

أثر فارق في حياة المجتمعات

التقرير السنوي
2025

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



www.estithmarholding.com



Estithmar Holding



@estithmar.holding



صاحب السمو
الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير دولة قطر



صاحب السمو
الشيخ حمد بن خليفة آل ثاني
الأمير الوالد

◀ استثمار القابضة في 2025

- نبذة عن استثمار القابضة
- أبرز إنجازات 2025
- الأداء المالي
- البيانات المالية
- أداء السهم
- بيانات المساهمين
- أبرز إنجازات المجموعات
- الأداء المالي للمجموعات
- الجوائز والاستحقاقات

◀ التقرير الاستراتيجي

- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس الشركة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- مجلس الإدارة
- الفريق التنفيذي
- الاستراتيجية
- الشراكات الدولية
- Do it now - نهجنا الفريد في إدارة الأعمال
- إدارة الكفاءات
- الابتكار والتحول الرقمي
- الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة
- الشركات التابعة
- رؤية 2026

◀ تقرير الحوكمة

- إدارة المخاطر
- التقرير السنوي للحوكمة
- تقرير التأكيد المحدود لمدقق الحسابات المستقل
- تقرير التأكيد المعقول لمدقق الحسابات المستقل

◀ التقرير المالي

- تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة
- بيان المركز المالي الموحد
- بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد
- بيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة
- بيان التدفقات النقدية الموحد
- إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة



استثمار القابضة في 2025

القطاعات التشغيلية

أبيكس هيلث، إحدى الشركات التابعة لاستثمار القابضة، تقود تحولاً جذرياً في الرعاية الصحية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. تركز رؤية أبيكس هيلث على التجربة المتميزة، و تقديم رعاية صحية تركز على المريض، والابتكار الذي يواكب تطلعات الغد. من خلال شراكات عالمية استراتيجية واعتماد أحدث التقنيات الطبية، كما توفر خدمات رعاية صحية بمعايير عالمية، تمكن المجتمعات من عيش حياة صحية مستدامة.

Apex
Health

اليغانسيا للخدمات، إحدى الشركات التابعة لاستثمار القابضة، تمثل مجموعة ديناميكية من وحدات الأعمال المتخصصة التي تقدم محفظة شاملة من الخدمات المتكاملة المتميزة. وتوفر المجموعة إدارة المرافق المتكاملة، وخدمات التمويل الصناعي على نطاق واسع، وحلولاً شاملة للقوى العاملة، وحلول النقل و الدعم اللوجستي، وخدمات التوريد والتجارة المتخصصة، إلى جانب حلول المقاولات البحرية، وكذلك توريد الجابرو عالي الجودة المدعوم بقدرات متقدمة في الشحن. وتعمل اليغانسيا للخدمات عبر صناعات متنوعة، وتقدم حلولاً قابلة للتوسع وعالية الأداء تتماشى مع المعايير الدولية للجودة والسلامة والتميز التشغيلي.

elegancia
services

استثمار فينتشرز، إحدى الشركات التابعة لاستثمار القابضة، مطور عقاري عالمي يشكّل وجهات عالمية المستوى بالتعاون مع علامات دولية رائدة. ومن المشاريع الأيقونية مثل جزيرة المها، ومنتجعي كتارا هيلز، وميسان في قطر، إلى المشاريع البارزة خارج الدولة، مثل فندق وشقق ريكسوس بغداد في العراق ومنتجعات روزود الشهيرة عالمياً في المالديف، تتخصص الشركة في ابتكار مساحات تحويلية ترتقي بتجربة المكان، وتعكس محفظتها التزاماً قوياً بالابتكار، والتميز في التصميم، وتحقيق أثر دائم عبر مشهد الترفيه والضيافة العالمي.

Estithmar
ventures

تقود **اليغانسيا للصناعات والمقاولات المتخصصة**، إحدى الشركات التابعة لاستثمار القابضة، الابتكار والتميز التقني عبر العديد من القطاعات المتخصصة، من خلال تقديم حلول متكاملة في المقاولات والصناعات تدعم المشاريع المعقدة. وتمتد خبراتها إلى الأعمال الكهروميكانيكية، وتنسيق الحدائق والمقاولات والمطابخ الصناعية، وحلول المياه، وصناعات الحديد الصلب والنجارة والأحجار، تماشياً مع المعايير الدولية للجودة والسلامة والتميز التشغيلي.

elegancia
contracting & industries

نبذة عن استثمار القابضة

«استثمار القابضة» هي شركة استثمارية مُدرجة في بورصة قطر، تتخذ من دولة قطر مقراً رئيسياً لها، وتدير محفظة متنوعة وواسعة من الشركات والاستثمارات الاستراتيجية عبر قطاعات أعمال متعددة حول العالم.

تمتلك «استثمار القابضة» شبكة أعمال واسعة تضم أكثر من 105 شركة منتشرة حول العالم، وتنشط ضمن أربعة مجالات أعمال رئيسية تشمل: الرعاية الصحية، والخدمات، والتطوير العقاري، والاستثمارات السياحية، والمقاولات والصناعات المتخصصة. ومن خلال استثماراتها في هذه القطاعات الحيوية، تسهم الشركة في تلبية الاحتياجات الأساسية للأسواق التي تنشط فيها، عبر تطوير البنية التحتية لأنظمة الرعاية الصحية، وتقديم خدمات بمعايير عالية الجودة، وتنفيذ مشاريع عقارية ومقاولات متخصصة ووجهات للضيافة جاذبة ومستدامة ترتقي بالمستوى المعيشي وتدفع عجلة النمو الاقتصادي.

تسعى «استثمار القابضة» إلى تحقيق أثر اجتماعي ملموس عبر تسهيل الوصول إلى الخدمات الأساسية، وتوفير فرص تدعم تمكين الأفراد والمجتمعات. وترتكز الشركة في تنفيذ مشاريعها على دمج الابتكار مع أرقى الممارسات العالمية، لتقديم قيمة مضافة للمساهمين والموظفين والشركاء والعملاء والموردين والجهات التنظيمية والمجتمع بأسره.

وتسهم المرونة المؤسسية التي تمتاز بها «استثمار القابضة» وقدرتها على التكيف سريعاً مع التحولات في تمكينها من استشراف الفرص الجديدة، والتعامل بكفاءة وعلى نحو استباقي مع مختلف التحديات في ظل التغيرات المتسارعة في المشهد العالمي. ويقود هذه الجهود فريق عمل يتسم بتفانيه والتزامه المستمر بأعلى معايير التميز، إلى جانب خبراته الواسعة في القطاعات التي تستثمر فيها الشركة، وفهمه الدقيق للبيئات الثقافية التي تعمل ضمنها، ما يُشكّل حجر الأساس في قدرتها على إحداث تغيير إيجابي حقيقي.

تؤكد «استثمار القابضة» التزامها الراسخ بتحقيق نمو مستدام يقوده نخبة من خبراءها وكوادرها الأكفاء، ويُعزّزه عزمهم على إحداث أثر حقيقي ومستدام، بينما تواصل الشركة ترسيخ حضورها وتوسيع نطاق عملها من قطر إلى العالم.



+28,000
موظف



105
شركات



FTSE
RUSSELL

An LSEG Business
على قائمة الشركات المتوسطة
لمؤشر فوتسي راسل

فورتشن
FORTUNE

ARABIA
في قائمة فورتشن 500



+120,000
متر مربع من
المصانع



8
مستشفيات
بشراكة دولية



162%
النمو السنوي
لسعر السهم



من قطر إلى العالم

قطر • السعودية • الجزائر • سوريا • العراق • جزر المالديف • ليبيا • الأردن • مصر • كازاخستان

انتشار استثمار القابضة في
10 دول



يوليو

◀ افتتح مكتب جديد في مصر:
إنشاء وظائف دعم تشغيلي
لتعزيز الكفاءة الإقليمية
وقابلية التوسع.

يناير

◀ وقّعت استثمار القابضة
مذكرة تفاهم لتشغيل وتعزيز
الخدمات الطبية في عدة
مستشفيات عامة في ليبيا.

◀ اعتماد مركز تدريب إيفانسيا
لإدارة المرافق كعضو تدريبي
لدى المعهد البريطاني للعلوم
التنظيف.

◀ وقّعت أيبكس هيلث عقداً
لمدة 12 شهراً مع مؤسسة
حمد الطبية.

أغسطس

◀ إطلاق استثمار القابضة
منصتها الجديدة لتدريب
الموظفين بالتعاون مع
Cornerstone.

◀ حصول أيبكس هيلث على
ترخيص لتطوير مستشفى
بغداد الدولي في العراق بسعة
400 سرير

◀ إدراج استثمار القابضة ضمن
مؤشر FTSE راسل لشريحة
القيمة السوقية المتوسطة
في قطر.

فبراير

◀ وقّعت إيفانسيا جابرو مذكرة
تفاهم مع شركة قطر للمواد
الأولية للتعاون في توريد المواد
الأولية.

◀ تولّي أيبكس هيلث الإدارة
التشغيلية لمركز مصراتة
للقلب والأوعية الدموية -
مصراتة، ليبيا.



أبريل

◀ مستشفى ذا فيو أول مستشفى
في قطر يتم الاعتراف به ضمن
تصنيف نيوزويك العالمي
للمستشفيات.



سبتمبر

◀ وقّعت استثمار القابضة مذكرة
تفاهم مع سيمنس لتطوير
حلول ذكية ومستدامة.



مايو

◀ مستشفى ذا فيو أول مستشفى
في قطر يحصل على اعتماد اللجنة
الدولية المشتركة JCI الإصدار
الثامن.

يونيو

◀ Vision Golfe 2025 في باريس،
فرنسا، يسلط الضوء على استثمار
القابضة باعتبارها تكتلاً قفياً
رائداً ذا حضور إقليمي ودولي.



أكتوبر

◀ سلمت إيفانسيا للهندسة
الميكانيكية والكهربائية 7
مدارس من مشروعها المكون
من 14 مدرسة في قطر.

◀ تعيين إيفانسيا لإدارة
المرافق لإدارة 14 مدرسة
حكومية جديدة في قطر.

◀ أعلنت أيبكس هيلث وضع
حجر الأساس لمستشفى
بغداد الدولي.

◀ وقّعت إيفانسيا كيتيرينغ
مذكرة تفاهم لتقديم خدمات
التموين الجوي والخدمات
الغذائية في مطار دمشق
الدولي.



أبرز إنجازات 2025

الأداء المالي

الإيرادات

6,491
مليون ريال قطري

4,216 مليون ريال قطري | يناير - ديسمبر 2024

الارتفاع الكبير في الإيرادات يعود إلى نمو استثمارات الشركة وتوسعها محلياً وعالمياً.

▲ 54%

صافي الأرباح

938
مليون ريال قطري

422 مليون ريال قطري | يناير - ديسمبر 2024

ارتفاع صافي الربح مدفوع بسياسات تحسين الأداء التشغيلي.

▲ 122%

الإيرادات قبل اقتطاع الفائدة والضريبة والاستهلاك و إطفاء الدين (EBITDA)

1,503
مليون ريال قطري

742 مليون ريال قطري | يناير - ديسمبر 2024

تعكس هذه الزيادة تحسّن الكفاءة التشغيلية وتعزيز قابلية التوسع في نموذج أعمال الشركة مع نمو الإيرادات.

▲ 102%

إجمالي الأرباح

2,144
مليون ريال قطري

1,015 مليون ريال قطري | يناير - ديسمبر 2024

ارتفع إجمالي الأرباح نتيجة زيادة الكفاءة التشغيلية.

▲ 111%

العائد على السهم

▲ 145% 0.264

إجمالي الأصول

▲ 23% 13,859
مليون ريال قطري

العائد على حقوق الملكية

▲ 8% 16.1%

حقوق الملكية

▲ 17% 6,142
مليون ريال قطري

الوضع المالي 2025

إجمالي الأصول	صافي الأصول	رأس المال العامل	الاقتراضات الصافية
13,859	6,142	1,884	4.5
مليون ريال قطري	مليون ريال قطري	مليون ريال قطري	مليار ريال قطري

صافي التدفقات النقدية	ضمان سداد الفائدة	نسبة السيولة الجارية
7.5	4.5	1.42
مليون ريال قطري	أضعاف	أضعاف

بيان الدخل لعام 2025

الإيرادات	إجمالي الأرباح	الإيرادات قبل إقتطاع الفائدة والضريبة والإستهلاك وإطفاء الدين (EBITDA)	الأرباح الصافية
6,491	2,144	1,503	938
مليون ريال قطري	مليون ريال قطري	مليون ريال قطري	مليون ريال قطري

مقاييس الاستثمار لعام 2025

العائد على السهم	العائد على حقوق الملكية
0.264	16.1%
ريال قطري	

البيانات المالية

حققت استثمار القابضة ش.م.ع.ق أداءً استثنائياً خلال عام 2025، حيث تصدر السهم بورصة قطر من حيث الأداء وسجلت الشركة نمواً في الإيرادات بنسبة 54%، وهو ما يعكس قوة نموذج أعمالها وفعاليتها الاستراتيجية القائمة على التنفيذ المنضبط وتحقيق النمو المستدام.

وقد استند هذا الأداء إلى التوسع الاستراتيجي والنمو التشغيلي في عدد من الأسواق، شملت قطر والمملكة العربية السعودية والعراق والجزائر ومصر وسوريا وليبيا والأردن والمالديف وكازاخستان، مما عزز مكانة استثمار القابضة كمنصة استثمارية إقليمية ذات حضور دولي متزايد. كما أسهم التقدم المستمر في توسع قطاع الرعاية الصحية، إلى جانب النمو في قطاعات الخدمات والعقارات والمقاولات، في تعزيز جودة الأرباح وزيادة مرونتها واستدامتها.

كما تعززت ثقة المستثمرين بشكل أكبر من خلال إدراج الشركة في مؤشر FTSE راسل لشريحة القيمة السوقية المتوسطة في قطر ضمن سلسلة مؤشرات فوتسي راسل للشركات متوسطة القيمة السوقية في سبتمبر 2025، إضافة إلى عودتها إلى مؤشر بورصة قطر (QE Index) في يونيو من العام نفسه. وقد أسهمت هذه التطورات في توسيع قاعدة المستثمرين المؤسسيين الدوليين المهتمين بالشركة، وزيادة مستويات السيولة والتداول على السهم.

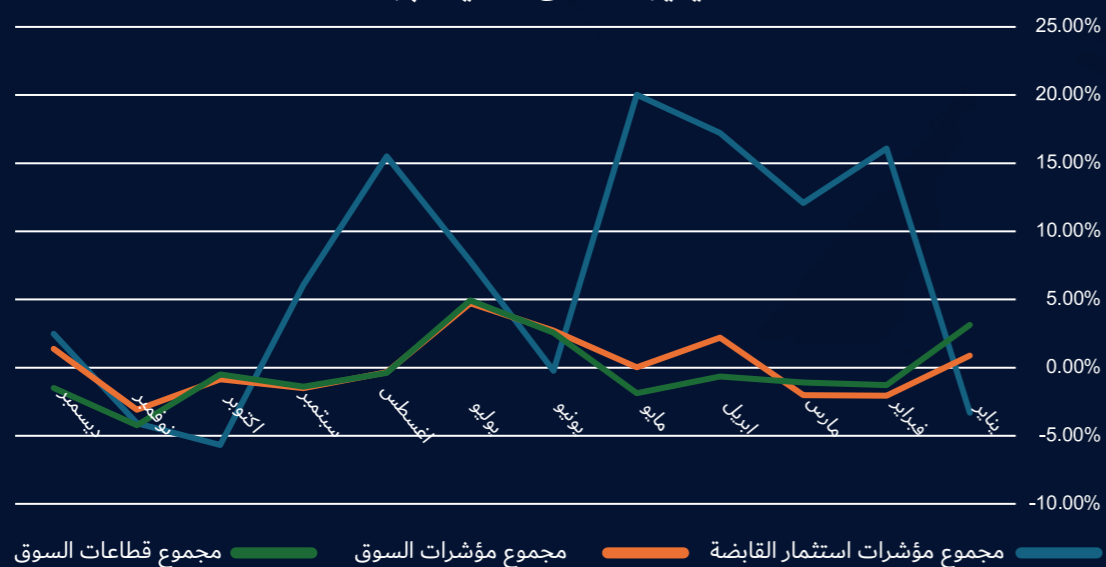
وقد انعكس هذا الأداء القوي في الارتفاع الملحوظ في سعر سهم الشركة الذي بلغ 4.03 ريال قطري للسهم الواحد كما في 31 ديسمبر 2025، مترافقاً مع زيادة كبيرة في أحجام التداول. إن الجمع بين الأداء المالي القوي، والتوسع الاستراتيجي، والانضباط التشغيلي، وتعزيز حضور الشركة في الأسواق العالمية قد رسخ مكانة استثمار القابضة كواحدة من أبرز قصص الاستثمار في سوق الأسهم القطرية خلال عام 2025.

نمو سعر السهم
162% ▲

#1
من حيث
الأداء في بورصة قطر

**FTSE
RUSSELL**
An LSEG Business
ضمن مؤشر الشركات متوسطة القيمة السوقية

سهم استثمار القابضة مقابل مؤشرات السوق
1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025



أداء السهم

عدد المستثمرين حسب الجنسية

العدد الإجمالي للمستثمرين	النسبة من الإجمالي	مؤسسات	أفراد	فئة المستثمرين
3,916	86.85%	66	3,850	قطريون
250	5.54%	0	250	عرب
35	0.78%	12	23	خليجيون
308	6.83%	142	166	أجانب
4,509	100%	220	4,289	الإجمالي

نسبة المستثمرين حسب الجنسية

النسبة من الإجمالي	مؤسسات	أفراد	فئة المستثمرين
95.21%	25.452%	69.762%	قطريون
0.79%	0.000%	0.785%	عرب
0.28%	0.263%	0.015%	خليجيون
3.72%	3.405%	0.318%	أجانب
100%	29%	71%	الإجمالي

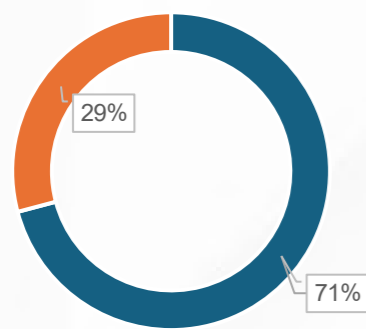
بيانات المساهمين
معلومات الأسهم

- تاريخ الإدراج: 14 أغسطس 2017
- البورصة: قطر
- رمز التداول IGRD
- رقم تعريف الأوراق المالية الدولية (ISIN): QA0006UVF886
- ارتفاع رأس مال الشركة من 3,404,037,500 ريال قطري إلى 3,744,441,250 ريال قطري، وذلك عقب موافقة الجمعية العامة العادية والجمعية العامة غير العادية على توزيع أسهم بنسبة 10%.
- سعر الإغلاق في 31 ديسمبر 2025: 4.03 ريال قطري
- القيمة السوقية في 31 ديسمبر 2025: 15,090,098,238 ريال قطري
- الأسهم المتاحة للتداول 3,743,841,250 ريال قطري

كبار المساهمين

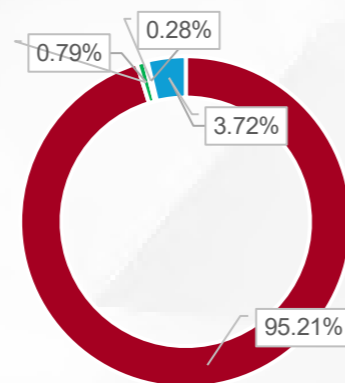
المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية
سمية صابر حمشو	736,216,233	19.66%
محمد معتز محمد رسلان الخياط	725,755,373	19.38%
رامز محمد رسلان الخياط	742,222,553	19.82%
أورباكون للتجارة والمقاولات	696,589,674	19.60%

ملكية الأفراد مقابل المؤسسات



■ الأفراد ■ المؤسسات

بيانات المساهمين حسب الجنسية



■ قطريون ■ عرب ■ خليجيون ■ اجانب

التقويم السنوي لعلاقات المستثمرين 2025

2025 / 02 / 18	المؤتمر الهاتفي لعلاقات المستثمرين للسنة المالية 2024
2025 / 04 / 23	المؤتمر الهاتفي لعلاقات المستثمرين للربع الأول 2025
2025 / 08 / 03	المؤتمر الهاتفي لعلاقات المستثمرين للنصف الأول 2025
2025 / 10 / 30	المؤتمر الهاتفي لعلاقات المستثمرين للربع الثالث 2025

Apex Health

لمستقبل أكثر صحة

► elegancia services

ترتكز قيمنا على النزاهة والابتكار والموثوقية

► Estithmar ventures

المساهمة في تطوير وجهات عالمية المستوى
بالتعاون مع أبرز العلامات التجارية الدولية

► elegancia contracting & industries

نحوّل الرؤى إلى واقع، من خلال بناء بنية تحتية تدعم
المستقبل

المجموعات والشركات

Estithmar ventures



ROSEWOOD
MALDIVES

AL MAHA
ISLAND LUSAIL



RIXOS
BAGHDAD
HOTEL & RESIDENCES



Apex Health



elegancia contracting & industries

elegancia
steel doors

elegancia
joinery

elegancia
stones



QATARA
HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT & CONSULTING

CME Wakra Water

elegancia
arabia trading

elegancia
steel

elegancia
steel ducts

elegancia
galvanized steel

elegancia
kitchens

elegancia
data center



elegancia
landscape

elegancia
water solutions

elegancia
MEP

elegancia
MEP - IRAQ

elegancia
mechanical engineering - KSA

elegancia
electromechanical services
Rwanda LTD

elegancia
fit-out

elegancia services



elegancia
catering & fm - Iraq



elegancia
marine

elegancia
gabro

elegancia
services - KAZ

elegancia
services - LBQ

elegancia
facilities management

elegancia
catering

elegancia
resources

elegancia
arabia limited

مجموعة
التطوير العقاري و الاستثمارات
السياحية

► **Estithmar**
ventures

+50
مطعم

5.2 مليون
زائر إلى جزيرة المها

+255,000
زائر إلى لوسيل وينتر وندرلاند

73%
نسبة الإشغال في كاتارا هيلز وميسان
الدوحة

مجموعة
الصناعات والمقاولات
التخصصية

► **elegancia**
contracting & industries

262
مشروع تم توقيعه في 2025

25,000 طن
الطاقة الإنتاجية للحديد

12,000
عامل وموظف

43,903,250
ساعة عمل بدون إصابة

مجموعة
الرعاية الصحية

► **Apex**
Health

8
مستشفيات

4
دول

+2700
سرير

+2.8 مليون
زيارة عيادات خارجية سنويًا

4500
من الكوادر الطبية

مجموعة
الخدمات

► **elegancia**
services

100 مليون
وجبة تم إعدادها خلال
2025

+1000
أصل يتم إدارته

15 مليون
متر مربع مرافق مدارة

1.5 مليون
طن من الجابرو المستورد

15,000
عامل وموظف

أبرز إنجازات المجموعات



جائزة الابتكار في مجال الإنشاءات

مشروع العام الفاخر:
فندق وشقق ريكسوس بغداد

مقاوم أعمال التشطيب للعام:
إليغانسيا فيت أوت



جائزة أفضل مدير مالي
(CFO)



حصل مشروع لوسيل وينتر وندرلاند، أحد مشاريع استثمار القابضة، على شهادة الاعتماد والامتثال لأعلى معايير السلامة الدولية من TÜV NORD



فوز شركة إليغانسيا العربية بجائزة فريق العام لجودة المقاولات



قادة الرعاية الصحية لعام 2025

جوزيف هيزل
الرئيس التنفيذي
أبيكس هيلث



أبرز قادة قطاع الرعاية الصحية لعام 2025

السيد معتز الخياط
رئيس مجلس الإدارة
استثمار القابضة



المشاركة في منتدى Vision Golfe 2025، تحت رعاية الرئيس الفرنسي إيمانويل ماكرون، بمشاركة استثمار القابضة



حصول منتج كتارا هيلز - الدوحة على لقب أفضل منتج قلل فاخرة في العالم لعام 2025 ضمن جوائز السفر العالمية (World Travel Awards)



تصنيف إليغانسيا للخدمات في المرتبة الأولى كشركة إدارة مرافق في قطر، والمرتبة العاشرة على مستوى الشرق الأوسط ضمن قائمة 2025 FMME Powerlist



اعتماد مستشفى ذا فيو كمركز معتمد من جمعية القلب الأمريكية (AHA) لتقديم دورات الإنعاش القلبي الأساسي (BLS)



حصول مستشفى ذا فيو على اعتماد CAP



حصول أبيكس هيلث على عضوية مبادرة المبادئ الأخلاقية في الرعاية الصحية



مستشفى ذا فيو، بالتعاون مع سيدرز-سايناي، أول مستشفى في دولة قطر يتم إدراجه ضمن التصنيف العالمي للمستشفيات الصادر عن مجلة نيوزويك.



حصول مركز التدريب التابع لإليغانسيا لإدارة المرافق على اعتماد كعضو تدريبي لدى المعهد البريطاني لعلوم التنظيف (BICSc)



مستشفى ذا فيو أول مستشفى في قطر يحصل على اعتماد JCI - الإصدار الثامن

الجوائز والاستحقاقات



التقرير الاستراتيجي
2025



معتز الخياط
رئيس مجلس الإدارة

تبقى الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من توجهنا الاستراتيجي. فقد واصلنا خلال لعام تعزيز أطر الحوكمة البيئية والاجتماعية، ومواءمة عملياتنا مع أهداف التنمية المستدامة، وترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة في مختلف مستويات العمل، بما يضمن أن يكون النمو مسؤولاً و متوازناً ويحقق أثراً إيجابياً طويل الأمد.

أود أن أتقدم بخالص التقدير إلى أعضاء مجلس الإدارة على دورهم الحيوي في رسم التوجه الاستراتيجي و الإشراف الرشيد، كما أعرب عن امتناني لمساهمينا ومستثمرينا الذين شكلت ثقتهم المستمرة ركيزة أساسية في مسيرة نمو الشركة. إن التزامنا بتعظيم قيمة استثماراتهم وتحقيق عوائد مستدامة سيظل في صميم قراراتنا الاستراتيجية.

وفي 2026، سنواصل التركيز على تعزيز دورنا في دعم ازدهار القطاع الخاص، وتعميق حضورنا الدولي، وبناء قيمة مؤسسية مستدامة ترتكز على الحوكمة القوية والانضباط المالي، لنمضي بثبات نحو مرحلة جديدة من النمو النوعي.

شكل عام 2025 محطة استراتيجية متقدمة في مسيرة استثمار القابضة، حيث انتقل تركيزنا من مرحلة التوسع إلى مرحلة ترسيخ المكانة وتعظيم القيمة المؤسسية طويلة الأجل. لقد كان عاماً أكدنا فيه قناعتنا الراسخة بأن ازدهار القطاع الخاص هو الركيزة الأساسية لنمو الاقتصادات وتعزيز قدرتها التنافسية، وأن دورنا يتجاوز تحقيق النتائج المالية ليشمل الإسهام الفاعل في دعم التنمية الاقتصادية داخل قطر وخارجها.

انطلاقاً من هذه الرؤية، واصلت المجموعة تنفيذ استراتيجيتها القائمة على التنوع المتوازن، والانضباط المالي، وبناء منصات تشغيلية قابلة للتوسع. وقد انعكس ذلك في نمو صافي الأرباح بأكثر من 122% على أساس سنوي، مدعوماً بارتفاع قوي في الإيرادات، مما يؤكد نضج نموذج أعمالنا وكفاءة تخصيص رأس المال عبر قطاعاتنا الأربعة.

كما عززت استثمار القابضة حضورها في 10 دول، في توسع يعكس ثقة الأسواق في قدرتنا على نقل الخبرة القطرية والمعايير المؤسسية إلى بيئات تشغيلية متنوعة، وترسيخ مكانة الشركات الوطنية كلاعبين مؤثرين في المشهد الإقليمي والدولي. إن شعارنا "من قطر إلى العالم" لم يعد توجهاً طموحاً فحسب، بل أصبح مسارا استراتيجياً واضح المعالم.

و على صعيد الأسواق المالية، شكل انضمام المجموعة إلى مؤشر فوتسي راسل للشركات متوسطة القيمة السوقية اعترافاً دولياً بمستوى الحوكمة والشفافية الذي بلغته استثمار القابضة، كما عزز إصدار الصكوك بالريال القطري من تنوع هيكلنا التمويلي ورسخ ثقافة المستثمرين في متانة مركزنا المالي. هذه الخطوات تعكس انتقالنا إلى مرحلة أكثر نضجاً في إدارة رأس المال والتفاعل مع الأسواق العالمية.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



رامز الخياط نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس الشركة

كان عام 2025 عاماً للأداء التشغيلي الاستثنائي وتحقيق النتائج الملموسة. فقد ركزنا على تحويل الخطط إلى أرقام، والاستراتيجية إلى إنجازات قابلة للقياس، عبر جميع قطاعات استثمار القابضة. اتخذ القرار وتحسين الكفاءة التشغيلية. وقد أسهم هذا التوجه في تطوير نماذج عمل أكثر مرونة وقدرة على التكيف مع متغيرات الأسواق، بما يعزز جاهزية المجموعة لقيادة المرحلة المقبلة من النمو والابتكار.

وعلی صعيد تعزيز الأنضباط المالي، قمنا بعمل مراجعة شاملة، وتنفيذ خطة لخفض التكاليف غير الأساسية، وإعادة هيكلة بعض الوظائف لضمان مواءمة الهيكل الإداري مع حجم الأعمال الفعلي، مع الحفاظ على جودة الأداء وفعالية الرقابة.

كما شهد العام إطلاق مبادرات تشغيلية جديدة عززت مسار النمو المستقبلي، من بينها مشاريع التوسع في تشغيل المستشفيات إقليمياً، وتطوير أصول الضيافة والسياحة، بالإضافة إلى تحقيق تقدم ملحوظ في مشاريعنا الكبرى مثل ريكسوس بغداد، روزوود المالديف، وغيرها.

أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة الذي شكل أساساً متيناً لنجاح الشركة. كما أعبر عن اعتزازي بالفريق التنفيذي وكافة الإدارات وجميع الكوادر العاملة بالشركة، الذين كان لالتزامهم وكفاءتهم الدور الأكبر في تحقيق هذه النتائج.

وخلال عام 2026، فإن تركيزنا سيظل منصباً على تعزيز كفاءة الأداء التشغيلي والتحول الرقمي، وتسريع تحويل المشاريع إلى تدفقات نقدية مستقرة، وتعزيز الربحية عبر كفاءة التنفيذ والأنضباط المالي، لضمان استمرار تحقيق نتائج قوية ومستدامة.

حققنا نمواً في صافي الأرباح بنسبة 122% على أساس سنوي، لتصل إلى 938 مليون ريال قطري مقارنة بـ 422 مليون ريال في عام 2024. كما ارتفعت الإيرادات إلى 6,491 مليون ريال قطري، فيما بلغ EBITDA نحو 1,503 مليون ريال، بزيادة 102% عن العام السابق. هذه النتائج لم تكن انعكاساً للظروف السوقية فحسب، بل ثمرة انضباط تشغيلي صارم وإدارة دقيقة للتكاليف وتحسين فعلي في كفاءة التنفيذ.

وعلی مستوى العمليات، توسعنا في عدة أسواق إقليمية، مع إطلاق وتشغيل مشاريع جديدة في السعودية، العراق، ليبيا، المالديف، وسوريا، إلى جانب تعزيز حضورنا في السوق القطري باعتباره مركز العمليات الرئيسي. كما نجحنا في تنويع مصادر الدخل من خلال دخول مجالات تشغيلية جديدة، ما عزز من استقرار الإيرادات ورفع مرونة المحفظة التشغيلية.

كما تم تنفيذ أكثر من 27 مشروع SAP على مستوى المجموعة، ورفع معدل استخدام بوابة الموردين من 4% إلى 80%، مما أسهم في تحسين الكفاءة والحوكمة التشغيلية.

كما واصلت المجموعة خلال العام تسريع مسار التحول الرقمي وتعزيز استخدام التقنيات المتقدمة في مختلف عملياتها التشغيلية، بما في ذلك توظيف حلول الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات لدعم

كلمة

نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس الشركة

أما مجموعة الخدمات، فقد حافظت على موقعها القوي في السوق من خلال الكفاءة التشغيلية، والتكامل التكنولوجي، والتوسع الإقليمي. ومن خلال الارتقاء المستمر بجودة الخدمات وقابليتها للتوسع، باتت المجموعة في موقع قوي لدعم العمليات المعقدة عبر قطاعات متنوعة، إلى جانب خلق مصادر دخل جديدة في الأسواق الناشئة.

وفي قطاع المشاريع والتطوير العقاري، كان عام 2025 عامًا للتقدم وتعزيز القيمة. فقد واصلت مشاريعنا جذب طلب قوي، فيما تقدمت المشاريع الدولية بثبات نحو محطاتها التالية. وتعكس هذه المشاريع التزامنا طويل الأجل بتطوير وجهات متميزة تجمع بين القيمة التجارية والتميز التجريبي.

واصلت مجموعة المقاولات والصناعات التخصصية أداء دور محوري في دعم الأداء العام للمجموعة، مستفيدة من مشاركتها في عدد من المشاريع الإقليمية الكبرى، ومن سمعتها الراسخة القائمة على الموثوقية وسرعة التنفيذ والخبرة الفنية المتقدمة. كما أسهم استمرار النشاط في الأسواق الإقليمية الرئيسية في تعزيز مكانة استثمار القابضة كشريك موثوق في تنفيذ المشاريع المعقدة واسعة النطاق.

وعبر مختلف عمليات المجموعة، يظل العنصر البشري هو الركيزة الأهم لنجاحنا. وخلال عام 2025، واصلنا الاستثمار في تطوير الكفاءات، وتعزيز القدرات القيادية، وترسيخ التميز المؤسسي، بما يدعم بناء ثقافة عمل تقوم على المساءلة والتعاون والابتكار. كما يظل التحول الرقمي والتقنيات المتقدمة بما في ذلك اتخاذ القرار القائم على البيانات والمنصات التشغيلية الذكية محورًا أساسيًا في جهودنا لتعزيز الكفاءة والمرونة والقدرة التنافسية.

وتواصل الحوكمة الرشيدة والإدارة المنضبطة لرأس المال دعم مسيرة نمو المجموعة، حيث نلتزم بتطبيق ممارسات مالية متوازنة، وإدارة فعالة للمخاطر، وتحقيق ربحية مستدامة، بما يضمن تحقيق قيمة مضافة متوازنة مع الاستقرار طويل الأمد وتعزيز المساءلة تجاه المساهمين.

ولم يكن تحقيق هذه الإنجازات ممكنًا لولا التزام فرق العمل وكفاءتها المهنية في دولة قطر وأسواقنا الدولية. ويواصل هذا الالتزام، بدعم من توجيهات مجلس الإدارة والإشراف الاستراتيجي لرئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة، دفع استثمار القابضة نحو مزيد من التقدم.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، تتمتع استثمار القابضة بموقع قوي يمكنها من البناء على أسسها المتينة، وتوسيع أثرها الإيجابي، وتحقيق قيمة مستدامة. ومن خلال رؤية واضحة، واستراتيجية منضبطة، وكوادر متميزة، نواصل العمل بثقة نحو الإسهام في بناء مستقبل أكثر إشراقًا من قطر إلى العالم.



خوان ليون الرئيس التنفيذي

مثل عام 2025 مرحلة مهمة في تطور استثمار القابضة، اتسمت بالتنفيذ المنضبط، والنضج التشغيلي، والتركيز الواضح على بناء قيمة طويلة الأجل. وانطلاقًا من رؤيتنا الرامية إلى بناء مستقبل أكثر إشراقًا من قطر إلى العالم، مضت الشركة بثقة، محولة سنوات من الاستثمار الاستراتيجي والتوسع إلى نتائج ملموسة عبر جميع مجموعات الأعمال.

وخلال العام، واصلت استثمار القابضة تحقيق أداء قوي ومتوازن، مدعومًا بمرونة محفظتها المتنوعة وفاعلية نموذجها التشغيلي المتكامل. وتعكس نتائجنا ليس فقط قوة مالية، بل أيضًا جودة التنفيذ، وقابلية المنصات للتوسع، وعمق قدراتنا في قطاعات الرعاية الصحية، والخدمات، والمشاريع، والمقاولات، والصناعات. ويؤكد هذا التقدم قدرتنا على النمو المستدام مع الحفاظ على الانضباط المالي والكفاءة التشغيلية.

ومن السمات البارزة لعام 2025، الزيادة المتنامية في مساهمة العمليات الدولية. فقد انتقلت المشاريع خارج قطر إلى مراحل تشغيلية أكثر تقدمًا، محققة أثرًا ملموسًا ومؤكدة صحة استراتيجيتنا في التنويع الجغرافي. ومن خلال نقل الخبرات وأطر الحوكمة والمعايير التشغيلية عبر الحدود، تواصل استثمار القابضة بناء شراكات دائمة ومنصات موثوقة تدعم النمو طويل الأجل في عدة أسواق.

وفي مجموعة الرعاية الصحية، واصل التوسع في إدارة وتشغيل المستشفيات خارج قطر تحقيق نتائج إيجابية، بما عزز الثقة لدى الشركاء وأصحاب المصلحة الإقليميين. ولا تزال منشأتنا الصحية تركز على التميز السريري، وثقة المرضى، والشراكات الدولية، بما يعزز دور استثمار القابضة كمزود لحلول رعاية صحية عالية الجودة ومستدامة في المنطقة.

كلمة الرئيس التنفيذي



رامز الخياط
نائب رئيس مجلس الإدارة
ورئيس الشركة



محمد معتز الخياط
رئيس مجلس الإدارة



عبد الله درويش
الدرويش
عضو مجلس الإدارة - مستقل



الشيخ سقيم بن عبد العزيز
آل ثاني
عضو مجلس الإدارة - مستقل



حمد غانم سلطان الهديفي
الكواري
عضو مجلس الإدارة



خالد غانم سلطان الهديفي
الكواري
عضو مجلس الإدارة



محمد محمد صادق الدوامنة
عضو مجلس الإدارة



خالد ذي النون
عضو مجلس الإدارة



إياد عبد الرحيم
عضو مجلس الإدارة



إبراهيم عبد الله آل عبد الله
عضو مجلس الإدارة - مستقل



د. بشينة الأنصاري
عضو مجلس الإدارة - مستقل

مجلس الإدارة

القابضة



شاهد رزاق
رئيس قسم المخاطر و المراجعة



سناء دككور
رئيس الشؤون القانونية



د. غاربييل اوشو
رئيس القطاع المالي



خوان ليون
الرئيس التنفيذي

المجموعات



انشول ناندا
رئيس قسم المالية
ايبكس هيلث



اياد الخريبي
الرئيس التنفيذي
اليغانسيا للمقاولات التخصصية



عبدالمعتم السقا
الرئيس التنفيذي
اليغانسيا للخدمات



جوزيف هيزل
الرئيس التنفيذي
ايبكس هيلث



د.أحمد زعتري
الرئيس التنفيذي
المدينة الطبية العسكرية



د.فاتح نعمة غول
الرئيس التنفيذي
مستشفى ذا فيو



سامر رطروط
رئيس قسم المالية
اليغانسيا للمقاولات التخصصية



ياسر عباس
رئيس قسم المالية
اليغانسيا للخدمات



بلال المصري
الرئيس التنفيذي
ايبكس هيلث - العراق



وليام لويد جيسي
الرئيس التنفيذي
مركز مصراة للقلب و الشرايين و الأوعية الدموية



بول ويلفورد
الرئيس التنفيذي
مستشفى الإمام الحسن المجتبي التعليمي



الكسندر جنكولوسكي
الرئيس التنفيذي
المركز الطبي الكوري



أمجد غيث
رئيس العمليات
اليغانسيا العربية



امير السوداني
رئيس العمليات
اليغانسيا لادارة المرافق



ديوسف الجبال
الرئيس الاقليمي للعمليات
اليغانسيا للخدمات



د. زولطان فارجا
رئيس القطاع الطبي
ايبكس هيلث



عبد الحكيم
المدير الإقليمي
اليغانسيا للمقاولات التخصصية



بوب عيسى
رئيس قسم التسويق و المبيعات
ايبكس هيلث



د.سهيل دقاقي
مدير الموارد البشرية
اليغانسيا للخدمات



أحمد الزفتاوي
رئيس قسم الموارد البشرية
ايبكس هيلث

الفريق التنفيذي

قطاع الرعاية الصحية

في عام 2025، ارتكزت استراتيجية أليكس هيلث على نموذج يضع المريض في المقام الأول، قائم على خمسة محاور مترابطة تشمل: تقديم رعاية صحية موثوقة عالية الجودة، وتبني أحدث التقنيات الطبية المتقدمة، وتعزيز الكفاءات التشغيلية المتخصصة، وتطبيق أنظمة أخلاقية ومستدامة، وتطوير شراكات عالمية استراتيجية. وقد تكاملت هذه المحاور لتحقيق هدف واحد يتمثل في تقديم مستوى متقدم من الرعاية الصحية للمرضى.

وترتكز هذه الاستراتيجية على ستة عوامل تميز رئيسية، تشمل نموذجًا تشغيليًا متكاملًا يغطي مراحل المشاريع من الفكرة إلى تقديم الخدمة، وشراكات صحية عالمية مع مؤسسات رائدة في الولايات المتحدة وأوروبا وآسيا، ومرونة القطاع الخاص التي تجمع بين الموثوقية المؤسسية وكفاءة التنفيذ، إضافة إلى ميزة الانطلاق من دولة قطر باعتبارها إحدى أبرز مراكز الرعاية الصحية الموثوقة في المنطقة، والتركيز المستمر على تحقيق نتائج علاجية ملموسة مدعومة بنماذج رعاية صحية مثبتة تستند إلى بروتوكولات عالمية وخبرات متعددة التخصصات.

وقد أسهم ذلك في ترسيخ مكانة أليكس هيلث كشريك الرعاية الصحية المفضل ليس فقط في دولة قطر، بل على مستوى منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

قطاع الخدمات

واصلت مجموعة الخدمات تنفيذ استراتيجيتها للنمو في عام 2025 من خلال التوسع الجغرافي، وتنويع الخدمات، وبناء الشراكات الاستراتيجية، والاستفادة من بنيتها التشغيلية القوية وخبرتها في تنفيذ المشاريع الوطنية والإقليمية المعقدة، وسعت المجموعة حضورها في عدة أسواق دولية وترتكز استراتيجية المجموعة على:

- التوسع في الأسواق ذات الطلب المتزايد على خدمات إدارة المرافق المتكاملة، وحلول القوى العاملة، والخدمات المساندة
- بناء شراكات طويلة الأمد مع جهات إقليمية ودولية لدعم النمو القابل للتوسع
- توظيف التكنولوجيا والمنصات الرقمية لتعزيز الكفاءة وجودة الخدمة وسرعة الاستجابة
- الحفاظ على الريادة في الأسواق الأساسية من خلال التحسين المستمر والتركيز على العملاء

وفي عام 2025، نجحت المجموعة في تحويل قدراتها التشغيلية إلى فرص جديدة في الأسواق، مساهمة في دعم تطوير البنية التحتية، والخدمات العامة، والعمليات واسعة النطاق بكفاءة وموثوقية.

قطاع الاستثمارات السياحية والتطوير العقاري

واصلت مجموعة الاستثمارات السياحية والتطوير العقاري تنفيذ استراتيجية نمو تركز على تطوير وجهات متميزة وأصول عالية الجودة من خلال شراكات مع أبرز العلامات العالمية في قطاع الضيافة والعقارات. وخلال 2025، أحرزت المجموعة تقدمًا في عدد من المشاريع الرئيسية، مع تعزيز الأداء والمكانة الدولية والقوة التجارية لمحفظة التشغيلية.

وكان من أبرز الإنجازات استمرار نجاح جزيرة المها، التي استقطبت أكثر من 5.2 مليون زائر، مما عزز مكانتها كواحدة من أبرز وجهات الترفيه في قطر. كما عززت الوجهة جاذبيتها العالمية من خلال استقطاب علامات عالمية مرموقة مثل Bar Du Port و Park Chinois، مما رفع مستوى تجارب الطعام والترفيه، ورشح موقع الجزيرة كمرجع إقليمي للتجارب الفاخرة المتكاملة.

وتُعد الشراكات الاستراتيجية مع علامات عالمية رائدة، بما في ذلك روزوود وريكوس وهيلتون وأكور وغيرها، أحد أبرز محركات النمو، حيث تسهم في تطوير وجهات عالمية تجمع بين القيمة التجارية والتجربة الاستثنائية، وتعزز ريادة استثمار القابضة في قطاعات الضيافة الفاخرة والسياحة والتطوير متعدد الاستخدامات على المستويين الإقليمي والدولي.

قطاع الصناعات والمقاولات التخصصية

ترتكز استراتيجية مجموعة المقاولات والصناعات التخصصية على نماذج تنفيذ متكاملة تجمع بين خدمات المقاولات، والقدرات الصناعية، ومنصات الموارد، بهدف تسريع تنفيذ المشاريع والحد من المخاطر المرتبطة بتقلبات الأسعار وسلاسل التوريد. ويسهم هذا النهج المتكامل في تعزيز الكفاءة والموثوقية والقدرة التنافسية في تنفيذ المشاريع الكبرى والمعقدة عبر مختلف الأسواق.

في عام 2025، واصلت استثمار القابضة تطوير نموذج أعمالها مع التركيز على التنفيذ، وقابلية التوسع، وخلق قيمة مستدامة، والتوسع الاستراتيجي عالميًا، بما يتماشى مع رؤيتها المتمثلة في بناء مستقبل أكثر إشراقًا من قطر إلى العالم. وبالاستناد إلى الأسس التي تم ترسيخها في السنوات السابقة، ركزت الشركة على تحويل النمو إلى أداء ملموس وقابل للقياس، وتعزيز المرونة التشغيلية، وتوسيع حضورها الإقليمي والدولي في الأسواق ذات الإمكانيات العالية. وقد اعتمدت كل مجموعة ضمن الشركة نهجًا مخصصًا يتماشى مع طبيعة عملياتها وأهداف نموها

استندت استراتيجية الشركة في عام 2025 إلى ركائز أساسية تمثلت في تحسين الربحية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتسريع الابتكار، وتعميق الشراكات الاستراتيجية، والتوسع المدروس في الأسواق الدولية من خلال نماذج مرنة قائمة على الشراكات. وقد ساهمت هذه الأجندة التوسعية في تنويع مصادر الإيرادات، وتحقيق توازن أفضل للمخاطر الجغرافية، وترسيخ مكانة الشركة كلاعب إقليمي ودولي تنافسي

وخلال هذه المرحلة من النمو، ظلت الحوكمة المنضبطة، والانضباط المالي، وقوة المركز المالي عناصر محورية في عملية اتخاذ القرار. كما أولت الشركة أهمية متساوية لتقديم حلول مؤثرة تسهم بشكل إيجابي في المجتمعات والأسواق التي تعمل فيها، بما يعزز دورها كشركة مسؤولة على مستوى مختلف الأسواق

وقد اعتمدت كل مجموعة استراتيجية مصممة خصيصًا تتماشى مع ديناميكيتها التشغيلية، والفرص الخاصة بقطاعها، وطموحاتها للنمو الدولي، مع الحفاظ على تكاملها ضمن الإطار الاستراتيجي العام للشركة، المصمم لدعم نمو قابل للتوسع ومستدام ومتنوع عالميًا.

الاستراتيجية



الشراكات الدولية

إدارة الكفاءات

نؤمن في «استثمار القابضة» أن مواردنا البشرية هي أثمن أصولنا، فهي الركيزة الأساسية لأعمالنا والمساهم الأكبر في نجاحنا من خلال المهارات والخبرات التي تقدمها. وهكذا، أصبحت العناية والاهتمام بمواردنا البشرية أولوية قصوى بالنسبة لنا. فنحن نهتم بجذب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وتطوير مهاراتها وتعزيز رفايتها وإشراكها في عمل هادف. كما أننا ملتزمون بإيجاد أفضل المرشحين ذوي الكفاءات لكل منصب، باستخدام مجموعة من الأدوات والاستراتيجيات لتحديد أفضل المواهب. ومع ذلك، فإننا ندرك أيضاً أهمية الحفاظ على أفضل المهارات وتقليل معدل استبدالها. نحن نتفهم أن فقدان الموظفين المهمين يمكن أن يكون مكلفاً من حيث الوقت والمال والإنتاجية، وعليه، بهدف تعزيز مشاركة الموظفين ورضاهم، اتخذنا حزمة متكاملة من التدابير لتحسين مهاراتهم وتطويرهم. حيث نقدم فرص تدريب وتطوير مستمرة ومجموعة مكافآت ومزايا تنافسية وبيئة عمل داعمة وتعاونية. من خلال الاهتمام باكتساب المواهب والاحتفاظ بها، فإننا نبني مؤسسة قوية ومستدامة يمكنها الاستمرار في الازدهار والنمو على المدى الطويل وبهذه الطريقة، نسعى جاهدين لتعزيز رضا وإنتاجية الموظفين وتحقيق النجاح التنظيمي.

إطار الكفاءات

ندرك أهمية وجود إطار عمل واضح وشامل للكفاءات لتوجيه عملية التوظيف وتقييم الأداء ومبادرات تطوير الموظفين لدينا. لذلك، طورنا إطار عمل شامل يحدد المهارات الأساسية والمعرفة والسلوكيات المطلوبة للنجاح في كل دور ومستوى من المؤسسة. كما يتم تحديث إطار العمل بانتظام للتأكد من أنه يعكس الاحتياجات المتغيرة لأعمالنا وقطاعاتنا، وهو بمثابة أداة قيمة للمديرين والموظفين على حد سواء. فمن خلال وجود إطار كفاءات محدد جيداً، يمكننا ضمان توظيف الأشخاص المناسبين للوظائف المناسبة، وتوفير التدريب المستهدف وفرص التطوير وقياس الأداء بطريقة عادلة وموضوعية. وبالتالي، فإن إطار العمل هذا ضروري لبناء قوة عاملة قوية وقادرة تتماشى مع أهداف الشركة وقيمتها.

تنمية المواهب

تعد تنمية المواهب جانباً حاسماً لنجاح أي مؤسسة، فمن خلال الاستثمار في مهارات الموظفين، نحصر على أن يكون لدينا الأشخاص المناسبين في الأدوار المناسبة، وأنهم مجهزون بالمهارات والمعرفة اللازمة للتميز في وظائفهم. في شركة «استثمار القابضة»، ندرك أهمية تنمية المواهب وملتزم بتوفير فرص التدريب الداخلي والخارجي لموظفينا. فمن خلال هذه البرامج، نهدف إلى تزويد موظفينا بالمهارات التي يحتاجون إليها للتميز في أدوارهم الحالية وإعدادهم لخطواتهم المهنية التالية. ولذلك، فإن الاستثمار بتطوير موظفينا لا يُحسن فقط رضاهم الوظيفي وأداءهم، بل يسهم أيضاً في بناء قوة عاملة أكثر مرونة وقدرة على التكيف ويمكنها التغلب على تحديات بيئة الأعمال سريعة التغير. نبدأ رحلة التعلم لموظفينا منذ لحظة انضمامهم إلى الشركة، حيث يحضر المنضمون الجدد جلسة تعريفية عن الشركة، يتم تزويدهم خلالها بجميع المعلومات المطلوبة المتعلقة بالشركة، فضلاً عن سياسات وإجراءات

الموارد البشرية الأساسية. يلي ذلك جلسة توجيهية عامة يتعرف الموظفون خلالها على الشركة والقسم ودورهم الوظيفي بشكل أفضل. بالإضافة إلى ذلك، كجزء من عملية تأكيد الفترة التجريبية، يُطلب من الموظفين حضور 8 دورات تدريبية إلكترونية إلزامية من خلال نظامنا «SAP Success Factors». تنعكس قيمنا الأساسية الخمس (القيادة والمساءلة والمرونة والجودة والتعاون) في خمسة من هذه الدورات، في حين تساعد دورة التعريف «SAP Success Factors» الموظفين على التنقل بسهولة عبر نظام الشركة. و يُطلب من الموظفين أيضاً حضور دورة «التطوير الوظيفي» التي تشرح نموذج التطوير الوظيفي وإطار الكفاءات لدينا وكيفية التطلع إلى دورهم التالي وكيفية تقييم الفجوة في الكفاءات. وأخيراً، تساعد دورة «إدارة الأداء» الموظفين على فهم نظام تقييم الأداء لدينا، وكيفية تقييم أنفسهم وفريقهم، والقياسات الرئيسية للتقييم.

علاوة على ذلك، لا تتوقف رحلة التعلم مع عملية الإعداد، حيث إن فرص التعلم والتطوير المستمرة ضرورية لنمو الموظفين ونجاحهم داخل المؤسسة. لتعزيز مهارات موظفينا استثمرت شركتنا في LinkedIn Learning، اعتباراً من اليوم، يتمتع موظفونا بإمكانية الوصول إلى أكثر من 18000 دورة تدريبية مجانية يدرسها متخصصون مهنيون في عالم الأعمال. يمكن للموظفين تلقي توصيات الدورات التدريبية المصممة خصيصاً لهم، واستخدام ملفات المشروع والاختبارات للممارسة أثناء التعلم، وعرض الدورات في أي وقت من أجهزة الكمبيوتر المحمولة والهواتف الخاصة بهم، والحصول على شهادة بمجرد إكمال الدورة التدريبية.

لتشجيع موظفينا يعقد حفل LinkedIn Learning كل ثلاثة أشهر للاحتفال بأفضل المتعلمين لدينا. وقد تم اختيار 45 فائزاً في عام 2025، واحتفلنا بكفاءتهم وتأثيرهم في التعلم وإكمال جميع مهام الدورة التدريبية. وخلال الحفل، نمنح أبطالنا شهادات وجوائز، ونعرض صورهم في مجلة الموارد البشرية «HR Pulse».

في عام 2025، أجرى فريق التعلم والتطوير دراسة مقارنة لإظهار نمو أنشطة التدريب. وكان الغرض الرئيسي من الدراسة هو تلخيص جميع الأنشطة التدريبية الموزعة على المهارات الفنية والشخصية، بالإضافة إلى التدريبات الداخلية والخارجية داخل المؤسسة مع الأخذ في الاعتبار نسبة التغطية في جميع الإدارات التي تشير إلى أن جميع الموظفين يتم تدريبهم. لذلك، يتم تحديد التقديرات بشكل صحيح في بداية كل عام عند إجراء تحليل الاحتياجات التدريبية.

كجزء من مبادرة التطوير المهني المستمر (CPD)، ووفقاً لاحتياجات العمل، تقدم وحدة التعلم والتطوير وتوصي بموضوعات تدريبية جديدة للسماح للموظفين بتطوير معرفتهم وكفاءتهم المهنية والبقاء على اطلاع حول أحدث الاتجاهات في قطاع الأعمال. لوحظت زيادة في التدريب على المهارات الشخصية خلال كل ربع سنة. وبالتالي، يمكن استنتاج أن موظفينا أصبحوا أكثر مراعاة لرفع مستوى كفاءاتهم السلوكية.

التطوير الوظيفي

ندرك أهمية الاستثمار في التطوير الوظيفي لموظفينا، وبالتالي قمنا بتنفيذ إطار عمل شامل لدعم نموهم وتقديمهم داخل شركة استثمار القابضة. يتضمن إطار العمل مجموعة متنوعة من البرامج، مثل الإرشاد والتدريب على المهارات وتقييم الكفاءات، وكلها تهدف إلى تزويد الموظفين بالأدوات والموارد اللازمة للنهوض بحياتهم المهنية. وقد تم تصميم إطار العمل لتزويد الموظفين بخيار الاختيار من بين ثلاثة مسارات متميزة لتعزيز نموهم المهني. تكمن أهمية هذه المبادرة لأنها تفيد الموظفين من خلال تعزيز مهاراتهم ومعرفتهم، وتساهم أيضاً في النجاح الشامل للشركة عن طريق خلق قوة عاملة متفاعلة ومحفزة قادرة على خوض تحديات جديدة.

للتأكد من أن جميع الموظفين على دراية بهذه المبادرة الجديدة، أجرينا سلسلة من ندوات التوعية عبر الإنترنت. وشملت هذه الندوات عبر الإنترنت جميع موظفينا وتم تصميمها لتقديم لمحة عامة عن إطار العمل والنظام والبرامج المختلفة التي كانت متاحة لدعم التطوير الوظيفي. كانت الندوات تفاعلية، مما يسمح للموظفين بطرح الأسئلة وتقديم الملاحظات. من خلال إدارة هذه الندوات، حرصنا على أن يكون جميع الموظفين على دراية بالمبادرة الجديدة وعلى أن يفهموا كيف يمكنهم الاستفادة منها. بالإضافة إلى ذلك، كانت الندوات بمثابة أداة قيمة للتفاعل مع الموظفين وتعزيز ثقافة التعلم والنمو داخل المؤسسة.

تخطيط تعاقب الموظفين

حرصاً على استدامة العمل، طبقنا إطار تخطيط التعاقب الوظيفي بهدف تطوير مجموعة من القادة المستقبليين المحتملين والمهنيين الأكفاء للوظائف الرئيسية. وباستخدام نهج منهجي يعتمد على تعقيد الوظيفة، وعامل الاستبدال، ومخاطر المغادرة، حددنا 473 وظيفة حرجة تشمل المناصب القيادية وغير القيادية. ولتطوير مجموعة من الموظفين المتعاقبين، قامت شركة «استثمار القابضة» بتكليف نموذج شبكة مراجعة المواهب المكونة من 9 مربعات من مكنزي. ونتيجة لذلك، حددنا 150 موظفاً ذوي إمكانات عالية (HiPos) بمستويات مختلفة من الجاهزية لشغل دور رئيسي. وتم وضع 53 خطة تطويرية للأفراد واعتمادها لكل الموظفين المتعاقبين، باستخدام مبدأ 70-20-10 لضمان جاهزية هؤلاء الموظفين. وضمن الخطط التطويرية للأفراد، تم تضمين تدخلات تعليمية متنوعة، تشمل على سبيل المثال لا الحصر، الإرشاد، والتظليل الوظيفي، والمشاريع متعددة الوظائف، والمهام الصعبة، وبرامج تنمية القيادة.

برنامج استثمار القابضة لتطوير مهارات طلاب الجامعة وحديثي التخرج

احتفالاً باليوم العالمي للشباب، أطلقت استثمار القابضة برنامجها الصيفي لتدريب طلاب الجامعات وحديثي التخرج، مجددة بذلك التزامها بتنمية المواهب الشابة وإمدادها بالخبرة العملية. تعكس هذه المبادرة حرص استثمار القابضة على تجهيز الجيل القادم من الاحترافيين من خلال تجربة عملية في مختلف المهام والقطاعات. تلقى البرنامج تقديمات من أكثر من 109 شاب وشابة، وتم اختيار 25 مرشحاً للالتحاق بالبرنامج والاستفادة من هذه التجربة الهامة. بدأ المتدربون البرنامج في الربع الثالث من 2025، وقد تم توزيعهم على الأقسام المختلفة، وتم إشراكهم في مشروعات مختارة لتنمية مهاراتهم وإكسابهم الخبرة العملية بالعمليات والنظام المؤسسي.

بالإضافة إلى ذلك، استمرت استثمار القابضة في تعزيز تواصلها مع المؤسسات الأكاديمية من خلال تعاونها الاستراتيجي مع أهم 7 جامعات في قطر. أسهمت هذه الشراكة في تنظيم برامج تدريبية لنحو 20 طالب أتموا تدريبهم واكتسبوا خبرة عملية احترافية. من خلال تلك المبادرات في استثمار القابضة بالتزامها نحو تنمية الشباب، والتقريب بين المناهج الأكاديمية والتجربة العملية، والممارسات المهنية، وتهيئ قوة عاملة كفؤة للمستقبل من خلال تمكين العقول الشابة بالمعرفة والأدوات اللازمة للزدهار في عالم الأعمال. وبذلك، تسهم استثمار القابضة بشكل فعال في تعزيز المواهب في قطر وتنميتها.

مشاركة الموظفين

نحن ندرك أهمية التعامل مع موظفينا بشكل منتظم وإطلاعهم على الأخبار والتحديثات والأحداث المتعلقة بالموارد البشرية. ونتيجة لذلك، نفذنا نشرة إخبارية داخلية للموارد البشرية «HR Pulse» يتم إرسالها إلى جميع الموظفين شهرياً، حيث تتضمن مجموعة متنوعة من المحتوى، مثل آخر التحديثات وفرص التدريب وموضوعات التطوير وبرامج تقدير الموظفين. وقمنا أيضاً بتضمين عناصر ممتعة وجذابة، مثل تسليط الضوء على الموظفين والأسئلة البسيطة لإبقاء النشرة الإخبارية شيقة وممتعة للقراءة. ومن خلال تنفيذ هذه النشرة الإخبارية، شهدنا زيادة في مشاركة الموظفين ورضاهم، حيث يشعر الموظفون بأنهم أكثر ارتباطاً بالشركة ويتمتعون بمعلومات أفضل حول الأمور المتعلقة بالموارد البشرية.

استقطاب المواهب

نفخر بكفاءة عملية اكتساب المواهب لدينا. لقد طورنا نهجاً شاملاً ومبسطاً لتحديد وجذب وإعداد أفضل المرشحين المحتملين لكل منصب. تبدأ عملياتنا بتحليل شامل للدور والمهارات والخبرة المطلوبة للتميز فيه. ثم نستخدم مجموعة من قنوات التوظيف، بما في ذلك مجالس التوظيف ووسائل التواصل الاجتماعي والشبكات المهنية لتحديد المرشحين المحتملين. لقد طورنا عملية فحص وإجراء مقابلات فعالة، مما يسمح لنا بتقييم مهارات المرشحين وخبراتهم وملاءمتهم. وعملنا أيضاً عن كثب مع مديري التوظيف

الإنجازات

تم شغل

2076

وظيفة بنجاح

بلغ متوسط أيام التوظيف

51

يوماً لكل وظيفة شاغرة

معدل استبدال الموظفين

13.9%

طوعياً

معدل استبدال الموظفين

9.5%

غير طوعي

معدل الاحتفاظ بالموظفين أصحاب الأداء الأفضل

99.04%

على مستوى المجموعة

التعيين دون نقطة الوسط بتوفير يبلغ

76.2

مليون ريال قطري

التقدير والجوائز

تمكين التنوع والشمول من خلال إصدار سياسات جديدة وزيادة عدد الإناث إلي 1708 موظفة، أي ما يعادل 27% من إجمالي الموظفين

27%
نسبة إجمالي الموظفين

الشؤون الحكومية

أظهرت إدارة الشؤون الحكومية أداءً استثنائيًا في عام 2025 من خلال إنهاء جميع المعاملات المتعلقة بإصدار التأشيرات وتجديد بطاقة الهوية القطرية وتجديد بطاقة حمد الصحية في الوقت المناسب وبطريقة فعالة. وتضم الإدارة فريقًا من المهنيين المتفانين وذوي الخبرة الذين يعملون بلا كلل لضمان تسيط جميع العمليات وتنفيذها بدقة. نجح الفريق بإصدار أكثر من 16129 بطاقة هوية إقامة قطرية جديدة وتجديد أكثر من 3103 بطاقة، واستصدار أكثر من 2060 تأشيرة عمل، وأكثر من 13774 بطاقة. يُعد قسم الشؤون الحكومية مكونًا أساسيًا ضمن عمليات الموارد البشرية، ويعكس أدائهم الاستثنائي مدى تفانيهم واجتهادهم في العمل.

علاقات الموظفين

تؤدي إدارة علاقات الموظفين دورًا مهمًا في الحفاظ على بيئة عمل إيجابية وضمان تلبية احتياجات الموظفين. إنها مسؤولة عن التعامل مع الشكاوى وحل النزاعات التي تنشأ في مكان العمل، بالإضافة إلى الرد على طلبات الخدمة الخاصة بالموظفين في الوقت المناسب وبطريقة فعالة. تتعرّف الإدارة أيضًا على الأحداث المهمة مثل بداية الربع وتتخذ خطوات للتأكد من أن جميع الموظفين على دراية بأي تغييرات أو تحديثات قد تؤثر عليهم. علاوة على ذلك، تلعب الإدارة دورًا مهمًا في عملية الالتحاق وإنهاء التعاقد، مما يضمن دمج الموظفين الجدد بشكل صحيح في الشركة وتزويد الموظفين المغادرين بالموارد والدعم لإجراء انتقال سلس. بشكل عام، تعد إدارة علاقات الموظفين جزءًا لا يتجزأ من المؤسسة، ويمكن أن يكون لإدارتها الفعالة لمخاوف واحتياجات الموظفين تأثير كبير على نجاح وإنتاجية الشركة.

تضم شركتنا أكثر من 6349 موظف مع أكثر من 60 جنسية متنوعة أتم 27% منهم أكثر من 3 سنوات في الشركة. ومع التركيز على أن تكون متمحورة حول الموظف وتجربته من التوظيف إلى التأهيل وطوال دورته النشطة حتى خروجه النهائي. كانت كل هذه المراحل إيجابية وفعالة نظرًا لدمج عملية الموارد البشرية في SAP. وبينما تتحرك نحو الرقمنة، تم أيضًا تقديم تطبيقات مثل Daizy، وهو تطبيق ذكاء اصطناعي يمكنه الرد على أي استفسارات حول سياسات الشركة وعملياتها على الفور.

رعاية العاملين

تهدف إدارة رعاية العاملين في استثمار إلى خلق بيئة إيجابية لدعم رفاهية وحقوق العاملين من أجل تعزيز الإنتاجية والرضا الوظيفي والمساهمة في تحقيق الأهداف التنظيمية. وتضمن بيئة عمل صحية وأمنة وتعالج التطلعات والامتثال القانوني والمعاملة العادلة. إنها تعزز السلامة الجسدية والنفسية والمالية وتعزز المسؤولية الاجتماعية. ويتم تحقيق ذلك من خلال عمليات

التفتيش والمراقبة الصارمة وممارسة معالجة التطلعات المحايدة والفعالة من خلال «Power Connect» واجتماعات لجنة العاملين والتوجيهات وبرامج تنمية المهارات.

المبادرات

• تنفيذ آلية التظلم وتقديم الإجازات وتقييم أداء العامل باستخدام تطبيق «Power Connect»

• توفير برنامج تعريف موحد لجميع العمال الجدد يتضمن شرحًا واضحًا للتوقعات والسياسات والمسؤوليات، بالإضافة إلى كافة المعلومات التي تفيدهم في التأقلم مع بيئة العمل وظروف المعيشة، وقوانين وأنظمة دولة قطر، وذلك لضمان بداية ناجحة وسهولة الانخراط بالعمل.

• التوعية بالصحة والسلامة: يؤدي الحفاظ على بيئة آمنة وصحية إلى تعزيز سمعة الشركة بشكل عام، واستقطاب المواهب المتميزة والحفاظ عليها، ما يؤدي إلى زيادة كفاءة الشركة وإنتاجيتها ونجاحها. تشمل الصحة والسلامة السياسات والإجراءات والممارسات المصممة لحماية العمال من المخاطر المحتملة في أماكن عملهم وتعزيز ممارسات العمل الآمنة.

• تخصيص مكتب «لمساعدة العمال» في جميع معسكرات العمل لمساعدة العمال على تلبية متطلباتهم.

• تعيين ممثلي العاملين وتشكيل لجنة رعاية العاملين (WWC)

• إجراء عمليات تفتيش دورية لمرافق الإقامة والرفاهية للعمال، وصيانتها والحفاظ عليها.

• توفير وسائل الراحة الاجتماعية مثل صالة الألعاب الرياضية المجهزة ومحلات السوبرماركت وصالونات الحلاقة والمقاهي التي تعمل في جميع أنحاء أماكن الإقامة لتلبية احتياجات العمال اليومية.

• توفير مرافق رياضية خارجية مثل ملاعب كرة القدم وكرة السلة والكرة الطائرة وتنس الريشة للنشاط البدني للعمال، بالإضافة إلى المرافق الرياضية الداخلية مثل تنس الطاولة والبياردو والشطرنج.

• تنظيم العديد من المسابقات والبطولات والأنشطة الرياضية التي شهدت مشاركة كبيرة من العمال.

• إعداد برامج مختلفة للتدريب وتنمية المهارات مثل دورات اللغة الإنجليزية الأساسية ودورات الكمبيوتر الأساسية وما إلى ذلك حتى يشعر العمال بالكفاءة والثقة في قدراتهم.

عمليات تفتيش المواقع

76

عمليات تفتيش المطابخ

28

دورة تدريب الموظفين الجدد

2320

عامل حضر الدورة

اجتماعات اللجنة

42

عمليات تفتيش المعسكرات

98

تظلمات العاملين

8989

تم تلقيها وإغلاقها

DO IT NOW

الثقافة والتقدير

شارة D.I.N

ضمن هذه المبادرة، تم إطلاق شارة "Do It Now" داخل نظام SAP SuccessFactors كآلية رسمية ومتكررة تمكّن الرؤساء والمديرين من تكريم الموظفين الذين يجسدون قيم الحملة في مسؤولياتهم اليومية. ولا يوجد حد أقصى لعدد الترشيحات التي يمكن للمدير تقديمها. وتُمنح الشارة عبر توثيق الإجراء الذي تم اتخاذه، والمشكلة التي تم حلها، والأثر الذي تحقق. وقد صُممت هذه الآلية لجعل التقدير واضحًا، وفوريًا، وملموسًا بما يعزز رسالة أن التنفيذ هو قيمة أساسية في استثمار القابضة.

بطل "Do It Now"

إلى جانب الشارة، هناك "بطل Do It Now"، وهو تكريم شهري يُمنح للموظفين الذين يتجاوزون نطاق مسؤولياتهم المباشرة ليجسدوا روح المبادرة. وقد يكون البطل شخصًا تولى مسؤولية إنجاز حاسم من خلال تنسيق سريع بين الفرق، أو قام بتحديد وحل مشكلة ناشئة قبل تصعيدها، أو أعاد تصميم عملية لتقليل التعقيد وتسريع التنفيذ. ويتم ترشيح الأبطال من قبل مديريهم، ويُعلن عنهم عبر القنوات الداخلية في الشهر التالي. ويأتي هذا التقدير بشكل منتظم وعلى مستوى المجموعة، بهدف إبراز الأفراد الذين يجسدون السلوكيات التي تسعى المؤسسة إلى ترسيخها.

التحول الثقافي

يتمتع هدف "Do It Now" إلى ما هو أبعد من كونه حملة مؤقتة. فقد أكدت قيادة استثمار القابضة أن معيار النجاح لا يتمثل في عدد المبادرات أو مدى انتشار الهوية البصرية، بل في مدى ترسخ السلوكيات التي تعززها المبادرة مثل السرعة، وتحمل المسؤولية، واتخاذ القرار الحاسم لتصبح النهج الافتراضي الذي تعمل به المجموعة.

“
Success Loves Speed
”

DO IT NOW

نهجنا الفريد في إدارة أعمالنا

ما هو "Do It Now"؟

هو الشعار الداخلي لشركة استثمار القابضة وهو التزام على مستوى المجموعة بالعمل بسرعة، وتحمل المسؤولية، وتحقيق النتائج دون تأخير غير ضروري. وقد تم إطلاقه في عام 2025، ليضع معيارًا سلوكيًا واضحًا: حيث يُتوقع من كل موظف، في جميع المستويات، أن يسد الفجوة بين القرار والتنفيذ. ويستند هذا المفهوم إلى الإيمان بأن النجاح يحب السرعة، وأن المؤسسات التي تتحرك بسرعة هي التي تحول الطموح باستمرار إلى واقع.

ماذا يعني ذلك؟

في جوهره، يعكس "Do It Now" قناعة راسخة بكيفية عمل استثمار القابضة. فهو يطلب من الموظفين معالجة التحديات قبل تفاقمها، وتبسيط ما يبطن العمل، واعتبار التنفيذ مسؤولية جماعية. وينطبق هذا الشعار بنفس القدر على موظف الصف الأمامي الذي يعالج فجوة خدمية، وعلى القائد الذي يتخذ قرارًا استراتيجيًا. وهو ليس توجيهًا لكل حملة على حدة، بل التزام بالحسم، وتقليل الفجوة بين النية والتنفيذ، وبناء ثقافة يعزز فيها كل من السرعة والجودة بعضهما البعض بدلًا من التنافس.

OUR MOTTO

DO IT NOW

رقمنة سلسلة التوريد

رفع استخدام بوابة الموردين من 4% إلى 80%، بما عزز تفاعل الموردين وكفاءة المعاملات.

تحسين الشبكة وضبط التكلفة

تحسين شبكة محطة معالجة مياه الوكرة من وصلة قديمة إلى شبكة ألياف بصرية عالية السرعة، بما حسن الأداء وحقق توفير سنوي قدره 297,600 ريال قطري.

تطبيق الأنظمة التشغيلية

تنفيذ وحدة إدارة المستودعات لأبيكس هيلث لتعزيز عمليات المستودعات والضبط التشغيلي.

تسليم الأنظمة المؤسسية

تنفيذ أكثر من 27 مشروع SAP، بما في ذلك مشاريع رئيسية لإليغانسيا للخدمات بالعراق وأبيكس هيلث بليبيا وكازاخستان وكتارا للموارد البشرية بمصر وفندق كتارا هيلز و ميسان الدوحة، إلى جانب تطبيق إدارة الخزينة على مستوى المجموعة لاستثمار القابضة.

الذكاء الاصطناعي وحوكمة البيانات

نشر نظام PiLog Lean Data Management المعتمد على الذكاء الاصطناعي لدى Yemek، بما أسس لقاعدة بيانات مواد متوافقة مع UNSPSC وخالية من التكرار لتحسين جودة البيانات وكفاءة المشتريات.



تطوير SAP

تعزيز قدرات أنظمة ERP لدعم العمليات والمالية والتقارير



Cornerstone OnDemand

منصة على مستوى المجموعة للتعلّم والتطوير وتمكين المواهب

AI Implementation

تطبيقات الذكاء الاصطناعي اعتماد أدوات الذكاء الاصطناعي في التحليلات والأتمتة وتحسين العمليات



الابتكار والتحول الرقمي

تعزيز حوكمة الاستدامة وأنظمة البيانات

1

نسعى إلى ترسيخ ملكية معايير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) عبر جميع قطاعات المجموعة، بما يضمن أن تصبح الاستدامة جزءًا من عملية اتخاذ القرار. ويشمل ذلك تطوير منظومة تقارير أكثر تنظيمًا، وتحسين مؤشرات الأداء الخاصة بالاستدامة لكل وحدة أعمال، وتعزيز الأدوات الرقمية بما يدعم دقة البيانات وشفافيتها.

تعزيز العمل المناخي والإدارة البيئية

2

ندرك أهمية الحد من الأثر البيئي لعملياتنا والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية. وتشمل أولوياتنا تحسين كفاءة استخدام الطاقة في المستشفيات والمنشآت الكبرى، وتطوير أنظمة فرز النفايات وإعادة التدوير، وتعزيز الالتزام البيئي في مواقع المشاريع، وتحسين آليات تتبع الانبعاثات على مستوى الشركة.

تعزيز رفاهية الموظفين وتنمية المهارات والشمول

3

يظل موظفونا الركيزة الأساسية لنجاحنا على المدى الطويل. ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة ومحفزة وشاملة تتيح فرصًا حقيقية للنمو المهني. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية برامج تطوير القيادات، ومبادرات الصحة النفسية، وتعزيز معايير السلامة، وتوسيع فرص تمكين الكفاءات الوطنية القطرية.

ترسيخ معايير المشتريات وسلاسل الإمداد المستدامة

4

مع توسع عملياتنا، تزداد أهمية سلاسل الإمداد في دعم استدامة أعمالنا. ونعمل على إدخال معايير أقوى للبيئة والمجتمع والحوكمة ضمن تقييم الموردين، وتعزيز اليات التحقق و الإمتثال، وتشجيع الممارسات الأخلاقية والعادلة في العمل والالتزام البيئي لدى الموردين الداعمين لعملياتنا.

تعزيز الأثر المجتمعي

5

نسعى إلى توسيع نطاق برامجنا المجتمعية بما يركز على المبادرات الصحية، وتنمية الشباب، ودعم التعليم، وحماية البيئة، بما يسهم في خلق قيمة مشتركة ومستدامة في دولة قطر والأسواق التي نعمل فيها.

دعم التوسع الدولي المسؤول

6

مع استمرار توسعنا عالميًا في مجالات الرعاية الصحية والضيافة والخدمات الصناعية، نحرص على تطبيق أعلى المعايير البيئية والاجتماعية. ويشمل ذلك اعتماد معايير الأداء الخاصة بمؤسسة التمويل الدولية (IFC) في الأسواق الجديدة، وتعزيز دمج الكوادر المحلية، وتطبيق أطر قوية لإدارة المخاطر في المشاريع الدولية.

الاستدامة و الحوكمة البيئية و الاجتماعية

رسم مسارنا نحو غدٍ أكثر مرونة واستدامة

في استثمار القابضة، لا نعتبر الاستدامة مجرد خطة ثابتة، بل هي التزام متجدد ومتطور؛ فهي تحدد هويتنا اليوم وتطلعاتنا المستقبلية مع استمرار تقدمنا في قطاعات الرعاية الصحية والخدمات والمقاولات والصناعات وإدارة الواجهات. إن خارطة الطريق هي الركيزة التي نعتد عليها لتعزيز التكامل بين الأداء البيئي والاجتماعي والمؤسسي عبر مختلف عملياتنا، والاستناد إلى البيانات، ودمج الاستدامة بعمق في عملية اتخاذ القرار التشغيلي والاستراتيجي.

إن طموحنا واضح: نحن نسعى لبناء مؤسسة مرنة، مستعدة للمستقبل، ومركزة على خلق قيمة مسؤولة، وتحدد خارطة الطريق هذه الخطوات الجوهرية التي ستفقدنا لتحقيق هذه الرؤية على أرض الواقع.

أولوياتنا الاستراتيجية للسنوات المقبلة

تشكل هذه الأولويات الاستراتيجية العمود الفقري لتحولنا نحو الاستدامة خلال السنوات الثلاث القادمة. إذ إنها تعكس وعيًا متناميًا بمسؤولياتنا تجاه مستثمريننا ومجتمعاتنا والبيئة.

المحطات الرئيسية للفترة 2026-2028

تتضمن خارطة طريقنا مجموعة من المحطات الرئيسية الملموسة التي تعكس ما نعتزم تحقيقه خلال السنوات الثلاث المقبلة. وقد صُممت هذه المحطات بما يتوافق مع واقع عملياتنا التشغيلية، وبما يدعم انتقالنا نحو مستويات أكثر تقدمًا في نضج منظومة الاستدامة وتعزيز أدائها عبر مختلف أنشطة الشركة.

محطات عام 2026

إرساء أسس أكثر قوة

- إطلاق نظام موحد لإعداد تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) على مستوى جميع قطاعات الشركة، بهدف توحيد آليات جمع البيانات، وتحسين دقتها، ودعم متطلبات الإفصاح التنظيمي.
- تعيين ممثلين مختصين بالاستدامة في كل قطاع من قطاعات الشركة لتعزيز الوعي، ودعم برامج التدريب، وقيادة جهود التطبيق.
- استكمال تقييمات خط الأساس لاستهلاك الطاقة وانبعثات النطاقين الأول والثاني (Scope 1 و Scope 2) لجميع المنشآت الرئيسية في دولة قطر.
- إطلاق دليل موحد لإدارة النفايات على مستوى الشركة يشمل بروتوكولات التعامل مع النفايات الطبية والغذائية والصناعية ونفايات الإنشاءات.
- تنفيذ برنامج «قادة المستقبل» لمديري المستوى المتوسط بهدف تعزيز القدرات القيادية ودعم جاهزية الكفاءات المستقبلية.
- تعزيز إجراءات تأهيل الموردين لتشمل معايير البيئة والمجتمع والحوكمة، مثل الالتزام البيئي، وممارسات العمل الآمنة، والمعايير الأخلاقية.
- إرساء إطار إشراف على مستوى مجلس الإدارة لمتابعة قضايا البيئة والمجتمع والحوكمة والتغير المناخي، بما يشمل تحديد آليات واضحة للتقارير والتصعيد.
- دمج مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة والمخاطر المرتبطة بالمناخ ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية على مستوى الشركة.
- تحديد وتوثيق موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة الجوهرية ذات الأثر المالي والتشغيلي، بما يتوافق مع إرشادات هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA).
- إرساء ضوابط داخلية لإدارة بيانات البيئة والمجتمع والحوكمة وبروتوكولات توثيق داعمة لتعزيز دقة البيانات والاستعداد لمتطلبات المراجعة المستقبلية.

محطات عام 2027

تسريع الأداء وتعزيز التكامل

- تطوير إطار متكامل للتحويل منخفض الكربون على مستوى الشركة، يحدد مسارات واضحة لتحسين كفاءة الطاقة، وخفض الانبعثات، وإدارة المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.
- إطلاق مشاريع لتحسين كفاءة استخدام الموارد في المستشفيات وورش العمل الصناعية وأصول الوجهات، بما يشمل الطاقة والمياه وأنظمة التبريد.
- تطبيق لوحات تحكم رقمية للصحة والسلامة والبيئة (HSE) مدمجة مع تقارير الإدارة، بما يتيح المتابعة الفورية لمؤشرات السلامة في العمليات عالية المخاطر.
- توسيع برامج التوعية الصحية المجتمعية بالشراكة مع المؤسسات الوطنية.
- إطلاق خطة عمل للتنوع والشمول تتضمن أهدافًا قابلة للقياس لتعزيز التوظيف الشامل وتمثيل القيادات.
- إرساء شراكات مع موردين مفضلين ممن يلتزمون بمعايير قوية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).
- دمج اعتبارات الاستدامة والتغير المناخي ضمن عمليات التخطيط الاستراتيجي وقرارات الاستثمار الرأسمالي.
- تحديد وتقييم المخاطر المناخية الفيزيائية ومخاطر التحويل عبر القطاعات الرئيسية للشركة.
- إطلاق لوحات متابعة لأداء الاستدامة على مستوى الإدارة، بما يتماشى مع تقارير المخاطر والتقارير التشغيلية.
- تعزيز آليات تقييم مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة لدى الموردين، مع التركيز على الموردين ذوي المخاطر المرتفعة وحجم الإنفاق الأعلى.

محطات عام 2028

تحقيق نتائج قابلة للقياس

- تحقيق خفض ملموس في انبعثات النطاقين الأول والثاني (Scope 1 و Scope 2) عبر العمليات الأساسية، مدعومًا بتحسينات مؤكدة في كفاءة استخدام الطاقة.
- زيادة معدلات إعادة التدوير وتحويل النفايات بعيدًا عن المكبات عبر مرافق الرعاية الصحية والضيافة ومواقع المشاريع.
- تحقيق مستوى متقدم من حوكمة بيانات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، بما يتيح توسيع نطاق أعمال التحقق والمراجعة الخارجية عبر القطاعات الرئيسية للشركة.
- إدماج مؤشرات أداء مرتبطة بالاستدامة ضمن تقييم الأداء القيادي على مستوى قطاعات الشركة.
- تطبيق مبادرات لترشيد استهلاك المياه في عمليات الضيافة وإدارة الوجهات، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية المتعلقة بندرة المياه.
- تعزيز المساهمة الاجتماعية والاقتصادية من خلال توسيع البرامج المجتمعية ومبادرات تنمية الشباب وتعزيز ثقافة العمل التطوعي.
- إرساء أهداف ومؤشرات أداء للاستدامة على مستوى الشركة مرتبطة بالمخاطر والفرص الجوهرية.
- مواءمة الإفصاحات المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة مع متطلبات هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA) والأطر الناشئة لمجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) وفق المعيارين (IFRS S1 و IFRS S2).
- إبراز الأهمية المالية للموضوعات الجوهرية في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، بما يشمل المناخ والقوى العاملة والحوكمة.
- تعزيز جاهزية وثائق وضوابط المراجعة بما يدعم متطلبات التقارير المستقبلية.

النظرة المستقبلية

تمثل المرحلة القادمة من رحلتنا في مجال الاستدامة مرحلة نمو هادف ومسؤول. ومع توسعنا عبر مختلف القطاعات والأسواق، نواصل التمسك بقناعتنا بأن الممارسات التجارية المسؤولة تشكل أساسًا لتحقيق المرونة طويلة الأمد وتعزيز القيمة لجميع أصحاب المصلحة. وسنواصل الاستثمار في كوادرننا البشرية، ودعم المجتمعات، وتعزيز الإدارة البيئية، وترسيخ مبادئ النزاهة والشفافية في جميع قراراتنا.

ونحن ملتزمون بالانتقال من مجرد الالتزام بالمتطلبات التنظيمية إلى تحقيق أثر حقيقي ومستدام. وسيتركز اهتمامنا على إحداث تحسينات ملموسة في الأداء البيئي، وتعزيز ثقافة بيئة العمل، ورفع معايير التوقعات من موردينا، وتطوير منظومة الحوكمة بما يدعم النمو المستدام.

كما سنواصل مواءمة جهودنا مع الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية دولة قطر نحو بناء اقتصاد قائم على المعرفة، متنوع ومستدام.

وتعكس خارطة طريقنا تطلعاتنا لأن نكون مؤسسة تتطلع إلى المستقبل بثقة، وتنمو بمسؤولية، وتسهم بفاعلية في المجتمعات التي تعمل فيها، وتحافظ على سمعتها القائمة على النزاهة في جميع الأسواق التي تتواجد فيها.

ممارسات توظيف عادلة وتعزيز رفاه الموظفين.	مخالات التركيز
التطوير المهني وبناء المهارات والتدريب، وتعزيز الصحة والسلامة والرفاه عبر جميع قطاعات الشركة.	
التنوع والشمول وعدم التمييز.	
الاجتماعات الدورية للفرق والتواصل المباشر مع القيادات.	آليات التواصل
برامج التدريب وورش العمل وبرامج التعريف بإجراءات السلامة.	
استبيانات مشاركة الموظفين وقنوات تقديم المقترحات، واجتماعات اللقاء المفتوح، ومنصات التواصل الداخلي.	
مستمرة	وتيرة التفاعل



الموظفون

الشفافية في الأداء المالي والعوائد، والحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر.	مخالات التركيز
وضوح التوجه الاستراتيجي وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل.	
أداء وإفصاحات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG).	
اجتماعات الجمعية العامة السنوية (AGM).	آليات التواصل
البيانات المالية ربع السنوية والعروض التقديمية للمستثمرين، واجتماعات علاقات المستثمرين وقنوات التواصل المباشر.	
تقرير الاستدامة وإفصاحات سوق الأوراق المالية.	
مستمرة	وتيرة التفاعل



المساهمون والمستثمرون

الالتزام باللوائح التنظيمية الخاصة بكل قطاع (الرعاية الصحية، والضيافة، و التطوير العقاري، والإنشاءات، وقطاع الخدمات)	مخالات التركيز
الالتزام بمعايير الصحة والسلامة، وممارسات العمل، والمتطلبات البيئية.	
الشفافية في التقارير والتعاون الاستباقي مع الجهات التنظيمية.	
التقارير التنظيمية الإلزامية وعمليات التدقيق الدورية.	آليات التواصل
التواصل المستمر والزيارات التفتيشية.	
المشاركة في البرامج الوطنية واللجان القطاعية.	
مستمرة	وتيرة التفاعل



الجهات التنظيمية

في شركة استثمار، ندرك أن نجاحنا يعتمد على قوة علاقتنا مع الأشخاص والمؤسسات التي تحيط بنا ككيان متنوع يخدم ملايين الأشخاص في قطاعات الرعاية الصحية والخدمات والسياحة والضيافة والصناعات، تتفاعل يوميًا مع الأفراد والمجموعات الذين تؤثر توقعاتهم ومخاوفهم وطموحاتهم على كيفية تشغيلنا.

إن نهجنا في جذب أصحاب المصلحة ينبع من إيماننا بأن المؤسسات المسؤولة هي التي تجيد الإنصات بعناية، تفهم بعمق وتتصرف بمسؤولية. لذا نعتمد على مخرجات الحوار مع شركائنا لتنقيح استراتيجيتنا، وتحسين خدماتنا، وتعزيز إدارتنا، ومواءمة أعمالنا مع الأولويات الوطنية وتوقعات الاستدامة العالمية.

منهجية التواصل مع الجهات المعنية

نحرص على التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة على مدار العام من خلال قنوات حوار منظمة، وتفاعلات يومية، ومبادرات تعاونية رسمية، حيث يتجاوز ارتباطنا بهم الإطار التشغيلي ليشكل علاقة استراتيجية تمكّننا من الاستفادة من رؤى وملاحظات الموظفين والمرضى والعملاء والشركاء والجهات التنظيمية والمستثمرين وأفراد المجتمع.

وتشمل آليات هذا التواصل الاستشارات القيادية، وبرامج قياس رضا العملاء، والحوارات المفتوحة مع الموظفين، والتفاعل المجتمعي، وتقييمات الموردين، والاجتماعات الحكومية، واللقاءات مع المستثمرين، بما يساهم في تعزيز فهمنا لتوقعات أصحاب المصلحة وتحديد فرص التحسين المستمر لأدائنا المؤسسي.

الجهات المعنية الرئيسية

يعد إشراك أصحاب المصلحة ركيزة أساسية لفهم التوقعات المتطورة والمخاطر الناشئة. لذا تلتزم استثمار القابضة بالتواصل المستمر مع مجموعة واسعة ومتنوعة من أصحاب المصلحة من خلال أطر حوارية منظمة ومستدامة.

جودة الخدمات وسلامتها وسهولة الوصول إليها.	مخالات التركيز
تحسين تجربة المرضى والضيوف.	
التواصل بشفافية، وسرعة الاستجابة، ومعالجة الشكاوى بفاعلية.	
توفير قنوات رقمية للوصول إلى الخدمات واستقبال الملاحظات	آليات التواصل
مراكز خدمة العملاء ومكاتب علاقات المرضى.	
المنصات الرقمية بما يشمل المواقع الإلكترونية والتطبيقات والبوابات الإلكترونية وخطوط الاتصال الساخنة.	
استبيانات رضا العملاء، وتقييمات جودة الخدمات	وتيرة التفاعل
أجهزة ونقاط ملاحظات الضيوف في مرافق الضيافة والوجهات الترفيهية.	
مستمرة	



العملاء والمرضى

مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • السلامة والراحة وتعزيز تجربة الزوار بشكل عام. • سهولة الوصول وجودة الخدمات عبر مختلف الأصول الترفيهية والسياحية. • الشفافية في التذاكر ومعلومات الخدمات.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • أجهزة ملاحظات الزوار واستبيانات رقمية عبر رموز الاستجابة السريعة (QR). • فرق خدمة العملاء في المواقع. • القنوات الرقمية بما في ذلك وسائل التواصل الاجتماعي والمراجعات عبر الإنترنت.
وتيرة التفاعل	مستمرة
مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • الابتكار في القطاع وتبادل أفضل الممارسات. • المقارنة المعيارية والمشاركة في الحوارات القطاعية. • التعاون في مبادرات السلامة والبيئة والسياحة.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • المنتديات والمؤتمرات والمعارض المتخصصة. • الجمعيات المهنية ومجموعات العمل. • الدراسات المعيارية وتبادل المعرفة والخبرات.
وتيرة التفاعل	مستمرة
مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • الحوكمة السريرية وبروتوكولات سلامة المرضى وبرامج التدريب. • الالتزام بالمعايير الصحية الدولية. • المسؤولية المشتركة عن نتائج الأداء التشغيلي.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • جلسات مراجعة الأداء. • عمليات التدقيق السريري وإجراءات الاعتماد والتقييمات الخارجية. • اجتماعات الحوكمة المشتركة واجتماعات المشاريع.
وتيرة التفاعل	مستمرة

زوار وضيوف الجهات



نظراء القطاع والجمعيات المهنية



الشركاء الدوليون (الرعاية الصحية والمشاريع)



الموردون والمقاولون



المجتمعات المحلية



الجهات الحكومية



شركاء الأعمال والمشاريع المشتركة

مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • التوريد المسؤؤل والالتزام بالجودة والموثوقية. • الالتزام بمعايير السلامة وممارسات العمل والمتطلبات البيئية. • تعزيز الشفافية في سلاسل الإمداد وتحسين الأداء.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • تقييم الموردين وإجراءات التأهيل والاعتماد وعمليات التدقيق. • مراجعة العقود واجتماعات التنسيق الدورية. • تقييم أداء الموردين ومتابعة الالتزام بالمتطلبات والمعايير.
وتيرة التفاعل	مستمرة
مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • المساهمة في التنمية الاجتماعية وتعزيز رفاه المجتمع. • دعم الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية والتعليم والمبادرات المجتمعية. • تعزيز الإدارة البيئية وممارسات التشغيل المسؤولة.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • مبادرات المسؤولة الاجتماعية، والقوافل الطبية المجانية، وبرامج التوعية المجتمعية. • الفعاليات المجتمعية والشراكات والتواصل المحلي المباشر. • قنوات استقبال الملاحظات والتواصل عبر إدارة الاتصال المؤسسي.
وتيرة التفاعل	مستمرة
مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • الموامة مع الأهداف الاقتصادية والاجتماعية الوطنية. • دعم برامج الصحة العامة والسياحة والبنية التحتية. • الالتزام بمتطلبات التراخيص والالتزامات النظامية.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • الشراكات الاستراتيجية والاتفاقيات الرسمية. • اللجان المشتركة وورش العمل وقنوات التنسيق الرسمية. • التقارير الدورية ومتطلبات الامتثال التنظيمي.
وتيرة التفاعل	مستمرة
مجال التركيز	<ul style="list-style-type: none"> • تنفيذ المشاريع، وتعزيز الحوكمة، وتقاسم المخاطر. • الالتزام بالمعايير الدولية في مشاريع الرعاية الصحية خارج الدولة. • الشفافية المالية والتكامل التشغيلي.
آليات التواصل	<ul style="list-style-type: none"> • اجتماعات مراجعة الشراكات. • اللجان المشتركة للمشاريع وآليات إعداد التقارير. • جلسات التخطيط الاستراتيجي وتقييم الأداء.
وتيرة التفاعل	مستمرة

مواءمة تطلعات الجهات المعنية مع توجهنا الاستراتيجي

إن مشاركة أصحاب المصلحة لدينا ليست نشاطًا عرضيًا، بل هي عملية مستمرة تضمن بقاءنا على اتصال وثيق بالأشخاص الذين يعتمدون على خدماتنا ويتأثرون بعملياتنا اليومية. ومن خلال هذا التواصل، نفهم تطلعاتهم بشكل أفضل، مما يمكننا من توجيه جهودنا نحو تخصيص أمثل للموارد وتقليل المخاطر.

لقد تم تحديد قضايا جوهرية ضمن أولوياتنا الاستراتيجية، تشمل مجالات مثل العمليات التشغيلية، ودور فرق العمل، والامتثال، والاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وبناءً على ذلك، تم تصنيف النتائج ضمن ثلاث فئات استراتيجية: الأولوية - التميز - المراقبة

القضايا الجوهرية

البيئة ● المجتمع ● الحوكمة ●

مرتفع جدا	الأولويات (Prioritize)	التمييز (Differentiate)	المتابعة (Monitor)
	الصحة والسلامة	حوكمة وشفافية مجلس الإدارة	قوانين العمل
	إدارة النفايات	إدارة الموارد المائية	أخلاقيات العمل
	التغير المناخي	التكنولوجيا والابتكار	التنوع والمساواة والشمول (DEI)
	مكافحة الرشوة والفساد	حقوق الإنسان	المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR)
	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	إدارة سلاسل الإمداد	التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي
	التقطير	التوريد المحلي	
مرتفع		الأثر على الأعمال	مرتفع جدا

مواضيع ذات أولوية قصوى

لقد ساهمت الرؤى التي استخلصناها من أصحاب المصلحة في توجيه تقييم القضايا الجوهرية لعام 2025، مما ساعدنا في تحديد المسائل الأكثر تأثيرًا على مؤسستنا والأفراد الذين نخدمهم. وقد ركزت هذه الرؤى بشكل أساسي على السلامة والمسؤولية البيئية والسلوك المؤسسي وخصوصية البيانات ورفاه القوى العاملة وتجربة الخدمات.

إن مشاركة أصحاب المصلحة ليست مجرد إجراء عابر، بل هي نهج مستدام يضعنا على اتصال دائم مع الأشخاص الذين يعتمدون على خدماتنا ويتأثرون بعملياتنا. ومن خلال هذا التفاعل المستمر، نعزز الثقة ونضمن التوافق مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية للتنمية المستدامة، بما يتماشى مع رؤية وأهداف التنمية الوطنية.

1. الصحة والسلامة



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا

تعد الصحة والسلامة أولوية رئيسية عبر قطاعات (الرعاية الصحية، والضيافة، و التطوير العقاري، والإنشاءات، وقطاع الخدمات)، وهي قطاعات تحتوي بطبيعتها على مخاطر تشغيلية وأمنية متفاوتة. لذا فإن حماية موظفينا والمقاولين والمرضى والضيوف والزوار تعد ضرورة للحفاظ على استمرارية العمل وتعزيز الأداء المؤسسي على المدى الطويل.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

تعتمد إدارتنا للصحة والسلامة المهنية على الوقاية والتوعية والتحسين المستمر، حيث تشمل منظومتنا:

- برامج تدريبية إلزامية وتنشيطية دورية لكافة الموظفين
- تقييمات مخاطر شاملة
- مراجعات تفتيشية داخلية منتظمة
- تطبيق أدوات الحوكمة السريرية
- فحوصات سلامة المعدات

• تدقيقات خارجية لضمان الالتزام بأعلى المعايير الدولية المعمول بها مثل TÜV NORD

2. إدارة النفايات



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا

تؤدي عملياتنا إلى توليد تدفقات متنوعة من النفايات، بما في ذلك النفايات الطبية الخطرة الخاضعة للوائح التنظيمية، ونفايات الأغذية والضيافة، ومخلفات البناء والصناعات. وأي قصور في إدارة هذه النفايات قد يؤدي إلى مخاطر بيئية وصحية، فضلاً عن تبعات قانونية وتشغيلية.

نطبق استراتيجية متكاملة للحد من الأثر البيئي للنفايات من خلال منظومة تشغيلية دقيقة تشمل تطبيق مبدأ الفرز عند المصدر، والالتزام بالبروتوكولات التنظيمية الخاصة بإدارة النفايات الطبية، والتعاقد مع جهات مرخصة لمعالجة النفايات الخطرة، وتتبع نفايات الطعام في قطاع الضيافة للحد من الهدر، وتعزيز إعادة تدوير المواد القابلة للاسترجاع، إلى جانب تحسين جودة البيانات المتعلقة بمعدلات تحويل النفايات بعيدًا عن المكبات، بما يساهم في رفع كفاءة إدارة النفايات وتحسين الأداء البيئي العام بشكل مستمر.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

نطبق ممارسات فرز النفايات من المصدر عبر جميع مرافقنا، مدعومة ببرامج تدريب للموظفين وإجراءات تشغيل واضحة. وتلتزم الجهات العاملة في قطاع الرعاية الصحية بروتوكولات معتمدة لإدارة النفايات الطبية، فيما تقوم فرق الإنشاءات والصناعة بتوجيه المواد القابلة لإعادة التدوير عبر أنظمة معتمدة. كما تعمل عمليات الضيافة على تتبع نفايات الأغذية بهدف تحديد فرص الحد منها. ويتولى متعهدون مرخصون عمليات النقل والتخلص من النفايات، فيما تساهم جهود تحسين جودة البيانات في دعم مبادرات تقليل النفايات وزيادة معدلات إعادة التدوير.

3. التغير المناخي



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا
يؤثر تغير المناخ على متطلباتنا طويلة الأجل في مجالات الطاقة والمياه والتشغيل والامتثال التنظيمي، إضافة إلى قدرتنا على ضمان استمرارية العمليات وكفاءة سلاسل الإمداد. كما يمثل إدماج الاعتبارات المناخية ضمن خططنا التشغيلية والاستثمارية عنصرًا أساسيًا لتعزيز كفاءة الأداء وتقليل المخاطر التشغيلية والمالية على المدى الطويل.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

نعمل على قياس الانبعاثات ضمن النطاقين الأول والثاني (Scope 1 & 2) في الكيانات التشغيلية الرئيسية، ونركز على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة في مرافقنا التشغيلية، وتعزيز استخدام أنظمة التبريد والتكييف عالية الكفاءة، وتنفيذ برامج الصيانة الوقائية للمعدات. وبالتوازي مع ذلك، نستكشف فرص الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة ودمج الاعتبارات البيئية ومعايير الاستدامة في تصميم المشاريع الجديدة وخطط إدارة الأصول الاستراتيجية للشركة.

6. الانبعاثات



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا
تسهم انبعاثات عملياتنا التشغيلية، خاصة في قطاعات الرعاية الصحية والضيافة والصناعة، في تشكيل جزء مهم من بصمتنا البيئية، كما تؤثر بشكل مباشر على كفاءة استهلاك الطاقة والامتثال للمتطلبات التنظيمية، ومدى قدرتنا على إدارة الأثر البيئي لأنشطتنا بشكل متوازن يدعم النمو المسؤول والمستدام.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

نعمل على قياس الانبعاثات من الأصول التي تتوفر فيها أنظمة تحكم وتشغيل متقدمة، ونركز على تحسين كفاءة استهلاك الطاقة في المرافق التشغيلية، وتحسين أداء أنظمة التبريد والتكييف، وإدارة استهلاك المياه، وتحديث المعدات، واستكشاف التقنيات منخفضة الانبعاثات بهدف تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي.

4. مكافحة الرشوة والفساد



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا
تعتمد استدامة أعمالنا على النزاهة والامتثال، وتشمل عملياتنا التعاقدية والمشتريات والتعاون مع شركاء استراتيجيين في عدة أسواق. لذلك فإن الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي يمثل ركيزة أساسية في بناء الثقة مع شركائنا وضمن الامتثال للأنظمة واللوائح، وحماية سمعة الشركة ومكانتها في الأسواق التي نعمل بها.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

نلتزم بتطبيق مدونة السلوك المؤسسي وقواعد السلوك الأخلاقي، ونوفر قنوات واضحة للإبلاغ عن المخالفات وتجنب تضارب المصالح. كما نعتمد إجراءات العناية الواجبة في تقييم الموردين والشركاء، ونفذ عمليات تدقيق داخلي دوري، إلى جانب برامج تدريبية متخصصة للموظفين المعنيين بالمشتريات والتعاقدات، تحت إشراف مباشر من الإدارة التنفيذية لضمان المساءلة المستمرة والالتزام الكامل بسياسات الشركة.

5. الأمن السيبراني وخصوصية البيانات



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا
يمثل الأمن السيبراني وحماية البيانات عنصرًا أساسيًا في استمرارية أعمالنا، خاصة في قطاعات الرعاية الصحية والخدمات الرقمية. إذ قد تؤدي الحوادث السيبرانية أو تسرب البيانات إلى تعطيل العمليات التشغيلية والتأثير على ثقة المرضى والعملاء وشركائنا، مما يتطلب تعزيز منظومة الحماية الرقمية بشكل مستمر لمواجهة التهديدات المتزايدة.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

نعتمد منظومة متكاملة لإدارة أمن المعلومات على مستوى المؤسسة، تشمل إدارة الوصول وتشفير البيانات والمراقبة المستمرة للأنظمة، إلى جانب إجراء تقييمات دورية لرصد الثغرات الأمنية. كما نوفر برامج تدريب توعوية للموظفين حول حماية البيانات والاستجابة للحوادث السيبرانية، مع تطوير خطط الاستجابة للطوارئ وتعزيز التحديثات التقنية المستمرة لضمان مرونة وأمان البنية الرقمية للشركة.

7. التقدير



أهمية هذا الموضوع بالنسبة لنا
بصفتنا مؤسسة قطرية، فإن دعم تنمية الكوادر الوطنية يمثل عنصرًا أساسيًا لتحقيق الاستدامة على المدى الطويل، وتعزيز الهوية المؤسسية، والمواءمة مع الأولويات الوطنية لدولة قطر.

كيف ندير هذا الموضوع ونعالجه

نعمل على استقطاب الكفاءات الوطنية عبر مختلف قطاعات الشركة، وندعم تطويرها من خلال برامج التدريب العملي، والتأهيل المهني، والإرشاد الوظيفي، وبرامج إعداد القيادات. كما تسهم الشراكات مع المؤسسات الأكاديمية ومتابعة مؤشرات الأداء السنوية في تعزيز مسارات تطوير الكوادر الوطنية وبناء قيادات المستقبل.



الموضوعات ذات الأولوية المتوسطة «التميز»

تعزز هذه الموضوعات قدرتنا التنافسية وتساعدنا على التميز كمؤسسة مسؤولة تتطلع إلى المستقبل. وتسهم هذه الركائز في تعزيز قدرتنا على تقديم قيمة مستدامة، والعمل بمسؤولية تامة لضمان تنافسيتنا على المدى الطويل، كما تعكس المجالات الحيوية التي تمكّننا من التميز في السوق وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة، ولا سيما المستثمرين والجهات التنظيمية وشركائنا الاستراتيجيين.

الموضوعات الناشئة والداعمة «المتابعة»

تعزز هذه الموضوعات قدرتنا التنافسية وتساعدنا على التميز كمؤسسة مسؤولة تتطلع إلى المستقبل. كما يسهم رصد هذه القضايا والموضوعات الناشئة في تعزيز جاهزيتنا الاستباقية وضمان امتثالنا التام واستجابتنا المرنة للتوقعات المتزايدة في بيئة الأعمال المتغيرة.



حوكمة مجلس الإدارة والشفافية

تعد الحوكمة الرشيدة الركيزة الأساسية لمصادقية عملياتنا واستدامتها، حيث نلتزم بتطبيق إطار حوكمة واضح يتماشى مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات المؤسسية. ويضمن هذا الإطار مستويات عالية من الشفافية والإفصاح وإدارة المخاطر والالتزام بالسلوك الأخلاقي، بما يسهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة لدينا.



إدارة الموارد المائية

تعد المياه موردًا حيويًا لعملياتنا في قطاعات الرعاية الصحية والضيافة والخدمات والصناعة. ومن هذا المنطلق، نلتزم بتحسين كفاءة استهلاك المياه وتعزيز ممارسات الإدارة المسؤولة بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية. كما نسعى إلى تطبيق أنظمة مراقبة متطورة ومبادرات رفع الكفاءة في مرافقنا التشغيلية، لا سيما في القطاعات ذات الاستهلاك المرتفع.



التكنولوجيا والابتكار

يشكل الابتكار التكنولوجي محورًا أساسيًا لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين جودة الخدمات وتجربة العملاء. ونعمل على توظيف الحلول الرقمية المتقدمة وأنظمة إدارة القوى العاملة والتخطيط التشغيلي وضوابط المخاطر، إلى جانب استكشاف التقنيات الناشئة لتعزيز الشفافية والكفاءة عبر مختلف قطاعات الشركة.



إدارة سلاسل الإمداد

نظرًا لاتساع نطاق عملياتنا الشرائية وتنوع شركائنا عبر الأسواق، نعمل على تعزيز ممارسات إدارة سلسلة التوريد بما يضمن الالتزام بالمعايير الأخلاقية والبيئية. كما نعتمد عمليات تقييم دقيقة للموردين وضوابط تعاقدية واضحة ومراجعات دورية للأداء، بما يسهم في تقليل المخاطر وتعزيز استمرارية سلسلة التوريد.



حقوق الإنسان

يشكل احترام حقوق الإنسان أساس ممارساتنا في مجال التوظيف والتعامل مع المقاولين. ونطبق سياسات واضحة تتماشى مع المعايير والاتفاقيات الدولية، بما يضمن توفير بيئة عمل عادلة وعدم التمييز، وآليات فعالة لمعالجة الشكاوى، وتعزيز ممارسات العمل المسؤولة على طول سلسلة التوريد.



التوريد المحلي

ندعم التنمية الاقتصادية المحلية في دولة قطر من خلال إعطاء الأولوية للموردين المحليين حيثما أمكن. ويسهم ذلك في تعزيز سلاسل التوريد الوطنية والمساهمة في خلق قيمة مضافة، مع الحفاظ على أعلى معايير الجودة والامتثال.



قوانين العمل

يعد الامتثال التام لقانون العمل القطري والمعايير الدولية ركيزة جوهرية لعملياتنا، حيث نحرص على توفير بيئة عمل آمنة وعادلة من خلال اعتماد إجراءات مؤسسية واضحة تضمن توظيفًا سليمًا ومسؤولًا، بما يركز على صون حقوق العاملين ورفاههم.



أخلاقيات الأعمال

توجه السلوكيات الأخلاقية طريقة تعاملنا مع الشركاء والعملاء والجهات التنظيمية والمجتمعات المحلية. وملتزم بتطبيق أعلى معايير النزاهة والشفافية في جميع ممارساتنا، وتجنب تضارب المصالح، والحفاظ على الثقة في تعاملاتنا ضمن أسواق سريعة التغير.



التنوع والمساواة والشمول

نؤمن بأن التنوع يمثل مصدرًا مهمًا للابتكار وقوة مؤسسية، ونعمل على تعزيز ممارسات الاستدامة المرتبطة بالتنوع الوظيفي، وتوفير بيئة عمل قائمة على الاحترام والإنصاف، بما يعزز شعور الموظفين بالأمان والتقدير والانتماء.



المسؤولية الاجتماعية للشركات

نجدد التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية من خلال المبادرات التي تسهم في دعم قطاعات الصحة والتعليم والبيئة، ونحرص على قياس أثر برامجنا المجتمعية وتقييمها بشكل مستمر لضمان تحقيق قيمة إيجابية ومستدامة للمجتمع.



التنوع البيولوجي واستخدام الأراضي

على الرغم من أن الأنشطة الترفيهية والسياحية والإنشائية لا تشكل جزءًا مباشرًا من عملياتنا اليومية، فإننا نلتزم بتقييم الأثر البيئي لمشاريعنا وفق المتطلبات التنظيمية والسياسات البيئية لكل مشروع على حدة، بما يضمن الاستخدام المسؤول للأراضي وتحقيق انسجام مستدام مع المعايير البيئية المعتمدة.

القرارات المسؤولة التي تعزز الثقة

يجسد نهجنا في الحوكمة هويتنا كمؤسسة مسؤولة، فنحن نؤمن بأن النجاح المستدام هو ثمرة التزامنا الراسخ بالسلوك الأخلاقي والقيادة المؤسسية المرتكزة على الإنسان، إلى جانب وضوح الرؤية والأهداف. وفي شركة استثمار القابضة، نواصل تطوير نموذج الحوكمة لدينا لضمان تعزيز الشفافية والمساءلة، واتخاذ قرارات مدروسة تدعم استدامة النمو، وترسخ ثقة أصحاب المصلحة، وتضمن دمج اعتبارات الاستدامة كعنصر محوري في جميع قراراتنا الاستراتيجية عبر مختلف قطاعات أعمالنا.

نعمل في قطاعات تؤثر بشكل مباشر في حياة الناس، بما في ذلك (الرعاية الصحية، والضيافة، و التطوير العقاري، والإنشاءات، وقطاع الخدمات) ولذلك فإن تطوير الحوكمة وتعزيز ممارساتها يشكلان عنصرًا أساسيًا في دعم قدرتنا على تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل. وملتزم بتطبيق أعلى معايير المسؤولية والشفافية في كل ما نقوم به، بما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويصون سمعة الشركة ومكانتها المؤسسية.

الهيكل الإداري الذي يدعم الاستدامة

يشكل هيكل الحوكمة الرشيد الضمانة الأساسية لضمان وضوح واتساق وفعالية مسؤولياتنا في مجالات الاستدامة على امتداد مؤسستنا. وفي هذا الإطار، ندمج الإشراف على شؤون الاستدامة ضمن منظومة الحوكمة الخاصة بالشركة، بما يعزز وضوح الأدوار والمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان المتخصصة، ويضمن دمج اعتبارات الاستدامة في صميم عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي وإدارة المخاطر وكافة عملياتنا اليومية.



فلسفة الإدارة الرشيدة

نؤمن بأن الحوكمة مسؤولة مشتركة تتجسد في القيادة وتشمل جميع مفاصل المؤسسة. ومع توسعنا المستمر في قطاعات الرعاية الصحية والخدمات والضيافة والبناء، نحرص على اتخاذ قرارات تركز على قيم النزاهة والعدالة والاحترام والمساءلة، لضمان توافق نهجنا المؤسسي مع المبادئ الأخلاقية التي توجه أعمالنا.

وتستند فلسفتنا الإدارية إلى أربعة ركائز محورية تشكل إطارًا متكاملًا لعملائنا المؤسسي:

قيادة ترسم الرؤية وتجسد القيم

1 يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف المباشر على استراتيجيتنا العامة، والالتزام الراسخ نحو الاستدامة، وتعزيز النمو طويل الأمد. ومن خلال تحديد المسار الاستراتيجي للشركة، يضمن المجلس موافقة قراراتنا مع رؤية قطر الوطنية والمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات الدولية.

نهج إداري متكامل للعمليات

2 تعمل الإدارة التنفيذية كجسر محوري يربط بين الرؤية الاستراتيجية والعمليات التشغيلية اليومية، حيث تترجم توجهات مجلس الإدارة إلى إجراءات تنفيذية واضحة عبر مختلف قطاعات الأعمال. ويضمن هذا النهج موافقة خطط العمل مع أهداف الاستدامة وتحقيق التكامل بين فرق العمل وتوجيه الجهود نحو تحقيق النتائج المستهدفة.

ثقافة مؤسسية تركز على الأخلاق والمسؤولية

3 نعمل في شركة استثمار القابضة على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على المسؤولية والنزاهة والالتزام بالسلوك الأخلاقي في جميع مستويات العمل، بما يعزز بيئة عمل إيجابية قائمة على الاحترام المتبادل ويضمن التزام موظفينا وشركائنا بأعلى معايير السلوك المهني.

نهج الإفصاح والمسؤولية

4 نؤمن بأن الإفصاح والشفافية يمثلان أساسًا لتعزيز الثقة، ولذلك نحرص على التواصل الصريح والبناء مع الجهات التنظيمية والمستثمرين والمجتمع بشأن أدائنا المالي والتشغيلي، بما يشمل النجاحات والتحديات وخطط التحسين. كما نؤكد التزامنا المستمر بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة لضمان مساءلة فعالة لجميع أطراف العلاقة.

الإدارة التنفيذية - التنفيذ

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية تنفيذ الاستراتيجيات المعتمدة، وضمان استمرارية دمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا التشغيلية اليومية، إلى جانب متابعة مؤشرات الأداء وإدارة المخاطر واتخاذ القرارات على مستوى القطاعات المختلفة.



مجلس الإدارة - الإشراف

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف الشامل على التوجهات الاستراتيجية للشركة، ومتابعة تطبيق مبادئ الحوكمة، والامتثال للأنظمة واللوائح، بالإضافة إلى مراجعة ملفات الحوكمة البيئية والاجتماعية ومتابعة المخاطر المؤسسية المرتبطة بها، والإشراف على الأداء العام للشركة في مجالات الاستدامة.



الاستراتيجية التوجيهية للاستدامة - التنسيق والضبط المؤسسي

تهدف الاستراتيجية للتنسيق بين جهود الاستدامة على مستوى الشركة، وتشمل أهدافها:

- توحيد وتجميع بيانات البيئة والمجتمع والحوكمة
- مراجعة الأداء البيئي ومعايير السلامة وممارسات العمل

دعم قطاعات الشركة في تطبيق السياسات
تحديد فرص التحسين والتطوير
ضمان الاتساق في الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة

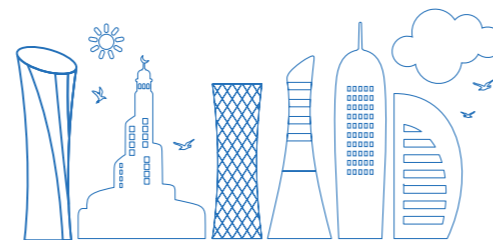


مجموعات الأعمال - التنفيذ

تطبق مجموعات الأعمال مبادئ الاستدامة فعليًا على المستوى التشغيلي، حيث تتحمل مسؤولية تنفيذ المبادرات البيئية والاجتماعية والحوكومية ضمن نطاق أعمالها، بما يشمل الالتزام بالمتطلبات التنظيمية، وتنفيذ إجراءات الصحة والسلامة المهنية، وتطبيق برامج الكفاءة التشغيلية، وتعزيز إدارة الموارد، وتطوير ممارسات العمل المستدامة في مواقع العمل المختلفة.



نعتد نظامًا رقابيًا دقيقًا يضمن وصول المخاطر المادية والتحديات إلى مجلس الإدارة عبر قنوات رسمية واضحة، بما يعزز فعالية الإشراف المؤسسي، ويضمن تقديم تقارير دورية تتسم بالشفافية والدقة.



تشمل المخاطر الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة ما يلي:

المخاطر المتعلقة بالمناخ التي تؤثر على العمليات والتكاليف



صحة وسلامة ورفاهية الموظفين والعملاء



المخاطر الأخلاقية في التوريد والشراكات الدولية



الالتزام البيئي وتأثيرات الانبعاثات وإدارة النفايات



مخاطر الأمن السيبراني والخصوصية في الأنظمة الرقمية وعمليات الرعاية الصحية



تصطلع كل مجموعة أعمال بمسؤولية تحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بعملياتها، وتحديد أولوياتها وتحليلها على مستوى الشركة تحت إشراف ومراجعة الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. كما يتم إسناد تنفيذ خطط التخفيف من المخاطر إلى الإدارات المختصة ومجموعات الأعمال، مع ضمان إشراف مستمر من الجهات المعنية عبر آليات إبلاغ داخلية دقيقة تتسم بالشفافية والفعالية.

مواكبة المعايير الوطنية والدولية

يستند نظام الحوكمة لدينا إلى أطر عمل مرموقة ومعترف بها عالميًا، حيث نعتمد المبادرة العالمية لإعداد التقارير كركيزة أساسية لتوجيه عمليات الإفصاح عن الاستدامة، كما نلتزم بإرشادات بورصة قطر لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بالإضافة إلى تبني معايير أداء مؤسسة التمويل الدولية كمرجع استراتيجي لإدارة المخاطر البيئية والاجتماعية.

تضمن هذه الموازنة أن:



تدعم تقاريرنا الإفصاح الكامل



تتبع عمليات مبنية على الشفافية والمسؤولية



تعكس ممارساتنا في مجال الاستدامة أفضل الممارسات الدولية



تظل استراتيجيتنا متماسكة مع التطورات المستقبلية

كما نحرص على الامتثال للوائح والتشريعات الوطنية ذات الصلة في مجالات العمل والسلامة والرعاية الصحية والبناء والبيئة.

ثقافة قوامها المسؤولية ومنبعها الاحترام

تعزز مبادرات القيادة والتواصل الداخلي والتدريب المستمر السلوك الأخلاقي واتخاذ القرارات المسؤولة في جميع أنحاء المنظمة.

نؤمن بأن الحوكمة الرشيدة لا تكتمل إلا بوجود ثقافة مؤسسية قائمة على الاحترام والمسؤولية والتعاون. ونحرص على ترسيخ هذه القيم عبر تعزيز التعاون الوثيق بين فرق العمل ومجموعات الأعمال، وبما يضمن مشاركة فعالة على مختلف المستويات التنظيمية. كما نؤمن بأن ثقافة الاستدامة ليست مجرد إطار تنظيمي، بل منظومة قيم مؤسسية متجذرة في توجهاتنا، وتشكل نموذجًا نحتدي به لتحقيق قيمة مستدامة للمجتمع.

منظومة السياسات الموجهة للسلوك المسؤول

تحدد سياساتنا إطارًا واضحًا وتوقعات محددة لممارسات السلوك وآليات التنفيذ، فهي تمثل الأداة الجوهرية التي تضمن حماية الأفراد، والامتثال التام للأنظمة والقوانين، وصون سمعة الشركة ومكائنها المؤسسية.



تطبق هذه السياسات على جميع أعمالنا في قطر وتمتد إلى التزاماتنا الدولية.

تجسيد قيم النزاهة والأخلاق في العمل

تعد النزاهة والأخلاق المهنية حجر الأساس في ثقافتنا المؤسسية، حيث نعمل على ترسيخ هذه القيم من خلال برامج التوعية المتخصصة، وحملات التدريب المستمرة، والتواصل الداخلي الفعال، ودعم مباشر من القيادة. كما نلتزم بتوفير بيئة عمل تشجع على الإبلاغ المسؤول عن المخالفات دون خوف أو تردد، حيث توفر قنوات آمنة وسرية للإبلاغ عن أي مخالفات، مدعومة بإجراءات واضحة للتحقيق والمتابعة لضمان التعامل مع كافة البلاغات بموضوعية وشفافية وفق السياسات المعتمدة.

تستند عمليات الشراء لدينا إلى بروتوكولات دقيقة للعناية الواجبة وفحص الموردين، لضمان موازنة شركائنا مع منظومة قيمنا ومعاييرنا الأخلاقية، وتعزيز الشفافية في كافة مراحل التعاقد والمشتريات، وبناء علاقات قائمة على النزاهة والمسؤولية المتبادلة.

الإدارة المسؤولة لمخاطر الاستدامة

نعتمد نهجًا شاملاً لدمج مخاطر الاستدامة ضمن منظومة إدارة المخاطر المؤسسية الخاصة بنا، بما يضمن رصد ومعالجة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكومية بشكل منهجي ومتسق مع المخاطر المالية والتشغيلية. ويشمل هذا التكامل إخضاع ملفات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية الجوهرية لعمليات مراجعة دورية، ضمن إطار تقييم المخاطر الشامل للشركة.

الإدارة الرشيدة للموارد المائية

لذلك نعمل على ترسيخ ممارسات الإدارة الرشيدة للمياه من خلال خفض الاستهلاك وتحسين كفاءة الاستخدام، بما يسهم في تحقيق أهدافنا التشغيلية وتعزيز كفاءة الأداء في بيئة تتسم بشح الموارد المائية.

انطلاقاً من إدراكنا لأهمية المياه كأحد الموارد الحيوية ضمن عمليات شركة استثمار القابضة، نلتزم بتعزيز كفاءة استخدام المياه عبر مختلف منشآتنا الصحية والفندقية وقطاعات التموين والمواقع الصناعية. ويشكل الاعتماد على المياه لتقديم الخدمات الحيوية، ودعم عمليات الضيافة، وتشغيل الأنظمة التشغيلية، عنصراً أساسياً في عملياتنا.

تواصل تنفيذ مبادرات توفير المياه مثل



برامج صيانة وكشف التسربات



استراتيجية الرصد الدورية لكفاءة استهلاك المياه



المرافق ذات التدفق المنخفض وصنابير تعتمد على الاستشعار



برامج التوعية بالمياه



تقنيات الري الفعالة لتجميل المواقع المستدامة

نظراً لطبيعة احتياجات المياه المكثفة في أصولنا الصحية والفندقية، نعمل جاهدين على تحقيق موازنة مثالية بين معايير الجودة والكفاءة التشغيلية. كما نواصل تطوير أدوات تحليل البيانات وأنظمة المراقبة المتقدمة لتعزيز قدرتنا على تتبع أنماط الاستهلاك، بما يدعم اتخاذ قرارات تحسين مبنية على بيانات دقيقة، ويسهم في رفع كفاءة استخدام الموارد وتقليل الهدر.

منهجيتنا والتزامنا تجاه البيئة

يعكس التزامنا تجاه الإدارة البيئية استثمارنا العميق في المسؤولية المؤسسية طويلة الأمد، حيث نعمل عبر قطاعات ذات تأثير بيئي مباشر مثل الرعاية الصحية والضيافة والخدمات الصناعية والبنية التحتية. ونحرص على الموازنة بين النمو التشغيلي والاستخدام المسؤول للموارد، بما يعزز من قدرتنا على تحقيق قيمة مستدامة وتحسين كفاءة الأداء البيئي على المدى الطويل. لقد نجحنا في تعزيز إدارة أدائنا البيئي عبر قطاعاتنا التشغيلية، بما في ذلك مرافق الرعاية الصحية، ومرافق الضيافة،

كفاءة إدارة الطاقة وخفض الانبعاثات

عملياتنا، حيث بدأنا في قياس انبعاثات النطاقين 1 و2 في جميع الكيانات التشغيلية الرئيسية على مستوى الشركة، بما يساعدنا على فهم مستوى الأداء الحالي ووضع خطط عملية للتحسين.

يمثل استهلاك الطاقة والانبعاثات جزءاً مهماً من تأثيرنا البيئي، خاصة في مرافق الرعاية الصحية ومرافق الضيافة والخدمات الصناعية، حيث يتطلب ارتفاع كثافة استهلاك الطاقة في هذه القطاعات أن ندير استهلاك الطاقة بعناية وأن نبذل باهتمام عن فرص تحسين الأداء.

نعمل على تنفيذ عدة مبادرات لتحسين كفاءة الطاقة وخفض الاستهلاك، وإرساء أسس للتخطيط المستقبلي لإدارة الطاقة عبر

تشمل أبرز مبادرات تحسين كفاءة الطاقة ما يلي:



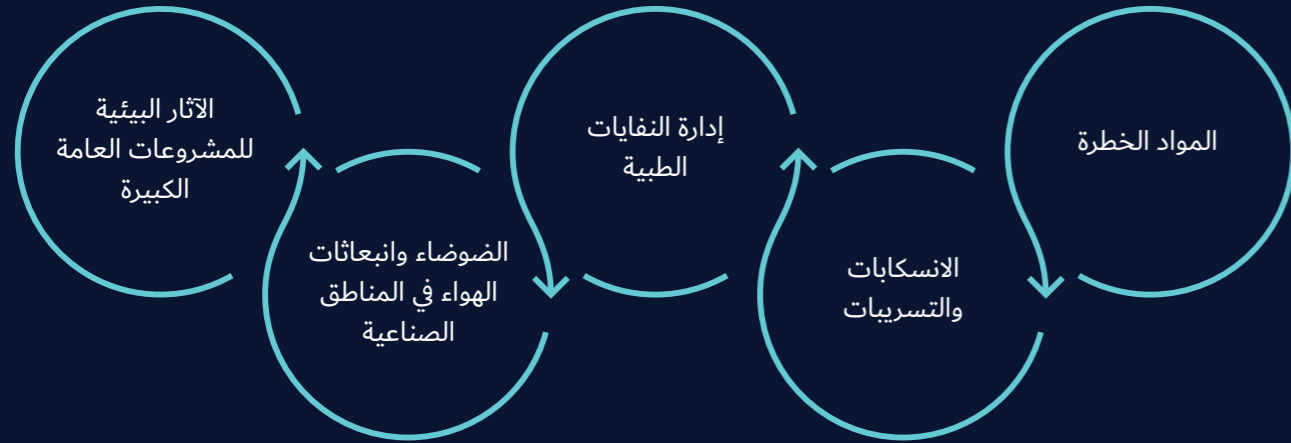
تنفيذ برامج الصيانة الوقائية للحد من فاقد الطاقة

نؤمن بأن إدارة الانبعاثات الكربونية في مرحلة تطوير مستمرة، لذا نركز جهودنا على تعزيز دقة البيانات وتحديد فرص ترشيد الاستهلاك وتحسين كفاءة الطاقة التشغيلية، بما يدعم توجهات الشركة نحو رفع كفاءة الأداء البيئي وتعزيز قدرتنا على تحقيق مستهدفات الاستدامة. كما تلتزم فرق التشغيل والهندسة بمتابعة تنفيذ مبادرات كفاءة الطاقة من خلال منظومة التقارير الداخلية ومراجعات الأداء الدورية.

الامتثال البيئي وإدارة المخاطر

يعد الامتثال التام للقوانين واللوائح البيئية أساسياً في نموذج أعمالنا، حيث ندير هذا الالتزام من خلال منظومة متكاملة تشمل الرقابة الدورية، والتوثيق الدقيق، والتدقيق الداخلي، والمواءمة المستمرة مع التوجيهات الحكومية. كما نتبنى عملياتنا ممارسات قائمة على أفضل المعايير الدولية في مجالات الانبعاثات، وإدارة الموارد، والحد من التلوث، وحماية النظم البيئية، بما يضمن استدامة عملياتنا وتوافقها مع أفضل الممارسات العالمية.

ونواصل متابعة وإدارة مجموعة من المخاطر البيئية التشغيلية الرئيسية، بما يشمل:



تتولى الفرق التشغيلية وقسم الاستدامة المركزي لدينا مسؤولية مراجعة المخاطر البيئية لضمان التحسين المستمر

الجاهزية المناخية والرؤية المستقبلية

نحن ندرك في استثمار القابضة أن المخاطر المرتبطة بالمناخ قد تؤثر بشكل مباشر على عملياتنا التشغيلية من خلال عدة عوامل تشمل ارتفاع درجات الحرارة، وتقلبات المناخ، وندرة الموارد المائية، بالإضافة إلى الاضطرابات المحتملة في سلاسل التوريد الناتجة عن تغيرات المناخ. وبصفتنا شركة إقتصادية متنوعة الأنشطة، فإننا نمضي قدماً في تطوير خطط الاستجابة المناخية بما يعزز استقرار عملياتنا التشغيلية ومواءمتها مع التوجهات الوطنية للاستدامة ورؤية قطر.

نحن ما زلنا نقوم بتنفيذ مبادرات توفير المياه مثل:

تعزيز أنظمة المراقبة البيئية الدقيقة والشفافية

دعم بناء قدرات الموظفين وتعزيز الثقافة البيئية

إدارة النفايات وتطبيقات الاقتصاد الدائري

نواصل توسيع نطاق مبادرات إعادة التدوير واستكشاف الفرص المتاحة لتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري حيثما أمكن ذلك، بما يسهم في تقليل النفايات التشغيلية، والتعاون مع الموردين الذين يشاركوننا أهداف الاستدامة. كما نواصل تحسين أنظمة جمع البيانات المرتبطة بإدارة النفايات، بما يعزز دقة تقارير الأداء في المستقبل.

تنتج عن عملياتنا التشغيلية المتنوعة فئات متعددة من النفايات تشمل النفايات الطبية، ونفايات الأغذية، ومخلفات البناء، والنفايات الصناعية. ونعمل على تطبيق بروتوكولات صارمة لكل فئة منها لضمان الامتثال الكامل للمتطلبات التنظيمية، وتحديد المسؤوليات، وتطبيق ممارسات الإدارة الفعالة للنفايات بما يحد من تأثيرها البيئي، لا سيما في قطاعات حيوية كالرعاية الصحية والضيافة والمرافق الصناعية.

استكشاف فرص الطاقة المتجددة



تفعيل ضوابط الاستدامة المناخية في المشتريات والتخطيط التشغيلي



تفعيل ضوابط الاستدامة المناخية في المشتريات والتخطيط التشغيلي



ومع تسارع خطط التوسع التشغيلي محلياً وإقليمياً، نضع تعزيز الأداء البيئي في صميم عملياتنا لضمان الامتثال، وتطلع إلى المساهمة الفاعلة في حماية البيئة والمجتمعات التي نخدمها.

وفي إطار نموذج قطري رائد في الإدارة البيئية المستدامة، قادر على التكيف مع متطلبات النمو في مختلف الأسواق مع الحفاظ على أعلى معايير الاستدامة.





رفاهية الموظفين: رعاية شاملة للصحة الجسدية والنفسية

شهد عام 2025 إطلاق حملة وطنية شاملة للصحة النفسية، تضمنت تعزيز التوعية بالصحة النفسية في بيئة العمل، وتنظيم جلسات توعوية، وبرامج تدريبية متخصصة، وورش عمل حول إدارة الضغوط، إلى جانب توفير خدمات دعم نفسي متخصصة للموظفين، بما يضمن تعزيز القدرة على التكيف مع التحديات المهنية وتحسين جودة الحياة الوظيفية.

تمثل الصحة النفسية والرفاهية بعدًا استراتيجيًا في بيئة عملنا، خاصة في مواجهة التحديات التشغيلية في المرافق الحيوية. ومن خلال برامج دعم الموظفين، وفرنا وصولاً سهلاً وسرياً إلى خدمات الاستشارة النفسية وإدارة الإجهاد والرفاه، ونحن نؤمن بأن تمكين موظفينا نفسيًا هو خطوة أساسية لتعزيز قدرتهم على الابتكار، مؤكداً أن الإنسان هو أعلى أصول الشركة وأساس نجاحها على المدى الطويل.

نؤمن في شركة استثمار القابضة بأن صحة موظفينا تتجاوز الرعاية الطبية التقليدية، فهي منظومة متكاملة تشمل الدعم النفسي والتمكين من خلال توفير بيئة يشعر فيها كل فرد بالدعم والتمكين. وقد ركزنا بشكل خاص على تعزيز الصحة النفسية والرفاهية البدنية، مع التركيز على الحد من ضغوط العمل وتعزيز التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يضمن توازنًا متينًا بين الأداء المتميز وجودة الحياة المهنية.

نؤمن في الشركة بأن توفير الدعم النفسي هو أساس الاستدامة، لذا حرصنا على تطوير منظومة متكاملة من الخدمات الصحية والوقائية خلال عام 2025، من خلال زيادة عدد العيادات المتنقلة، وتنفيذ حملات توعية شاملة، وبرامج للكشف المبكر عن الأمراض، ودعم اتخاذ قرارات صحية سليمة، بالإضافة إلى إطلاق مبادرات لتعزيز الصحة العامة في بيئة العمل.

كما شملت هذه المبادرات تحسين الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية، وتقديم الاستشارات الصحية اللازمة لموظفينا. شهد عام 2025 إطلاق حملة وطنية شاملة للصحة النفسية، تضمنت تعزيز التوعية بالصحة النفسية في بيئة العمل، وتنظيم جلسات توعوية، وبرامج تدريبية متخصصة، وورش عمل حول إدارة الضغوط، إلى جانب توفير خدمات دعم نفسي متخصصة للموظفين، بما يضمن تعزيز القدرة على التكيف مع التحديات المهنية وتحسين جودة الحياة الوظيفية.

كما نولي أهمية كبيرة لتوفير بيئة عمل مستقرة وآمنة لموظفينا. ونظرًا لأن العديد من كوادرننا ينحدرون من خلفيات دولية مختلفة، فإننا نحرص على ضمان تمتعهم ببيئة عمل قائمة على الكرامة والعدالة والاحترام. وتماشى معايير التوظيف لدينا مع قانون العمل في دولة قطر، والاتفاقيات الدولية ذات الصلة، ومعياري الأداء رقم (2) الصادر عن مؤسسة التمويل الدولية (IFC). ويشمل ذلك عقود عمل واضحة، وآليات فعالة لتقديم الشكاوى، ومعايير مناسبة للسكن، وممارسات توظيف أخلاقية، وساعات عمل عادلة، وصرف الأجور في مواعيدها المحددة.

كما نواصل تعزيز قنوات التواصل الداخلي لضمان بقاء موظفينا على اطلاع دائم، وتعزيز مشاركتهم، وترسيخ ارتباطهم بالقيم التي توجه مسيرة استثمار القابضة.

ونشجع الحوار المفتوح والملاحظات البناءة، حيث تساعد استطلاعات مشاركة الموظفين في فهم أولوياتهم واحتياجاتهم بشكل أفضل، مما يتيح لنا الاستجابة بصورة مدروسة من خلال إدخال تحسينات في مجالات مثل السكن، والنقل، وتنظيم جداول العمل، وبرامج التقدير والتحفيز، وإتاحة الوصول إلى الأنشطة الترفيهية.

كوادرننا البشرية هي في صميم شركة استثمار القابضة. فكل ما نبنيه ونشغله ونطوره يتحقق بفضل مواهبهم وتفانيهم وإيمانهم برسالة مؤسستنا. ونفخر بكوننا شركة تضع الإنسان في قلب أولوياتها، حيث تمثل الرفاهية والعدالة والكرامة والسلامة مبادئ أساسية غير قابلة للتفاوض.

ومع توسعنا عبر القطاعات والأسواق، نواصل التزامنا بتهيئة بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير، وتستفيد المجتمعات المرتبطة بعملياتنا من حضورنا ودورنا.

ويستعرض هذا القسم كيف ندعم كوادرننا البشرية، ونعزز تواصلنا مع المجتمعات المحلية، ونرعى المواهب، ونرسخ ثقافة عمل شاملة قائمة على الاحترام والمسؤولية.

كوادرننا البشرية: مجتمع متنوع من الكفاءات والتنوع

تعد كوادرننا البشرية من بين الأكثر تنوعًا في دولة قطر، حيث تمثل جنسيات متعددة وخلفيات مهنية وتجارب حياتية متنوعة. ويعكس هذا التنوع حجم عملياتنا وتعدد مجالاتها، كما يعزز قدرتنا على التكيف والابتكار وتقديم خدمات نوعية لشريحة واسعة من العملاء والشركاء والمرضى والزوار.

ونفخر بعمل أفراد يساهمون بخبراتهم السريرية، وكفاءاتهم الهندسية، ومهاراتهم الفنية والحرفية، وخبراتهم في قطاع الضيافة، وتميزهم الإداري، إضافة إلى مشاركتهم الفاعلة في خدمة المجتمع. كما يجلب هؤلاء معهم، إلى جانب خبراتهم المهنية، ثراءً ثقافيًا يعزز بيئتنا المؤسسية.

نؤمن بتوفير فرص متكافئة لكل من ينضم إلى فريق عملنا، حيث تستند قرارات التوظيف والتطوير والترقية إلى الجدارة والكفاءة. ونواصل تطوير عملياتنا بشكل مستمر لضمان العدالة والشفافية والشمولية عبر جميع قطاعات الشركة. ومع استمرار توسع نطاق عمليات الشركة، ينمو حجم كوادرننا البشرية بما يفتح آفاقًا جديدة للتوظيف ويسهم في دعم مسيرة التنمية الوطنية.

وتظل سياسة التقطير أولوية استراتيجية مهمة بالنسبة لنا، حيث نواصل الاستثمار في استقطاب الكفاءات القطرية وتدريبها والاحتفاظ بها عبر مختلف القطاعات، بما في ذلك القطاعات التي تعتمد تقليديًا على العمالة الوافدة، لضمان مساهمة نمو الشركة بشكل مباشر في تعزيز القدرات الوطنية.

تطوير المواهب: بناء المهارات وتمكين قادة المستقبل

وتضع الشركة تنمية القيادات في قلب استراتيجيتها خلال عام 2025، عبر برامج توجيهية ومسارات تدريبية مصممة لتأهيل الكفاءات الواعدة لقيادة المستقبل. ونؤمن بأن تمكين الكفاءات الوطنية والكوادر الشابة من الاضطلاع بأدوار أكبر يعزز من جاهزية المؤسسة للمستقبل، ويدعم قدرتها على مواصلة التميز المؤسسي في بيئة أعمال متغيرة ومتسارعة.

نطمح في شركة استثمار القابضة إلى صياغة بيئة عمل ترتكز على المعرفة، والتطوير، والالتزام، والابتكار، بما يعزز من قدرة موظفينا على تحقيق أفضل النتائج ضمن مختلف قطاعات أعمالنا. إن تطوير المهارات ليس مجرد نشاط تدريبي، بل هو استثمار طويل الأمد في رأس المال البشري، نؤمن بأنه يمثل قاعدة أساسية لتحقيق نمو مستدام ومكانة مؤسسية رائدة.

نستثمر بشكل كبير في تنمية قدرات موظفينا لأن نجاحهم يعزز من قوة مؤسستنا. يمثل تطوير الكفاءات أحد محاورنا الاستراتيجية الرئيسية، ويقوم على التزامنا بالتعلم مدى الحياة وتمكين موظفينا من التقدم المهني وتطوير المهارات، ومواجهة تحديات جديدة داخل بيئة استثمار القابضة.

يستند إطار التعلم والتطوير لدينا إلى نهج شمولي يجمع بين التدريب الحضوري، والتعلم الرقمي، والتوجيه، والتعرض العملي، والإرشاد، والتطوير القيادي. ففي عام 2025، قمنا بإطلاق مجموعة من البرامج التي تغطي مجالات القيادة، والتواصل، والثقافة المالية، والامتثال، والتخطيط الاستراتيجي، والابتكار. كما صممنا هذه البرامج بما يتلاءم مع الاحتياجات النوعية لكل قطاع، حيث يتلقى العاملون في قطاع الرعاية الصحية تدريباً سريريًا متخصصًا، بينما تستفيد فرقنا الصناعية من برامج فنية متقدمة تتعلق بالتصنيع والمعدات والسلامة.

إن تطوير مهارات الموظفين لا يقتصر على بناء المعرفة فحسب، بل يمتد إلى تمكينهم من تطبيق هذه المعارف على أرض الواقع، بما ينعكس على جودة الأداء وسرعة الإنجاز. ولذا، نحرص على خلق بيئة تعلم مستدامة تواكب تحولات الأعمال وتدعم تطوير الكفاءات في المجالات الأكثر تأثيرًا على نموذج عملنا.

نؤمن بأن الاستثمار في الموظف هو استثمار في نجاح المؤسسة. لذلك، نتيح لموظفينا فرصًا تعليمية متنوعة تشمل برامج تدريبية، وتطويرًا تنظيميًا، وتجارب تعلم عملية، بما يساهم في بناء كوادر قادرة على مواكبة التغيرات وتحقيق الأداء المستدام في مختلف مجالات العمل.

السلامة والصحة المهنية: حماية كوادرننا أولوية يومية

خلال برامج التوجيه الشاملة لكل موظف جديد، نحرص على تعريفهم بسياسات السلامة وإجراءات الإبلاغ، ومتطلبات السلوك المهني، وأفضل الممارسات المرتبطة بطبيعة مواقع العمل المختلفة. كما نقدم تدريبًا دوريًا متخصصًا يشمل العمل على الارتفاعات، والعمل في الأماكن المغلقة، والوقاية من العدوى، والتعامل مع النفايات الطبية، والممارسات المتعلقة بالسلامة. وتدعم هذه البرامج المشرفين ومسؤولي السلامة والبيئة بتدريبات متقدمة ترفع من جاهزيتهم للإشراف الفعال على المواقع وتطبيق أفضل الممارسات في التشغيل اليومي.

في عام 2025، واصلنا تعزيز ثقافتنا المؤسسية من خلال الأدوات الرقمية والاستراتيجيات الوقائية. تم تحسين نظم الإبلاغ من خلال تطبيقات الهواتف، بما أسهم في تسهيل الإبلاغ عن الحوادث وتعزيز الشفافية، كما أصبحت اجتماعات السلامة اليومية (Toolbox talks) جزءًا أساسيًا في مواقع المشاريع لتعزيز الوعي بالمخاطر المباشرة. وفي منشأتنا الصحية، واصلنا تطبيق بروتوكولات صارمة للسلامة، وإجراءات الوقاية من العدوى، وجولات متابعة سلامة المرضى، وتفقد المعدات الطبية الحيوية بشكل منتظم.

نؤمن بأن ما لا يمكن قياسه لا يمكن إدارته؛ لذا نراقب باستمرار أداء منظومة الصحة والسلامة عبر مؤشرات الأداء العالمية. تشمل أداتنا الرقابية معدلات الحوادث، وقياس فقدان الوقت الناتج عن الإصابات، ومؤشرات الامتثال. وقد أسهمنا خلال عام 2024 في تحسين الأداء من خلال مراجعة أنظمة الإبلاغ، وتعزيز ثقافة السلامة، وتطبيق بروتوكولات إشراف موحدة على امتداد مواقع العمل. كما حققنا نتائج إيجابية عبر الحد من الحوادث، ورفع جاهزية فرق العمل، وتعزيز الامتثال الوقائي، بما ينسجم مع التزامنا الراسخ بأن تكون السلامة جزءًا أصيلًا من هويتنا التشغيلية، لا مجرد مطلب تنظيمي.

نعتبر في شركة استثمار القابضة أن توفير بيئة خالية من المخاطر غير الضرورية هو أساس السلامة في أعمالنا. ومن خلال تطبيق أطر إشرافية متطورة، نحرص على الحد المبكر من المخاطر عبر بروتوكولات سلامة صارمة في مواقعنا الإنشائية والطبية والضيافية. كما نلتزم بتوفير بيئة عمل تضمن سلامة موظفينا ومقاولينا ومرضانا وزوارنا، وتضمن امتثال جميع مواقعنا لمعايير السلامة المحلية والدولية، بما ينعكس إيجابًا على استمرارية الأعمال وجودة الخدمات.

تولي الشركة أهمية قصوى لرفع مستويات الجاهزية للطوارئ، وذلك من خلال تنفيذ تدريبات منتظمة لمكافحة الحرائق، ومحاكاة الأزمات المعقدة، والتدريب على الإسعافات الأولية، والتنسيق مع الجهات المحلية ذات الصلة. وتساهم هذه الجهود في رفع قدرة فرقنا على الاستجابة السريعة والفعالة في الحالات الطارئة، كما يتم بشكل منتظم مراجعة الإجراءات الوقائية وتحديث خطط الطوارئ، بما يعزز ثقافة السلامة المؤسسية ويضمن استدامة بيئة تشغيلية آمنة ومرنة في مختلف القطاعات.

الاستثمار المجتمعي: ركيزة للتقدم الاجتماعي والتنمية الوطنية

تعزيز الاستدامة البيئية، وترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية لدى الموظفين والمجتمع، بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030. يظل العمل الإنساني جزءاً أصيلاً من قيمنا المؤسسية، حيث نحرص على دعم المبادرات الإنسانية التي تستهدف الفئات الأكثر احتياجاً داخل المجتمع، كما نواصل تقديم الدعم للمبادرات التطوعية التي يشارك فيها موظفونا، مما يعزز من روح العطاء والعمل الجماعي ويؤكد التزامنا المستمر بدورنا كشريك فاعل في التنمية المجتمعية.

تستند رؤيتنا المستقبلية على تعميق شراكاتنا المجتمعية محلياً وإقليمياً، بما يحقق أثراً مستداماً طويل الأمد للمجتمعات التي نخدمها. إننا نؤمن بأن الاستثمار في الإنسان هو الاستثمار الأكثر استدامة، ونواصل تعزيز دور الشركة كقوة دافعة للخير والتمكين المجتمعي.

تتجاوز مسؤوليتنا حدود بيئة العمل الداخلية؛ فنحن ملتزمون بدعم المجتمعات التي نعمل فيها، مع التركيز على أولويات التنمية الاجتماعية في دولة قطر فقط وتوسيع نطاق مساهمتنا على المستوى الدولي من خلال استثمارات مجتمعية ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للاستدامة. وتشمل هذه الاستثمارات برامج نوعية في مجالات الرعاية الصحية والتعليم وتنمية الشباب وحماية البيئة، بالإضافة إلى دعم المبادرات الوطنية التي تسهم في رفع جودة الحياة للمجتمع.

شهد عام 2025 تكثيف مبادرات قطاعنا الصحي الرامية إلى تعزيز الوقاية المجتمعية وتحسين الوصول إلى الخدمات الصحية، حيث شملت هذه المبادرات تنظيم حملات توعوية وفحوصات طبية مجانية، وجلسات استشارية، وبرامج الصحة المدرسية، إضافة إلى مبادرات توعية حول الأمراض المزمنة، وحملات التبرع بالدم، ومبادرات التثقيف حول العلاج الطبيعي وإعادة التأهيل. وقد أسهمت هذه المبادرات في تحسين جودة حياة الفئات الأكثر احتياجاً وتعزيز الممارسات الصحية السليمة.

يبقى التعليم ركيزة جوهرية في استراتيجيتنا للاستثمار المجتمعي، حيث نواصل دعم برامج بناء المهارات، وتوفير فرص التدريب العملي لطلبة الجامعات والمدارس، بالإضافة إلى تعزيز التعاون مع المؤسسات التعليمية الرائدة في الدولة. وتهدف هذه الشراكات الاستراتيجية إلى تمكين الكوادر الوطنية وتأهيلها لشغل أدوار قيادية وفنية في القطاع الصحي المتنامي، مما يساهم في بناء اقتصاد معرفي مستدام.

تلتزم الشركة بتعزيز الوعي البيئي عبر حملات استراتيجية تشمل مبادرات لإعادة التدوير، وخفض الانبعاثات، وترشيد استهلاك الموارد، وقد نفذت الشركة برامج بيئية متنوعة أسهمت في

التنوع والتكافؤ والشمول: بيئة عمل نموذجية قوامها الاحترام

تعتز شركة استثمار القابضة بتعددية كوادرها البشرية التي تمثل أكثر من 65 جنسية، إذ نؤمن بأن تكامل هذه الطاقات يمنح عملياتنا ميزة استثنائية. إن التنوع الثقافي ليس فقط مصدر قوة، بل هو عنصر أساسي يدعم الابتكار، ويقدم حلولاً مبتكرة تلبي احتياجات قطاعاتنا المختلفة. نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل داعمة ومحفزة لكل فرد. كما نؤمن بأن تنوع الكوادر البشرية من مختلف الخلفيات يساهم في تحقيق التميز.

يبدأ نهجنا الشامل للدمج من المرحلة الجوهريّة للتوظيف، حيث نلتزم بضمان تكافؤ الفرص عبر سياسات واضحة وصارمة تحظر كافة أشكال التمييز على أساس الجنس أو العمر أو العرق أو الدين أو الخلفية الثقافية أو الإعاقة أو غيرها من الخصائص الشخصية. وخلال عام 2025 عززنا ممارساتنا المؤسسية من خلال برامج اعتماد سياسات محدثة، وتطبيق آليات متابعة فعالة، وإعادة صياغة التوصيفات الوظيفية لضمان حيادية اللغة المستخدمة فيها.

يظل تعزيز التنوع بين الجنسين محورياً استراتيجياً في صميم خططنا، حيث عملنا على توسيع نطاق مشاركة المرأة في مختلف المستويات المهنية، بما يشمل أدواراً قيادية وفنية في قطاعات كانت تقليدياً ذات تمثيل أقل. وخلال عام 2025 سجلنا تقدماً ملموساً في إسناد الأدوار الإشرافية والقيادية لكوادر نسائية، مدعوماً بمبادرات تطوير المهارات المهنية، بما يعزز من شمولية قراراتنا وتنوع رؤيتنا المؤسسية.

تمثل ثقافة الاحترام المتبادل قيمة أساسية في بيئة عملنا، حيث نحرص على ترسيخ هذه الثقافة من خلال برامج التوعية والتدريب المستمر. وخلال عام 2025 تم توفير موارد وبرامج تدريبية متنوعة لتعزيز أساليب التواصل الفعال، وأسهم ذلك في بناء بيئة عمل قائمة على التعاون والاحترام المتبادل. كما نؤكد التزامنا بتطبيق سياسات واضحة تعزز النزاهة والشفافية وتدعم قنوات الإبلاغ الآمنة.

تلتزم الشركة بتطبيق آليات واضحة لضمان العدالة، تشمل قنوات رسمية وآليات معتمدة للإبلاغ عن حالات التمييز أو التحرش، ويتم التعامل مع هذه الحالات بأعلى درجات الجدية والسرية. كما نواصل تعزيز بيئة عمل تضمن تمكين كل موظف من ممارسة مهامه بثقة، بما يضمن حقوقه وكرامته المهنية، ويعزز فرص التقدم الوظيفي في إطار بيئة مؤسسية عادلة.



الاحتفاء بالقيادات النسائية



بمناسبة اليوم العالمي للمرأة، احتفت "استثمار القابضة" بالإجازات الاستثنائية للقيادات النسائية في مختلف قطاعاتها، حيث تم تسليط الضوء على مساهماتهن المؤثرة عبر منصات التواصل الاجتماعي، مع التأكيد على دور المرأة المحوري في تحقيق التميز المؤسسي ودعم التنمية المستدامة. وتأتي هذه المبادرة تجسيداً لالتزامنا الراسخ بتعزيز التنوع ودعم التمكين القيادي، وإبراز الدور الحيوي الذي تلعبه الكوادر النسائية في دفع عجلة نمو مؤسسي حقيقي يتماشى مع تطلعات الاستدامة.

تعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في جزيرة المها



نجحت شركة استثمار القابضة، من خلال شركتها التابعة "جزيرة المها"، في تنفيذ عدد من تدابير ترشيد استهلاك الطاقة، والتي أسهمت في خفض استهلاك الكهرباء بنسبة 30%. وتندرج هذه المبادرات ضمن التزامنا المستمر بتطبيق أعلى معايير كفاءة استهلاك الموارد والحد من الأثر البيئي ضمن عملياتنا في الجهات الكبرى.

تمكين الشباب من خلال التعلم والتطوير



بمناسبة اليوم العالمي للشباب، نظمت "استثمار القابضة" برنامجاً تدريبياً مكثفًا استمر لمدة شهر كامل، ضم طلاب الجامعات في دولة قطر ووفّر فرصًا عملية مباشرة، أتاحت لهم اكتساب خبرات عملية في بيئة العمل الحقيقية، بما يسهم في صقل مهاراتهم المهنية، وذلك في إطار التزامنا الراسخ بدعم المسارات المهنية للخريجين الجدد، وتطوير الكفاءات الوطنية الشابة، بما ينسجم مع رؤيتنا في الاستثمار في قادة المستقبل.

دعم المسيرة الوطنية للتطوير الرياضي



تؤدي "استثمار القابضة" دورًا فاعلاً في دعم مسيرة التطوير الرياضي عبر الشراكة مع إحدى أبرز المؤسسات الرياضية في الدولة، وذلك في إطار التزامنا بالمساهمة في نشر ثقافة الرياضة البدنية، ودعم تمكين الشباب، وتعزيز الترابط المجتمعي من خلال الرياضات المنظمة.

تقدير الواجب الوطني والمجتمعي



في إطار التزامنا الراسخ بتقدير العطاء المجتمعي، قدمت "استثمار القابضة" حزمة من الامتيازات الخاصة والحصرية لموظفي الجهات العسكرية والأمنية، ومنتسبي القوات المسلحة، وموظفي القطاع العام والمتقاعدين القطريين، تقديرًا لما يقدمونه من تضحيات وجهود في خدمة الوطن. ونهدف إلى توفير مزايا استثنائية تسهم في تسهيل الوصول إلى خدماتنا ومنتجاتنا المختلفة، بما يعزز من جودة حياتهم ويعكس تقديرنا لدورهم الحيوي في حماية المجتمع وأمنه.

دعم كرة القدم على المستوى الوطني



في عام 2025، دعمت استثمار القابضة بطولة كأس الأمير، البطولة الأبرز لكرة القدم في دولة قطر. ويأتي هذا الدعم في إطار مساهمة الشركة في دعم المواهب الرياضية الوطنية وتعزيز ثقافة كرة القدم في المجتمع.

تشجيع أنماط الحياة الصحية



من خلال شركتها التابعة أبيكس هيلث، دعمت استثمار القابضة ماراثون أوريدو لعام 2025، بما يعكس التزامها المستمر بتعزيز الصحة العامة وتشجيع تبني أنماط حياة نشطة وترسيخ ثقافة الرفاه في المجتمع.

ترسيخ الفكر البيئي في الممارسات التشغيلية



تزامنًا مع أسبوع قطر للاستدامة، أطلقت شركة استثمار القابضة سلسلة من الحملات التوعوية الداخلية المكثفة، استهدفت تعزيز ممارسات الاستدامة بين الموظفين ورفع مستوى الوعي البيئي لدى الكوادر المختلفة. وقد ركزت هذه المبادرات على تشجيع الموظفين على تبني سلوكيات صديقة للبيئة في بيئة العمل، مع توفير فهم أعمق حول أهمية تقليل الانبعاثات الكربونية وترشيد استهلاك الموارد اليومية، بما يعزز التحول نحو ثقافة مؤسسية مستدامة تعزز من كفاءة الأداء.



أبرز الانخفاضات المحققة خلال عام 2025



استهلاك طاقة التبريد:

انخفض بنسبة 69.2% نتيجة تحسين كفاءة البنية التحتية لأنظمة التبريد وتعزيز إدارة تشغيلها.



استهلاك الغاز:

انخفض بنسبة 19.5% نتيجة تحسين التحكم التشغيلي وتطبيق إجراءات رفع الكفاءة.



استهلاك الكهرباء:

انخفض بنسبة 10.3% بدعم من تطوير أنظمة المراقبة، وتحسين إجراءات التشغيل، وتطبيق ممارسات أكثر كفاءة في استخدام الطاقة.

وتؤكد هذه النتائج فعالية نهج الشركة في إدارة الطاقة، والذي يعتمد على المراقبة المبنية على البيانات، والانضباط التشغيلي، والتحسينات الفنية المستمرة لتعزيز الكفاءة.

تعزيز الاستدامة من خلال الانضباط التشغيلي

ومن خلال المتابعة المستمرة وإدارة الأداء، يضمن البرنامج ترسيخ كفاءة استخدام الطاقة ضمن الممارسات التشغيلية اليومية للشركة.

تؤكد نتائج عام 2025 أن جهود استثمار القابضة في ترشيد استهلاك الطاقة تحقق أثرًا ملموسًا، حيث تم تحقيق انخفاض في إجمالي الاستهلاك رغم استمرار نمو الأنشطة التشغيلية، وهو ما يعكس ثقافة مؤسسية قوية قائمة على الكفاءة والإدارة المسؤولة للموارد.

كما يسهم برنامج ترشيد استهلاك الطاقة في دعم التزام استثمار القابضة الأوسع بالمسؤولية البيئية وتعزيز أدائها في مجالات الاستدامة، من خلال تقليل الأثر البيئي وتحسين الكفاءة التشغيلية عبر محفظة أعمالها وأصولها المتنوعة.

نظرة مستقبلية

ومن خلال تعزيز هذه المبادرات، تسعى استثمار القابضة إلى تحقيق مزيد من خفض استهلاك الطاقة بالتوازي مع دعم النمو المستدام في مختلف عملياتها.

استنادًا إلى التقدم المحقق خلال عام 2025، ستواصل استثمار القابضة تطوير برنامج ترشيد استهلاك الطاقة من خلال تنفيذ حلول تقنية إضافية ومبادرات جديدة خلال عام 2026، وتشمل:

ويمثل التقدم المحقق خلال عام 2025 أساسًا قويًا لتحقيق مكاسب إضافية في كفاءة الطاقة مستقبلاً، بما يعزز التزام الشركة بالإدارة المسؤولة للطاقة والاستدامة طويلة المدى.

- مواصلة تحسين كفاءة أنظمة التبريد
- تعزيز أنظمة مراقبة الطاقة وإعداد التقارير
- تطبيق تقنيات إضافية لرفع كفاءة الاستخدام
- الاستمرار في تطوير الممارسات التشغيلية

برنامج ترشيد استهلاك الطاقة

برنامج ترشيد استهلاك الطاقة و تعزيز الكفاءة التشغيلية وإدارة المستدامة للموارد

في إطار التزامها بالعمليات المسؤولة والنمو المستدام، تواصل استثمار القابضة تعزيز أدائها البيئي من خلال تنفيذ برنامج متكامل لترشيد استهلاك الطاقة. ويركز هذا البرنامج على تحسين الكفاءة التشغيلية، وخفض استهلاك الطاقة عبر الأصول والمرافق، وترسيخ ممارسات إدارة الطاقة ضمن مختلف عمليات الشركة.

وبما يتماشى مع إطار الاستدامة في استثمار القابضة، يدمج برنامج ترشيد استهلاك الطاقة أنظمة المراقبة، وتحسين كفاءة العمليات التشغيلية، ومتابعة مؤشرات الأداء، بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد مع الحفاظ على مستويات تشغيلية عالية في مختلف أنشطة الشركة.

وخلال عام 2025، عززت الشركة جهودها في مجال كفاءة الطاقة من خلال تطوير آليات المراقبة، وتحسين كفاءة أنظمة التبريد، وتعزيز إدارة استهلاك الكهرباء في المرافق المختلفة. وقد تم تنفيذ هذه المبادرات عبر عدد من المنصات التشغيلية، بما يعكس التزام الشركة بالإدارة المسؤولة للموارد بالتوازي مع دعم استمرار النمو التشغيلي.

برنامج ترشيد استهلاك الطاقة

تعكس النتائج المحققة خلال عام 2025 تقدمًا ملموسًا في تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، ما يؤكد فعالية منهجية المتابعة التشغيلية والانضباط المؤسسي في إدارة الموارد.

ورغم استمرار التوسع في العمليات التشغيلية عبر عدد من الأصول والمرافق، نجحت استثمار القابضة في تحقيق انخفاض صافي في إجمالي استهلاك الطاقة، مما يبرز كفاءة استراتيجية الترشيد المعتمدة.

انخفض إجمالي استهلاك الطاقة من 94.78 مليون ريال قطري في عام 2024 إلى 89.19 مليون ريال قطري في عام 2025، أي بنسبة انخفاض بلغت 5.9% على أساس سنوي.

وقد تحقق هذا التحسن بشكل رئيسي نتيجة تطبيق إجراءات تحسين مستهدفة في مجالات الاستهلاك الرئيسية للطاقة، بما في ذلك أنظمة التبريد، واستهلاك الغاز، وإدارة الكهرباء.

مبادرات المسؤولية الاجتماعية لشركة استثمار القابضة لعام 2025

بصفتها مؤسسة وطنية مسؤولة، تلتزم استثمار القابضة بتعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي في المجتمعات التي تعمل فيها. وتسعى الشركة إلى دعم التنمية المستدامة، وتعزيز أنماط الحياة الصحية، والحفاظ على الموارد الطبيعية، والمساهمة في إضافة قيمة حقيقية للمجتمع. كما تواصل استثمار القابضة دعمها لتحقيق مستهدفات رؤية قطر الوطنية 2030 من خلال مواصلة جهودها مع رعايتها الأربع الرئيسية: التنمية الاجتماعية، والتنمية البشرية، والتنمية البيئية، والتنمية الاقتصادية. ومن خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية، تسهم الشركة في تحقيق تقدم مجتمعي مستدام وطويل الأمد.

وانطلاقاً من إدراكها بأن المسؤولية الاجتماعية تتجاوز مفهوم العمل الخيري التقليدي، تركز استثمار القابضة على تنفيذ مبادرات استراتيجية تحقق أثراً اجتماعياً مستداماً وقابلًا للقياس. وخلال عام 2025، نظمت الشركة ودعمت مجموعة واسعة من المبادرات المجتمعية، شملت:

الأنشطة الاجتماعية

3- ساهمة استثمار القابضة في حفل Franca Fund Gala لدعم الأبحاث الطبية:

يُعد هذا الحفل الفاخر مناسبة راقية تهدف إلى جمع التبرعات لدعم الأبحاث الطبية، لا سيما في مجال علم الجينوم الوقائي (الكشف المبكر عن الأمراض من خلال التحليل الجيني).

4- اليوم العالمي للتمريض الاحتفاء بالكوادر التمريضية في الخطوط الأمامية ضمن مستشفيات قطاع الرعاية الصحية التابعة للشركة في قطر والعراق وليبيا، تقديرًا لدورهم الحيوي في تقديم خدمات الرعاية الصحية.

5- يوم العائلة للموظفين - لوسيل وينتر وندرلاند تنظيم يوم عائلي خاص جمع موظفي استثمار القابضة وأفراد عائلاتهم في أجواء تفاعلية تعزز الروابط الاجتماعية وترسخ روح الانتماء المؤسسي.

6- منصة دعم أسر التوحد تُعد استثمار القابضة من الداعمين الرئيسيين لإحدى المبادرات الوطنية الرائدة الهادفة إلى دعم الأسر التي تضم أفرادًا من ذوي اضطراب طيف التوحد، بما يساهم في تعزيز الدعم المجتمعي لهذه الفئة.

7- لوسيل وينتر وندرلاند x وزارة البلدية تنظيم مبادرة تقديرية لعمال النظافة تضمنت توفير دخول مجاني لـ 400 عامل إلى لوسيل وينتر وندرلاند تقديرًا لجهودهم في خدمة المجتمع.



1- لوسيل وينتر وندرلاند x العمل الاجتماعي قطر توفير دخول مجاني لمؤسسة العمل الاجتماعي قطر، بما أتاح تجربة ترفيهية مميزة للأطفال والعاملين لديها.

2- الاحتفال باليوم العالمي للمرأة تنظيم فعالية خاصة للاحتفاء بإسهامات الموظفات في استثمار القابضة وتقدير دورهن في دعم مسيرة النجاح المؤسسي.

الأنشطة البيئية

1- أسبوع قطر للاستدامة المشاركة في أسبوع قطر للاستدامة من خلال تنظيم حملات توعوية داخلية لتعزيز ممارسات الاستدامة في بيئة العمل، وزيادة وعي الموظفين بأهمية الاستخدام المسؤول للموارد.

2- مبادرات كفاءة الطاقة - جزيرة المها تمكنت الشركة، من خلال شركة جزيرة المها، من تحقيق خفض بنسبة 30% في استهلاك الكهرباء عبر تنفيذ مجموعة من مبادرات كفاءة الطاقة والاستدامة.

3- إعادة تدوير الكرتون - إيجانسيا كيتيرنج إعادة تدوير أكثر من 260 طنًا من الكرتون سنويًا من خلال عمليات شركة إيجانسيا للضيافة، بما يعزز جهود تقليل النفايات ودعم الاقتصاد الدائري.



الأنشطة الرياضية

1- رعاية نادي قطر الرياضي تعزيز المشاركة المجتمعية ودعم الثقافة الرياضية من خلال رعاية نادي قطر الرياضي.

2- رعاية بطولة كأس الأمير 2025 دعم بطولة كأس الأمير، إحدى أبرز البطولات الرياضية الوطنية، تأكيدًا على التزام الشركة بدعم المبادرات الرياضية في دولة قطر.

3- رعاية مهرجان سيف حضرة صاحب السمو لسباق الهجن المساهمة في دعم الرياضات التراثية والمبادرات الثقافية الوطنية من خلال رعاية مهرجان سيف حضرة صاحب السمو لسباق الهجن.

4- رعاية ماراثون أوريديو المساهمة في تعزيز الصحة العامة وتشجيع أنماط الحياة النشطة من خلال دعم ماراثون أوريديو.

5- رعاية جولة الأبطال العالمية للخيول العربية رعاية برنامج جولة الأبطال العالمية للخيول العربية عبر خمس دول، دعمًا للرياضات التراثية وتعزيزًا للحضور الرياضي والثقافي على المستوى الدولي.



4 مجموعات

► **elegancia**
contracting & industries

► **Estithmar**
ventures

► **elegancia**
services

Apex
Health

الشركات التابعة

8

مستشفيات

4

دول

4,500

الكادر الطبي

2700

سرير





**THE VIEW
HOSPITAL**

In Affiliation With
**Cedars
Sinai**

+600

طاقم طبي

10

غرف عمليات

240

سرير



مؤسسة رعاية صحية حديثة بالشراكة مع Cedars-Sinai، تركز على التميز السريري العالمي، وتتمثل رسالتها في أن تصبح المستشفى المفضل، من خلال تقديم أعلى مستويات الرعاية القابلة للقياس لزوارنا. وبالاستناد إلى تميزها السريري ونهجها القائم على الشراكات الدولية، يقدم مستشفى ذا فيو رعاية متميزة، من خلال فرق وأنظمة مهنية متعددة التخصصات وعالية الخبرة.

يتكون مستشفى ذا فيو من 240 غرفة فردية بسرير واحد مع حمام داخلي، و62 جناحًا لكبار الشخصيات، و6 أجنحة سفراء، و3 أجنحة ملكية، ويقدم خدمات ومرافق رعاية صحية شاملة، جراحية وطبية، تشمل: صحة المرأة، وصحة القلب، ورعاية السكري، والصحة التنفيذية، والعافية (إدارة الوزن وجراحات السمنة)، وخدمات صحة الأسرة.



150

طاقم طبي

46

عيادة للمرضى
الخارجيين

3

غرف عمليات

43

غرفة علاج إجرائي

بالشراكة مع أفضل مراكز الرعاية الصحية الكورية



المركز الطبي الكوري (KMC) هو مركز طبي تخصصي، والمنشأة الوحيدة من نوعها في منطقة الخليج التي تقدم الطب الكوري التخصصي، بالشراكة مع مراكز صحية كورية مرموقة مثل JK Med-ical Group و Asan Medical Center.

تتمثل رؤية المركز الطبي الكوري في أن يكون وجهة مفضلة للمواطنين والمقيمين والسياح الذين يبحثون عن التميز السريري، وتجربة رعاية صحية متقدمة، وتقنيات طبية متقدمة. ويقع المركز الطبي الكوري في لوسيل بوليفارد، مدينة لوسيل.

ويتمثل هدف المركز الطبي الكوري في تقديم أعلى مستويات الجودة في الرعاية، والريادة في القطاع الصحي، وإضافة قيمة إلى المجتمع القطري، وذلك من خلال 66 غرفة إجراءات وعلاج، و46 عيادة خارجية، و18 سريرًا لجراحات اليوم الواحد، و3 غرف عمليات، ووحدة أشعة متكاملة.

تشمل الخدمات الرئيسية المقدمة في المركز الطبي الكوري: الجراحة التجميلية، والأمراض الجلدية، والعاقية، وعلاج الخصوبة، والعمود الفقري والمفاصل، وطب العيون، وطب الأسنان، وعلاج الألم، والتأهيل، والطب الكوري التقليدي، والفحوصات الصحية التنفيذية، وخدمات الرعاية الأولية.



مستشفى الإمام الحسن المجتبي (ع) التعليمي Al Imam Al Hassan Al Mujtaba Teaching Hospital

1000

طاقم طبي

3

أبنية

20

غرفة عمليات

600

سرير

◀ مركز لغسيل الكلى



◀ يقع مستشفى الإمام الحسن المجتبي التعليمي في محافظة كربلاء بجمهورية العراق، وهو منشأة طبية متطورة بسعة 600 سرير موزعة على ثلاثة مباني، ويُعد أحد الركائز الأساسية لتقديم خدمات الرعاية الصحية في المنطقة.

يوفر المستشفى خدمات طبية متكاملة تشمل العلاجات الجراحية المتقدمة، وخدمات التنويم الداخلي، إضافة إلى مجموعة واسعة من خدمات العيادات الخارجية. كما تقدم العيادات الخارجية خدمات تخصصية متعددة تشمل غسيل الكلى، والعلاج الطبيعي، والاستشارات الطبية المختلفة، بما يضمن تقديم رعاية صحية شاملة ومتكاملة للمرضى. وتحت إدارة أليكس هيلث، من المقرر أن يشهد المستشفى تطورات تشغيلية مهمة تركز على تطبيق أحدث النظم الإدارية والتشغيلية، بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوسيع نطاق التخصصات الطبية، وتقديم خدمات رعاية صحية بمعايير عالمية تلبي الاحتياجات المتنامية للمجتمع.

وتعكس هذه الشراكة التزامًا واضحًا بالارتقاء بمستوى خدمات الرعاية الصحية في العراق، ودعم مسيرة التنمية المستدامة في القطاع الصحي.



مستشفى الناصرية التعليمي Al Nasiriyah Teaching Hospital

1000

طاقم طبي

3

مباني

20

غرفة عمليات

600

سرير



يقع **مستشفى الناصرية التعليمي** في محافظة ذي قار بجمهورية العراق، وهو منشأة صحية بسعة 600 سرير مخصصة لتقديم خدمات طبية متكاملة لسكان المنطقة. ويضم المستشفى 19 قسمًا طبيًا تخصصيًا، ما يتيح له تلبية مجموعة واسعة من الاحتياجات الصحية، بدءًا من خدمات الطوارئ وصولًا إلى العلاجات التخصصية والرعاية طويلة الأمد.

يجمع المستشفى بين المرافق الطبية المتطورة ونهج الرعاية الصحية المرتكزة على المريض، بما يضمن تقديم خدمات عالية الجودة عبر مختلف التخصصات الطبية. كما يركز التزامه بالتميز في تقديم الرعاية الصحية على تطبيق الممارسات المبتكرة، واستخدام التقنيات الحديثة، وتعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.

وبصفته جزءًا من أريكس هيلث، سيستفيد المستشفى من الخبرات المتقدمة في إدارة وتشغيل المنشآت الصحية، بما يشمل تطبيق أفضل الممارسات في رعاية المرضى، وتطوير الإجراءات الإدارية، وإدخال التقنيات الحديثة التي تسهم في تحسين جودة الخدمات الطبية المقدمة.

ويطمح مستشفى الناصرية التعليمي إلى أن يكون نموذجًا متقدمًا للرعاية الطبية الحديثة في العراق، من خلال تعزيز سهولة الوصول إلى الخدمات الصحية، وتحسين نتائج الرعاية للمرضى، وإرساء معايير جديدة للجودة في القطاع الصحي على مستوى المنطقة.



مركز مصراتة للقلب و الشرايين و الأوعية الدموية
MISRATA HEART & CARDIOVASCULAR CENTER



400

طاقم طبي

20

أسرة عناية
مركزة

4

غرفة عمليات

+100

سرير



◀ هذه المنشأة الطبية المتطورة مكرسة لتقديم خدمات طبية تخصصية، تشمل جراحات القلب والأوعية الدموية المتقدمة للبالغين والأطفال.

وفي إطار التزامنا بتطوير مستوى الخدمات الصحية، تتولى أليكس هيلث الإشراف على جميع جوانب تشغيل المستشفى، بما يضمن تحقيق أعلى معايير رعاية المرضى والتميز في تقديم الخدمات، إلى جانب تدريب وتطوير الكوادر الطبية والإدارية المحلية، بما يساهم في تعزيز الاستدامة ودعم تطوير البنية التحتية للقطاع الصحي في ليبيا.

وتنسجم هذه الشراكة مع رؤيتنا الهادفة إلى توطيد خدمات الرعاية الصحية وإتاحة العلاجات الطبية المتقدمة وفق أعلى المعايير العالمية داخل المنطقة. ويقدم مستشفى **مصراتة لأمراض وجراحة القلب والأوعية الدموية** مجموعة من الخدمات الطبية تشمل: خدمات الكشف والمتابعة، وتصوير القلب بالموجات فوق الصوتية، وتخطيط القلب الكهربائي، وتخطيط القلب المستمر، واختبار الجهد، ووحدة رعاية قصور القلب الاحتقاني، وطب قلب الأطفال، والتغذية العلاجية.

HAQA
 المستشفى الجزائري القطري الألماني
 Hopital Algero Qatari Allemand

250,000

10

20

300

مريض سنوياً

أسرة عناية
مركزة

غرفة عمليات

سرير



يُعد **المستشفى الجزائري القطري الألماني** صرحاً طبياً يجسد التميز والابتكار في قطاع الرعاية الصحية، وقد تم تصميمه ليكون منشأة طبية عالمية المستوى تعتمد على أحدث التقنيات الطبية. ويهدف هذا الصرح المتطور إلى التعامل مع الحالات الطبية المعقدة التي تتطلب علاجات تخصصية متقدمة كانت تستدعي في السابق السفر خارج الجزائر.

وبسعة استيعابية تبلغ 300 سرير، تم تصميم المستشفى وفق أعلى المعايير العالمية للرعاية الصحية، حيث يشكل الالتزام بتحقيق أفضل النتائج العلاجية للمرضى، وتعزيز التطور الطبي المستمر، محوراً أساسياً لرؤية المستشفى.

ويقع هذا المشروع الطبي الاستراتيجي في الجزائر، ويمثل خطوة نوعية نحو الارتقاء بمستوى الخدمات الصحية في البلاد. ومن خلال شراكة استراتيجية مع أليكس هيلث، يسعى المستشفى إلى سد الفجوة في الخدمات الطبية التخصصية، وتقديم مجموعة متكاملة من العلاجات والإجراءات الطبية التي تلبى الاحتياجات المتنوعة للمرضى.

وبفضل اعتماده على أحدث التقنيات الطبية، تم تجهيز هذا المستشفى المتطور للتعامل مع الحالات الطبية الدقيقة والمعقدة بكفاءة عالية، مع الطموح إلى تقديم خدمات رعاية صحية شاملة بمعايير عالمية تساهم في إعادة تشكيل مستقبل الرعاية الصحية في الجزائر والارتقاء بمستوى جودة الخدمات الطبية المقدمة.



مستشفى بغداد الدولي
BAGHDAD INTERNATIONAL
HOSPITAL

80

10

10

400

عيادة خارجية

وحدة عناية مركزة

غرفة عمليات

سرير

يعد **مستشفى بغداد الدولي**، الذي تطوره أيبكس هيلث، منشأة طبية عالمية المستوى بسعة 400 سرير، ومن المتوقع أن يسهم في إحداث نقلة نوعية في قطاع الرعاية الصحية في العراق. ويقع المستشفى في منطقة الزعفرانية (المعروفة سابقًا بمعسكر الرشيد) في بغداد، وقد تم تصميمه لتقديم خدمات طبية وجراحية متقدمة وفق أعلى المعايير.

وسيشتمل المستشفى 400 سرير، و10 وحدات للعناية المركزة، و10 غرف عمليات جراحية، و80 عيادة خارجية، إضافة إلى قسم طوارئ مجهز بالكامل، ستقدم المنشأة أيضًا عمليات زراعة الأعضاء ومجموعة متكاملة من خدمات المرضى الداخليين والخارجيين، جميعها مدعومة بأحدث التقنيات الطبية.

وبفضل بنيته التحتية المتطورة، وشراكاته الدولية، وخبراته التخصصية المتقدمة، سيضع مستشفى بغداد الدولي معيارًا جديدًا لقطاع الرعاية الصحية الخاص في العراق، بما يعكس التزام إيبكس هيلث بتطوير الخدمات الصحية وبناء مستقبل مستدام وأكثر قدرة على التكيف للمجتمعات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

15+

سنوات من الخبرة

15

مليون متر مربع
مواقع مشاريع إدارة المرافق

1000+

مشروع

15,000

قوى عاملة

300,000+

وجبة يوميًا

► elegancia services

تُعد إيلغانسيا للخدمات، إحدى الشركات التابعة لاستثمار القابضة، مجموعة متخصصة في تقديم باقة واسعة من الخدمات المتكاملة عالية الجودة. وانطلاقًا من التزامها بالتميز، تقدم الشركة محفظة متنوعة تشمل إدارة المرافق المتكاملة، وخدمات التموين الراقية والصناعية، حلول الأيدي العاملة، والأعمال البحرية، وتوريد أحجار الجابرو عالية الجودة، إلى جانب خدمات التوريد والتجارة.

ويشكّل التزامنا بتقديم أعلى مستويات الجودة دافعًا رئيسيًا لنا للاستمرار في توفير خدمات تتميز بالكفاءة والموثوقية والحلول المبتكرة التي تدعم نجاح عملائنا. ومن خلال التركيز على تلبية متطلباتكم الخاصة وتجاوز توقعاتكم، نضمن استمرارية العمليات بسلاسة والارتقاء بأعمالكم إلى مستويات متقدمة من الأداء والتميز.

► elegancia

facilities management

◀ مصنف درجة أولى
في إدارة المرافق

6,000

قوة عاملة

95%

نسبة الاحتفاظ بالعملاء

15

مليون متر مربع

من المرافق المدارة

◀ إدارة المرافق - خدمات التنظيف و خدمات صيانة المرافق - الخدمات الاستشارية



◀ تُعد **إيغانسيا لإدارة المرافق** شركة متخصصة في تقديم خدمات الإدارة المتكاملة للمرافق، ويعمل لديها أكثر من 6,000 موظف، وتشغل أكثر من 250 موقع مشروع في دولة قطر والمنطقة. وبصفتها إحدى الشركات الرائدة في تقديم خدمات إدارة المرافق، تلتزم الشركة بتحقيق أعلى المعايير والحفاظ عليها في خدمات الصيانة الفنية والخدمات التشغيلية المساندة.

وتُقدّم خدماتنا من خلال نموذج التنفيذ الذاتي المتكامل لإدارة المرافق، الذي يتيح توحيد تقديم مختلف الخدمات ضمن منظومة تشغيلية متكاملة، مع الحفاظ في الوقت ذاته على مزايا الاستعانة بمصادر خارجية للخدمات التخصصية عند الحاجة، بما يساهم في تعزيز الكفاءة التشغيلية وتحقيق وفورات في التكاليف وتحسين مستوى الأداء.

elegancia catering

6,000

قوة عاملة

300,000

وجبة/اليوم

55,000

متر مربع مطابخ

ضيافة الشركات والطعام المخصص لكبار الشخصيات -تمويل الشركات والمنشآت الصناعية
والمؤسسات التجارية -تمويل أماكن الإقامة - مطابخ متنقلة وخدمات استشارية



تقوم **اليغانسيا كيتيرينغ و Yemek Doha** بإعداد ما يقارب 300,000 وجبة يوميًا لخدمات السكن والفعاليات المؤسسية، بما يشمل تمويل كبار الشخصيات، وتمويل أماكن الإقامة، والمطابخ المتنقلة، وخدمات استشارات التمويل. وتعمل اليغانسيا كيتيرينغ من خلال مطبخ تجاري يمتد على مساحة 55,000 متر مربع، حيث تقدم خدمات ضيافة وتمويل احترافية متكاملة تشمل تصميم القوائم، وتصميم المطابخ ومنافذ تقديم الطعام، وتطوير المفاهيم والعلامات التجارية، إضافة إلى التدريب على الاستقبال والإدارة وتأهيل الموظفين. كما تمتلك القدرة على تلبية مختلف المناسبات، بدءًا من التجمعات الصغيرة وصولًا إلى الفعاليات الكبرى التي تصل إلى 15,000 ضيف، بما في ذلك حفلات الزفاف والفعاليات الاجتماعية وضيافة الشركات المصممة وفق الاحتياجات الخاصة للعملاء.



VOILA

BY ELEGANCIA CATERING

- ضيافة الشركات والطعام المخصص لكبار الشخصيات
- ضيافة الأعراس والمناسبات
- تموين أماكن الإقامة



تتخصص **فوالا** التابعة لإليغانسيا كيتيرينغ في تقديم خدمات الإطعام عالية الجودة لكافة أنواع المناسبات، بما في ذلك الفعاليات المؤسسية، والأعراس، والحفلات الخاصة. ينصب تركيزنا على اختيار أفضل وأجود أنواع الطعام، بالإضافة إلى استخدام طرق تقديم لافتة ومميزة وذلك لتقديم خدمات استثنائية للعملاء، وهذا ما يميزنا عن منافسينا.

الترفاة

350

ضيفاً



قاعة **الترفاة للاحتفالات** بنادي الفروسية هي تحفة فنية حقيقية من حيث التصميم، يمتزج فيها السحر العربي الأصيل بالأناقة المعاصرة، وتضفي تفاصيلها المعقدة وزخارفها الثقافية الغنية أجواء ساحرة على أي مناسبة. فبدءاً من حفلات الزفاف وصولاً إلى الفعاليات المؤسسية، تتيح هذه القاعة مساحة أخذة تترك انطباعاتاً دائماً لدى الضيوف، وهي تتسع لما يصل إلى 350 ضيفاً.

أرابتيسك

450

ضييفاً



تُعد قاعة أرابتيسك للاحتفالات في نادي الفروسية تحفة فنية متكاملة، تجسد مزيجاً رائعاً من سحر الطابع العربي الأصيل والأناقة المعاصرة. وتمنح تفاصيلها الدقيقة وزخارفها الثقافية الغنية المكان أجواءً آسرة تضيف على كل مناسبة طابعاً استثنائياً لا يُنسى. وسواء كانت المناسبة حفل زفاف فاخراً أو فعالية مؤسسية رفيعة المستوى، توفر القاعة مساحة مميزة تترك أثراً دائماً في نفوس الضيوف، وتتسع لما يصل إلى 450 ضيفاً.

elegancia

resources

6,000

موظف

400

مركبة نقل

7

قطاعات يتم خدمتها



إليغانسيا ريسورسز هي شركة متخصصة في تقديم الدعم اللوجستي وحلول الأيدي العاملة لأكبر مشاريع البناء في دولة قطر. تضع الشركة سلامة وازدهار قواها العاملة على رأس أولوياتها، حيث تتيح مرافقها وأماكن الإقامة الخاصة بها بيئة آمنة ومريحة لجميع العاملين بما يتوافق مع أنظمة العمل القطرية ومعايير المؤسسات العالمية.

تلتزم إليغانسيا ريسورسز بقيادة بيئة عمل مستقرة و متماسكة تتوافق مع قيمها وثقافتها لضمان راحة العاملين وحيوية وإنتاجية العمل نفسه، وتحقيق أفضل قيمة للعملاء، وذلك بدعم من أفضل المواهب لدينا لتقديم خدمات تسهم في تشكيل مستقبل القطاع.

كما تلتزم إليغانسيا ريسورسز بتوفير مرافق وظروف معيشية مناسبة للعاملين في البلاد والحفاظ عليها، بينما تسهم في الوقت نفسه بطرق متعددة في رفع مستويات الإنتاجية العامة لدولة قطر.

elegancia gabro

+3.6
مليون

طن مستورد سنويا

+45,000

متر مربع
سعة التخزين

+60

أسطول شاحنات

توريد الجابرو - الشحن - النقل البري



أحد المستوردين الرائدة لصخر الجابرو في دولة قطر.

تقدم إليغانسيا جابرو حلول النقل والخدمات اللوجستية وصخور الجابرو عالية الجودة؛ ويشمل ذلك حلول النقل والشحن، والخدمات في البر والبحر. تتيح لنا فرقنا المتخصصة وأسطولنا الضخم من الشاحنات والقلابات، تقديم حلول فعالة لعملائنا وشركائنا.

elegancia marine

+3
مليون

متر مربع من
أعمال حفر واستصلاح
للمسطحات المائية

+30

وحدة بحرية

+26

خبره سنوية



تقدم إيلغانسيا البحرية حلولاً متكاملة تشمل الهندسة القيمة، مع التركيز على الجودة ومعايير الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة، وبأعلى درجات الشفافية في التنفيذ.

وتشمل قدرات الشركة تنفيذ الأعمال البحرية، وخدمات الشحن والخدمات اللوجستية، والإشراف على بناء السفن، وإدارة السفن، وإصلاحها وصيانتها، إضافة إلى خدمات الوكالات البحرية.

كما تمتلك إيلغانسيا البحرية وتشغل أسطولاً متنوعاً من السفن القادرة على دعم مختلف أنواع المشاريع في القطاع البحري، بما يشمل مشاريع النقل البحري، والأعمال التعاقدية البحرية، ومشاريع النفط والغاز.

5.2

مليون زائر سنويا

650

شقة وغرفة فندقية

+50

مطعم عالمي

3

دول

Estithmar ventures

تُعد استثمار فينتشورز مطورًا عالميًا للعقارات يساهم في تشكيل وجهات عالمية المستوى بالتعاون مع أبرز العلامات التجارية الدولية. من جزيرة المها الأيقونية، وكتارا هيلز، وميسان في قطر، إلى مشاريع بارزة خارج الدولة، بما في ذلك فندق و شقق ريكسوس بغداد في العراق ومنتجعات روزوود العالمية في جزر المالديف، تخصص في ابتكار مساحات تحويلية ترتقي بتجربة المكان. تعكس محافظتنا التزامًا بالابتكار والتميز وتحقيق أثر مستدام في قطاع الترفيه والضيافة عالميًا.

AL MAHA

ISLAND LUSAIL

1

مدينة ألعاب عالمية

1

نادي شاطئي

10

مطاعم

+230,000

متر مربع



جزيرة المها الوجهة الترفيهية ذات المستوى العالمي هي إحدى مشاريع استثمار فينتشورز، الشركة التابعة لمجموعة استثمار القابضة، في إطار شراكة مع الديار القطرية وقطر للسياحة. جزيرة المها هي خير دليل على الإمكانيات الهائلة التي يتيحها القطاع السياحي في دولة قطر، كما أنها تعكس الاستجابة المرنة لمجموعة استثمار القابضة للنمو السريع في قطاع الضيافة القطري، وكذلك الاتجاهات العامة المزدهرة في قطاعي السياحة الداخلية والخارجية في البلاد.

تمتد جزيرة المها على مساحة 230,000 متر مربع، و تضم مدينة لوسيل ووتر وندرلاند، ومنطقة مطاعم تشمل علامات عالمية، بالإضافة إلى مطاعم محلية.



Lusail Winter Wonderland

لوسيل وينتر وندرلاند

+100

مطاعم

+80

لعبة ومغامرة

+92,000

متر مربع



أصبحت لوسيل وينتر وندرلاند في جزيرة المها وجهة سياحية محورية في مشهد الترفيه في قطر. كما تمكنت لوسيل وينتر وندرلاند من استقطاب آلاف الزوار من قطر والمنطقة.

وتتميز الحديقة بمجموعة واسعة من أكثر من 80 لعبة ومغامرة، مع أنشطة ممتعة ومناسبة لجميع الأعمار، إضافة إلى مجموعة متنوعة من محلات الأطعمة والمشروبات.





KATARA HILLS

LXR HOTELS & RESORTS

1

فيلا لكبار الشخصيات
من ثلاث غرف نوم

5

فيلات من
غرفتي نوم

9

فيلات من غرفة
نوم واحدة

GYMKHANA
ALBEMARLE STREET
MAYFAH

- خمسة عشر فيلا فاخرة تحتوي على حمامات سباحة خاصة
- نادي صحي عالمي
- مطعم جيمخانا



يقع فندق **كتارا هيلز** في قلب حي كتارا الثقافي، وهو يتيح لنزلائه أعلى درجات الخصوصية والراحة. هذا المشروع الرائد المستوحى من الطراز المعماري الإسكندنافي والمصمم بعناية شديدة، يمثّل مزيجاً متناعماً بين المناظر الطبيعية الخضراء المذهلة في كتارا والهندسة المعمارية الحديثة، ذلك بهدف توفير تجربة ضيافة مريحة وهادئة للزوار في أحضان الطبيعة. يضم فندق كتارا هيلز 9 فلل بغرفة نوم واحدة، و5 فلل بغرفتي نوم، وفيلا واحدة لكبار الشخصيات.



 **MAYSAN**
DOHA

13

فيلا بغرفتي نوم

20

جناحًا

33

غرفة

LaCasa
Twenty eight

- نادي صحي عالمي
- مطعم لأكازا



يقع **ميسان** في أسباير الدوحة، وهو ناد ومنتجع صحي ذو مستوى عالمي يزخر بتراث عربي غني وفخامة لا تضاهي. تم تصميم ميسان الدوحة كمنتجع فاخر لتمضية الإجازات وتلبية احتياجات ورغبات المسافرين والزائرين من العائلات والنخب الذين يبحثون عن تجارب وأنشطة ترفيهية حصرية وفاخرة.

يمكن للزائرين الاستمتاع بكافة وسائل الراحة عالمية المستوى التي يوفرها الفندق، شاملة المركز الصحي والسبا، وحمام السباحة الخارجي، والمطاعم الفاخرة، إضافة إلى ملعب التنس، وملعب البادل. وتمتلك استثمار فنتشرز 100% من هذا المشروع.

RIXOS

BAGHDAD
HOTEL & RESIDENCES
فندق وشقق ريكسوس بغداد

9

فلل فاخرة

174

شقق فاخرة

314

غرفة فندقية

497

مفتاحًا



يُعد **ريكسوس بغداد** مشروعًا سياحيًا ضخمًا من المتوقع أن يُحدث نقلة نوعية في قطاعي السياحة والضيافة في العراق، بفضل تصميمه الفريد الذي يجمع بين عراقة الماضي وفخامة المستقبل. ويضم هذا المشروع الطموح مرافق متطورة وفق أحدث المعايير العالمية، إلى جانب مجموعة من المطاعم العالمية، وقاعات احتفالات ومؤتمرات كبرى صُممت وفق أعلى المواصفات الدولية.

ويمثل ريكسوس بغداد تحفة معمارية مستوحاة من عظمة حدائق بابل المعلقة، ويضم 314 غرفة فندقية تشمل 18 جناحًا فاخرًا و24 جناحًا رئاسيًا. كما يضم المشروع 174 شقة سكنية تتراوح بين غرفتين وثلاث غرف نوم، إضافة إلى 9 فلل فاخرة تتراوح بين أربع وخمس غرف نوم.

ROSEWOOD

MALDIVES

1

جزيرة خاصة

34

فلل فوق البحر

85

فلل شاطئية

120

مفتاح



روزوود جزر المالديف هو منتجع فاخر من المقرر أن يكون عنوانًا جديدًا للفخامة في قلب مياه المالديف الزرقاء الصافية. هذا المشروع من تطوير شركة استثمار فينتشورز، الرائدة في قطاع الضيافة الفاخرة، هو ملاذ رائع لقضاء وقت ساحر تمتزج فيه الأنافة بالجمال الطبيعي لهذه الجنة الاستوائية.

يمثل روزوود جزر المالديف تناغمًا رائعًا بين المناظر الطبيعية الخلابة وخدمات الضيافة الفريدة. ويقدم هذا الملاذ الحصري مجموعة من الفيلات وأماكن الإقامة الخاصة المصممة بعناية فائقة لتجسيد أسلوب الحياة الفاخرة. وبالتزام شديد بحماية البيئة المحيطة، يعرض هذا المنتجع الهندسة المعمارية المستدامة.

120,000

متر مربع من المصانع

+12,000

قوى عاملة

262

مشروع تم توقيعه في
2025

+1,000

مشروع منجز

► **elegancia**
contracting & industries

تقود إيلغانسيا للمقاولات والصناعات التخصصية الابتكار والتميز التقني عبر مجموعة من القطاعات التخصصية، مقدّمة حلولاً متكاملة في مجالي المقاولات والصناعة تدعم تنفيذ المشاريع المعقدة بكفاءة عالية. تمتد خبراتها لتشمل أنظمة التيار المنخفض (ELV)، وأعمال الميكانيكية والكهربائية والسباكة (MEP)، وتصميم وتنفيذ أعمال اللاندسكيب، والمطابخ الصناعية وحلول المياه، وتصنيع الفولاذ والجلفنة، وأعمال النجارة المتقدمة والحجر، ومشاريع التشطيبات الراقية، وتصنيع لوحات الكهرباء (Switch-gear)، وتطوير مراكز البيانات الحيوية.

► **elegancia**
MEP

+200

▼
مشروع منجز

6,500

▼
موظف

◀ مقال هندسة ميكانيكية وكهربائية وسباكة مصنع درجة أولى



◀ **إليغانسيا للهندسة الميكانيكية والكهربائية** هي شركة مقاولات قطرية من الدرجة الأولى في مجال الهندسة الكهربائية والميكانيكية وتضم أكثر من 6,500 موظف، و15 مدير مشروع حاصلين على شهادة اعتماد، وأكثر من 20 موظف معتمد من وزارة البلدية والتخطيط العمراني.

تقدم إليغانسيا للهندسة الميكانيكية والكهربائية حلول هندسة ميكانيكية وكهربائية وسباكة لعملائها في قطاعات الهندسة، والمشتريات، والبناء، والتكليف بخدمات البناء الميكانيكية والكهربائية والسباكة.

► elegancia fit-out

- الرعاية الصحية
- تجارة التجزئة
- المأكولات والمشروبات
- الفنادق والمنتجعات
- مراكز التسوق
- البنوك



شركة متخصصة في تجهيز وتجديد الفنادق والمنتجعات والمنشآت الفاخرة متعددة الاستخدامات من فئة الأربع إلى خمس نجوم في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

تسخر **إليغانسيا فيت أوت** شبكة داخلية من مجموعة من المقاولين المتخصصين، بالإضافة إلى سلسلة توريد محلية ودولية للمجموعة، لتقديم حل جاهز ومتكامل يلبي احتياجات التصميم، وإدارة المشاريع والهندسة وإضافة القيمة وبناء التصميم، والمشتريات والتجهيزات وكل ذلك تحت سقف مقاول واحد ووفقاً لأعلى معايير الصنعة والحرفية.

► elegancia landscape

+2,300

عامل

500,000

متر مربع
من المشاتل

◀ مقاول أعمال تنسيق الحدائق والمناظر الطبيعية مصنف درجة أولى



◀ **إليغانسيا لاندسكاب** هي إحدى الشركات الكبرى الرائدة في مجال تنسيق الحدائق والمناظر الطبيعية في دولة قطر، تقدم مجموعة واسعة ومتنوعة من خدمات تنسيق الحدائق والمناظر الطبيعية المتكاملة وعالية المستوى، شاملة المسطحات المائية، وتصميم المناظر الطبيعية الصلبة والليونة والصيانة.

منذ تأسيسها، سعت إليغانسيا لاندسكاب إلى أن تكون إحدى أفضل الشركات الكبرى الرائدة في مجال تنسيق الحدائق والمناظر الطبيعية في دولة قطر. وبصفتها مقاول أعمال تنسيق حدائق ومناظر طبيعية مصنف من الدرجة الأولى، اكتسبت إليغانسيا لاندسكاب مكانة قوية لها في السوق، وهي تضم أكثر من 2,300 موظف من أصحاب الكفاءة؛ وكذلك بدعم من فريق عملياتنا الاستراتيجي والقوى العاملة تحت إشرافه والخاضعة لتنظيمه.

تسعى إليغانسيا لاندسكاب دائماً إلى التحسين والابتكار لكسب ثقة عملائها التامة. وتوفّرنا لخدمات عالمية المستوى ذات جودة نوعية عالية لا تقبل المنافسة، نحن نتحدى أنفسنا باستمرار لتقديم الأفضل في كل يوم، بما يضمن الحفاظ على مستوى الرضا الذي يتوقعه عملاؤنا.

► elegancia

water solutions

+6,000

عنصر مائي مكتمل

+17

عاما من الخبرة



◀ **إليغانسيا لحلول المياه**، هي إحدى شركات استثمار القابضة، وهي شركة رائدة في السوق منذ 17 عاما ومختصة في المشاريع المتعلقة بالمياه مثل المسابح، والمعالم المائية، وإدارة المياه. مع أكثر من 6000 مشروع تم تنفيذه داخل دولة قطر، لدينا القدرة والموارد الداخلية لتنفيذ وتسليم المشاريع الشاملة.

تتفوق إليغانسيا لحلول المياه في التعامل مع جميع المشاريع المتعلقة بالمياه من خلال اعتماد نهج التصميم، التطوير، التنفيذ والصيانة. نتيجة لذلك، يتم تقديم خدمة من عالية المستوى من خلال عملية مخططة بدقة.



+1000

مشروع مكتمل

+20

سنة من الخبرة

مقاوم مصنف درجة أولى



سيسكو متخصصة في حلول الإنذار من الحرائق وسلامة الأرواح، وحلول مكافحة الحرائق، وأنظمة الجهد شديد الانخفاض، والحلول الأمنية، والحلول السمعية والبصرية، وحلول الصيانة.

سيسكو هي عضو متميز في الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق (NFPA) كما انها حاصلة على شهادة الدرجة «A» من قبل الدفاع المدني القطري ومدرجة من قبل كهرباء. بالإضافة إلى ذلك، تم تسجيل الشركة واعتمادها من قبل SSD التابع لوزارة الداخلية القطرية، وبالتالي التحقق من الأداء العالي لشركة سيسكو والتزامها بأعلى المعايير.

elegancia

data center

+20,000

متر مربع

+17

سنة من الخبرة

مقاوم مصنف درجة أولى



إليغانسيا داتا سينترز شركة متخصصة في تصميم مراكز البيانات، وإنشائها، وتشغيلها، وصيانتها، بصرف النظر عن تصنيفها النوعي (في الموقع، ومشاركة، وطرفية، وسحابية)، وبنائها (تقليدي أو معياري)، وسعتها، وتصنيفها الطبقي.

وكجزء من مجموعة شركات كبرى تمارس أنشطة أعمال متنوعة، وبفضل خبرتها الواسعة، تمتلك إليغانسيا داتا سينترز الإمكانيات اللازمة لتقديم حلول متكاملة لعملائها والمستأجرين.

تغطي إليغانسيا داتا سينترز كامل عملية التنفيذ (التصميم، والهندسة، والتخطيط، والتنفيذ، والاختبار والتشغيل المبدئي، والإنجاز/الإغلاق، وفترة الضمان/المسؤولية عن العيوب)، ونطاق إدارة المرافق (الخدمات الفنية وغير الفنية والصيانة الوقائية والتصحيحية)، وذلك بواسطة فريق من الخبراء والاختصاصيين الأكفاء ومركز دعم فني يعمل على مدار 24 ساعة 7 أيام في الأسبوع، وكذلك باستخدام نظام قوي لإدارة المرافق بمساعدة الحاسوب.

لقد نفذت إليغانسيا داتا سينترز العديد من المشاريع البارزة، ومنها مشروع مراكز بيانات شركة مينة في واحة قطر للعلوم والتكنولوجيا، ومشروع أم قرن، ومشروع تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لشركة مشيرب.

elegancia kitchens

+100

مشروع منجز

+1,600

علامة تجارية

100

خبير

+35

سنة خبرة



تتخصص إيلانسيا للمطابخ في تصميم المطابخ التجارية، وتوريد وتركيب معدات المطابخ الاحترافية، ومعدات المغاسل الصناعية. كما تقدم ميزة المصدر الواحد للحلول المتكاملة لتوريد وتركيب جميع معدات خدمات الطعام الرئيسية بالعالم.

بخبرة تتجاوز 35 عامًا، نقوم بتطوير مساحات عمل فعالة من حيث التكلفة وتركز على أعلى معايير السلامة، بما يتيح تحقيق أقصى مستويات الإنتاجية. تُعد المطابخ التجارية لإعداد الطعام على نطاق واسع لخدمة أعداد كبيرة، ونحن ندرك تمامًا ما يتطلبه الأمر لجعل هذه العملية تبدو سلسلة وسهلة.

CME Wakra Water

محطة معالجة مياه الوكرة

1.5

مليون متر مربع

مساحة الموقع

300

مليون لتر يوميًا

سعة المعالجة



يُعد مشروع الصرف الصحي في الوكرة مشروع شراكة بين القطاعين العام والخاص (PPP) بالتعاون مع هيئة الأشغال العامة (أشغال). يستوعب النفق الرئيسي للصرف تدفقات شبكة الصرف الحالية والمستقبلية في مناطق متعددة من الوكرة والوكير، وينقلها إلى محطة معالجة مياه الصرف في الوكرة والوكير. يمتد هذا النفق، الذي يعمل بنظام الجاذبية، من منطقة الخويتم إلى بركة العوامر، بطول إجمالي يبلغ حوالي 13.3 كم وقطر يصل إلى 4.5 متر.

تبلغ القدرة التشغيلية الأولية لمحطة المعالجة 150,000 متر مكعب يوميًا، مع الالتزام بأعلى المعايير الدولية من حيث المعدات والتشغيل. ويشمل المشروع محطة ضخ نهائية (TPS) مزودة بمنشأة للتحكم في الروائح (OCF)، بالإضافة إلى وحدات معالجة الحمأة ووحدات إدارة المياه المعالجة (TSE).

► elegancia arabia

+70

مشروعًا

+5,500

قوة عاملة

◀ شركة معتمدة من قبل PIF



◀ **إيغانسيا عربية للتجارة وإيغانسيا عربية المحدودة**، كلاهما شركتان تابعتان لاستثمار القابضة، في المملكة العربية السعودية.

إيغانسيا عربية للتجارة هي شركة سعودية تركز على خدمات المقاولات المتخصصة، تقدم حلولاً متكاملة، متخصصة في الهندسة الكهربائية والميكانيكية، وتصميم المناظر الطبيعية وتنفيذها، وأعمال المقاولات، وخدمات المطبخ الصناعي، وحلول إدارة المياه، وأنظمة مكافحة الحرائق والإنذار بالحريق، بالإضافة إلى الخبرة في تصنيع الصلب، والتجارة، والحرف الحجرية، والبناء البحري.

توفر شركة إيغانسيا العربية المحدودة مجموعة كاملة من خدمات تقديم الطعام، بدءاً من خدمات التموين الغذائي وحتى حلول الطهي المتميزة حسب الطلب. بالإضافة إلى تقديم الطعام، كما تتفوق الشركة في خدمات إدارة المرافق وحلول الموارد البشرية، مما يضمن أعلى معايير الخدمة في جميع القطاعات.

► **elegancia**
arabia trading

► **elegancia**
arabia limited

elegancia steel

+39,000

متر مربع
من المرافق

20,000

طن متري
القدرة التصنيعية السنوية
للهياكل الصلب

30,000

طن متري
قدرة الجلفنة السنوية
مع 11 خزان معالجة كيميائية

تصنيع وتركيب وجلفنة الصلب



إليغانسيا ستيل شركة حديد صلب قطرية مجهزة بأحدث التقنيات، تقدم خدمات التصميم والتصنيع والتنفيذ والجلفنة الخاصة بأعمال الحديد الصلب والحديد الإنشائي، إلى جانب مجموعة واسعة ومتنوعة من الأبواب المصنوعة لأغراض محددة ومنتجات الحديد الصلب الأخرى ذات العلاقة.

لقد أدى النمو والنجاح السريع لشركة إليغانسيا ستيل إلى توسعة مرافق إنتاجها المتطورة؛ المجهزة بأحدث الآلات والمعدات. ونظرا لالتزامها الثابت باستخدام تقنيات الحديد الصلب الرائدة عالميا وقدرات تصنيعية ممتازة من الدرجة الأولى، استطاعت الشركة بناء سمعة قوية لها في السوق بفضل مشاريعها المكتملة وعملائها الموثوقين في الأسواق القطرية والإقليمية.

وبمساعدة أصحاب المصلحة بالشركة وشركائها الاستراتيجيين، أصبحت إليغانسيا ستيل اسما موثوقا به حريصة دائما على التقدم والمساهمة بفعالية في قطاع الحديد الصلب السريع النمو في دولة قطر.

▶ elegancia joinery

+1,000

عامل

#1

مصنع النجارة الأول في قطر

+18,000

متر مربع
من المرافق



إليغانسيا جوينري هي شركة تابعة لمجموعة استثمار القابضة وإحدى الشركات الرائدة في السوق القطرية، وهي متخصصة في تقديم حلول النجارة والتصميم الداخلي المتنوعة والمبتكرة ذات الجودة والنوعية العالية للعملاء المحليين والعالميين على حد سواء.

بفضل خبرتها الواسعة في قطاعات الترفيه والتجارة والتجزئة، تشتهر إليغانسيا جوينري بدقتها الفائقة في العمل واهتمامها الشديد بأدق التفاصيل، حيث يسعى فريق عملنا الماهر إلى ابتكار أعمال خشبية مصممة حسب الطلب لتحويل المساحات إلى أعمال فنية مذهلة.

إن رضا عملائنا يقودنا إلى بناء شراكات دائمة وتنفيذ مشاريع لا تشوبها شائبة. وباستخدام التكنولوجيا المتقدمة ومفاهيم التصميم المبتكرة، فإننا نعيد النظر في الاحتمالات ونبقى في طليعة الاتجاهات العامة السائدة في القطاع. إليغانسيا جوينري تحول رؤيتكم إلى واقع.

elegancia stones

+1,000

عامل

+83

خط رخام

+23,000

متر مربع
من المرافق



توفر **إليغانسيا ستونز** حلولاً متكاملة لكافة خدمات وأنواع الرخام والأعمال الحجرية، بدءاً من توزيع الألواح الحجرية وصولاً إلى خدمات توريد وتركيب الأعمال الحجرية وذلك من خلال مرافق بمساحة 23,000 متر مربع.

يعمل لدى إليغانسيا ستونز أكثر من 1,000 موظف يضم قسم التجارة المخصص لبيع الألواح الحجرية، وهو يحتوي على تشكيلة واسعة من الأحجار المخزنة في مرافق الإنتاج بأنواع وألوان متنوعة، وقسم المقاولات الذي يقدم خدمات متكاملة لتوريد وتركيب الأعمال الحجرية لشركات المقاولات المحلية.



البدع اندستريز أند سيرفيسز
Al Bidda Industries & Services

17,000

وحدة

الطاقة الإنتاجية موزعة على:

- المفاتيح الكهربائية MV
- المفاتيح الكهربائية LV
- حاويات لوحات التوزيع الكهربائية



تُعد شركة **البدع للمفاتيح الكهربائية**، إحدى الشركات التابعة لاستثمار القابضة، إيلغانسيا للمقاولات والصناعات، شركة متخصصة في تقديم حلول هندسية كهربائية عالية الجودة، تشمل تصنيع وتوريد وتركيب واختبار وتشغيل لوحات المفاتيح الكهربائية وكافة الحلول الكهربائية للمشاريع المحلية والدولية.

تأسس مصنع البدع للمفاتيح الكهربائية في عام 2015 على مساحة 15,000 متر مربع، ويُعد الأكبر من نوعه في دولة قطر وأحد أبرز المصانع في منطقة الخليج المتخصصة في تصنيع لوحات الجهد المتوسط حتى 11 كيلوفولت من النوع المعزول بالهواء، ولوحات الجهد المنخفض 415 فولت بمختلف أنواعها وأحجامها، بما في ذلك لوحات التوزيع الرئيسية، ولوحات التوزيع الفرعية، ولوحات التوزيع النهائية، ومراكز التحكم بالمحركات، وغيرها من اللوحات الكهربائية.

ويضع المصنع أحدث المعدات والتقنيات المتطورة لتصنيع الأجزاء المعدنية، كما يحتوي على مرافق طلاء بوردرة آلية وفق أعلى المعايير الدولية، إضافة إلى تجهيزات متقدمة لتجميع وثنى قضبان النحاس. ويُميز هذا المستوى المتقدم من التصنيع شركة البدع للمفاتيح الكهربائية عن ورش التجميع التقليدية، مما يعزز القيمة المحلية المضافة داخل الدولة وعلى المستوى الدولي.

ترسيخ ركائز النمو المستدام

في عام 2026، تدخل استثمار القابضة مرحلة جديدة من مسيرتها تركز على التوسع المنضبط، وتعزيز القوة المؤسسية، وخلق قيمة مستدامة. واستناداً إلى عام مفصلي شهد تحقيق أداء مالي قياسي، وتعزيز القيمة السوقية، وارتفاع مستوى ثقة المستثمرين، تنطلق المجموعة في عام 2026 برؤية واضحة تتمثل في التوسع المسؤول، وتحقيق نمو ربحي مستدام، وترسيخ مكانتها كشركة إقليمية رائدة متعددة الأنشطة. ويظل تركيزنا منصباً على تحقيق نمو مستمر في الأرباح من خلال تخصيص رأس المال بكفاءة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحقيق تدفقات نقدية قوية عبر قطاعات الرعاية الصحية، والخدمات المتكاملة، والمقاولات والصناعات، وأصول الضيافة.

ستبقى دولة قطر المركز الرئيسي لعملياتنا ومنظومة الحوكمة، فيما سنواصل تنفيذ خطط التوسع الدولي الانتقائي في أسواق رئيسية تشمل المملكة العربية السعودية، والعراق، وليبيا، والمالديف، وسوريا، ومصر، وذلك من خلال نماذج تشغيل خفيفة الأصول، وشراكات استراتيجية، وفرص نمو مدفوعة بالعملاء. وسيُدمج نمو الشركة خلال عام 2026 بمحفظة قوية من المشاريع الممنوحة، وتنوع مصادر الإيرادات، وتعميق التكامل بين القطاعات، بما يمكن الشركة من تعزيز هامش الربحية مع الحفاظ على قوة المركز المالي والانضباط في إدارة المخاطر.

وسيبذل التحول الرقمي أحد الركائز الأساسية في استراتيجيتنا، من خلال التوسع في استخدام أنظمة تخطيط موارد المؤسسة، وتوظيف التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، وأتمتة العمليات المالية والتشغيلية، وتعزيز اتخاذ القرار القائم على البيانات، بما يساهم في تعزيز الحوكمة والشفافية وإدارة الأداء عبر جميع الكيانات. كما سيدعم هذا النموذج التشغيلي الرقمي ضبط التكاليف، وتحسين بيئات الرقابة، ورفع مستويات الإنتاجية، بما يضمن تحقيق نمو قابل للتوسع دون زيادة غير متوازنة في التكاليف.

وفي الوقت ذاته، ستواصل استثمار القابضة تعزيز أطر الحوكمة، والبنية التحتية للامتثال، وأنظمة الرقابة الداخلية بما يتماشى مع متطلبات هيئة قطر للأسواق المالية وأفضل الممارسات الدولية. كما يضمن نموذج خطوط الدفاع الثلاثة، إلى جانب توسيع نطاق أعمال التدقيق وتعزيز الرقابة القائمة على المخاطر، تحقيق التوازن بين النمو والشفافية والمساءلة والالتزام التنظيمي.

ويظل العنصر البشري في صميم نجاحنا على المدى الطويل. وخلال عام 2026، سنواصل الاستثمار في تطوير القيادات، وتعزيز التنقل الوظيفي الداخلي، ودعم الشمول والتوازن بين الجنسين، وتنفيذ مبادرات منظمة لتعزيز مشاركة الموظفين، بما يساهم في ترسيخ الاستقرار المؤسسي وتطوير القدرات وتعزيز المرونة التنظيمية. كما سيتم ترسيخ مبادئ الاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية عبر مختلف العمليات من خلال مبادرات إدارة النفايات، وتطبيق ممارسات كفاءة الطاقة، واعتماد معايير البناء الأخضر، وتعزيز الشفافية في التقارير، بما يعكس التزامنا بدورنا كشركة مسؤولة.

وفي عام 2026، تركز استثمار القابضة ليس فقط على التوسع في الحجم، بل على تعزيز جودة النمو، من خلال تحقيق عوائد مالية مستقرة وقابلة للتنبؤ، وترسيخ النضج المؤسسي، وتوسيع الأثر الإقليمي، وخلق قيمة طويلة الأمد للمساهمين والشركاء والمجتمعات التي نخدمها.

رؤية 2026

تقرير الحوكمة 2025

هيكل حوكمة المخاطر

تعتمد الشركة هيكلًا قويًا لحوكمة إدارة المخاطر يستند إلى نموذج خطوط الدفاع الثلاثة:

الخط الأول: تتحمل وحدات الأعمال مسؤولية إدارة المخاطر التشغيلية وتنفيذ الضوابط المناسبة.

الخط الثاني: توفر إدارات المخاطر والامتثال الإشراف والتوجيه والمتابعة المستمرة.

الخط الثالث: توفر إدارة التدقيق الداخلي تأكيدًا مستقلًا بشأن فعالية عمليات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية.

كما تعتمد الشركة نظامًا متكاملًا للرقابة الداخلية يشمل سياسات معتمدة، وصلاحيات مفوضة، وضوابط مالية وتشغيلية، مدعومة بعمليات اختبار ومراجعة دورية.

وتقع المسؤولية الإشرافية الشاملة على عاتق مجلس الإدارة، بدعم من لجنة التدقيق والمخاطر، فيما تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية التطبيق الفعال لسياسات إدارة المخاطر والمتابعة المستمرة لمستويات التعرض للمخاطر عبر المجموعة.

إطار إدارة المخاطر

يتوافق إطار إدارة المخاطر المؤسسية لدى استثمار القابضة مع مبادئ إطار كوسو لإدارة المخاطر المؤسسية، كما أنه مدمج ضمن منظومة الحوكمة وعمليات اتخاذ القرار في المجموعة. ويركز الإطار على:

1. تحديد المخاطر وتقييمها بشكل منهجي.
2. ترتيب أولويات المخاطر المؤسسية الرئيسية بناءً على مستوى التأثير واحتمالية الحدوث.
3. تنفيذ إجراءات التخفيف المناسبة.
4. المتابعة المستمرة وإعداد التقارير الدورية.

ويضمن هذا النهج المنهجي إدارة المخاطر الأكثر تأثيرًا على تحقيق الأهداف الاستراتيجية والأداء المالي للشركة بكفاءة وفعالية.

نظرة عامة

تُعد استثمار القابضة ش.م.ع.ق، بصفتها شركة مدرجة رائدة ومنتوعة في دولة قطر، كيانًا يعمل عبر قطاعات متعددة وأسواق جغرافية مختلفة، مما يعرضها لمجموعة واسعة من المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة توسعها في أسواق جديدة بالتزامن مع التعامل مع تصاعد حالة عدم اليقين الجيوسياسي، وتقلبات الاقتصاد العالمي، وتطور الأطر التنظيمية. وعلى الرغم من هذه التحديات، عززت استثمار القابضة إطار إدارة المخاطر المؤسسية لديها بما يساهم في تعزيز مرونة المؤسسة، وحماية قيمة المساهمين، ودعم النمو المستدام.

وخلال العام، شهد ملف المخاطر لدى الشركة تطورًا ملحوظًا نتيجة للنمو الداخلي، والتوسع الإقليمي، وزيادة تقلبات الأسواق الخارجية.

ويظل نهج إدارة المخاطر في الشركة متوافقًا مع أفضل الممارسات الدولية المعتمدة والمتطلبات التنظيمية المحلية ذات الصلة، بما يضمن تحديد المخاطر بشكل استباقي، وإدارتها بكفاءة، ومتابعتها بشكل مستمر على مستوى المجموعة.

استراتيجية ونهج إدارة المخاطر

تعتمد استثمار القابضة نهجًا استباقيًا ومتكاملًا لإدارة المخاطر يهدف إلى دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية مع الحفاظ على مستوى عالٍ من الحوكمة والرقابة.

وتشمل أبرز عناصر استراتيجية إدارة المخاطر لدى المجموعة:

1. تحديد واضح لمسؤوليات إدارة المخاطر عبر جميع وحدات الأعمال.
2. دمج اعتبارات المخاطر ضمن التخطيط الاستراتيجي وإعداد الميزانيات وقرارات الاستثمار.
3. الاستفادة من تحليلات البيانات لتعزيز عمليات مراقبة المخاطر وإعداد التقارير.
4. تعزيز مرونة المؤسسة من خلال تخطيط السيناريوهات ووضع خطط الطوارئ.
5. التركيز المستمر على الامتثال التنظيمي، والسلوك المهني، والشفافية.

وتستند القرارات المتعلقة بالمخاطر إلى الإطار المعتمد لتحديد مستويات المخاطر المقبولة من قبل مجلس الإدارة، والذي تتم مراجعته بشكل دوري لضمان توافقه المستمر مع الأهداف الاستراتيجية للمجموعة وقدرتها على تحمل المخاطر.

ويساهم هذا النهج في دعم اتخاذ قرارات مدروسة وتعزيز خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

إدارة المخاطر

فئات المخاطر الرئيسية في عام 2025

1- المخاطر الاستراتيجية ومخاطر السوق

التقلبات الجيوسياسية والاقتصادية لا تزال التطورات الإقليمية وحالة عدم اليقين الاقتصادي العالمي تؤثر في أوضاع الأسواق. وتعمل الشركة على الحد من هذه المخاطر من خلال تنويع انتشارها الجغرافي، وتخطيط السيناريوهات، وإجراء اختبارات الضغط، وتطبيق استراتيجيات مالية مرنة.

التوسع في أسواق جديدة ينطوي التوسع الإقليمي والدولي للشركة على مخاطر تنظيمية وتشغيلية ومخاطر مرتبطة بدخول الأسواق. ويتم التعامل مع هذه المخاطر من خلال تنفيذ إجراءات شاملة للعناية الواجبة، وضممان التوافق مع المتطلبات التنظيمية، وتطبيق أطر جاهزية تشغيلية منظمة.

2- المخاطر التشغيلية

الأمن السيبراني والتكنولوجيا يسهم التوسع في التحول الرقمي في زيادة التعرض للتهديدات السيبرانية، وتواصل الشركة الاستثمار في بنية تحتية متقدمة للأمن السيبراني، وتعزيز قدرات المراقبة الفورية، وتنفيذ برامج توعوية للموظفين، بما يدعم تعزيز مستويات الحماية والاستجابة للمخاطر.

اضطرابات سلاسل الإمداد تتم معالجة تقلبات سلاسل الإمداد العالمية من خلال تنويع الموردين، ووضع خطط للطوارئ، وتعزيز آليات المتابعة الاستباقية للمخاطر بما يدعم استمرارية العمليات التشغيلية.

الضغوط التنافسية تواجه الشركة التغيرات المتسارعة في بيئة المنافسة من خلال مبادرات التحول الرقمي، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتعزيز الابتكار المستمر.

3- المخاطر المالية

السيولة ومصادر التمويل تسهم ممارسات إدارة الخزينة الفعالة وتنويع مصادر التمويل، بما في ذلك أدوات الصكوك، في دعم الاستقرار المالي وتعزيز قدرة الشركة على تحقيق النمو المستدام.

مخاطر الائتمان تعتمد الشركة إجراءات متقدمة لتقييم الجدارة الائتمانية ومتابعتها بشكل مستمر للحد من المخاطر المرتبطة بالأطراف المقابلة.

مخاطر أسعار الصرف وأسعار الفائدة تستخدم الشركة استراتيجيات التحوط وتنويع عملياتها التشغيلية للحد من التقلبات الناتجة عن تغيرات أسعار العملات وأسعار الفائدة.

4- المخاطر القانونية ومخاطر الامتثال

يؤدي العمل في عدة دول إلى التعرض لمتطلبات تنظيمية متغيرة، حيث تضمن إدارات الشؤون القانونية والامتثال الالتزام المستمر بالقوانين، إلى جانب تطبيق إجراءات استباقية للحد من المخاطر القانونية وحماية سمعة الشركة.

التحسين المستمر وضممان الجودة

تطبق استثمار القابضة نهج الضمان المشترك من خلال موازنة أعمال إدارة المخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي، بما يساهم في تعزيز الحوكمة المؤسسية ورفع مستويات الشفافية.

كما تساهم عمليات التقييم الدوري للمخاطر، واختبارات الضغط، وأنظمة المراقبة المدعومة بالتقنيات الحديثة، في دعم الاكتشاف المبكر للمخاطر الناشئة وتعزيز التطوير المستمر لإطار إدارة المخاطر المؤسسية.

وعند الاقتضاء، يتم دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية، بما في ذلك العوامل المرتبطة بالمناخ، ضمن تقييمات المخاطر وعمليات التخطيط الاستراتيجي للشركة.

الخلاصة

في عام اتسم بالتوسع واستمرار حالة عدم اليقين الجيوسياسي وتغير ظروف الأسواق، أظهرت استثمار القابضة مستوى متقدماً من قوة حوكمة المخاطر والمرونة التشغيلية.

ويواصل إطار إدارة المخاطر المتكامل لدى المجموعة حماية أصولها وتعزيز قيمة المساهمين ودعم مسيرة النمو المستدام.

ومن خلال ترسيخ ثقافة الوعي بالمخاطر على مستوى المؤسسة وتعزيز آليات الإشراف والمتابعة، تظل استثمار القابضة في موقع قوي يمكنها من مواجهة التحديات المستقبلية والاستفادة من الفرص الاستراتيجية.

◀ مقدمة

◀ التعاريف

◀ الإفصاحات عن التقرير السنوي

◀ أولاً

الإجراءات التي اتبعتها الشركة بشأن تطبيق أحكام نظام الحوكمة

◀ ثانياً

الإفصاح عن المخالفات التي ارتكبت خلال السنة ومن بينها المخالفات والجزاءات التي وقعت عليها لعدم التزامها بتطبيق أي من مبادئ أو أحكام هذا النظام، وبيان أسبابها، وطريقة معالجتها وسبل تفاديها في المستقبل

◀ ثالثاً

الإفصاح عن المعلومات الخاصة بأعضاء المجلس ولجانه، والإدارة التنفيذية العليا بالشركة وصلاحياتهم ومسؤولياتهم وأعمالهم خلال السنة، ومكافآتهم

◀ أعضاء مجلس الإدارة

- 1- ميثاق المجلس
- 2- مسؤوليات المجلس
- 3- اجتماعات المجلس
- 4- أمانة سر المجلس
- 5- لجان المجلس
- 6- الإدارة التنفيذية العليا للشركة وصلاحيات أعضائها ومسؤولياتهم وأعمالهم خلال السنة، ومكافآتهم
- 7- نظام الرقابة الداخلية
- 8- الرقابة الخارجية
- 9- متطلبات الإفصاح والشفافية
- 10- حقوق أصحاب المصالح
- 11- حقوق المساهمين المتعلقة بالجمعية العامة
- 12- تيسير سبل المشاركة الفعالة في الجمعية العامة والتصويت
- 13- حقوق المساهمين المتعلقة بتوزيع الأرباح
- 14- حقوق المساهمين المتعلقة بالصفقات الكبرى
- 15- حقوق أصحاب المصالح من غير المساهمين
- 16- المسؤولية الاجتماعية للشركة

◀ لجان المجلس

- 1- لجنة التدقيق والمخاطر
- 2- لجنة الترشيحات والمكافآت
- 3- اللجنة التنفيذية
- 4- لجنة المناقصات

◀ رابعاً

الإفصاح عن الوظائف التي يشغلها رئيس وأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا والمناصب التي يتولونها بصفة شخصية أو بصفة ممثل لأحد الأشخاص المعنوية

◀ خامساً

الإفصاح عن الدورات والبرامج التدريبية التي قامت بها الشركة لرئيس وأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا خلال السنة

◀ سادساً

الإفصاح عن إجراءات إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية في الشركة بما فيها الاشراف على الشؤون المالية والاستثمارات، وما يتصل بها من معلومات

الحوكمة

التقرير السنوي للحوكمة

وفقاً لنظام حوكمة الشركات
المدرجة الصادر بقرار هيئة
قطر للأسواق المالية
رقم (5) / 2025

◀ **سابعاً**

أعمال اللجان، متضمنة عدد اجتماعاتها وما انتهت إليه من توصيات

◀ **ثامناً**

الإفصاح عن أسماء أعضاء اللجان الداخلية

◀ **تاسعاً**

الإفصاح عن الإجراءات التي تتبعها الشركة لتحديد المخاطر التي قد تواجهها وطرق تقييمها وإدارتها، وتحليل مقارن لعوامل المخاطر التي تواجهها الشركة، ومناقشة الأنظمة المعتمدة لمواجهة التغييرات الجذرية أو غير المتوقعة في السوق

◀ **عاشراً**

الإفصاح عن تقييم أداء المجلس ومدى التزام أعضائه بتحقيق مصالح الشركة، والقيام بأعمال اللجان، وحضور اجتماعات المجلس ولجانه، والإفصاح عن تقييم أداء الإدارة التنفيذية العليا بشأن تطبيق نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر بما فيها تحديد عدد التظلمات، والشكاوى، والمقترحات، والبلاغات، والطريقة التي عالج بها المجلس المسائل الرقابية

◀ **الحادي عشر**

الإفصاح عن أوجه الخلل في تطبيق نظام الرقابة الداخلية كلياً أو جزئياً أو مواطن الضعف في تطبيقه، والإفصاح عن حالات الطوارئ التي أثرت أو قد تؤثر على الأداء المالي للشركة، والإجراءات التي اتبعتها الشركة في معالجة حالات الإخفاق في تطبيق نظام الرقابة الداخلية (لا سيما المشاكل المُفصح عنها في التقارير السنوية للشركة وبياناتها المالية)

◀ **الثاني عشر**

الإفصاح عن مدى التزام الشركة بالقواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في السوق

◀ **الثالث عشر**

الإفصاح عن أي نزاع أو خصومة تكون الشركة طرفاً فيها بما فيها التحكيم، والدعاوى القضائية

◀ **الرابع عشر**

الإفصاح عن التعاملات والصفقات التي تبرمها الشركة مع أي طرف ذي علاقة

◀ **الخامس عشر**

الإفصاح عن المبالغ التي أنفقت في سبيل الدعاية بأي صورة كانت مع التفاصيل الخاصة بكل مبلغ

◀ **السادس عشر**

تقرير الإدارة عن الرقابة الداخلية على التقارير المالية

◀ **السابع عشر**

تقرير الإدارة عن الإمتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك النظام (QFMA)

◀ **مقدمة**

تعد الحوكمة من أهم نظم إدارة الشركات والتحكم بها بصفة عامة، والشركات المساهمة المدرجة في الأسواق المالية بشكل خاص، لما ترسخه من مبادئ الإدارة الرشيدة وتحديد المهام والمسؤوليات لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا والعاملين بالشركة، والعدل والمساواة بين أصحاب المصالح، والرقابة المنتجة وإدارة المخاطر، والشفافية والافصاح، وتنظيم حقوق أصحاب المصالح، وتنمية المجتمع والنهوض به، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين أداء الشركة بصفة عامة، وينتهي حتماً إلى تحقيق المعنى الحقيقي لمبدأ إعلاء المصلحة العامة، ومصحة الشركة وأصحاب المصالح، وتقديهما على أي مصلحة أخرى.

من هذا المنطلق، والتزاماً من شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق بمبادئ نظام حوكمة الشركات المدرجة الصادر بقرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم 5 لسنة 2025، والذي تم نشره في الجريدة الرسمية بتاريخ 17/08/2025، وحرصاً من مجلس إدارة الشركة على تطبيق قواعد الحوكمة، تتبنى الشركة أفضل الممارسات الإدارية من أجل تحقيق مستوى حوكمة سليم، وذلك من أجل تحسين ثقة المستثمرين الحاليين والمرتقبين، بالإضافة إلى تعزيز ثقافة الشركة بخصوص الحوكمة، والعدالة والمساواة بين أصحاب المصالح وعدم التمييز بينهم على أساس العرق أو الجنس أو الدين، والشفافية والافصاح وإتاحة المعلومات للهيئة ولأصحاب المصالح في الوقت المناسب وبالكيفية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم والقيام بأعمالهم بشكل صحيح، وإعلاء قيم المسؤولية الاجتماعية للشركة، وتقديم المصلحة العامة للشركة وأصحاب المصالح على المصلحة الخاصة، وأداء الواجبات والمهام والوظائف بحسن نية ونزاهة وشرف وإخلاص وتحمل المسؤولية الناشئة عنها أمام أصحاب المصالح والمجتمع وذلك بإرساء المبادئ التالية:

◀ **مبدأ الشفافية**

ذلك المبدأ القائم على حسن النية، وتحري الصدق والمصارحة، وإعلاء قيم الرقابة الذاتية والنزاهة، وتوخي الحرص والرعاية الفائقة والأمانة في أداء المهام والوظائف الموكلة إلى كل مسؤول وعامل في الشركة من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا إلى جميع العاملين وغيرهم من الأطراف ذات العلاقة بالشركة، والذي يحدد أطر الإفصاح وتوفير المعلومات التي تطلبها الهيئة وغيرها من الجهات الرقابية أو يطلبها أصحاب المصالح في الوقت المناسب وبالكيفية التي تمكن طالب المعلومة من اتخاذ قراره السليم، والذي ينظم تعامل الأشخاص المطلعين في الأوراق المالية التي تصدرها الشركة أو أي شركة من مجموعتها، ويعمل على تجنب تضارب المصالح والحد منها وتحقيق النفع العام في ظل مفهوم الاستثمار النزيه في السوق.

◀ **مبدأ تحمل المسؤولية والإقرار بها**

ويهدف إلى تحديد الحقوق والواجبات والمسؤوليات في الشركة، ووضع آلية رقابة مناسبة تعمل على محاسبة كل مسؤول عن عمله وتقييم أداءه، وتقييم أداء الشركة بشكل عام وفقاً لأفضل المعايير الدولية سواء أكانت الرقابة داخلية، يقوم بها مجلس إدارة الشركة ولجانه أو وحدة التدقيق الداخلي كل في حدود اختصاصه، أم رقابة خارجية يقوم بها مدقق الحسابات، كما يهدف إلى إقرار المسؤول بمسؤوليته وإن فوض غيره في أداء بعض مهامه أو سلطاته فالتفويض لا يكون إلا في المهام لا في المسؤوليات، ويهدف إلى بيان المسؤولية الاجتماعية للشركة ودورها تجاه المجتمع والعمل على تنميته ورخائه والمحافظة على البيئة.

◀ **مبدأ العدالة والمساواة**

أصحاب المصالح وعلى رأسهم المساهمين متساوين في الحقوق، ويحظر التمييز بينهم على أساس العرق أو الجنس أو الدين ولهم كافة الحقوق المترتبة على ملكية السهم أو صفتهم بالشركة سواءً بسواء؛ بما في ذلك حقوق أصحاب المصالح في الشركة سواء المساهمين أو غيرهم ممن لهم صفة أو مصلحة فيها كالعاملين، والدائنين، والعملاء، والموردين، لتمكينهم من ممارسة حقوقهم والتمتع بها وعلى رأسها الحقوق المتعلقة بالجمعية العامة وتيسير سبل المشاركة الفعالة بها وأهمها حق التصويت، وحق الترشح لعضوية مجلس الإدارة وانتخاب أعضائه، وحقوق توزيع الأرباح، وحق الحصول على المعلومات، وإقرار سياسة المكافآت ومنح الحوافز بالشركة ومنها مكافآت رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا.

◀ **مبدأ الإلتزام**

كما وتراعي الشركة حماية حقوق المستثمرين وأصحاب المصالح بصفة عامة وتمكينهم من التمتع بها، وإعلاء قيم حماية الأقلية والعاملين بالشركة من خلال إقرار معاملة تفضيلية لصغار المستثمرين والأقلية؛ وتمثل أركان تلك المعاملة في عدم تمكين أو سيطرة الأكثرية على الأقلية، وعدم تحكم عضو أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة في إصدار القرارات، وإقرار نظام التصويت التراكمي في انتخابات أعضاء مجلس الإدارة، ذلك النظام التصويتي الذي يمنح كل مساهم قدرة تصويتية بعدد الأسهم التي يمتلكها ويحق له التصويت بها لمرشح واحد أو تقسيمها بين من يختارهم من المرشحين دون وجود أي تكرار لهذه الأصوات؛ مما يزيد من فرص حصول مساهمي الأقلية على تمثيل عادل في مجلس الإدارة، وتوفير آلية مناسبة لحصول جميع المساهمين وسائر أصحاب المصالح على المعلومات بالقدر الذي يحمي الشركة وحقوقها ومصالحها والغير، واعتماد آلية أخرى لتقديم التظلمات والشكاوى والبلاغات عن أية مخالفات أو مخاطر قد تهدد الشركة.

التعاريف

1. الشركة: "إستثمار القابضة ش.م.ع.ق"
2. الرئيس: رئيس مجلس إدارة الشركة.
3. المجلس: مجلس الإدارة الشركة.

4. الحوكمة: النظام الذي يتم من خلاله إدارة الشركة والتحكم بها، ويحدد أسس ومبادئ توزيع الحقوق والمسؤوليات بين مختلف أصحاب المصالح في الشركة، مثل أعضاء المجلس، والمدراء، والمساهمين وأصحاب المصالح الآخرين، وتوضح القواعد والإجراءات الخاصة باتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة.

5. العضو التنفيذي: عضو مجلس الإدارة الذي يؤدي مهام إدارية تنفيذية للشركة و/أو يكون موظفاً في الشركة بتفرغ كامل.

6. اجتماعات لجنة التدقيق والمخاطر: عضو مجلس الإدارة الذي لا يكون متفرغاً لإدارة الشركة أو لا يتقاضى أجراً منها.

7. العضو المستقل: هو عضو مجلس الإدارة الذي يتمتع بالاستقلالية التامة عن الشركة التي تؤهله لاتخاذ القرار المناسب بشكل حيادي.

8. نظام الحوكمة: قرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم (5) لسنة 2025 بإصدار نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية وتعديلاته.

9. القانون: قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة 2015 المعدل بالقانون رقم (8) لسنة 2021.

10. الهيئة: هيئة قطر للأسواق المالية.

11. طرف ذو علاقة: يعتبر الشخص ذي علاقة بالشركة إذا كان عضواً في مجلس إدارة الشركة أو أي شركة من شركاتها التابعة، أو بالادارة التنفيذية العليا للشركة أو أي شركة من مجموعتها، أو كان مالكاً لنسبة (5%) على الأقل من أسهم الشركة أو شركة من ضمن شركاتها، أو كان من أقارب أي من الأشخاص السابق ذكرهم حتى الدرجة الثانية، وكل شخص اعتباري مُسيطر عليه من قبل عضو بمجلس إدارة الشركة أو أي شركة من شركاتها أو بإدارتها التنفيذية العليا وأقاربهم حتى الدرجة الثانية، أو المشتركة في مشروع أو شركة من أي نوع مع الشركة أو أي شركة من مجموعتها.

الإفصاحات في التقرير السنوي

يلتزم المجلس بتقديم تقرير الحوكمة سنوياً وفقاً للأنظمة بحيث تفصح الشركة في تقريرها السنوي عن التزامها بتطبيق مبادئ وأحكام نظام الحوكمة، وفي حالة عدم الالتزام بتطبيق أي من مبادئه أو أحكامه لأسباب تقبلها الهيئة مراعاة للمصلحة العامة أو مصلحة السوق أو حماية للمستثمرين يجب تحديد المادة أو المواد التي لم تلتزم بتطبيق أحكامها ومبررات عدم التطبيق أو أسباب المخالفة بحسب الأحوال بتقرير الحوكمة، على أن يكون تقرير الحوكمة جزءاً من التقرير السنوي للشركة، ويشمل التالي:

أولاً: الإجراءات التي اتبعتها الشركة بشأن تطبيق أحكام نظام الحوكمة

إعتمدت الشركة على نظام الحوكمة الصادر برقم 2016/5 والتعديلات التي طرأت عليه منذ عقد جمعيتها العامة التأسيسية بتاريخ 8 مايو 2017 والتي تمت الموافقة بموجبه على إقرار النظام الأساسي للشركة وإعلان تأسيسها نهائياً.

وقد تقيدت الشركة في العام 2025 بتطبيق أنظمة الحوكمة وتعديلاتها، بحيث عقدت خلال العام 2025 ستة (6) اجتماعات للجنة التدقيق والمخاطر، وأربعة (4) اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت، اثني عشر (12) اجتماعات للجنة التنفيذية، وتسع (9) اجتماعات لمجلس الإدارة، وثلاثة (3) اجتماعات للجمعية العامة العادية، وإجماع واحد (1) للجمعية العامة غير العادية.

أما على صعيد مجلس الإدارة، فإن أهم المواضيع التي طرحت هي المناقشة والتصديق على البيانات المالية الدورية في أوقاتها المحددة بحسب القانون والأنظمة ومناقشة تقارير لجنة التدقيق والمخاطر خلال السنة المالية 2025 وناقش مجلس الإدارة وموازنة شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق وشركاتها التابعة المقررة للعام 2026 وخطة عمل الشركات التابعة، لا سيما لجهة خطة التوسع خارج قطر، ولهذا السبب قرر المجلس تأسيس عدة شركات خارج قطر ووافق على مشاريع وشركات مهمة .

وقد دعى مجلس الإدارة ثلاث مرات (3) إلى انعقاد الجمعية العامة العادية ومرة واحدة (1) إلى انعقاد الجمعية العامة غير العادية.

إضافة إلى ما سبق، أفصحت الشركة بشكلٍ فعال بما يحقق العدالة والشفافية ويمنع تعارض المصالح وإستغلال المعلومات التي لا تتاح للجمهور والأسس الواجب إتباعها عند التعامل في الأوراق المالية من قبل الأشخاص المطلعين، وتم الإفصاح عن اجتماعات مجلس الإدارة والقرارات والتوصيات، والبيانات المالية الدورية، ومكان وزمان إنعقاد الجمعيات العامة وجميع البيانات الجوهرية وقرارات الهيئات الرقابية ومجلس الإدارة بهذا الخصوص وقائمة بأسماء وبيانات أعضاء مجلس الإدارة ولجانته وقائمة المطلعين على الأحداث الجوهرية وعن توصيات اللجان والدعاوى القضائية، كما وتم الإفصاح عن العقود التي وقعتها الشركة وعن بيانات الشركات التابعة التي تم تأسيسها وعن كل المعلومات الدورية والبيانات الأساسية للشركة بحسب الأنظمة والقوانين المتبعة والإخطارات حول الأمور الجوهرية.

وإلتزمت الشركة طوال فترة السنة المالية 2025 بجميع إجراءات الإفصاح الواردة في القوانين والأنظمة لا سيما لجهة قطر للأسواق المالية، وبورصة قطر، وشركة قطر للإبداع المركزي، كما وتم تحديث الموقع الإلكتروني للشركة لإطلاع المساهمين بكل جديد يتناول الأخبار والإفصاحات الصادرة عنها.

ثانياً: الإفصاح عن المخالفات التي ارتكبت خلال السنة ومن بينها المخالفات والجزاءات التي وقعت عليها لعدم التزامها بتطبيق أي من مبادئ أو أحكام هذا النظام، وبيان أسبابها، وطريقة معالجتها وسبل تفاديها في المستقبل

لم ترتكب الشركة خلال العام 2025 أية مخالفات ولم يكن هناك أية جزاءات بحقها، وذلك بسبب إلتزامها بتطبيق مبادئ الحوكمة. هذا وقد ضمنت الشركة دقة ووضوح أي معلومات تفصح عنها والتزمت بمتطلبات الإفصاح وفقاً لقواعد ولوائح الحوكمة المعمول بها.

ثالثاً: الإفصاح عن المعلومات الخاصة بأعضاء المجلس ولجانته، والإدارة التنفيذية العليا للشركة وصلاحياتهم ومسؤولياتهم وأعمالهم خلال السنة، ومكافآتهم

أ- أعضاء مجلس الإدارة:
يتكون مجلس الإدارة من أحد عشر عضواً، تنتخبهم الجمعية العامة العادية بطريقة التصويت السري.

بتاريخ 09 أبريل 2025 انعقد اجتماع الجمعية العامة العادية والذي تم خلاله انتخاب مجلس الإدارة يتكون من رئيس مجلس إدارة ونائب رئيس مجلس إدارة وتسعة (9) أعضاء مجلس، سبعة (7) منهم أعضاء غير مستقلين وأربعة (4) أعضاء مستقلين لولاية مدتها ثلاثة (3) سنوات (-2025 2028) وقد تألف مجلس الادارة خلال العام 2025 من السادة التالية أسماءهم:

الاسم	المنصب
السيد / محمد معتز الخياط	رئيس مجلس الإدارة
السيد / رامز الخياط	نائب رئيس مجلس الإدارة
السيد / خالد غانم سلطان الهديفي الكواري	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل
السيد / حمد غانم سلطان الهديفي الكواري	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل
السيد / خالد ذي النون	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل
الشيخ / سحيم بن عبد العزيز آل ثاني	عضو مجلس الإدارة - مستقل
السيد / عبدالله درويش الدرويش	عضو مجلس الإدارة - مستقل
الدكتورة بثينة حسن الأنصاري	عضو مجلس الإدارة - مستقل
السيد ابراهيم عبدالله	عضو مجلس الإدارة - مستقل
السيد إياد إحسان عبد الرحيم بصفته ممثلاً لشركة شركة أروباكون للتجارة و المقاولات ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل
السيد محمد محمد صادق الدوامنة بصفته ممثلاً لشركة شركة اتش كوليكتف القابضة ذ.م.م (هاينس القابضة سابقاً)	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل

الاسم	المنصب	المبلغ المخصص لكل عضو	مقابل حضور جلسات	المكافأة المقترحة توزيعها	بدل المصاريف	المزايا العينية	أي مبالغ أخرى	إجمالي المبالغ النقدية
السيد/ محمد معتز الخياط	رئيس مجلس الإدارة	-	90,000	168,363.64	-	-	-	258,363.64
السيد/ رامز الخياط	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	154,000	168,363.64	-	-	-	322,363.64
السيد / خالد غانم سلطان الهديفي الكواري	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل	-	90,000	168,363.64	-	-	-	258,363.64
السيد / حمد غانم سلطان الهديفي الكواري	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل	-	90,000	168,363.64	-	-	-	285,363.64
السيد / خالد ذي النون	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل	-	138,000	168,363.64	-	-	-	306,363.64
الشيخ / سحيم بن عبد العزيز آل ثاني	عضو مجلس الإدارة - مستقل	-	90,000	168,363.64	-	-	-	258,363.64
السيد/ عبدالله درويش الدروييش	عضو مجلس الإدارة - مستقل	-	138,000	168,363.64	-	-	-	306,363.64
الدكتورة / بثينة حسن الأنصاري	عضو مجلس الإدارة - مستقل	-	98,000	168,363.64	-	-	-	266,363.64
السيد / ابراهيم عبدالله العبدالله	عضو مجلس الإدارة - مستقل	-	125,000	168,363.64	-	-	-	293,363.64
السيد / إياد إحسان عبد الرحيم بصفته ممثلاً لشركة أروباكون للتجارة و المقاولات ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل	-	170,000	168,363.64	-	-	-	338,363.64
السيد / محمد محمد صادق الدوامنة بصفته ممثلاً لشركة اتش كوليكتف القابضة ذم (هاينس القابضة سابقاً)	عضو مجلس الإدارة - غير مستقل	-	100,000	168,363.64	-	-	-	268,363.64

مفصل صلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمدراء العاملين والموظفين الكبار في الشركة والشركات التابعة من حيث صلاحية اتخاذ القرارات والتي شملت الخطط والموازنات، حوكمة الشركات، التقارير الدورية والمراقبة، السياسات والإجراءات، سلم الرواتب، علاقات الموظفين وشؤونهم، العلاقات البنكية والأمور المالية، وتفويض صلاحيات التوقيع على المدفوعات، وصلاحيات التوقيع على الإلتزامات العقدية، وتسعير المخزون، وتعديلات العقود، والمخالفات المالية والقانونية، والعلاقات العامة وغيرها، كما وشملت تحليلاً مفصلاً لكيفية المراقبة وسياسة المخاطر في الشركة والشركات التابعة.

بالإضافة إلى ما سبق، تضمن الشركة حظر جمع أعضاء مجلس الإدارة للمناصب المحظورة، بحيث لا يجوز لأحد بشخصه أو بصفته أن يكون رئيساً للمجلس أو نائباً للرئيس في أكثر من شركتين مساهمتين يقع مركزيهما الرئيسي في الدولة، ولا أن يكون عضواً في مجلس إدارة أكثر من ثلاث شركات مساهمة تقع مراكزها الرئيسية في الدولة، ولا أن يكون عضواً منتدباً للإدارة في أكثر من شركة مساهمة واحدة مركزها الرئيسي في الدولة، ولا أن يجمع بين عضوية مجلسي إدارة شركتين مساهمتين تمارسان نشاطاً متجانساً، كما وتلتزم الشركة في حظر الجمع بين رئاسة المجلس وأي منصب تنفيذي بالشركة. كما تجدر الإشارة إلى وجود علاقة قرابة من الدرجة الثانية (إخوة) ما بين رئيس مجلس الإدارة السيد محمد معتز الخياط ونائب رئيس مجلس الإدارة السيد رامز الخياط.

حدد النظام الأساسي للشركة في مادته 36 بأن الجمعية العامة هي المخولة لتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على ألا تزيد نسبة تلك المكافأة على 5% من الربح الصافي بعد خصم الإحتياطات والإستقطاعات القانونية وتوزيع ربح لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة المدفوع على المساهمين. وقد قامت الشركة خلال عام 2025 بتوزيع الأرباح على المساهمين بما يتوافق مع أحكام النظام الأساسي والقوانين المعمول بها. ومما يجدر ذكره أنه خلال اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد بتاريخ 12/03/2025، تم توزيع مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2024 بقيمة إجمالية قدرها (3,240,000) ريال قطري، وذلك وفقاً لما تقرر من قبل الجمعية العامة، وكانت على النحو التالي:

تلتزم الشركة بأهلية وفعالية أعضاء المجلس، وبأنهم يتمتعون بالمؤهلات الجامعية وبقدر كافٍ من المعرفة بالأمور الإدارية والخبرة المناسبة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وبشكل مهني ومتكامل، وبأنهم يخصصون الوقت الكافي للقيام بعملهم بكل نزاهة وشفافية، بما يحقق مصلحة الشركة وأهدافها وغاياتها.

ضم المجلس أعضاء على نطاق واسع من التخصصات والمهارات بحيث تتوافر بشكل جماعي المعرفة والخبرة المناسبة لكافة أنشطة الشركة والتخطيط الاستراتيجي والاتصال والتواصل والحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية وفهم للتطورات الاقتصادية المحلية والاقليمية والدولية والبيئة القانونية والرقابية.

كما ويتمتع أعضاء المجلس بكل الشروط المطلوبة بحسب الأنظمة، بحيث أن أعمارهم تتعدى الواحد وعشرين سنة، ولم يسبق الحكم على أي منهم بعقوبة جنائية، أو في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، أو في جريمة من الجرائم المشار إليها في المادة (40) من القانون رقم (8) لسنة 2012 بشأن هيئة قطر للأسواق المالية، والمادتين (334) و(335) من القانون رقم (11) لسنة 2015 بإصدار قانون الشركات التجارية، ولم يُمنع أيًا منهم من مزاولة أي عمل في الجهات الخاضعة لرقابة الهيئة بموجب المادة (35) فقرة (12) من القانون رقم (8) لسنة 2012 المشار إليه، أو قضي بإفلاسه. كما وأن جميعهم، باستثناء الأعضاء المستقلين مساهمين ومالكين لعدد "100,000 سهم" مائة ألف سهم من أسهم الشركة والمذكورة في نظام الشركة والموعدة لدى جهة الإيداع مع عدم قابليتها للتداول أو الرهن أو الحجز إلى أن تنتهي مدة العضوية ويصدق على ميزانية آخر سنة مالية قام فيها العضو بأعماله، والتي تخصص لضمان حقوق الشركة والمساهمين والدائنين والغير عن المسؤولية التي تقع على أعضاء المجلس. كما وقام أعضاء المجلس بالإقرار بعدم توليهم أي منصب يحظر عليه قانوناً الجمع بينه وبين عضوية المجلس بموجب إقرارات خطية وقعت بتاريخ 2025/03/05.

ويضمن المجلس عدم تحكم أي عضو أو أكثر في إصدار القرارات في الشركة، وذلك عن طريق مصفوفة تفويض الصلاحيات في الشركة والتي صادق عليها المجلس، والتي حددت بشكل

3 - اجتماعات المجلس:

يجتمع مجلس الإدارة بدعوة من رئيسه وفق النظام الأساسي للشركة أو بناء على طلب من إثنتين من أعضائه، وتوجه الدعوة مصحوبة بجدول الأعمال قبل التاريخ المحدد لإنعقاد المجلس بأسبوعين على الأقل، ويجوز لأي عضو طلب إضافة بند أو أكثر على جدول الأعمال، بحيث يتأكد الرئيس من وضع بنود أخرى على جدول الأعمال، وقد عقد مجلس الإدارة في خلال العام 2025 تسع (9) اجتماعات، ولم تنقض ثلاثة شهور دون عقد اجتماعات للمجلس، وحضر أغلبية الأعضاء في تلك الاجتماعات، والتزم جميع الأعضاء بالمشاركة في اجتماعات المجلس بشخصهم أو بوسائل التقنية الحديثة المتعارف عليها بحيث يستمع وشارك جميع الأعضاء في أعمال المجلس وإصدار قراراته. وقد قدم الأعضاء الذين تغيّبوا أعماراً قبلت من المجلس.

وقد صدرت قرارات المجلس دائماً بأغلبية أصوات الحاضرين أو الممثلين، وحررت جميع الاجتماعات بتوقيع رئيس المجلس وأمين السر، كما وجميع الحاضرين، وأصدرت القرارات بشكل خطي وصالح ونافذ لكل الأغراض بتوقيع نصف الأعضاء على الأقل طبقاً للمادة 33 من النظام الأساسي للشركة.

وقد وقعت كل المحاضر من رئيس الاجتماع وأمين السر. ويكون المجلس بذلك قد قام بإستيفاء أحكام المادة 104 من قانون الشركات، والمادة 2 من نظام الحوكمة والمادة 33 من نظام الشركة الأساسي.

- وضع المجلس إجراءات لتعريف أعضاء المجلس الجدد بعمل الشركة وخصوصاً الجوانب المالية والقانونية فضلاً عن تدريبهم، كما يلتزم بإجراء التدريب لأعضاء جدد ينضموا الى مجلس الإدارة وسيحرص على حصولهم على دورات تعريفية رسمية مصممة خصيصاً لضمان مساهمتهم الفعالة في المجلس.
- تأكد المجلس من إتاحة الشركة المعلومات الكافية عن شؤونها لجميع أعضاء المجلس بوجه عام ولأعضاء المجلس غير التنفيذيين بوجه خاص وذلك من أجل تمكينهم من القيام بواجباتهم ومهامهم بكفاءة.
- لم يقيم المجلس بإبرام عقود القروض التي تجاوز آجالها ثلاث سنوات، أو بيع عقارات الشركة أو رهنها، أو إبراء مديني الشركة من التزاماتهم إلا بما يتوافق مع القوانين المرعية الاجراء وما نص عليه نظام الشركة وبالشروط الواردة فيه، من الجمعية العامة، ما لم تكن تلك التصرفات ضمن أغراض الشركة.
- أدى المجلس جميع الصلاحيات والسلطات اللازمة لإدارة الشركة، وقد قام بتفويض بعض المهام للجان التابعة له لا سيما لجنة التدقيق والمخاطر ولجنة الترشيحات والمكافآت.
- عمل المجلس على دعوة الجمعيات العامة العادية وغير العادية للاجتماع وتحديد جدول أعمالها كما تم بيانه في البند أولاً ضمن تقرير الحوكمة هذا وبما يتوافق مع قانون الشركات التجارية رقم (11) لسنة 2015 ونظام الحوكمة المعمول به.
- يعتمد المجلس القوائم المالية التي تفصح عن الوضع المالي للشركة ويقوم برفع التوصية المناسبة لهذا الشأن للجمعية العامة وترشح مدقق حسابات خارجي لاعتماد تعيينه من قبل الجمعية العامة.

أما جدول اجتماعات المجلس في العام 2025 فكانت كالتالي:

رقم الاجتماع	تاريخه	عدد الأعضاء الحضور
1/2025	13/02/2025	11
2/2025	03/03/2025	10
3/2025	16/03/2025	11
4/2025	09/04/2025	10
5/2025	21/04/2025	10
6/2025	06/05/2025	10
7/2025	30/07/2025	11
8/2025	28/10/2025	11
9/2025	28/12/2025	11

- يعتمد المجلس قواعد السلوك المهني والأخلاقي للعمل في الشركة، ويعمل على منع أي سلوك قد يسفر عم مزاوله الشركة لأي نشاط غير ملائم أو غير قانوني ومنع الإفراط في مزاوله الأنشطة غير العادية أو المعقدة التي قد تؤدي إلى الخروج عن نطاق المخاطر والسلوكيات المعتدة من المجلس.
- عتمد المجلس نظام للإخطار عن المخالفات بحيث يمكن الموظفين بموجبه بتقديم ملاحظاتهم بسرية تامة حوا أية مخالفات موجودة أو محتملة في المجالات المالية أو القانونية أو عن أي من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا مع توفير الحماية لهؤلاء الموظفين.

• يتحقق المجلس من ان جميع الأعضاء أو الإدارة التنفيذية على دراية كاملة بالاجراءات التأديبية التي من الممكن أن تتخذ بشأن كل من يرتكب مخالفة لقواعد السلوك المهني والأخلاقي المعتمد من المجلس.

- يعمل المجلس على وضع ضوابط تنظم تداول الأشخاص المطلعي على الأوراق المالية التي تصدرها الشركة على نحو يتناسب مع أحكام نظام الحوكمة.
- يؤدي المجلس مهامه بمسؤولية وحسن نية وجدية واهتمام، وقراراته مبنية على معلومات وافية من الإدارة التنفيذية، أو من أي مصدر آخر موثوق به.

• يمثل عضو المجلس جميع المساهمين، ويلتزم بما يحقق مصلحة الشركة لا مصلحة من يمثله أو من صوت له لتعيينه بالمجلس.

- يعمل المجلس على الإشراف على المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، بما فيها وضع الأسس والمعايير التي تضمن الحد من مخاطر المعاملات ع الأطراف ذات العلاقة ومراجعتها بشكل مستمر والتحقق من عدم تعارض المصالح ومنع المعاملات الي يسيء استخدامها أي طرف ذو علاقة.

• يعتمد المجلس المعايير الملائمة لخطط استمرارية الأعمال والإشراف على تنفيذها.

- يشرف المجلس على الإدارة التنفيذية العليا، بما يشمل تعيين الرئيس التنفيذي واعتماد تعيين نوابه ومساعديه والخبراء وكبار الموظفين وتحديد رواتبهم ومكافأتهم وفق السياسة المعتمدة. كما يعمل على التأكد من التأهيل والخبرة المناسبة والأداء المهني المميز لموظفي الإدارة التنفيذية العليا ووظائف التدقيق الداخلي وادارة المخاطر والالتزام. بالإضافة إلى تشكيل اللجان اللازمة للإشراف على التنفيذ بما يتوافق مع أحكام نظام الحوكمة المعمول به.

• حدد المجلس الصلاحيات المفوضة، لمجلس الإدارة للنظر في توصيتها وإتخاذ القرارات الإدارية بشأنها التي يفوضها للإدارة التنفيذية، وإجراءات اتخاذ القرار ومدة التفويض، كما حدد الموضوعات التي يحتفظ بصلاحيه البت فيها، وترفع الإدارة التنفيذية تقارير دورية عن ممارستها للصلاحيات المفوضة، لمجلس الإدارة للنظر في توصيتها وإتخاذ القرارات الإدارية بشأنها.

- وضع المجلس إجراءات لتعريف أعضاء المجلس الجدد بعمل الشركة وخصوصاً الجوانب المالية.

كما سيتم الافصاح عن اي مكافآت مستقبلية لأعضاء مجلس الادارة عن الاعوام اللاحقة في التقارير السنوية للحوكمة المقبلة، وفقا لسياسة المكافآت المعتمدة والمتطلبات التنظيمية لهئية قطر للاسواق المالية.

كما يجدر الإشارة إلى أن الشركة لم تقم خلال السنة المالية 2025 بمنح أي قروض نقدية أو تسهيلات ائتمانية أو ضمانات، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة، لرئيس مجلس الإدارة أو لأي من أعضائه.

1 - ميثاق المجلس:

إلتزمت الشركة في إعداد ميثاق المجلس في العام 2017 وقامت بنشره على موقعها الإلكتروني www.estithmarholding.com، وتقوم الشركة بتعديل الميثاق وتحديثه من وقت لآخر وفقاً للأنظمة المعمول بها.

كما يلتزم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس التزاماً كاملاً بتنفيذ أحكام ميثاق المجلس والتقييد بما ورد فيه من واجبات ومسؤوليات وضوابط حاكمه لأعمال المجلس ولجانه.

2 - مسؤوليات المجلس:

يمثل المجلس جميع المساهمين، ويبدل العناية اللازمة في إدارة الشركة بطريقة فعالة ومنتجة بما يحقق مصلحة الشركة والشركاء والمساهمين، وأصحاب المصالح، والنفع العام وتنمية الاستثمار في الدولة وتنمية المجتمع. كما يتحمل مسؤولية حماية المساهمين من الأعمال والممارسات غير القانونية أو التعسفية أو أية أعمال أو قرارات قد تلحق ضرراً بهم أو تعمل على التمييز بينهم أو تمكن فئة من أخرى. ويتحمل المجلس مسؤولية الأداء العام للشركة، بما في ذلك وضع السياسات والاستراتيجيات العامة، وهيكل المخاطر، وإطار الحوكمة، والقيم المؤسسية، ويكون مسؤولاً عن الإشراف على سلامة تطبيقها، وكذلك الإشراف على أداء الإدارة التنفيذية العليا ومتابعة تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. وقد تم تحديد مسؤوليات المجلس بوضوح في النظام الأساسي للشركة، و"ميثاق المجلس" المشار إليه على نحو يضمن إدراك أعضاء المجلس لمهامهم وصلاحياتهم، وتحملهم لمسؤولياتهم تجاه المصالح العامة للشركة وكافة أصحاب المصالح.

ويلتزم المجلس بما لا يخالف أحكام القانون بأن يؤدي وظائفه ومهامه، وأن يتحمل مسؤوليته وفقاً للآتي:

يسعى المجلس الى إرساء القيم المؤسسية وقواعد السلوك المهني والأخلاقي على النحو التالي:

- يتطلع المجلس نحو التميز ووضع المعايير المهنية وقيم الإدارة التي تعزز نزاهة المجلس والإدارة التنفيذية العليا بكوادرها المختلفة.

4 - أمانة سر المجلس:

قام أمين السر بمعاونة الرئيس وجميع أعضاء المجلس ، وإلتزم بتسيير جميع أعمال المجلس ومنها:

- تحرير محاضر اجتماعات المجلس حدد بها أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتم بيان ما دار في الاجتماع، واثبات أي اعتراض من أي من الأعضاء على أي قرار أصدره المجلس.
- قيد قرارات المجلس في السجل المعد لهذا الغرض حسب تاريخ إصدارها.

- قيد الاجتماعات التي يعقدها المجلس في السجل المعد لهذا الغرض مسلسلة ومرتبطة وفقاً لتاريخ انعقادها موضحاً فيها: الأعضاء الحاضرين والغائبين، والقرارات التي اتخذها المجلس في الاجتماع، والاعتراضات إن وجدت.

- حفظ محاضر اجتماعات المجلس وقراراته، وتقاريره وكافة سجلات ومراسلات المجلس ومكاتبته في سجلات ورقية وإلكترونية بحسب الحال، وقد تم إرسال الدعوات بشكل إلكتروني دائماً، ولم يعترض أحد من أعضاء المجلس، وتؤكد أمين السر من وصول الدعوات للجميع.

- إرسال الدعوات لأعضاء المجلس، والمشاركين-إن وجدوا- مرفقاً بها جدول الأعمال قبل التاريخ المحدد لانعقاد الاجتماع، واستلام طلبات الأعضاء بإضافة بند أو أكثر إلى جدول الأعمال وإثبات تاريخ تقديمها.

- التنسيق الكامل بين الرئيس وأعضاء المجلس، وبين الأعضاء فيما بينهم، وبين المجلس والجهات المعنية وأصحاب المصالح بما فيهم المساهمين والإدارة والموظفين.

- تمكين الرئيس والأعضاء من الوصول السريع إلى جميع وثائق ومستندات الشركة، وكذلك المعلومات والبيانات الخاصة بها

- حفظ إقرارات أعضاء المجلس بعدم الجمع بين المناصب المحظور عليهم الجمع بينها وفقاً للقانون وأحكام هذا النظام. ويجدر الإشارة إلى أنه اعتباراً من بداية عام 2025 كان يشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة السيد وسام الحاج علي، وإثر استقالته تم تعيين السيد أحمد الباشا أميناً لسر مجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ 9 أبريل 2025، والذي قام بدوره بمعاونة رئيس المجلس وأعضائه والاطلاع بكافة المهام والمسؤوليات المنوطة بأمين السر وفقاً لأحكام النظام الأساسي وميثاق المجلس ونظام الحوكمة المعمول به، علماً بأنه من ذوي المؤهلات الجامعية والخبرات العملية المناسبة لتولي هذه الوظيفة.

5 - لجان المجلس:

بموجب قرار مجلس الإدارة رقم (12/2025)، تم إعادة تشكيل لجان مجلس الإدارة، وهي: لجنة التدقيق والمخاطر، لجنة الترشيحات والمكافآت، اللجنة التنفيذية، ولجنة المناقصات، وجميعها لجان منبثقة عن مجلس الإدارة. إلا أنه لم يتم إعادة تشكيل لجنة الاستثمار بموجب هذا القرار.

سيتم بيان اللجان المشكلة، وأعضاء كل لجنة، واختصاصاتهم،

والتوصيات الصادرة عن اجتماعاتهم تحت الفقرة (ب) من هذا البند. وقد إلتزم مجلس الإدارة في حظر تولي رئاسة أكثر من لجنة من لجان مجلس الإدارة المذكورة في أنظمة الحوكمة، ولم يتم الجمع بين رئاسة لجنة التدقيق وعضوية أي لجنة، ولم تنعقد أي لجنة إلا بحضور رئيسها وعضو على الأقل، وقد حضر محضر لكل إجتماع، وبين فيه ما دار بالإجتماع ووقعت من رئيس اللجنة والأعضاء الحاضرين.

وتلتزم اللجان في رفع تقارير سنوية إلى المجلس بما قامت به من أعمال وتوصيات، وقد إلتزم مجلس الإدارة عرض توصيات اللجان في أول إجتماعات له بعد إنعقاد تلك اللجان، ويلتزم المجلس في تضمين أعمال اللجان في التقرير السنوي.

6- الإدارة التنفيذية العليا للشركة وصلاحيات أعضائها ومسؤولياتهم وأعمالهم خلال السنة، ومكافآتهم: تألفت الإدارة التنفيذية العليا للشركة حتى تاريخ 31/12/2025 من:

1. السيد رامز محمد رسلان الخياط: رئيس الإدارة التنفيذية.
2. السيد محمد بدر السادة: الرئيس التنفيذي للشركة حتى تاريخ 8 أبريل 2025.
3. السيد خوان ليون فويرتيس: الرئيس التنفيذي للشركة منذ تاريخ 09 أبريل 2025.
4. السيد وليد مرشد نمر شعلان: الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة حتى تاريخ 25 مايو 2025، ورئيس العمليات للشركة حتى تاريخ 14/12/2025.
5. الدكتور غابرييل ايوديلى اوشو: الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة منذ تاريخ 26 مايو 2025.
6. السيدة سناء دعكور: الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية للشركة.
7. السيد رياض سلامه احمد سويطي: رئيس الموارد البشرية للشركة حتى تاريخ 14 ديسمبر 2025.
8. السيد جوزيف فرانسيس هازيل: الرئيس التنفيذي لقطاع الرعاية الصحية.
9. السيد عبدالمنعم السقا : الرئيس التنفيذي لقطاع الخدمات.
10. السيد إياد الخريبي : الرئيس التنفيذي لقطاع المقاولات والصناعات.
11. السيد مروان ديماس : رئيس المبيعات والتسويق حتى تاريخ 09/10/2025.
12. السيد أحمد رضوان عكام : أخصائي علاقات المستثمرين.

ان تعيينات الإدارة التنفيذية العليا تتم وفق معايير دقيقة، بحيث يتم اختيار الأعضاء الذين يتحلون بالنزاهة والحيادية، ويتمتعون بالخبرات والمؤهلات اللازمة لإدارة أعمال الشركة، ويعملون بجدية على الإسهام في تطبيق وتطوير نظام الحوكمة الرشيدة بالشركة، بما يضمن سير العمل بكفاءة وشفافية.

وتجدر الإشارة إلى أنّ جميع أعضاء الإدارة التنفيذية أدّوا الأعمال الموكلة إليهم على أكمل وجه، وإمتثل كل منهم بمسؤولياته خلال السنة.

أما مكافآت الإدارة التنفيذية العليا، فتعتمد على نفس المعايير المتعلقة والخاصة بالعاملين في الشركة، على أن يتم إجراء التقييم من خلال لجنة الترشيحات والمكافآت بناءً على نظام تقييم أداء الإدارة التنفيذية المعتمد لديها.

وبذلك، فإنّ إستحقاق المكافآت يعتمد أساساً على التقييم الإجمالي لأداء الموظفين والذي يختلف في تركيزه وأهدافه من فترة إلى فترة وفق الظروف والتحديات التي تواجهها الشركة، كله بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت وموافقة مجلس الإدارة.

كما يجدر الإشارة إلى أن الشركة لم تقم خلال السنة المالية 2025 بمنح أي قروض نقدية أو تسهيلات ائتمانية أو ضمانات، سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة، لأعضاء الإدارة التنفيذية العليا.

7 - نظام الرقابة الداخلية:

تلتزم الشركة سياسة ومقترح لجنة التدقيق والمخاطر في نظام الرقابة الداخلية، والذي يتضمن آلية الرقابة وتحديد مهام واختصاصات إدارات وأقسام الشركة، وأحكام وإجراءات المسؤولية بشأنها، وبرامج توعية وتثقيف العاملين بأهمية الرقابة الذاتية وأعمال الرقابة الداخلية، وخطة الشركة في إدارة المخاطر المتضمنة - كحد أدنى- تحديد المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة وفي مقدمتها مخاطر التقنية الحديثة، ومدى قدرة الشركة على تحمل المخاطر، وآليات التعرف عليها، وقياسها، ومتابعتها، وبرامج التوعية بها، وسبل تفاديها أو التقليل من آثارها. ويشتمل نظام الرقابة الداخلية للشركة على إنشاء وحدة أو أكثر تكون مستقلة في عملها وفعالة لتقييم وإدارة المخاطر، والتدقيق المالي ورقابة التزام الشركة بالضوابط الخاصة بالتعاملات المالية خاصة مع أي طرف ذي علاقة، ويتولى أعمالها مدقق داخلي أو أكثر من ذوي الخبرة والكفاءة في أعمال التدقيق المالي وتقييم الأداء وإدارة المخاطر، والذي سمح له بدخول كافة إدارات الشركة ومتابعة أعمالها، والذي صدر بتعيينه وتحديد مهامه ومكافآته قراراً من المجلس، ويكون مسؤولاً أمامه.

وقد التزمت الشركة أيضاً في تقديم المدقق الداخلي إلى لجنة التدقيق والمخاطر، تقريراً كل ثلاثة أشهر عن أعمال الرقابة

الداخلية بالشركة سندا لأحكام المادة 7 من نظام حوكمة الشركات المدرجة، يشمل نطاق عملية التدقيق والملاحظات والمخالفات التي تم اكتشافها والاجراءات المتخذة بشأنها والمسؤولية عنها.

كما التزم الرئيس التنفيذي للشركة ومدير ادارة المخاطر والتدقيق الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي بالمصادقة والتوقيع على ما يفيد بأن القوائم المالية الربع سنوية والنصف سنوية والسنوية للشركة تعبر عن الصورة الصحيحة والعادلة للوضع المالي للشركة ونتائج العمليات بموجب المعايير المحاسبية المطبقة.

8 - الرقابة الخارجية:

كما وتلتزم لجنة التدقيق والمخاطر في الشركة بمراجعة وفحص عروض مدققي الحسابات المسجلين بجدول المدققين الخارجيين لدى الهيئة، وترفع إلى المجلس توصية مسببة باختبار عرض أو أكثر لتعيين مقدمه مدققاً خارجياً للشركة، وفور اعتماد المجلس التوصية يتم إدراجها بجدول أعمال اجتماع الجمعية العامة للشركة وتعين الجمعية العامة مدقق حسابات أو أكثر لمدة سنة واحدة قابلة للتجديد لمدة أو مدد أخرى مماثلة بحد أقصى خمس سنوات متصلة، ولا يجوز إعادة تعيينه قبل مرور سنتين متتاليتين.

9 - متطلبات الإفصاح والشفافية:

يلتزم مجلس الإدارة سياسة متطلبات الإفصاح بما فيها التقارير المالية وعدد الأسهم التي يمتلكها كل من رئيس وأعضاء المجلس، والإدارة التنفيذية العليا، وكبار المساهمين أو المساهمين المسيطرين، وكذلك الإفصاح عن المعلومات الخاصة برئيس وأعضاء المجلس ولجانه وخبراتهم العلمية والعملية من واقع سيرهم الذاتية، وما إذا كان أيًا منهم عضواً في مجلس إدارة شركة أخرى أو بالإدارة التنفيذية العليا لها أو عضواً بأي من لجان مجلس إدارتها.

وقد قامت الشركة بالإفصاحات الفورية والدورية جميعها وفقاً للأنظمة المعتمدة من هيئة قطر للأسواق المالية، بحيث قامت بالإفصاح عن البيانات المالية للسنة المالية المنتهية 2024، والبيانات المالية للربع الأول من العام 2025، والبيانات المالية للنصف الأول من السنة المالية 2025، كما والبيانات المالية للربع الثالث من العام 2025.

وقام المجلس بالإفصاح عن عدد الأسهم التي يمتلكها رئيس وأعضاء المجلس وكبار المساهمين وعن المعلومات الخاصة برئيس وأعضاء المجلس بحسب القانون لا سيما على الموقع الإلكتروني للشركة www.estithmarholding.com، كما وإحتفظت الشركة بنسخ محدثة من سجل المساهمين الواردة إليها في نهاية كل شهر.

أما الأسهم التي يمتلكها رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا وكبار المساهمين، ونسبتهم من رأس مال الشركة حتى تاريخ 31/12/2025، فهي التالية

أما كبار المساهمين والذين يمتلكون أكثر من 5% من رأسمال الشركة حتى تاريخ 31/12/2025 فهم

الإسم	عدد الأسهم	% النسبة في رأس المال
السيدة سميرة صابر حمشو	736,216,233	19.66%
السيد محمد معتز محمد رسلان الخياط	725,755,373	19.38%
السيد رامز محمد رسلان الخياط	742,222,553	19.82%
شركة اورباكون للتجارة و المقاولات ذ.م.م	696,589,674	18.60%

- وتلتزم الشركة بسياسة الإفصاح عن التعاملات والصفقات مع الأطراف ذو العلاقة، وعن عمليات التداول التي يقوم بها أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا والمطلعين.
- وتلتزم الشركة في تحديد سياستها بشأن التعامل مع الشائعات نفيًا أو إثباتًا، والإفصاح بشكل واضح ومكتوب وبما لا يتعارض مع تشريعات الهيئة ذات الصلة، ويقوم المجلس بالتأكد من دقة وصحة ما تفصح عنه الشركة والتزامها بكافة قواعد الإفصاح

10 - حقوق أصحاب المصالح:

- تلتزم الشركة المساواة بين جميع المساهمين، وقد تضمن النظام الأساسي للشركة حق المساهمين في التصويت التراكمي، وحق التصرف في الأسهم والحصول على النصيب في الأرباح وحق حضور الجمعيات العامة والإشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها، وتلتزم الشركة في فتح الباب للمساهمين في طلب أي معلومات بما لا يضر بمصالح الشركة، كما وان للشركة موقع إلكتروني يمكن المساهمين جميعًا من الإطلاع على أوراقها ومعلوماتها ومنها على سبيل المثال وليس الحصر:

- قائمة أعضاء مجلس الإدارة مع بيان الأعضاء المستقلين وغير المستقلين والتنفيذين وغير التنفيذين وتحديد مدة شغل مقعد مجلس الإدارة لكم عضو على حدة وبيان ما إذا كان يشغل مقعد بأي من مجالس إدارة الشركات الأخرى.
- أمين سر مجلس الإدارة وقرار تسميته مرفقا به شهادته العلمية أو شهادة خبرة وفقا للمادة 16 من نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية.
- قائمة المفوضين بالتوقيع عن الشركة.
- قائمة المطلعين.
- نسبة مساهمة أعضاء مجلس الإدارة في رأس المال.
- هيكل رأس المال ونسبة مساهمة كبار المساهمين في رأس مال الشركة.

الإسم	الصفة	الجهة التي يمثلها	عدد الأسهم	% النسبة في رأس المال
السيد محمد معتز محمد رسلان الخياط	رئيس مجلس الإدارة	نفسه	725,755,373	19.38%
السيد رامز محمد رسلان الخياط	نائب رئيس مجلس الإدارة	نفسه	742,222,553	19.82%
السيد خالد غانم سلطان الهديفي الكواري	عضو مجلس الإدارة	نفسه	8,422,732	0.22%
السيد حمد غانم سلطان الهديفي الكواري	عضو مجلس الإدارة	نفسه	100,000	0.00%
الشيخ سحيم عبد العزيز آل ثاني	عضو مجلس الإدارة - مستقل	نفسه	133,000	0.00%
السيد عبدالله درويش الدرويش	عضو مجلس الإدارة - مستقل	نفسه	402,500	0.01%
الدكتورة بثينة حسن الأنصاري	عضو مجلس الإدارة - مستقل	نفسه	-	-
السيد ابراهيم عبدالله العبدلله	عضو مجلس الإدارة - مستقل	نفسه	26,850	0.00%
السيد اياد احسان عبدالرحيم بصفته ممثل عن شركة اورباكون للتجارة والمقاولات ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	يمثل شركة قطرية	696,589,674	18.60%
السيد خالد ذي النون	عضو مجلس الإدارة	نفسه	110,000	0.00%
السيد محمد صادق الدوامنة بصفته ممثل عن شركة هاينس القابضة ذ.م.م	عضو مجلس الإدارة	يمثل شركة قطرية	9,075,073	0.24%
السيد وسام الحاج علي	أمين سر مجلس الادارة	نفسه	-	-
السيد خوان ليون فويرتيس	الرئيس التنفيذي للشركة	نفسه	40,200	0.00%
الدكتور غابرييل اوشو	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة	نفسه	-	-
السيد محمد بدر الساده	الرئيس التنفيذي للشركة	نفسه	1,431,100	0.04%
السيد وليد مرشد نمر شعلان	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة	نفسه	-	-
السيدة سناء دعكور	الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية للشركة	نفسه	-	-
السيد رياض سلامه احمد سويطي	مدير الموارد البشرية والإدارية للشركة	نفسه	-	-
السيد أحمد رضوان عكام	أخصائي علاقات المستثمرين	نفسه	-	-
السيد احمد الباشا	امين سر مجلس الادارة	نفسه	-	-

تضمن المادة 49 من النظام الأساسي للشركة، حق حضور اجتماعات الجمعية العامة، وإتاحة فرصة المشاركة الفعالة فيها والاشتراك في مداولاتها ومناقشة الموضوعات المدرجة في جدول الأعمال، وتيسير كل ما من شأنه العلم بموعد ومكان انعقاد الجمعية وبالمسائل المدرجة بجدول الأعمال والقواعد التي تحكم المناقشات وتوجيه الأسئلة كما وحق المساهم في توجيه الأسئلة إلى أعضاء المجلس والتزامهم بالإجابة عليها بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وحقه في الاحتكام إلى الجمعية العامة إذا رأى أن الرد على سؤاله غير كاف، ويكون قرار الجمعية العامة واجب النفاذ.

تضمن المادة 45 من النظام الأساسي للشركة، حق المساهم في أن يوكل عنه بموجب توكيل خاص وثابت بالكتابة؛ مساهماً آخر من غير أعضاء المجلس في حضور اجتماع الجمعية العامة، على ألا يزيد عدد الأسهم التي يحوزها الوكيل بهذه الصفة على (5%) من أسهم رأس مال الشركة كما وحق المساهمين القصر والمحجور عليهم في حضور اجتماع الجمعية العامة، ويمثلهم في الحضور النائبون عنهم قانوناً، كما وتضمن الحق في التصويت على قرارات الجمعية العامة، وتيسير كل ما من شأنه العلم بالقواعد والإجراءات التي تحكم عملية التصويت.

حق المساهم في الاعتراض على أي قرار يرى أنه يصدر لمصلحة فئة معينة من المساهمين أو يضر بها أو يجلب نفعاً خاصاً لأعضاء المجلس أو غيرهم دون اعتبار لمصلحة الشركة وإثباته في محضر الاجتماع، وحقه في إبطال ما اعترض عليه من قرارات وفقاً لأحكام القانون في هذا الشأن.

12 - تيسير سبل المشاركة الفعالة في الجمعية العامة والتصويت:

تقوم الشركة بتمكين المساهمين من الإطلاع على محاضر الجمعيات ونتائجها وذلك بالإفصاح عنها فوراً لهيئة قطر للأسواق المالية وبورصة قطر ووزارة التجارة والصناعة كما وبوضع المحاضر على موقع الشركة الإلكتروني.

كما لا يوجد أي عائق من قيام أي مساهم في استخدام حقه في التصويت، لا سيما وأن التصويت تراكمي وطريقة التصويت هي بالإقتراع السري.

13 - حقوق المساهمين المتعلقة بتوزيع الأرباح:

نصت المادة 69 من النظام الأساسي للشركة على أن يخصص ما تبقى من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطي القانوني والاحتياطي الإختياري لتوزيع الأرباح على المساهمين أو تدويره جزئياً أو كلياً وفقاً لما يقترحه مجلس الإدارة وتوافق عليه الجمعية العامة. يستحق المساهم حصته من الأرباح وفقاً للنظم والضوابط المعمول بها لدى هيئة قطر للأسواق المالية والسوق المالي المدرجة فيها الأسهم.

وتكون الأحقية في الحصول على الأرباح التي أقرت الجمعية العامة توزيعها سواء كانت نقدية أو أسهما مجانية لمالكي الأسهم المسجلين بسجل المساهمين لدى جهة الإيداع في

نهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة.

كما يجوز بموجب قرار من الجمعية العامة العادية، بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، توزيع أرباحاً مرحلية للمساهمين مالكي أسهم الشركة بتاريخ الاستحقاق بحد أقصى 85% من الأرباح الصافية لتلك الفترة على أن يحدد القرار تاريخ الاستحقاق وفقاً للنظم والضوابط المعمول بها لدى هيئة قطر للأسواق المالية وبورصة قطر، وذلك إذا ما تبين لمجلس الإدارة بأن ذلك التوزيع له ما يبرره.

14 - حقوق المساهمين المتعلقة بالصفقات الكبرى:

تضمن الشركة بموجب الحق في التصويت التراكمي بحسب المادة 27 من نظامها حماية حقوق المساهمين بصفة عامة والأقلية بصفة خاصة، كما وتلتزم الشركة في حماية حقوق المساهمين بشكل عام عبر تطبيقها لجميع القوانين المرعية الإجراء لا سيما قانون الشركات التجارية وقوانين وأنظمة هيئة قطر للأسواق المالية.

ويوفر النظام الأساسي للشركة الحماية للمساهمين في حال إبرام الصفقات الكبرى أو التصرفات التي قد تخل بمصالح المساهمين بحيث:

أ- لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أو عضو المجلس أن يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة، أو أن يتجر لحسابه أو لحساب الغير في أحد فروع النشاط الذي تزاوله الشركة وإلا كان للشركة أن تطالبه بالتعويض أو أن تعتبر أن العمليات التي باشرها قد أجريت لحسابها.

ب- لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أو أحد أعضائه أو أحد المديرين أن يقوم بعمل مشابه لنشاط الشركة، أو أن تكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في العقود والمشاريع والإرتباطات التي تتم لحساب الشركة.

ت- لا يجوز للشركة أن تقدم قرضاً نقدياً من أي نوع كان لأي من أعضاء مجلس إدارتها أو أن تضمن أي قرض يعقده أحدهم مع الغير، ويعتبر باطلاً كل تصرف يتم على خلاف أحكام هذه المادة، دون إخلال بحق الشركة في مطالبة المخالف بالتعويض عند الإقتضاء.

ث- يُحظر على رئيس وأعضاء مجلس الإدارة أو العاملين أن يستغل أي منهم ما وقف عليه من معلومات بحكم عضويته أو وظيفته في تحقيق مصلحة له أو لزوجه أو لأولاده أو لأحد من أقاربه حتى الدرجة الرابعة سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة نتيجة التعامل في الأوراق المالية للشركة، كما لا يجوز أن يكون لأي منهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة مع أي جهة تقوم بعمليات يراد بها إحداث تأثير في أسعار الأوراق المالية التي أصدرتها الشركة، ويبقى هذا الحظر سارياً لمدة ثلاث سنوات بعد إنتهاء عضوية الشخص في مجلس الإدارة أو إنتهاء عمله في الشركة.

ج- يلتزم المجلس بالإفصاح عن التعاملات والصفقات التي تبرمها الشركة مع أي طرف ذي علاقة ويكون للأخير فيها مصلحة قد تتعارض مع مصلحة الشركة.

ح- للمساهم الحق في الإعتراض على أي قرار يرى أنه يصدر لمصلحة فئة معينة من المساهمين أو يضر بها أو يجلب نفعاً خاصاً لأعضاء المجلس أو غيرهم دون إعتبار لمصلحة الشركة وإثباته في محضر الاجتماع وحقه في إبطال ما إعترض عليه من قرارات وفقاً لأحكام القانون في هذا الشأن.

خ- لكل مساهم أن يرفع الدعوى منفرداً في حالة عدم قيام الشركة برفعها، إذا كان من شأن الخطأ إلحاق ضرر خاص به كمساهم، على أن يخطر الشركة بعزمه على رفع الدعوى، ويقع باطلاً كل شرط في النظام الأساسي للشركة يقضي بغير ذلك.

كما وتلتزم الشركة بموجب المادة 45 من نظامها الأساسي بحظر التمييز بين المساهمين لأي سبب ومعاملة صغار المساهمين والأقلية معاملة كبار المساهمين في كل الأحوال لا سيما في حال إبرام الشركة صفقات كبيرة قد تضر بمصالحهم أو تخلّ بملكية رأس مال الشركة، بحيث لا يجوز إبرام الصفقات الكبرى التي من شأنها امتلاك أو بيع أو تأجير أو مبادلة أو التصرف (باستثناء إنشاء الضمانات) بأصول الشركة أو الأصول التي ستكتسبها الشركة أو تلك الصفقات التي من شأنها تغيير الطبيعة الأساسية لعمل الشركة أو التي تتجاوز قيمتها الإجمالية (10%) من القيمة الأقل بين القيمة السوقية للشركة أو قيمة صافي أصول الشركة وفقاً لآخر بيانات مالية معلنة، إلا من خلال الإجراءات التالية:

أ. أن يتم إتخاذ القرار بذلك من خلال جمعية عامة .

ب. أن يسبق هذه الصفقات إفصاح عن الإتفاق المزمع الدخول فيه.

ت. إستيفاء موافقة الجهات الرقابية على الصفقة الكبرى وإتباع تعليمات الجهات الرسمية بما يحمي حقوق الأقلية.

15 - حقوق أصحاب المصالح من غير المساهمين:

تطرق المجلس في ميثاق الحوكمة لأهمية سياسة "الإنداز المبكر" الذي يحثّ موظفي الشركة على الإبلاغ عن أية سلوكيات مشبوهة، غير أخلاقية أو غير قانونية مضرّة بسمعة الشركة من خلال الآلية المعتمدة لذلك، وكما يحرص المجلس على سرية وحماية بلاغات الموظفين من أية ردود فعل سلبية من قبل زملائهم أو من قبل المسؤول عن الموظفين المعنيين وضمان توفير الفرصة المناسبة لأصحاب المصلحة بالحصول على حقوقهم والحرص على مشاركة العاملين في الشركة وبخاصة أصحاب الخبرة والاختصاص في إبداء آراءهم في تعاملات الشركة والعقود التي تبرمها بالإضافة على التأكد من تواصل أصحاب المصالح مع مجلس الإدارة لإبداء أية مخاوف لديهم بشأن أي ممارسات غير قانونية او غير اخلاقية.

16 - المسؤولية الإجتماعية للشركة:

انطلاقاً من دور الشركة، كمنشأة وطنية مسؤولة، تؤمن بمبدأ المسؤولية الإجتماعية تجاه المجتمع الذي يعمل ضمنه وتلتزم الشركة بتعزيز قيم التنمية بشكل دائم وحماية وحفظ الحياة الإنسانية والصحة والموارد الطبيعية والبيئة، كما تحرص على إضافة قيمة إلى المجتمع الذي تعمل فيه.

تلتزم شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق التزاماً راسخاً بدعم رؤية قطر الوطنية 2030 عبر ركائزها الأربع: الاجتماعية والبشرية، والبيئية والاقتصادية. حيث تقدم الشركة دعماً ملموساً لمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات التي تعزز المساهمات المستدامة التي بدورها تؤثر بشكل إيجابي على المجتمع.

ومن منطلق إدراك شركة إستثمار القابضة أن المسؤولية الاجتماعية للشركات يجب أن تتجاوز العمل الخيري التقليدي لذلك تقوم الشركة بدعم المبادرات التي تحدث تغييراً إيجابياً وهدافاً داخل المجتمع وبشكل استراتيجي لتحقيق تأثير اجتماعي حقيقي.

وخلال عام 2025، قامت الشركة بتنفيذ وتنظيم عدد من المبادرات والأنشطة المجتمعية الهادفة، والتي شملت ما يلي:

1. استضافة عدد (400) عامل من عمال النظافة التابعين لبلدية لوسيل لقضاء يوم ترفيهي مجاني في مدينة الألعاب لوسيل وينتر وندرلاند، وذلك تقديراً لدورهم الحيوي وامتناناً لما يقدمونه من خدمات أساسية وجلييلة للمجتمع.

2. دعم منصة " أهالي التوحد"، التي تهدف إلى تقديم الدعم النفسي والاجتماعي لأسر الأفراد من ذوي اضطراب التوحد وظيف التوحد.

3. الاحتفال بيوم المرأة العالمي الموافق 8 مارس، وإبراز دور المرأة المؤثر في منظومة العمل داخل الشركة، مع تجديد الالتزام بزيادة نسبة مشاركة الإناث في القوة العاملة.

4. الاحتفال باليوم العالمي للتمريض، وتسليط الضوء على الدور المحوري والحيوي الذي تقوم به طواقم التمريض في مستشفيات الشركة ودعمهم المستمر للمنظومة الصحية.

5. دعم موسم سباقات الهجن وسباق سيف سمو الأمير للهجن، باعتبارها من أبرز الرموز الثقافية والتراثية الأصيلة في دولة قطر.

كما سددت الشركة المبالغ المستحقة لصندوق دعم الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية والتي بلغت قيمتها 10,108,082.00 / ريال قطري لعام 2025 وبمجرد اقرار البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 31/12/2025 سيتم تسديد المبالغ المستحقة لصندوق دعم الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية للعام 2025.

الإقتصادية والسوقية والمتطلبات الرقابية واعتماد إعادة تخصيص الموازنة ومقابلتها بالعناصر المعتمدة وفق التقارير الربعية للإدارات، ومراجعة تعزيز تطورات الأعمال التجارية والمنتجات وتوزيع الموارد.

تحتفظ بسجلات إجتماعاتها، وتأخذ قراراتها بالأغلبية البسيطة، وتتم الدعوة إلى إجتماعاتها بواسطة رئيسها أو اثنين من أعضائها قبل أسبوع على الأقل من إجتماعها. ويكون نصابها حضور اثنين من أعضائها من بينهم الرئيس.

أعضاء اللجنة التنفيذية:

المنصب	عضو اللجنة
رئيس اللجنة التنفيذية	السيد رامز الخياط
عضو اللجنة التنفيذية	السيد إياد إحسان عبد الرحيم
عضو اللجنة التنفيذية	السيد خالد ذي النون

ميثاق اللجنة لاسيما مراجعة المناقصات التي تجري في الشركة لعرضها على المجلس مع التوصية المناسبة.

تحتفظ بسجلات إجتماعاتها، وتأخذ قراراتها بالأغلبية البسيطة، وتتم الدعوة إلى إجتماعاتها بواسطة رئيسها أو اثنين من أعضائها قبل أسبوع على الأقل من إجتماعها. ويكون نصابها حضور اثنين من أعضائها.

أعضاء لجنة المناقصات:

المنصب	عضو اللجنة
رئيس لجنة المناقصات	السيد خالد ذي النون
عضو لجنة المناقصات	السيد إياد إحسان عبد الرحيم
عضو لجنة المناقصات	السيد محمد محمد صادق الدوامنة

عقدت لجنة المناقصات في الشركة اجتماعين اثنين (2) خلال العام 2025.

وقد عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة أربع اجتماعات (4) خلال العام 2025.

3 - اللجنة التنفيذية:

لجنة تم اعادة تشكيلها بموجب قرار مجلس الإدارة رقم 12/2025، وتتألف من ثلاثة أعضاء على الأقل، وتعد إجتماعاتها في دولة قطر أربع (4) مرات في السنة على الأقل وترسل تقاريرها إلى مجلس الإدارة، ويكون للجنة الصلاحيات المنصوص عنها في ميثاق اللجنة التنفيذية، لاسيما مراجعة الإستراتيجيات طويلة الأمد وخطة العمل السنوية وميزانية الشركة بما يتماشى مع استراتيجية الشركة والتغيرات

تعكس هذه المبادرات التزام شركة استثمار القابضة بتعزيز دورها المجتمعي، وترسيخ مفهوم المسؤولية الاجتماعية للشركات كأداة فاعلة لتحقيق أثر اجتماعي حقيقي ومستدام. مراقبة مدى إمتثال الشركة، مراقبة المدققين الخارجيين، لفت النظر إلى المسائل المهمة، وإدارة المخاطر والإمتثال.

ب- لجان المجلس:

1- لجنة التدقيق والمخاطر:

لجنة تم اعادة تشكيلها بموجب قرار مجلس الإدارة رقم 12/2025، وتتألف من ثلاثة (3) أعضاء على الأقل يعينهم المجلس من ذوي الخبرة في الشؤون المالية والمحاسبية، وتعد إجتماعاتها في دولة قطر بالحضور الشخصي أو بواسطة أية وسيلة من وسائل التقنية الحديثة. ويتم عقد إجتماعات اللجنة على فترات لا تتعدى الشهرين، وترسل تقاريرها إلى

المنصب	عضو اللجنة
رئيس لجنة التدقيق والمخاطر	السيد عبدالله درويش الدرويش
عضو لجنة التدقيق والمخاطر	السيد ابراهيم عبد الله العبد الله
عضو لجنة التدقيق والمخاطر	السيد إياد إحسان عبد الرحيم

وقد عقدت لجنة التدقيق والمخاطر في الشركة ستة (6) إجتماعات خلال العام 2025.

2 - لجنة الترشيحات والمكافآت:

إلى المجلس يتضمن تحليلاً شاملاً لأداء المجلس، كما وتقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بدور تحديد السياسة العامة لمنح المكافآت في الشركة سنوياً، وتحديد أسس منح البدلات والحوافز بالشركة. وترفع اللجنة تقاريرها إلى مجلس الإدارة، وتحتفظ بسجلات إجتماعاتها، وتأخذ قراراتها بالأغلبية البسيطة، وتتم الدعوة إلى إجتماعاتها بواسطة رئيسها أو اثنين من أعضائها قبل أسبوع على الأقل من إجتماعها. ويكون نصابها حضور اثنين من أعضائها.

أما أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الحاليين فهم:

المنصب	عضو اللجنة
رئيسة لجنة الترشيحات والمكافآت	الدكتورة بثينة حسن الأنصاري
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	السيد ابراهيم عبد الله العبد الله
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	السيد مراد صهاونة

رابعاً: الإفصاح عن الوظائف التي يشغلها رئيس وأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا والمناصب التي يتولونها بصفة شخصية أو بصفة ممثل لأحد الأشخاص المعنوية:

رقم	بيانات أعضاء مجلس الإدارة ونبذة عن السيرة الذاتية والمؤهلات العلمية
7	<p>السيد / عبدالله درويش الدرويش عضو مجلس إدارة - مستقل - غير تنفيذي</p> <p>يشغل السيد عبدالله منصب رئيس مجلس إدارة شركة مدينة الطاقة، نائب رئيس مجلس إدارة مجموعة البدع، ورئيس مجلس إدارة والرئيس التنفيذي لشركة الضيافة الأندلسية في مالابا- اسبانيا حصل السيد عبدالله على بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نورثامبتون في المملكة المتحدة وعلى دبلوم في إدارة الأعمال من كلية نورث اتلنتك</p>
8	<p>الدكتورة بثينة حسن الأنصاري عضو مجلس إدارة - مستقل - غير تنفيذي</p> <p>تشغل الدكتورة بثينة منصب مستشار رئيس مجلس إدارة شركة جست ستايت العقارية، عضو في رابطة تعزيز دور المرأة في القطاع التكنولوجي - مبادرة هيلاري كلينتون، نائب رئيس مجلس إدارة الخريجين في قطر وأمين سر الصندوق، نائب رئيس رابطة خريجي ماجستير إدارة الأعمال - جامعة قطر، السفير الفخري للجمعية القطرية للسرطان حصلت على لقب "سيده أعمال العام 2011" - مجلة رواد الأعمال حصلت الدكتورة بثينة على دكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة نوتنغهام ترنت في المملكة المتحدة وعلى ماجستير إدارة أعمال من جامعة قطر وعلى ماجستير التخطيط الاستراتيجي من الجامعة الأميركية في القاهرة- جمهورية مصر العربية وهي خريجة مركز قطر للقيادات- البرنامج التنفيذي</p>
9	<p>السيد إبراهيم عبدالله عضو مجلس إدارة - مستقل - غير تنفيذي</p> <p>السيد إبراهيم لديه ما يزيد عن خمسة وعشرين عاماً من الخبرة في المجال العقاري والإداري لاسيما في الموارد البشرية المحلية والخارجية. كما تقلد العديد من المناصب الإدارية الرفيعة خلال عمله في الدولة يشغل السيد إبراهيم منصب عضو مجلس إدارة الهلال الأحمر القطري ومدير الموارد البشرية الآسيوية الإفريقية في شركة الديار القطرية. السيد إبراهيم حاصل على درجة البكالوريوس من كلية العلوم - جامعة قطر</p>
10	<p>السيد إياد إحسان عبد الرحيم بصفته ممثلاً لشركة شركة أروباكون للتجارة و المقاولات ذ.م.م عضو مجلس إدارة- غير مستقل - غير تنفيذي</p> <p>يتمتع السيد إياد بخبرة تزيد عن خمسة وعشرين عاماً في إدارات مالية رائدة في المنطقة، وقاد عدداً من كبرى الشركات المدرجة في البورصة وأقسام تمويل الشركات العائلية، كما تولى مناصب كعضو في مجالس الإدارة والإدارة العليا لهذه الشركات، كما شارك في مجالس إدارة كبرى على الصعيدين الإقليمي والدولي عمل السيد إياد مع بعض المؤسسات الكبرى في الشرق الأوسط ودول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك شركة إعمار والمدينة الاقتصادية ومجموعة الفطيم الاقتصادية ومجموعة دبي العقارية وشركة أرابتك القابضة وشركة ديبا المحدودة وبنك ستاندرد تشارترد والبنك العربي قاد في حياته المهنية العديد من الاكتتابات العامة الأولية في المنطقة بالإضافة إلى عمليات إعادة الهيكلة الرئيسية والمعاملات المعقدة في سوق المال ومسؤوليات النمو السيد إياد هو قائد أثبت كفاءته في مجال التمويل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ودول مجلس التعاون الخليجي على وجه الخصوص حصل السيد إياد على الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولونغونغ في دبي وهو حاصل على بكالوريوس في المحاسبة والمالية</p>
11	<p>السيد محمد محمد صادق الدوامنة بصفته ممثلاً لشركة شركة اتش كوليكتف القابضة ذ.م.م (هاينس القابضة سابقاً) عضو مجلس إدارة- غير مستقل - غير تنفيذي</p> <p>يشغل السيد محمد منصب مدير تطوير الأعمال لشركة باور انترناشونال القابضة ذ.م.م حصل السيد محمد على بكالوريوس في الهندسة المدنية - تخصص الهندسة الجيو تقنية- من كلية الهندسة المدنية</p>

رقم	بيانات أعضاء مجلس الإدارة ونبذة عن السيرة الذاتية والمؤهلات العلمية
1	<p>السيد / محمد معتز الخياط رئيس مجلس الإدارة</p> <p>رئيس مجلس إدارة شركة باور انترناشونال القابضة ذ.م.م وهي شركة تعمل في عدة قطاعات منها المقاولات، الصناعات، الخدمات، الزراعة والأغذية، التطوير العقاري، الضيافة، السياحة، الترفيه والرعاية الصحية رئيس مجلس إدارة وشركة أروباكون القابضة ذ.م.م رئيس مجلس إدارة شركة بلدنا ش.م.ع.ق. الرائدة في صناعة الحليب والألبان في قطر رئيس مجلس إدارة مجموعة اسيتس للتطوير العقاري ذ.م.م رئيس مجلس إدارة مجموعة اورا لايف ستايل ذ.م.م أكبر شركة مطاعم والترفيه في قطر السيد / محمد معتز حاصل على درجة البكالوريوس في الأعمال التجارية العالمية من جامعة ذا وست اوف اسكتلند</p>
2	<p>السيد / رامز الخياط نائب رئيس مجلس إدارة</p> <p>نائب رئيس مجلس إدارة شركة باور انترناشونال القابضة ذ.م.م وهي شركة تعمل في عدة قطاعات منها المقاولات، الصناعات، الخدمات، الزراعة والأغذية، التطوير العقاري، الضيافة، السياحة، الترفيه والرعاية الصحية نائب رئيس مجلس إدارة والعضو المنتدب لشركة أروباكون القابضة ذ.م.م العضو المنتدب لشركة بلدنا ش.م.ع.ق. الرائدة في صناعة الحليب والألبان في قطر نائب رئيس مجلس إدارة والعضو المنتدب لمجموعة اسيتس للتطوير العقاري ذ.م.م نائب رئيس مجلس إدارة والعضو المنتدب لمجموعة اورا لايف ستايل ذ.م.م أكبر شركة مطاعم والترفيه في قطر تخرج السيد / رامز من جامعة ذا وست اوف اسكتلند حيث حصل منها على درجة البكالوريوس في الأعمال التجارية العالمية</p>
3	<p>السيد / خالد غانم سلطان الهديفي الكواري عضو مجلس الإدارة - غير مستقل - غير تنفيذي</p> <p>السيد خالد عضواً في مجلس إدارة شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق منذ عام 2017 وهو ضابط متقاعد في وزارة الداخلية كما أنه رجل أعمال لديه شركاته الخاصة حصل السيد خالد على دبلوم في علوم الشرطة من كلية درهام الشرطة في انكلترا</p>
4	<p>السيد / حمد غانم سلطان الهديفي الكواري عضو مجلس الإدارة - غير مستقل - غير تنفيذي</p> <p>السيد حمد عضواً في مجلس إدارة شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق منذ عام 2017 عمل سابقاً كضابط في القوات المسلحة القطرية والشرطة القطرية بين عام 2000 وعام 2006 كما عمل في الديوان الأميري حصل السيد حمد على دبلوم في العلوم العسكرية من الأكاديمية العسكرية الملكية سانت هيرست في انكلترا</p>
5	<p>السيد / خالد ذي النون عضو مجلس إدارة- غير مستقل - غير تنفيذي</p> <p>بدأ السيد النون مسيرته المهنية في إيطاليا في مجال التجارة الدولية وانتقل إلى قطر في عام 2017 كمدير للمشتريات في شركة بلدنا ش.م.ع.ق، حيث لعب دوراً محورياً في النجاح الأولي للشركة ثم تقدم ليقود قسم سلسلة التوريد كمدير عام، حيث كان يدير عملية سلسلة التوريد الشاملة وبعد ذلك، تولى منصب المدير العام لإدارة المشاريع الجديدة، حيث قاد عملية تنويع الأعمال والتوسع في قطر والسوق الدولية</p>
6	<p>الشيخ / سحيم بن عبد العزيز آل ثاني عضو مجلس إدارة - مستقل - غير تنفيذي</p> <p>عضو مجلس إدارة لشركة بلدنا ش.م.ع.ق. الرائدة في صناعة الحليب والألبان في قطر يعمل الشيخ سحيم بحالياً بمنصب ادارة بروتوكول زيارة سمو الأمير والاجتماع به وذلك في دائرة البروتوكول في الديوان الأميري كما ويشغل منصب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة البدع حصل الشيخ سحيم على بكالوريوس في إدارة الاعمال والتسويق من الأكاديمية العربية للعلوم في جمهورية مصر العربية وعلى ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة بلايموث في المملكة المتحدة</p>

رقم	بيانات أعضاء الإدارة التنفيذية ونبذة عن السيرة الذاتية والمؤهلات العلمية
1	<p>السيد / رامز الخياط رئيس الإدارة التنفيذية</p> <p>كما تم ذكره أعلاه، يشغل السيد رامز الخياط منصب رئيس مجلس إدارة شركة استثمار القابضة. ومن خلال خبرته الواسعة قاد الخياط شركة استثمار لتصبح إحدى أكبر الشركات القابضة القطرية ذات الحضور القوي في قطاعات الرعاية الصحية والخدمات والصناعات</p> <p>وتحت قيادته، قامت الشركة بالكثير من المشاريع عالية الأثر التي تسهم في تقدم الاقتصاد والمجتمع في دولة قطر. حيث يرؤف السيد رامز الخياط في توجهه على تحقيق نمو الشركة وتعزيز الشراكات بين القطاعين العام والخاص. وقد أسهمت قدرته على مواومة الرؤية مع التنفيذ في وضع الشركة كسبب رئيسي يعزز المشهد التجاري القطري من خلال استثمارات مبتكرة ومتنوعة تحقق تأثيراً مستداماً محلياً وإقليمياً وعالمياً</p>
2	<p>السيد / خوان ليون فويرتيس الرئيس التنفيذي للشركة</p> <p>يتمتع السيد خوان ليون فويرتيس بخبرة مهنية تمتد لأكثر من خمسة وعشرين عاماً في قطاعات متنوعة تشمل الرعاية الصحية، والعقارات، والخدمات، وتقنية المعلومات والاتصالات، والإعلام، والفعاليات الرياضية الكبرى. وقد شغل خلال مسيرته المهنية مجموعة واسعة من المناصب القيادية والتنفيذية العليا، غطت مجالات محورية في العمل المؤسسي، من بينها المبيعات والعمليات والامتثال والحوكمة، وأسهم من خلالها بفاعلية في تحقيق نمو الأعمال، ودفع التحول الاستراتيجي، وتعزيز الكفاءة والتميز التشغيلي</p>
3	<p>الدكتور/ غابرييل اوشو الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة</p> <p>يعد الدكتور غابرييل اوشو قيادياً مالياً متمرساً يتمتع بخبرة عالمية تزيد على أربعة وعشرين عاماً في مجالات التمويل المؤسسي، وإدارة الخزينة، والحوكمة. وقد شغل مناصب قيادية عليا في عدة قطاعات حيوية، من بينها النفط والغاز، والإنشاءات، والتصنيع، والخدمات المالية، وإدارة المرافق المتكاملة، ما أكسبه فهماً عميقاً للتحديات التشغيلية والمالية في بيئات أعمال معقدة وسريعة النمو. كما مكنته خبرته الدولية الواسعة من قيادة فرق متعددة التخصصات وتحقيق استراتيجيات مالية قائمة على خلق القيمة المستدامة</p> <p>يحمل الدكتور غابرييل اوشو درجة الدكتوراه في المحاسبة والتمويل من جامعة وولونغونغ، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال أستراليا، ومدقق داخلي معتمد،(CPA) - إضافة إلى اعتمادات مهنية مرموقة، من بينها محاسب قانوني معتمد،(MBA) وأمين سر شركات معتمد (المملكة المتحدة). وتؤهله هذه المؤهلات،(CFTP) ومحترف معتمد في الخزينة والتمويل المتنوعة، إلى جانب خبرته العملية الواسعة، ليكون قائداً مالياً تحويلياً قادراً على دفع الابتكار وتعزيز المرونة المؤسسية في ظل الاقتصاد العالمي المتغير</p>
4	<p>السيدة / سناء دعكور الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية للشركة</p> <p>انضمت السيدة سناء دعكور إلى استثمار القابضة في فبراير 2020 لتتولى منصب الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية، حيث تقدم منذ ذلك الحين دعماً قانونياً متكاملًا وشاملاً للشركة وجميع شركاتها التابعة</p> <p>وقبل انضمامها إلى استثمار القابضة، شغلت السيدة سناء دعكور منصب مستشار قانوني أول في بنك قطر للتنمية ومجموعة الجيدة، حيث اكتسبت خبرة واسعة وعميقة في القوانين والأنظمة المعمول بها في دولة قطر. كما سبق لها العمل كمحامية (مزاولة للمهنة، وعضواً في نقابة المحامين في بيروت - لبنان، وشرطياً في مكتب مينا سيتي للمحاماة (لبنان) وتتمتع السيدة سناء دعكور بخبرة مهنية طويلة في إدارة العمليات التجارية، وهيكل الشركات، والتعامل مع مختلف أنواع القضايا والمسائل القانونية، وذلك من خلال مسيرتها المهنية كمحامية ومستشارة قانونية. وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة بيروت العربية في لبنان</p>

خامساً: الإفصاح عن الدورات والبرامج التدريبية التي قامت بها الشركة لرئيس وأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية العليا خلال السنة:

لم يتم خلال عام 2025 تنفيذ أي دورات أو برامج تدريبية لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة، وذلك لكون جميع أعضاء المجلس هم أعضاء قائمون سبق لهم شغل عضوية مجلس إدارة الشركة، ولا يُعدون أعضاءً جددًا لهذه الغاية. وتؤكد الشركة التزامها بتنفيذ الدورات والبرامج التدريبية اللازمة وفقاً للأنظمة المعتمدة لديها بما يتناسب مع نظام الحوكمة، متى ما تم تعيين أي أعضاء جدد مستقبلاً.

كما تلتزم الشركة بتنفيذ برامج تدريبية إلزامية دورية للإدارة التنفيذية، يتم تنظيمها ووضعها ضمن النظام الداخلي الخاص بالشركة. تهدف هذه البرامج إلى تطوير المهارات الإدارية والفنية لدى أعضاء الإدارة التنفيذية، وتعزيز قدرتهم على إدارة الأعمال بكفاءة وفعالية. ويُعدّ اجتياز هذه الدورات جزءاً أساسياً من متطلبات أداء مهامهم، ويؤخذ في الاعتبار في تقييم الأداء الفردي والجماعي لأعضاء الإدارة التنفيذية.

سادساً: الإفصاح عن إجراءات إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية في الشركة بما فيها الإشراف على الشؤون المالية والاستثمارات، وما يتصل بها من معلومات:

قام مجلس الإدارة بتعيين أعضاء لجنة التدقيق والمخاطر وفق ما سبق بيانه، وعين مدقق داخلي للشركة لرفع تقرير عن أعمال الرقابة الداخلية بالشركة كل ثلاثة أشهر سناً لأحكام المادة 7 من نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية. وقد وضع المدقق الداخلي تقارير التدقيق الداخلي، وتم دعوة المدراء العامين لمناقشة التقارير في لجنة التدقيق والمخاطر وأخذ التوصيات اللازمة في كل شركة على جدا.

كما يجتمع المدقق الداخلي بصفة دورية مع لجنة التدقيق والمخاطر، ويقوم بتزويدها بتقارير التدقيق الداخلي التي يُعدها للاطلاع عليها ومناقشتها، وبيان الملاحظات والمخاطر ذات الصلة، والتوصيات المقترحة لمعالجتها. ويكون للمدقق الداخلي الحق في طلب دعوة لجنة التدقيق والمخاطر للانعقاد متى رأى وجود مخاطر جوهرية حالية أو محتملة قد تؤثر على أعمال الشركة أو مركزها المالي أو التزامها بالأنظمة واللوائح المعمول بها، وذلك ضماناً لفعالية منظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.

كما وعملت الشركة على دراسة إستثماراتها في جميع القطاعات والتنسيق مع شركاتها التابعة لتخفيض نسبة المخاطر عبر دراسة عقود التوريد والإستيراد والمقاولات وسائر العقود في الشركة من الناحية القانونية والمالية والإدارية والتشغيلية، كما وباشرت الشركة في وضع أنظمة حاسوب تربط جميع الشركات التابعة بالشركة لكي يتم التواصل الفعّال والمنتج مع جميع

الشركات التابعة، كما وربط الشركات التابعة ببعضها البعض من أجل تخفيض كلفة الأعمال الخاصة بتلك الشركات بما فيها الأنظمة الموحدة للشؤون المالية والقانونية وشؤون الموظفين والتوريدات، بالإضافة إلى توحيد طريقة التعامل مع المصارف وذلك للتوزيع الأنجح لموارد الشركة وقدراتها المالية والتقنية.

سابعاً: أعمال اللجان، متضمنة عدد اجتماعاتها وما إنتهت إليه من توصيات:

كما سبق ووضح أعلاه.

ثامناً: الإفصاح عن أسماء أعضاء اللجان الداخلية:

كما سبق ووضح أعلاه.

تاسعاً : الإفصاح عن الإجراءات التي تتبعها الشركة لتحديد المخاطر التي قد تواجهها وطرق تقييمها وإدارتها، وتحليل مقارن لعوامل المخاطر التي تواجهها الشركة، ومناقشة الأنظمة المعتمدة لمواجهة التغييرات الجذريّة أو غير المتوقّعة في السوق:

تلتزم الشركة بتعيين مسؤول رئيسي عن إدارة المخاطر، يكون مسؤولاً عن تنفيذ الإطار الشامل لإدارة مخاطر الشركة والتأثير على أي قرارات متخذة من شأنها تعريض الشركة لأية مخاطر محتملة خارج نطاق مستوى المخاطر المقبول. تهدف إدارة المخاطر بتنفيذ استراتيجيات وسياسات خاصة بالمخاطر على سبيل المثال لا الحصر:

- إعداد هيكل المخاطر الملائم للشركة ووضع السقوف المقترحة لها.
- وضع وتطبيق وتطوير النظم والاجراءات الملائمة لإدارة المخاطر التي تتعرض لها الشركة وبما ينسجم مع الاستراتيجيات والسياسات ونوع حدود المخاطر.
- تحديد نقاط الضعف والمخاطر المحتملة، والإجراءات لتفادي حصولها، كما والإجراءات العلاجية لها وتقليل آثارها عند حصولها.
- دراسة وضع الشركات التابعة وتحديد النقاط ذات الخطورة العالية والمتوسطة والمنخفضة الخطورة، لكي يتم العمل على إحتوائها وعدم تفاقم الآثار الناتجة عنها، بما فيها دراسة تحفظات المدققين الخارجيين، نسب الربحية، معدلات السيولة، سياسة الإدارات المالية وإدارة المشتريات وغيرها من المخاطر التشغيلية ومخاطر التكنولوجيا والبيئة وكيفية إدارة الأزمات.
- مراقبة حدود المخاطر المقبولة ورفع تقارير بالتجاوزات عن هذه الحدود والاجراءات المتخذة لمعالجتها.
- رفع تقارير دورية بشكل مباشر الى لجنة التدقيق والمخاطر.
- التأكد من وجود كادر يمتلك الخبرات والمؤهلات الكافية للتعامل مع كافة أنواع المخاطر.

وتقوم الشركة بتقييم المخاطر التشغيلية على صعيد الشركة، كما ويقوم مسؤول ادارة المخاطر والتدقيق الداخلي بدراسة المخاطر مع الإدارة التنفيذية ومدراء الشركات التابعة، بحيث يتم تحديد نقاط الضعف ومدى خطورتها، وتقديم التوصيات اللازمة لذلك، بحيث تتم المعالجة والمتابعة من قبل الإدارة التنفيذية واللجان ومجلس الإدارة كل بحسب مهامه بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية في كل شركة تابعة على حدة.

تقع على مجلس الإدارة المسؤولية الكلية عن وضع الشركة والإشراف على إطار عمل إدارة مخاطر الشركة، والتي تشمل المطلوبات المالية الرئيسية للشركة من القروض والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى. إن الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات الشركة و توفير ضمانات لدعم عملياتها.

هذا وتعرض الشركة للمخاطر التالية من استخدامها للأدوات المالية:

- 1 - مخاطر الإئتمان.
- 2 - مخاطر السيولة.
- 3 - مخاطر السوق.
- 4 - المخاطر التشغيلية

1 - مخاطر الإئتمان:

مخاطر الإئتمان هي مخاطر الخسارة المالية التي تقع على الشركة نتيجة لعجز عميل أو طرف مقابل في الأداة المالية عن الوفاء بمطلوباته التعاقدية. وتنشأ هذه المخاطر بصفة أساسية من الذمم المدينة للشركة والمتوجبة على العملاء. (ذمم مدينه وأرصدة مدينه أخرى)

2 - مخاطر السيولة:

مخاطر السيولة هي المخاطر التي تنشأ من عجز الشركة عن الوفاء بالتزاماتها عند حلولها. منهج الشركة في إدارة السيولة هو التأكد، ما أمكن ذلك، بأنه تتوفر وعلى الدوام سيولة كافية للوفاء بالمطلوبات عند حلول موعد استحقاقها في ظل كل من الظروف العادية والصعبة بدون تكبد خسائر غير مقبولة أو إحداث ضرر بسمعة الشركة.

تقوم الشركة باستخدام طريقة التكاليف التي تستند إلى النشاط لوضع التكلفة المتعلقة بمنتجاتها وخدماتها، وهو ما يساعد على رصد متطلبات التدفق النقدي والإستخدام الأمثل لعائدات النقد لديها في الإستثمار. تقوم الشركة بصورة نموذجية بالتأكد من أن لديها نقداً كافياً عند الطلب للوفاء بمصروفات التشغيل المتوقعة ويتضمن ذلك خدمة لإلتزامات المالية ولكنه مع استبعاد التأثير المحتمل للظروف القاسية جداً التي لا يمكن التنبؤ بها بشكل معقول مثل الكوارث الطبيعية.

3 - مخاطر السوق:

مخاطر السوق هي المخاطر المتمثلة في التغييرات في أسعار السوق مثل معدلات صرف العملات الأجنبية ومعدلات الفائدة وأسعار الأسهم التي تؤثر على إيرادات الشركة أو قيمة ما

تحتفظ به من أدوات مالية:

• مخاطر العملات:

تتعرض الشركة إلى مخاطر العملات عن المبيعات والمشتريات والقروض بعملات بخلاف العملات الوظيفيه لشركات الشركة المعنية. معظم تعاملات الشركة تتم بالعملات التي تستخدمها شركات الشركة أو بعملات ذات سعر صرف ثابت مع العملة المستخدمة.

• مخاطر اسعار الفائدة:

تتمثل مخاطر أسعار الفائدة في أن تتأثر القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغييرات في أسعار الفائدة بالسوق. يتعلق تعرض الشركة لمخاطر تغييرات أسعار الفائدة في السوق أساساً بقروض وتسهيلات الشركة التي تحمل فوائد. تتبنى الشركة سياسة التأكد من مراجعة مخاطر أسعار الفائدة على نحو منتظم.

4 - المخاطر التشغيلية:

المخاطر التشغيلية هي مخاطر الخسارة المباشرة أو غير المباشرة الناشئة من مجموعة واسعة من الأسباب المصاحبة لعمليات الشركة والموظفين والتقنية والبنية التحتية ومن عوامل خارجية بخلاف الإئتمان أو السوق أو السيولة مثل تلك التي تنشأ من الإشتراطات القانونية والتنظيمية والمعايير المقبولة عموماً لسلوك الشركة. تنشأ المخاطر التشغيلية من جميع العمليات التشغيلية للشركة.

هدف الشركة هو إدارة المخاطر التشغيلية بغرض موازنة تفادي الخسائر المالية والأضرار بسمعة الشركة مع الفعالية الكلية للتكلفة ولتفادي إجراءات السيطرة التي تحد من روح المبادرة والإبداع.

المسؤولية الأساسية عن وضع وتنفيذ الضوابط لمعالجة المخاطر التشغيلية مسندة للإدارة العليا في كل وحدة عمل. يدعم هذه المسؤولية وضع معايير كلية على مستوى الشركة لإدارة مخاطر التشغيل في المجالات التالية:

- متطلبات الفصل المناسب للواجبات متضمنة التفويض المستقل بالمعاملات،
- متطلبات تسوية ورصد المعاملات،
- الإلتزام بالمتطلبات التنظيمية والقانونية،
- توثيق الضوابط والإجراءات،
- متطلبات التقييم الدوري للمخاطر التشغيلية التي تواجهها الشركة وكفاية الضوابط والإجراءات لمعالجة المخاطر التي يتم تحديدها،
- متطلبات التقارير عن الخسائر التشغيلية وإجراءات المعالجة المقترحة،
- وضع خطة طوارئ
- التدريب والتطور المهني
- المعايير الأخلاقية والتجارية
- تخفيف المخاطر متضمنة التأمين على ذلك عندما يصبح ذلك فعالاً.

الإلتزام بمعايير الشركة يدعمه برنامج مراجعات دورية يتم القيام بها من جانب التدقيق الداخلي. تتم مناقشة النتائج التي يتوصل إليها التدقيق الداخلي مع إدارة وحدة العمل المتعلقة بها مع تقديم تقارير إلى لجنة التدقيق والمخاطر واللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة.

عاشرًا : الإفصاح عن تقييم أداء المجلس ومدى التزام أعضائه بتحقيق مصالح الشركة، والقيام بأعمال اللجان، وحضور اجتماعات المجلس ولجانه، والإفصاح عن تقييم أداء الإدارة التنفيذية العليا بشأن تطبيق نظام الرقابة الداخلي وإدارة المخاطر بما فيها تحديد عدد التظلمات، والشكاوى، والمقترحات، والبلاغات، والطريقة التي عالج بها المجلس المسائل الرقابية:

تختص لجنة الترشيحات والمكافآت في تقييم أداء مجلس الإدارة ومدى إلتزام الأعضاء بتحقيق مصالح الشركة والقيام بالتزاماتهم المنصوص عنها في نظام الحوكمة وقانون الشركات التجارية ونظام الشركة والقوانين والأنظمة ذات الصلة. وقد عقد مجلس الادارة تسع (9) اجتماعات خلال سنة 2025، وقد حضر كل أعضاء مجلس الإدارة في أغلب الأحيان، ولم ينقض أكثر من ثلاثة أشهر بين أي إجتماعين متتاليين للمجلس.

وإعتمد المجلس البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في العام 2025، كما والبيانات المالية للربع الأول والنصف الأول والربع الثالث من السنة المالية 2025، وتمت مراجعة تقارير مدققي الحسابات ومناقشتها، وناقش مجلس الإدارة أنظمة الحوكمة بشكل مستفيض، وصدرت تلك القرارات بعد النقاش الوافي وبتوافق الآراء ولم يتم التحفظ على أي من قرارات المجلس.

وقد أفصحت الشركة خلال العام 2025 عن توصيات مجلس الإدارة وأعمال اللجان بما يتوافق مع الأنظمة المعتمدة، وقامت لجنة التدقيق والمخاطر بدراسة المخاطر في الشركات التابعة عن طريق المدقق الداخلي، وتمت مناقشتها مع الإدارة التنفيذية للشركة ومع المدراء العامين في الشركات التابعة، وتم إتخاذ الخطوات اللازمة لتخفيض نسب المخاطر وتمت متابعتها في الجلسات المتتالية للجنة التدقيق والمخاطر، كما وفي الجلسات الدورية للإدارة التنفيذية في الشركة مع مدراء الشركات التابعة والتي وضع فيها محاضر إجتماعات، والتي تتم متابعتها عن كُتب وبشكل دوري. وتقتضي الإشارة إلى أنه لم يتم التقدم بأية شكاوي أو تظلمات أو بلاغات للمجلس خلال العام 2025.

الحادي عشر : الإفصاح عن أوجه الخلل في تطبيق نظام الرقابة الداخليّة كلياً أو جزئياً أو مواطني الضعف في تطبيقه، والإفصاح عن حالات الطوارئ التي أثرت أو قد تؤثر على الأداء المالي للشركة، والإجراءات التي اتبعتها الشركة في معالجة حالات الإخفاق في تطبيق نظام الرقابة الداخليّة (لا سيّما المشاكل المُفصح عنها في التقارير السنويّة للشركة وبياناتها الماليّة):

تهدف الرقابة الداخلية إلى التحقق من مدى إلتزام الشركة بالنظم والإجراءات المالية والقانونية، وتقوم الوحدات الداخلية في الشركة بالمراقبة الداخلية بحسب صلاحياتها المالية أوالقانونية، وقد كلّفت الشركة المدقق الداخلي ليقوم بمهام تقييم مخاطر أنشطة الشركة وعملياتها المحاسبية ومخاطر الأعمال الرئيسية وخطة التدقيق الداخلي للشركة وشركاتها التابعة والتدقيق المالي الشامل، ومراجعة أداء الشركة والشركات التابعة بشكل دقيق ليتم العمل بعدها على التوصية لمجلس الإدارة للعمل على تقليل المخاطر ورفع كفاءة أداء الشركة والشركات التابعة.

الثاني عشر : الإفصاح عن مدى التزام الشركة بالقواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في السوق:

إلتزمت الشركة بجميع القواعد والشروط التي تحكم الإفصاح والإدراج في السوق، وتم الإفصاح عن جميع التقارير الدورية والفورية، كما والإفصاح عن المعلومات الجوهرية فور حدوثها. وتعتمد الشركة إدارة خاصة للإمتثال والمختصة فيها وهي قسم علاقات المستثمرين، بحيث تُبقى الشركة على إطلاع وافي بالقوانين والأنظمة المعتمدة في هذا الصدد.

الثالث عشر : الإفصاح عن أي نزاع أو خصومة تكون الشركة طرفا فيها بما فيها التحكيم، والدعاوى القضائية:

فيما يلي النزاعات والتي تمثلت فيها إستثمار القابضة كمدعية أو مدعى عليها:

1 - إستثمار القابضة ش.م.ع.ق

مدعية: ضدّ إئتلاف مدماك وسكت كونستراكت .

مدعى عليها: من البنك الأهلي القطري.

اتتهت القضية الحاضرة بقبول محكمة التمييز للطعن وإعادة الملف الى محكمة الاستئناف التي أصدرت قراراً قضى بالحكم للمدعين الائتلاف دباس للمقاولات و إي تي إيه ستار للهندسة و التجارة واستثمار القابضة بمبلغ وقدره /142,233,881.56/ ريال قطري وبرد الدعوى المقدمة ضدّ المدعين من إئتلاف مدماك وسكت كونستراكت.

2 - إستثمار القابضة ش.م.ع.ق

مدعى عليها من المدعية الشركة القطرية العامة للتأمين وإعادة التأمين أمام محكمة الاستثمار والتجارة برقم 9778/2025.

وقعت الشركة مع المدعية عقد تأمين بتاريخ 14/10/2022 وقد تم تجديده حتى 13/10/2024 للتقديم خدمات التأمين على مختلف انواعه لمدرائها ومستخدميها، وتزعم الشركة القطرية للتأمين وإعادة التأمين توجب مبلغ /4,623,292/ ريال قطري بذمة شركة إستثمار لصالحها.

الدعوى ما زالت قيد التداول.

3 - إستثمار القابضة ش.م.ع.ق.

مدعية ضد السيد أتوم الحاج أمام محكمة الإستثمار التجارة برقم 10406/2025
تم تأسيس شركة الهندسة الالكتروميكانيكية وهي شركة قطرية ذات مسئولية محدودة سجل تجاري رقم (29915) تملك استثمار %68.5 من أسهمها، فيما يملك المدعى عليه %31.5،

تراكمت خسائر على شركة الهندسة الالكتروميكانيكية وقامت شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق. بتسديد هذه الخسائر كاملة بالنيابة عن الشركة،

تقدمت شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق. بدعوى بوجه السيد أتوم الحاج لمطالبته بتسديد مبلغ /122,500,000/ ريال قطري تمثل قيمة حصته من الخسائر التي سددتها شركة استثمار بالنيابة عنه وعن شركة الهندسة الالكتروميكانيكية،

الدعوى ما زالت قيد التداول.

الرابع عشر : الإفصاح عن التعاملات والصفقات التي تبرمها الشركة مع أي "طرف ذو علاقة":

لم تقم شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق خلال السنة المالية 2025 بإبرام أي تعاملات أو صفقات مع أي طرف ذي علاقة. وفي حال نشوء أي تعاملات من هذا النوع مستقبلاً، تلتزم الشركة بالإفصاح عنها واتخاذ الإجراءات النظامية المعتمدة بهذا الشأن.

الخامس عشر : الإفصاح عن المبالغ التي أنفقت في سبيل الدعاية بأي صورة كانت مع التفاصيل الخاصة بكل مبلغ:

في إطار أنشطة الدعاية والترويج التي قامت بها الشركة خلال عام 2025، تم إنفاق مبالغ على الرعاية الإعلامية والتسويقية التي تهدف إلى تعزيز العلامة التجارية للشركة ودعم حضورها المؤسسي، وذلك على النحو التالي:

1. رعاية نادي قطر الرياضي، بما يشمل وضع العلامات التجارية للشركة والترويج لها من خلال الأنشطة والبرامج الرياضية الموجهة لفئتي الكبار والناشئين.
2. رعاية كأس الأمير، وذلك في إطار الأنشطة الدعائية والترويجية التي تسهم في تعزيز الظهور الإعلامي للشركة، وبما يتماشى مع توجهات دولة قطر في ريادة تنظيم واستضافة البطولات الرياضية على المستويين الإقليمي والعالمي.
3. رعاية ماراثون أوريدو، كإحدى مبادرات الدعاية والتسويق التي تهدف إلى إبراز الهوية المؤسسية للشركة، ونشر الوعي بأهمية ممارسة الرياضة واللياقة البدنية، وتعزيز ارتباط العلامة التجارية بالقيم الصحية والمجتمعية.

4. رعاية دورة الجياد العربية، في إطار الأنشطة الدعائية التي تسهم في إبراز العلامة التجارية للشركة وربطها بالثقافة العربية الأصيلة، ولا سيما الثقافة القطرية والإسلامية.

السادس عشر: تقرير الإدارة عن الرقابة الداخلية على التقارير المالية:

وفقاً لمتطلبات المادة 7 من نظام حوكمة الشركات المدرجة ("النظام") الصادرة عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (5) لسنة 2025، فإن مجلس إدارة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق مسؤولاً عن وضع وتطبيق نظام رقابة داخلية فعال على إعداد التقارير المالية ("ICOFR").

إن إدارة شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق وشركاتها التابعة ملتزمة أيضاً بإتمام والحفاظ على الرقابة الداخلية المطلوبة للتقارير المالية ("ICFR")، والتي هي عملية تم تحديدها تحت إشراف الرئيس التنفيذي والرئيس المالي للشركة، وتهدف إلى تقديم تأكيدات معقولة فيما يتعلق بمصادقية التقارير المالية وإعداد البيانات المالية الموحدة للشركة لأغراض إعداد التقارير الخارجية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية (IFRS). يتضمن ICFR ضوابط وإجراءات الإفصاح الخاصة بالشركة والمصممة لمنع الأخطاء.

ولتحديد ما إذا كان هناك مواطن ضعف ملموسة في الضوابط الداخلية لإعداد التقارير المالية كما في 31 ديسمبر 2025، فقد تم إجراء تقييم لمدى ملاءمة تصميم وتطبيق وتفعيل الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية بناءً على الإطار والمعايير المحددة في الرقابة الداخلية - الإطار المتكامل (2013) والصادر عن لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة تريديواي ("COSO").

وقد عمدت الشركة إلى مراجعة تقارير جميع الأعمال المادية والشركات العاملة من خلال تقييم للرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية كما في 31 ديسمبر 2025.

مخاطر إعداد التقارير المالية:

إن المخاطر الرئيسية في إعداد التقارير المالية تكمن في أن البيانات المالية لا تقدم رؤية حقيقية وعادلة بسبب أخطاء غير مقصودة أو مقصودة (كالغش)، أو بسبب عدم نشر البيانات المالية في الوقت المناسب. هذه المخاطر من شأنها إضعاف ثقة المستثمرين أو الاضرار بالسمعة، مما يؤدي إلى عواقب سلبية. تتأثر المصادقية في حال احتوت بعض المبالغ المدرجة في البيانات المالية أو في الإفصاحات على بيانات جوهرية خاطئة أو بيانات جوهرية لم تدرج سهواً. إن الإفصاحات الخاطئة تعتبر جوهرية في حال آثرت بشكل فردي أو جماعي على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون وفقاً للبيانات المالية.

ولتخفيف أثر المخاطر الناتجة عن إعداد التقارير المالية، قامت الشركة بإنشاء ICFR بهدف تقديم ضمانات معقولة ولكن غير مطلقة لجهة ارتكاب الأخطاء الجوهرية. وقد أجرت تقييمًا لمدى ملاءمة تصميم ضوابط الرقابة الداخلية للشركة على إعداد التقارير المالية استنادًا إلى الإطار المنصوص عنه ضمن إطار الرقابة الداخلية المتكامل (2013) الصادر عن لجنة المنظمات الراعية للجنة تريديواي ("COSO"). أن COSO توصي بوضع أهداف محددة لتسهيل عملية تصميم وتقييم نظام الرقابة. ونتيجة لذلك، وعند إنشاء ICFR، فإن الإدارة اعتمدت توصيات البيانات المالية التالية:

إن إطار عمل COSO يحتوي على 17 مبدأً أساسيًا و

5 مكونات:

- بيئة الرقابة
- تقييم المخاطر
- أنشطة الرقابة
- تبادل المعلومات والتواصل
- التحكم

تم تحديد وتوثيق الضوابط التي تغطي المبادئ السبعة عشر والمكونات الخمس، ونتيجة لذلك، وعند إنشاء ICFR فقد اعتمدت الإدارة أهداف القوائم المالية التالية:

- تواجد/حدوث - وجود الموجودات والمطلوبات وتأكيد حصول تعاملات.
- الاكتمال - يتم تسجيل وإدراج جميع المعاملات وأرصدة الحسابات في البيانات المالية.
- التقييم / القياس - يتم تسجيل الأصول والخصوم والمعاملات ضمن التقارير المالية بالمبالغ المناسبة.
- الحقوق والإلتزامات والملكية - يتم تسجيل الحقوق والإلتزامات بشكل مناسب.
- العرض والإفصاحات - يتم التأكد من أن التصنيف والإفصاح وعرض التقارير المالية مناسب.

ومع ذلك، فإن أي نظام للرقابة الداخلية بما في ذلك ICFR، بغض النظر عن مدى فعالية اعتماده وتشغيله، بإمكانه توفير ضمانًا معقولًا ولكن ليس مطلقًا على ضمان تحقيق أهداف نظام التحكم بالفعل. وعليه فإن ضوابط وإجراءات أنظمة الإفصاح الخاصة بـ ICFR قد لا تمنع حدوث الأخطاء والغش. إضافة إلى ما تقدم، إن تصميم نظام التحكم يجب أن يعكس واقع وجود قيود على الموارد، وبأن فوائده الرقابة يجب أن تكون مناسبة مع تكاليفها.

تنظيم هيكل نظام الرقابة الداخلية:

الوظائف المرتبطة بنظام الرقابة الداخلية على إعداد التقارير المالية:

يتم تنفيذ الضوابط في نظام ICFR من قبل جميع الأقسام التابعة والأقسام الرئيسية والتي تشارك في مراجعة وتوثيق الدفاتر والسجلات التي تشكل البيانات المالية. ونتيجة لذلك، فإن تشغيل ICFR يشمل الموظفين العاملين في أقسام مختلفة ضمن الشركة.

إن العمليات التي تم تحديدها بأنها جوهرية هي ضوابط على مستوى المنظومة، سداد المشتريات، الإيرادات، المدينين، إدارة المخزون، كشف الرواتب، إقرار إيرادات العقود، القروض، إدارة الاستثمارات، انخفاض قيمة الأصول، المخاطر القانونية والإلتزامات، إعداد التقارير المالية، والإغلاق الدوري للسجلات المالية.

عند تحديد العمليات المذكورة أعلاه، لقد اتخذت الإدارة قرارها بناءً على معطيات مهنية ونظرت في حجم الأرصدة والتعاملات، والتي في حال تم التلاعب بها بشكل جوهرى سيكون لها تأثيراً على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس البيانات المالية.

ضوابط للحدّ من مخاطر التلاعب في التقارير المالية:

يتألف نظام ICFR من عدد كبير من الضوابط والإجراءات الداخلية التي تهدف إلى تقليل مخاطر الأخطاء في البيانات المالية، ويتم دمج هذه الضوابط في عملية التشغيل وتشمل الآتي:

- أن تكون مستمرة أو دائمة بطبيعتها مثل الإشراف ضمن سياسات وإجراءات مكتوبة أو فصل الصلاحيات.
- أن تعمل على أساس دوري كجزء من عمليات إعداد وتنفيذ البيانات المالية السنوية
- ذات طبيعة وقائية أو تحققية.
- لها تأثير مباشر أو غير مباشر على البيانات المالية. وتشمل الضوابط التي لها تأثير غير مباشر على البيانات المالية الضوابط على مستوى الشركة وعناصر تحكم عامة في تكنولوجيا المعلومات مثل الوصول إلى النظام وضوابط النشر، في حين أن عنصر التحكم الذي له تأثير مباشر يمكن أن يمثل تسوية تدعم مباشرةً بند الميزانية العمومية على سبيل المثال.
- ميزة مكونات آلية و/أو يدوية. الضوابط الأوتوماتيكية هي وظائف تحكم مدمجة في عمليات النظام مثل الفصل المفروض من قبل التطبيق لضوابط الواجب والتحقق من الواجهة على مدى اكتمال ودقة المدخلات. الضوابط الداخلية اليدوية هي تلك التي يتم تشغيلها من قبل فرد أو مجموعة من الأفراد مثل ترخيص المعاملات.

قياس تصميم وفعالية التشغيل للرقابة الداخلية:

قامت الشركة بتقييم لمدى كفاية تصميم نظام ICFR، ويشتمل هذا التقييم على دراسة لتصميم بيئة التحكم بالإضافة إلى عناصر التحكم الفردية التي تشكل نظام ICFR مع مراعاة التالي:

- مخاطر الأخطاء في بيان بنود القوائم المالية، مع الأخذ بعين الاعتبار عوامل مثل الأهمية المادية وقابلية بند معين من البيانات المالية للخطأ.
- قابلية الضوابط المحددة للفشل، مع مراعاة عوامل مثل درجة التشغيل الآلي والتعقيد وخطر تجاوز الإدارة وكفاءة الموظفين ومستوى الحكم المطلوب.

وبالمجمل، تحدد هذه العوامل طبيعة ومدى الأدلة التي تتطلبها الإدارة لكي تتمكن من تقييم ما إذا كان تصميم نظام ICFR فعالاً أم لا. ويتم إنشاء الدليل نفسه من الإجراءات المدمجة في المسؤوليات اليومية للموظفين أو من الإجراءات المنفذة خصيصاً لأغراض تقييم ICFR. وتشكل المعلومات من مصادر أخرى أيضاً مكوناً مهماً في التقييم نظراً لأن هذه الأدلة إما قد تلتفت انتباه الإدارة إلى مشاكل التحكم الإضافية أو قد تؤكد النتائج.

الخلاصة:

نتيجة لتقييم تصميم الضوابط الداخلية على التقارير المالية

(ICFR) وتنفيذها وفعاليتها التشغيلية، لم تحدد الإدارة أي أوجه قصور كبيرة / نقاط ضعف جوهرية في تصميم الشركة وتنفيذها وفعاليتها التشغيلية للضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة. وخلصت إلى أن ICFR مصمماً ومنفذاً بشكل مناسب كما في 31 ديسمبر 2025.

تمت الموافقة على هذا التقرير الخاص بالرقابة الداخلية على التقارير المالية من قبل مجلس الإدارة في 10 مارس 2026 ووقعه رئيس مجلس الإدارة.

المدققين الخارجيين:

أصدر المدققون الخارجيون للشركة رسل بدفورد وشركاه تقرير ضمان بشأن تقييم الإدارة لمدى ملاءمة التصميم والتنفيذ والفعالية التشغيلية للضوابط الداخلية، على التقارير المالية كما في 31 ديسمبر 2025 وفقاً للمعيار الدولي بشأن إلتزامات الضمان 3000 (منقحة) "إلتزامات الضمان بخلاف عمليات مراجعة الحسابات أو مراجعات المعلومات المالية التاريخية" الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولية ("IAASB"). كما أصدر المدققون الخارجيون تقرير التأكيد المستقل إلى المساهمين بخصوص إلتزام الشركة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة المتضمنة نظام الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية.

وقد تلى المدقق المستقل التقديرين المذكورين بعد اعلان النصاب وتلاوة رئيس الاجتماع كلمته.

السابع عشر: تقرير الإدارة عن الإمتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA) والتشريعات ذات الصلة بما في ذلك (النظام):

في إطار التزام شركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية والإمتثال للمتطلبات التنظيمية، أولت الشركة اهتماماً خاصاً بقرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم (5) لسنة 2025، الصادر بشأن اعتماد نظام حوكمة الشركات المدرجة الجديد، والتي ألغت نظام الحوكمة السابق الصادر في عام 2016، وتسري أحكامها على جميع الشركات المدرجة في بورصة قطر، سواء في السوق الرئيسي أو سوق المشاريع الناشئة، مع منح فترة انتقالية مدتها عام واحد للإمتثال الكامل.

وقد قامت الشركة بإجراء مراجعة تحليلية شاملة لأحكام النظام الجديد، ومقارنتها بالنظام السابق، من خلال دراسة هيكل الحوكمة المعتمد لديها، وسياساتها الداخلية، وإجراءاتها التنظيمية، ولوائح واختصاصات مجلس الإدارة ولجانه، وذلك بهدف تقييم الأثر التنظيمي وتحديد الإجراءات اللازمة لضمان التوافق التام مع المتطلبات المحدثة.

وأظهرت هذه المراجعة أن النظام الجديد ركّز على عدد من المحاور الجوهرية التي تهدف إلى تعزيز فعالية الحوكمة، من أبرزها تشديد معايير استقلالية أعضاء مجلس الإدارة، وتوسيع نطاق تعريف المطلعين، وتعزيز متطلبات الإفصاح والالتزامات المرتبطة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب توضيح اختصاصات لجان مجلس الإدارة ووظائف الرقابة والضبط الداخلي.

والمساهمين وأصحاب المصلحة على أي مصلحة شخصية. وتلتزم الشركة بالمبادئ المذكورة أعلاه، حيث تسعى إلى ممارسة واجباتها بضمير ونزاهة، كما تسعى إلى إبراز هذه القيم في تعاملاتها مع المساهمين وأصحاب المصلحة والمجتمع.

تقييم الإدارة للإمتثال للوائح ذات الصلة الصادرة عن هيئة قطر للأسواق المالية، بما في ذلك قانون حوكمة الشركات وذلك حتى 31 ديسمبر 2025:

وفقاً للمادة 11 من النظام، فقد قامت الشركة بإجراء تقييم لمدى إمتثال الشركة للوائح هيئة قطر للأسواق المالية ذات الصلة المطبقة على الشركة بما في ذلك النظام.

الخلاصة:

استناداً إلى نتائج التقييم والمراجعة التي أُجريت، خلصت الإدارة إلى أن الشركة ملتزمة بأحكام قوانين هيئة قطر للأسواق المالية وكافة اللوائح والأنظمة ذات الصلة. كما قامت باتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان الامتثال القائم، مع الاستمرار في استكمال المتطلبات التنظيمية الإضافية الواردة في نظام الحوكمة الجديد ضمن الأطر الزمنية المعتمدة، وبما يتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية ويعزز مبادئ الشفافية والمسؤولية والاستدامة.

المدققين الخارجيين:

أصدرت شركة راسل بيدفورد وشركاه، شركة التدقيق الخارجي للشركة، تقرير تأكيد محدود حول تقييم الإدارة بشأن الامتثال للوائح هيئة قطر للأسواق المالية ذات الصلة بما في ذلك النظام لغاية 31 ديسمبر 2025.

تمت،،،

السيد محمد معتز محمد رسلان الخياط
رئيس مجلس الإدارة

وخلصت نتائج التقييم إلى أن عدداً كبيراً من ممارسات الشركة، بما في ذلك إطار الحوكمة، وأنظمة الرقابة الداخلية، ومتطلبات الإفصاح، وإدارة تعارض المصالح، تتوافق بالفعل مع أحكام النظام الجديد. وفي المقابل، تم تحديد بعض الجوانب التي تستلزم التحديث أو التكييف، لا سيما ما يتعلق بتشكيل لجان مجلس الإدارة. وتعمل الشركة حالياً اتخاذ القرارات اللازمة لتنفيذ هذه التعديلات. كما قامت الشركة باستكمال تنفيذ المتطلبات الأخرى من خلال تحديث السياسات والإجراءات والأدلة التنظيمية ذات الصلة ودمج التغييرات التي نصّ عليها النظام الجديد. وفي ظل التطورات المستمرة في البيئة التنظيمية، تواصل الشركة تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية وممارسات مجلس الإدارة بما يضمن الامتثال المستدام، والشفافية، وحماية مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة.

وفقاً لمتطلبات المادة رقم 11 من نظام الحوكمة للشركات المدرجة ("النظام") الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية (QFMA) بموجب القرار رقم (5) من عام 2025، فإن مجلس إدارة شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق قد أعد هذا التقرير السنوي للحوكمة لعام 2025.

هذا التقرير هو نتيجة الإلتزام المستمر من قبل شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق بتطبيق الحوكمة السليمة التي تشمل المبادئ التوجيهية لأفضل الممارسات وترسيخ القيم الملموسة في سياسات الحوكمة الداخلية.

ونحن نؤمن بأن الإنجازات لا تحقق إمتثال شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق للنظام فحسب، ولكنها تعكس أيضاً مسؤولية الشركة تجاه المساهمين وأصحاب المصلحة.

مسؤوليات مجلس الإدارة:

يلتزم مجلس الإدارة بتنفيذ مبادئ الحوكمة المنصوص عليها في النظام، والتي تنص على العدل والمساواة بين المساهمين وأصحاب المصلحة دون تمييز بغض النظر عن العرق والجنس والدين، ويتم توفير المعلومات والإفصاحات المطلوبة بشفافية لهيئة قطر للأسواق المالية والمساهمين وأصحاب المصلحة خلال الإطار الزمني المطلوب ووفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة. تتضمن المبادئ أيضاً التمسك بقيم المسؤولية الاجتماعية للشركات وتغلب المصلحة العامة للشركة



رسل بدفورد وشركاه

محاسبون قانونيون

مكتب ١-٤، الطابق ٢، مبنى ٢٠٩
شارع ٢٣، الدائري الثالث، منطقة ٤٢
صندوق البريد ٤٧٥٣٩، الدوحة - قطر

ت: +٩٧٤ ٤٤٢ ٦٥٠٦
ف: +٩٧٤ ٤٤٣ ٢١٩٩٠
ب: inquiry@russellbedford.qa
م: www.russellbedford.qa

تقرير التأكيد المحدود لمدقق الحسابات المستقل

إلى السادة المساهمين - استثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

تقرير عن الامتثال لقانون ولوائح هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات الأخرى ذات الصلة بما في ذلك قانون حوكمة الشركات للشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية

مقدمة

وفقاً لمتطلبات المادة رقم ١١ من نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسي ("نظام الحوكمة" أو "النظام") الصادر عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥، قمنا بتنفيذ مهمة ذات تأكيد محدود حول تقييم التزام مجلس الإدارة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية وذلك كما ورد في الأقسام ذات الصلة من تقرير حوكمة الشركات لشركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق. ("الشركة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

مسئوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة

إن مجلس إدارة الشركة مسؤول عن إعداد تقرير عن التزام الشركة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية كما هو وارد في تقرير الحوكمة للشركات، على أن يفي هذا التقييم على الأقل بمتطلبات المادة ١١ من النظام.

كما يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية ضمان التزام الشركة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، ودليل حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية وفقاً للقرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥ وإعداد تقرير عن التزام مجلس الإدارة بقانون هيئة قطر للأسواق المالية.

يتحمل مجلس الإدارة أيضاً مسؤولية تحديد مجالات عدم الامتثال وتبويراتها، إن وجدت.

وتشمل هذه المسؤوليات تصميم وتنفيذ والمحافظة على ضوابط رقابة مالية داخلية كافية، من شأنها - في حال عملها بفعالية - ضمان إدارة أعمال الشركة بصورة منتظمة وفعالة، بما في ذلك الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها.

مسؤوليات ممارس التأكيد

تتمثل مسؤولياتنا في إصدار استنتاج تأكيد محدود بشأن ما إذا كان قد ورد إلى علمنا ما يدعو إلى الاعتقاد بأن تقرير حوكمة الشركات الصادر من مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام الوارد في تقرير حوكمة الشركات، باستثناء الكشف عن المسؤولية الاجتماعية للشركات المذكورة في تقرير حوكمة الشركات، لا يُظهر بعدالة، من جميع النواحي الجوهرية، امتثال الشركة لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، وذلك بناءً على إجراءات تأكيدنا المحدود.

لقد قمنا بأداء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "عمليات التأكيد بخلاف عمليات تدقيق أو مراجعة المعلومات المالية التاريخية" الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولي ("IAASB"). يتطلب هذا المعيار أن نقوم بتخطيط وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كان أي شيء قد لفت انتباهنا والذي يجعلنا نعتقد أن بيان مجلس الإدارة بالامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، المتضمنة النظام بشكل عام، لم يتم إعدادها من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

تختلف الإجراءات التي يتم تنفيذها في مهمة التأكيد المحدود في طبيعتها وتوقيتها، وتكون أقل من تلك المتعلقة بمهمة التأكيد المعقول. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد الذي تم الحصول عليه في مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من مستوى التأكيد الذي كان من الممكن الحصول عليه لو تم تنفيذ مهمة التأكيد المعقول. لم يتم تنفيذ إجراءات إضافية، والتي كان من الممكن إجراؤها لو تم تنفيذ مهمة تأكيد معقولة.

تتضمن مهمة التأكيد المحدود على تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في بيان مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، سواء كان ذلك بسبب الاحتمال أو الخطأ والاستجابة للمخاطر المقدرة حسب الضرورة. إن مهمة التأكيد المحدود أقل بكثير من نطاق مهمة التأكيد المعقول فيما يتعلق بكل من إجراءات تقييم المخاطر، بما في ذلك فهم الرقابة الداخلية، والإجراءات التي تتم للاستجابة للمخاطر المقدرة.

وبناء عليه، فإننا لا نعبر عن رأي تأكيد معقول حول ما إذا كان بيان مجلس الإدارة عن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام، ككل، تم إعداده، من جميع النواحي الجوهرية، وفقاً للقانون والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

استندت الإجراءات التي قمنا بها إلى تقديرنا المهني وتضمنت الاستفسارات ومراقبة العمليات المنفذة وفحص المستندات وتقييم مدى ملاءمة سياسات الإبلاغ للشركة وتوافقها مع السجلات الأساسية.

عضو في رسل بدفورد العالمية، وهي شبكة عالمية من شركات الخدمات المهنية المستقلة.

تقرير التأكيد المحدود لمدقق الحسابات المستقل



تقرير التأكيد المحدود لمدقق الحسابات (تابع)

النتيجة

استناداً إلى إجراءات التأكيد المحدودة الموضحة في هذا التقرير، لم يرد إلى علمنا أي شيء يجعلنا نعتقد أن بيان مجلس الإدارة في التقرير السنوي للحوكة لسنة ٢٠٢٥، بشأن الامتثال لقانون هيئة قطر للأسواق المالية لا يعرض بشكل عادل، من جميع النواحي الجوهرية، امتثال الشركة لقانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

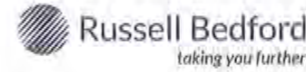
عن رسل بدفورد وشركاه
محاسبون قانونيون





هاني مخيمر
رخصة رقم (٢٧٥)
رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (١٢٠٢٠١٣)

الدوحة - قطر
١٠ مارس ٢٠٢٦



تقرير التأكيد المحدود لمدقق الحسابات (تابع)

مسؤوليات ممارس التأكيد (تابع)

نظراً لظروف المهمة، ولتنفيذ الإجراءات المذكورة أعلاه قمنا:

- بالإستفسار من الإدارة للحصول على فهم للعمليات المتبعة لتحديد متطلبات قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام ("المتطلبات")، والإجراءات التي اتخذتها الإدارة للامتثال لهذه المتطلبات والمنهجية التي اعتمدها الإدارة لتقييم الامتثال لهذه المتطلبات. وشمل ذلك تحليل العمليات والضوابط الرئيسية للإبلاغ عن الامتثال للمتطلبات؛
- أخذنا بالاعتبار الإفصاحات بمقارنة محتويات تقرير حوكمة الشركات بمتطلبات المادة ١١ من القانون؛
- مطابقة المحتويات ذات الصلة من تقرير حوكمة الشركات مع السجلات الأساسية التي تحتفظ بها إدارة الشؤون القانونية والامتثال للشركة؛
- أجرينا اختبارات موضوعية محدودة على أساس انتقائي، عند الضرورة، لتقييم الامتثال للمتطلبات، والإدلة الملحوظة التي جمعتها إدارة الشركة وتقييم ما إذا كان قد تم الكشف عن انتهاكات للمتطلبات، إن وجدت، من قبل مجلس الإدارة، في جميع النواحي الجوهرية.

لا تتضمن إجراءات التأكيد المحدود الخاصة بنا تقييم الجوانب النوعية أو فعالية الإجراءات التي تتبناها الإدارة للامتثال للمتطلبات. لذلك، لا نقدم أي تأكيد بشأن ما إذا كانت الإجراءات التي اتخذتها الإدارة تعمل بفعالية لتحقيق أهداف قانون هيئة قطر للأسواق المالية والتشريعات ذات الصلة، بما في ذلك النظام.

استقلالنا ومراقبة الجودة

في القيام بعملنا، لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى المطلوبة وفقاً لمتطلبات قواعد أخلاقيات المحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولي للمحاسبين، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة في دولة قطر. لقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات النظام ومدونة المجلس الدولي لمعايير أخلاقيات المحاسبة.

تطبق شركتنا المعيار الدولي على مراقبة الجودة (ISQM 1) وتحتفظ وفقاً لذلك بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

القيود الضمنية

تعتمد العديد من الإجراءات التي تتبعها الكيانات لاعتماد الحوكمة والمتطلبات القانونية على الأفراد الذين يطبقون الإجراءات، وتفسيرهم لهذا الإجراء، وتقييمهم لما إذا كان قد تم تنفيذ إجراءات الامتثال بشكل فعال، وفي بعض الحالات لا تحتفظ بمسار التدقيق. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن تصميم إجراءات الامتثال سوف يتبع أفضل الممارسات التي تختلف من كيان إلى آخر ومن بلد إلى آخر، والتي لا تشكل مجموعة واضحة من البيانات لمقارنتها.

تخضع معلومات الأداء غير المالي لقيود ضمنية أكثر من المعلومات المالية، بالنظر إلى خصائص تقرير الحوكمة والأساليب المستخدمة لتحديد هذه المعلومات.

نظراً للقيود المتأصلة في أنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالالتزام بالتوازن واللوائح ذات الصلة، بما في ذلك احتمال التواطؤ أو تجاوز الإدارة للضوابط الرقابية بشكل غير مناسب، فقد تحدث تحريفات جوهرية ناتجة عن خطأ أو احتيال دون أن يتم اكتشافها.

معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تشمل المعلومات الأخرى، البيانات التي سيتم إدراجها في تقرير حوكمة الشركات لسنة ٢٠٢٥، والتي تم الحصول عليها قبل تاريخ هذا التقرير. وسيتم إدراج بيان مجلس الإدارة وتقريرنا المحدود بشأنه في تقرير حوكمة الشركات لسنة ٢٠٢٥.

لا يشمل استنتاجنا بشأن تقرير حوكمة الشركات الصادر عن مجلس الإدارة بشأن الامتثال لقوانين هيئة قطر للأسواق المالية المعلومات الأخرى، ولا نبيدي، ولن نبيدي، أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد بشأنها. كما تم تكييفنا من قبل الشركة باصدار تقرير تأكيد معقول بشأن تقرير الرقابة الداخلية على التقارير المالية، والذي سيتم تضمينه ضمن التقرير السنوي للحوكة لسنة ٢٠٢٥.

فيما يتعلق بمهمة التأكيد التي قمنا بها بشأن «تقييم مجلس الإدارة لمدى الالتزام بمتطلبات هيئة قطر للأسواق المالية» كما ورد في التقرير السنوي للحوكة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه، والنظر، عند القيام بذلك، فيما إذا كانت تلك المعلومات الأخرى تتعارض بشكل جوهري مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء تنفيذ المهمة، أو ما إذا كانت تبدو، على نحو آخر، متضمنة لتحريف جوهري.

إذا خالصنا، استناداً إلى الأعمال التي قمنا بها وعلى المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، فإنه هناك خطأ جوهري في هذه المعلومات الأخرى، فنحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

عندما نقرأ تقرير حوكمة الشركات بالكامل لسنة ٢٠٢٥، إذا كان هناك خطأ جوهري فيه، فنحن مطالبون بالإبلاغ الأمر إلى المسؤولين عن الحوكمة وهيئة قطر للأسواق المالية.

تأكيد على أمر

تلقت الانتباه إلى بيان مجلس الإدارة الوارد في القسم ١٧ من التقرير السنوي للحوكة لسنة ٢٠٢٥، والذي يوضح أن هيئة قطر للأسواق المالية، من خلال قرار مجلس إدارتها رقم ٥ لسنة ٢٠٢٥، قد أصدرت دليل حوكمة الشركات ٢٠٢٥ ("النظام الجديد")، ليحل محل قرار مجلس الإدارة رقم ٥ لسنة ٢٠١٦ ("النظام"). ويسمح النظام الجديد للشركات المدرجة بتبوية أوضاعها لتتوافق مع أحكامه خلال سنة من تاريخ نشره، أي بحلول أغسطس ٢٠٢٦. لم يتم تعديل استنتاجنا في هذا الصدد.



رسل بدفورد وشركاه

محاسبون قانونيون

مكتبنا - الطابق ٢، مبنى ٢٠٩
شارع ٢٣، الدائري الثالث، منطقة ٤٢
صندوق البريد ٤٧٥٣٩، الحصة - قطر

ت: +٩٧٤ ٤٤٦٢ ٦٥٠٦
ف: +٩٧٤ ٤٤٦٢ ٢١٩٩
ب: inquiry@russellbedford.qa
م: www.russellbedford.qa

تقرير التأكيد المعقول ومدقق الحسابات المستقل

إلى السادة المساهمين - استثمار القابضة ش.م.ع.ق.

تقرير حول تقييم الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

مقدمة

وفقاً لمتطلبات المادة ٠٧ والمادة ١١ من قانون الحوكمة للشركات والكيانات القانونية المدرجة في الأسواق الرئيسية ("نظام الحوكمة" أو "النظام") الصادرة عن مجلس هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (٥) لسنة ٢٠٢٥، فقد قمنا بتنفيذ تأكيد معقول "تقرير مجلس الإدارة بشأن الضوابط الداخلية المتعلقة بإعداد التقارير المالية" لشركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق. ("الشركة") وشركاتها التابعة (بما في ذلك "المجموعة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بناءً على الإطار الذي أصدرته لجنة المنظمات الراعية للجنة توريد واي "إطار عمل COSO".

مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة

مجلس إدارة المجموعة مسؤول عن عرض "تقرير مجلس الإدارة حول الرقابة الداخلية على التقارير المالية"، والذي يشمل ما يلي:

- تقييم مجلس الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل إطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية؛
- وصف عملية تحديد العمليات المهمة والرقابة الداخلية على التقارير المالية؛
- تقييم مدى خطورة أوجه القصور في تصميم وفعالية تشغيل الضوابط، إن وجدت، ولم يتم تداركها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

سيستند التقييم المقدم في التقرير السنوي للحوكمة لسنة ٢٠٢٥ إلى العناصر التالية المدرجة ضمن مصفوفات إدارة المخاطر المتقدمة من إدارة المجموعة:

- أهداف الرقابة؛ بما في ذلك تحديد المخاطر التي تهدد تحقيق الأهداف الرقابية؛
- تصميم وتنفيذ الضوابط لتحقيق أهداف الرقابة المعلنة؛ و

يتحمل مجلس إدارة المجموعة مسؤولية التصميم والحفاظ على الضوابط المالية الداخلية استناداً إلى إطار عمل COSO وتشمل هذه المسؤوليات تصميم الضوابط الرقابية المالية الداخلية المناسبة التي من شأنها ضمان إدارة أعمال المجموعة بشكل منظم وفعال، بما في ذلك:

- الالتزام بسياسات المجموعة؛
- حماية أصول المجموعة؛
- منع وكشف الاحتيال والأخطاء؛
- دقة واكتمال السجلات المحاسبية؛
- إعداد المعلومات المالية الموثوقة في الوقت المناسب؛ و
- الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها؛

عضو في رسل بدفورد العالمية، وهي شبكة عالمية من شركات الخدمات المهنية المستقلة.

تقرير التأكيد المعقول ومدقق الحسابات المستقل



تقرير التأكيد المعقول لمراقب الحسابات المستقل (تابع)

معنى ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية

إن الرقابة الداخلية للمنشأة على التقارير المالية هي عملية مصممة لتوفير ضمان معقول فيما يتعلق بموثوقية التقارير المالية وإعداد البيانات المالية لأغراض خارجية وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. تشمل الرقابة الداخلية لأي كيان على التقارير المالية متضمنة السياسات والإجراءات التي:

1. تتعلق بحفظ السجلات بتفاصيل معقولة وتعكس بدقة المعاملات والتصرفات في أصول المنشأة؛
2. توفير تأكيد معقول بأن المعاملات يتم تسجيلها على النحو اللازم لإتاحة إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، وأن المقبوضات والمدفوعات للمنشأة تتم فقط بما يتوافق مع صلاحيات المخولين من إدارة المنشأة؛ و
3. توفير تأكيد معقول فيما يتعلق بمنع أو الاكتشاف في الوقت المناسب عن أي حيازة أو استخدام أو التصرف في أصول المنشأة مما قد يكون له تأثير جوهري على البيانات المالية.

القيود الضمنية

تخضع معلومات الأداء غير المالية لقيود متصلة أكثر من المعلومات المالية، نظراً لخصائص "تقرير مجلس الإدارة بشأن الضوابط الداخلية على إعداد التقارير المالية للعمليات الهامة" والأساليب المستخدمة لتحديد هذه المعلومات.

نظراً للقيود الملازمة للضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية، بما في ذلك احتمال التواطؤ أو تجاوز الإدارة بشكل غير صحيح للضوابط، قد تحدث أخطاء جوهرياً بسبب الخطأ أو الاحتيال ولا يمكن اكتشافها. كما أن أي تقييم للضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية إلى الفترات المستقبلية يخضع لخطر أن الرقابة المالية الداخلية على التقارير المالية قد تصبح غير كافية بسبب التغييرات في الظروف، أو أن درجة الامتثال للسياسات أو الإجراءات قد تتدهور.

علامة على ذلك، فإن أنشطة الضوابط التي تم تصميمها وتنفيذها وتشغيلها اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والتي يغطيها تقرير التأكيد من قبلنا لن تعالج بأثر رجعي أي نقاط ضعف أو أوجه قصور كانت موجودة فيما يتعلق بالضوابط الداخلية على التقارير المالية قبل تاريخ وضع هذه الضوابط في العمل.

معلومات أخرى

مجلس الإدارة مسؤول عن المعلومات الأخرى. تشمل المعلومات الأخرى على التقرير السنوي للحكومة لسنة ٢٠٢٥ (لكنه لا يتضمن "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية على التقارير المالية")، والذي من المتوقع أن يُتاح لنا بعد تاريخ هذا التقرير.

لا يشمل رأينا بشأن "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة" المعلومات الأخرى، ولن نعبر عن أي شكل من أشكال رأي التأكيد الوارد في هذا الصدد.

فيما يتعلق بمهمة التأكيد الخاصة بنا بشأن "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية على إعداد التقارير المالية للعمليات الهامة"، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك، النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بشكل جوهري مع معرفتنا التي تم الحصول عليها في المهمة، أو تبدو أنها محرفة بشكل جوهري.

إذا استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به والمعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، وجود تحريف جوهري في هذه المعلومات، فنحن ملزمون بالإبلاغ عن ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

عند قراءتنا للتقرير السنوي للحكومة لسنة ٢٠٢٥، إذا استنتجنا وجود تحريف جوهري فيه، فنحن ملزمون بإبلاغ المسؤولين عن الحكومة بذلك.

تأكيد على أمر

نلفت الانتباه إلى تقييم مجلس الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية للمجموعة المتعلقة بالتقارير المالية للعمليات الهامة، والواردة في القسم ١٦، والذي يوضح أن هيئة قطر للأسواق المالية، من خلال قرار مجلس إدارتها رقم ٥ لسنة ٢٠٢٥، قد أصدرت دليل حوكمة الشركات ٢٠٢٥ ("النظام الجديد")، ليحل محل قرار مجلس الإدارة رقم ٥ لسنة ٢٠١٦ ("النظام"). ويسمح النظام الجديد للشركات المدرجة بتسوية أوضاعها لتتوافق مع أحكامه خلال سنة من تاريخ نشره، أي بحلول أغسطس ٢٠٢٦. لم يتم تعديل رأينا فيما يتعلق بهذا الأمر.

الرأي

في رأينا، استناداً إلى نتائج إجراءات التأكيد المعقول التي أجريناها، فإن تقييم مجلس إدارة المجموعة لملاءمة تصميم وفعالية تشغيل الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات المهمة، استناداً إلى إطار عمل COSO وكما ورد في تقرير مجلس الإدارة، يعرض بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.



عن رسل بدفورد وشركاه
محاسبون قانونيون

هاني مخيمر
رخصة رقم (٢٧٥)
رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (١٢٠٢٠١٣)

الدوحة - قطر
١٠ مارس ٢٠٢٦

عضو في رسل بدفورد العالمية، وهي شبكة عالمية من شركات الخدمات المهنية المستقلة.



تقرير التأكيد المعقول لمراقب الحسابات المستقل (تابع)

مسؤوليات ممارس التأكيد

تتمثل مسؤولياتنا في إبداء رأي معقول استناداً إلى إجراءات التأكيد المتبعة لدينا، بشأن "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية على إعداد التقارير المالية للعمليات الهامة"، وذلك وفقاً لإطار عمل COSO

قمنا بإجراء مهمتنا وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد رقم ٣٠٠٠ (المعدل) "عمليات التأكيد بخلاف تدقيق أو مراجعة المعلومات التاريخية" الصادرة عن مجلس معايير التدقيق والتأكيد الدولي ("IAASB"). يتطلب هذا المعيار أن نقوم بتخطيط وتنفيذ إجراءاتنا للحصول على تأكيد معقول على بيان الرقابة الداخلية لمجلس الإدارة حول تقييم مدى ملاءمة تصميم وتطبيق وفعالية تشغيل ضوابط الرقابة الداخلية للمجموعة على التقارير المالية للعمليات المهمة كما هو موضح في "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية على إعداد التقارير المالية"، الوارد في التقرير السنوي، وذلك من جميع النواحي الجوهرية، لتحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة المذكورة في وصف العمليات المعنية من قبل الإدارة، استناداً لإطار عمل COSO

تعتبر أي عملية مهمة إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن يؤثر أي تحريف فيها، ناتج عن احتيال أو خطأ، في مجرى المعاملات أو في مبلغ البيانات المالية الموحدة، على قرارات مستخدمي البيانات المالية الموحدة. وتشمل العمليات التي تم تحديدها على أنها مهمة ما يلي:

1. ضوابط على مستوى الكيان؛
2. الإيرادات والذمم المدينة؛
3. المشتريات والمدفوعات؛
4. الخزينة؛
5. الموارد البشرية والرواتب؛
6. الاستثمارات المالية؛
7. الممتلكات والآلات والمعدات؛
8. الأصول غير الملموسة والشهرة،
9. دفتر الأستاذ العام وإعداد التقارير المالية؛
10. الضرائب؛
11. ضوابط التكنولوجيا والأنظمة؛ و
12. تكاليف التشغيل،

وتتضمن مهمة التأكيد، التي تهدف إلى إبداء رأي تأكيد معقول بشأن "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة" استناداً إلى إطار عمل COSO وكما هو معروض في التقرير السنوي للحكومة لسنة ٢٠٢٥، تنفيذ إجراءات الحصول على أدلة حول العرض العادل للتقرير. شملت إجراءاتنا المتعلقة بالضوابط الداخلية للتقارير المالية ما يلي:

- الحصول على فهم للضوابط الداخلية على التقارير المالية للعمليات الهامة؛
- تقييم مخاطر وجود ضعف جوهري؛ و
- اختبار وتقييم تصميم وتنفيذ وفعالية التشغيل للرقابة الداخلية على أساس المخاطر المقدرة.

من خلال قيامنا بالمهمة، حصلنا على فهم المكونات التالية لنظام الرقابة:

- البيئة الرقابية
- تقييم المخاطر
- الأنشطة الرقابية
- المعلومات والاتصالات
- المراقبة والمتابعة

تعتمد الإجراءات المختارة على تقديرنا، بما في ذلك تقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية لمدى ملاءمة تصميم الضوابط أو عدم فعاليتها في تحقيق أهداف الرقابة ذات الصلة المذكورة في "تقرير مجلس الإدارة بشأن الضوابط الداخلية للتقارير المالية للعمليات الهامة". تضمنت إجراءاتنا أيضاً اختبار الفعالية التشغيلية لتلك الضوابط التي نعتبرها ضرورية لتوفير تأكيد معقول بأن أهداف الرقابة ذات الصلة.

يشمل هذا النوع من مهام التأكيد أيضاً تقييم مجلس الإدارة لمدى ملاءمة تصميم وفعالية ضوابط التشغيل لتحقيق أهداف الرقابة المحددة فيه. كما يشمل تنفيذ أي إجراءات أخرى تُعتبر ضرورية حسب ظروف المهمة.

نعتمد أن الأدلة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا بشأن "تقرير مجلس الإدارة حول الضوابط الداخلية لإعداد التقارير المالية للعمليات الهامة".

استقلالنا ومراقبة الجودة

عند القيام بعملنا، لقد التزمنا بالاستقلالية والمتطلبات الأخلاقية الأخرى المطلوبة وفقاً لتواعد أخلاقيات المحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) الصادرة عن مجلس معايير الأخلاقيات الدولي للمحاسبين ("مدونة IESBA")، والتي تستند إلى المبادئ الأساسية للنزاهة والموضوعية والكفاءة المهنية والعناية الواجبة والسرية والسلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة في دولة قطر. لقد أوفينا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لمتطلبات نظام (IESBA).

تطبق شركتنا المعيار الدولي على مراقبة الجودة ١ ("ISQM") وتحفظ وفقاً لذلك لنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

عضو في رسل بدفورد العالمية، وهي شبكة عالمية من شركات الخدمات المهنية المستقلة.



التقرير المالي 2025

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة

إلى السادة / المساهمين
استثمار القابضة ش.م.ع.ق.

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق ("الشركة" أو "الشركة الأم القانونية") والشركات التابعة لها (يشار إليها معاً باسم "المجموعة")، والتي تشمل على بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وبيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد، وبيان التغيرات في حقوق المساهمين الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك المعلومات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والأداء المالي الموحد والتدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية.

أساس الرأي

لقد أجرينا تدقيقاً وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. تم وصف مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير بمزيد من التوضيح في قسم "مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة" من تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المحترفين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بأعمال التدقيق التي نقوم بها على البيانات المالية الموحدة المرفقة في دولة قطر، وقد حققنا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات. نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس للرأي الذي توصلنا إليه.

تأكيد على أمور

نلفت الانتباه إلى ما يلي:

١. الإيضاح رقم ٤١ (ت) حول البيانات المالية الموحدة، والذي يوضح اعتراف المجموعة بإجمالي الشهرة البالغ ٣,٢٤٠,٠٣٥,٠٩٠ ريال قطري، بما في ذلك الشهرة المتولدة داخلياً والبالغة ١,٢٥٩,٢٧٧,٥٠٠ ريال قطري. ويوضح الإيضاح الأساس المنطقي للخروج عن بعض متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ "اندماج الأعمال"، وذلك وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١ "عرض البيانات المالية" (الفقرات ١٩-٢٠)، بالإضافة إلى اعتبارات أخرى ذات صلة.
٢. الإيضاح رقم ٢٣ (خ) حول البيانات المالية الموحدة، والذي يوضح أن إحدى الشركات التابعة للمجموعة، وهي المركز الطبي الكوري ذ.م.م، قد أخلت ببعض الشروط المالية المنصوص عليها في اتفاقية القرض المبرمة مع أحد البنوك التجارية المحلية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. ونظراً لحصول الشركة على تنازل أو تأكيد كتابي رسمي من البنك صدر بتاريخ بعد تاريخ إعداد التقارير، فقد تم تصنيف كامل رصيد القرض القائم المتعلق بالتسهيلات المخالفة على أنه قرض جارٍ.

لم يتم تعديل رأينا فيما يتعلق بهذه الأمور.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية، في تقديرنا المهني، هي الأمور الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. لقد حددنا أمور التدقيق الرئيسية التالية التي تم تناولها في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا بشأنها، ولا نقدم رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. لكل أمر أدناه، يتم تقديم وصفنا لكيفية معالجة كل أمر من هذه الأمور خلال أعمال التدقيق.

لقد قمنا بالوفاء بالمسؤوليات الموضحة في قسم مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وعليه، فقد تضمنت أعمال التدقيق التي قمنا بها تصميم تدقيقنا للاستجابة وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات التي تم تنفيذها لمعالجة الأمور أدناه، توفر الأساس لرأينا حول التدقيق في البيانات المالية الموحدة المرفقة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية	كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية
<p>تقييم انخفاض قيمة الشهرة</p> <p>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت قيمة الشهرة ٣,٢٤٠ مليون ريال قطري. وهو ما يقارب حوالي ٢٣٪ من إجمالي الموجودات كما في ذلك التاريخ.</p> <p>كان تقييم الانخفاض السنوي في قيمة الشهرة من أمور التدقيق الرئيسية بسبب ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> يتطلب معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ (<i>انخفاض قيمة الموجودات</i>) اختبار انخفاض قيمة الشهرة مرة واحدة على الأقل سنويًا، وكلما وُجدت مؤشرات على انخفاض القيمة. يتضمن تقدير المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة من وحدات انتاج النقد تقديرات إدارية معقدة وذاتية، بما في ذلك أحكام جوهرية تتعلق بافتراضات ومتغيرات رئيسية. تطبيق أساليب التقييم وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٣ (<i>قياس القيمة العادلة</i>) وإرشادات القيمة الاستخدامية بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦. رأس المال الأولي الذي يبلغ ٣,٤٠٤ مليون ريال قطري، بناءً على تقييم الشركة وشركاتها التابعة والافتراضات ذات الصلة والموافقات اللاحقة في ٢٧ يناير ٢٠٢٢ و ١٥ مارس ٢٠٢٢، من قبل معالي وزير التجارة والصناعة وهيئة قطر للأسواق المالية على التوالي بشأن رأس مال صفقة الاستحواذ العكسي. تم استخدام حكم الإدارة الهام فيما يتعلق بتحديد تقييم انخفاض قيمة الشهرة كما هو موضح في الإيضاح رقم ٤١ حول البيانات المالية الموحدة. 	<p>كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية</p> <p>ركزت إجراءات التدقيق التي قمنا بها على تقييم انخفاض قيمة الشهرة، وتضمنت ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> الحصول على فهم لعملية تقييم انخفاض القيمة التي تتبعها الإدارة، ومدى ملاءمة تحديدها لوحدات انتاج النقد للمجموعة. تقييم كفاءة المستشار واستقلاليتته وقدراته وموضوعيته . تقييم كفاءة وقدرات فريق الإدارة الذي أجرى تقييم انخفاض قيمة الشهرة، وتقييم كفاءة وموضوعية خبراء الإدارة الذين ساهموا في التقييم. تقييم مدى ملاءمة المنهجية التي استخدمتها الإدارة لتقييم انخفاض قيمة الشهرة. تقييم المدخلات والافتراضات الرئيسية في توقعات التدفقات النقدية التي استخدمتها الإدارة، وذلك بالمقارنة مع البيانات الخارجية، بالإضافة إلى تقييماتنا الخاصة للظروف الخاصة بالاستثمار. تقييم موثوقية توقعات التدفقات النقدية من خلال مراجعة الأداء الفعلي السابق، ومقارنته بالتوقعات السابقة، والتحقق من دقته. إجراء تحليل حساسية للافتراضات الرئيسية للإدارة. النظر في مدى كفاية إفصاحات المجموعة في الإيضاح رقم ٤١ حول البيانات المالية الموحدة فيما يتعلق باختبار انخفاض القيمة.

أمور التدقيق الرئيسية	كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية
<p>تقييم الاستثمارات العقارية</p> <p>كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت قيمة الاستثمارات العقارية المقاسة بالقيمة العادلة ٩٩٦ مليون ريال قطري، ما يمثل ٧٪ من إجمالي الموجودات في ذلك التاريخ.</p> <p>كان تقييم الاستثمارات العقارية من أهم أمور التدقيق للأسباب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> أهمية هذه العقارات بالنسبة لإجمالي موجودات المجموعة، ولأن قياس القيمة العادلة بطبيعته أمرٌ شخصي ويتطلب قدرًا كبيراً من التقدير والاجتهاد الإداري. تم الإفصاح عن الاستثمارات العقارية، والسياسات المحاسبية ذات الصلة، والتقديرات والافتراضات التي اعتمدها الإدارة في الإيضاح رقم ٧. 	<p>كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية</p> <p>ركزت إجراءات التدقيق لدينا، من بين أمور أخرى، على المجالات الرئيسية التالية:</p> <ul style="list-style-type: none"> إجراء عمليات تدقيق شاملة وفهم الضوابط المتعلقة بتقييم الاستثمارات العقارية، بما في ذلك منهجيات التقييم والافتراضات والتقديرات المستخدمة في تحديد القيمة العادلة. تقييم كفاءة المُقيّم الخارجي واستقلاليتته وقدراته وموضوعيته، بما في ذلك مراجعة شروط التعاقد ونطاق العمل المتفق عليه مع الإدارة. إشراك متخصصين داخليين في التقييم لتقييم ما يلي: <ul style="list-style-type: none"> مدى توافق أساليب ومنهجيات التقييم التي تستخدمها الإدارة مع معايير التقييم المتعارف عليها والممارسات المتبعة في القطاع؛ و مدى ملاءمة الافتراضات والبيانات الرئيسية المستخدمة في عمليات التقييم، مثل معدلات الإيجار، وتكاليف التشغيل، والقيم النهائية، ومعدلات النمو، ومتوسط التكلفة المرجح لرأس المال، ومعدلات الإشغال، وأسعار السوق المماثلة، عند الاقتضاء. التحقق من دقة العمليات الحسابية للتقييم على أساس عينة. اختبار القيود المحاسبية المسجلة فيما يتعلق بالتغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية. تقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية والآراء الهامة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

أمور التدقيق الرئيسية	كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية
<p>الاعتراف وقياس إيرادات المجموعة</p> <p>تتكون المكونات الرئيسية لإيرادات المجموعة من إيرادات مقاولات البناء والصناعات البالغة ٢,٨٠٩ مليون ريال قطري. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كما هو موضح في الإيضاح ٢٥ و ٤٢ حول البيانات المالية الموحدة.</p> <p>كانت الإيرادات من أمور التدقيق الرئيسية بسبب ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> يتم الاعتراف بإيرادات مقاولات البناء والصناعات في أي وقت بالرجوع إلى مراحل اكتمال العقود. مطلوب حكم الإدارة الشخصي لتقدير إجمالي تكاليف التعاقد، والتغيرات أو المطالبات المعترف بها كإيرادات العقد، ومخصص الأضرار التي قد تؤثر على قياس مراحل التقدم والإيرادات وهوامش الربح المعترف بها من عقود المقاولات المتخصصة. يعتبر الاعتراف بالإيرادات ذو مخاطر متصلة بطبيعتها ويتطلب تقديراً ذو أهمية من الإدارة وقد يكون للأخطاء في الاعتراف بالإيرادات تأثيراً جوهرياً على ربح المجموعة للسنة. 	<p>كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية</p> <p>حددنا قطاع المقاولات والصناعات المتخصصة ذات الإيرادات الجوهرية وقمنا بتنفيذ اجراء التدقيق لمعالجة مخاطر محددة تم تحديدها فيما يتعلق بالإيرادات.</p> <ul style="list-style-type: none"> الحصول على فهم وتقييم التصميم والتنفيذ وفعالية تشغيل الضوابط الرقابية الداخلية الرئيسية للإدارة على عملية الاعتراف بالإيرادات. المناقشة مع إدارة المجموعة ومديري المشاريع بشأن أداء العقود الرئيسية قيد التنفيذ خلال السنة ومقارنة إيرادات العقد المعترف بها لعينة من العقود قيد التنفيذ خلال السنة بشهادات من مساحي الكميات المعينين من قبل العملاء أو طلبات الدفع من مساح داخلي. على أساس العينة، تم فحص اتفاقيات العقود مع العملاء والمقاولين من الباطن لتحديد الشروط والأحكام الرئيسية، بما في ذلك الأطراف المتعاقدة وفترة العقد ومبلغ العقد ونطاق العمل وتقييم ما إذا كانت هذه الشروط والأحكام الرئيسية قد انعكست بشكل مناسب في إجمالي الإيرادات والتكلفة المقدرة لإكمالها وفقاً لتوقعات العقود.

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)	كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية (تابع)
<p>مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة</p> <p>تظهر الذمم المدينة للمجموعة في بيان المركز المالي الموحد بقيمتها الدفترية ناقصاً أي مخصص للانخفاض في القيمة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغ صافي الذمم المدينة ١,٤٢٤ مليون ريال قطري، بعد خصم مخصصات الانخفاض في القيمة البالغة ١٥٠ مليون ريال قطري، كما هو موضح في الإيضاح رقم ١٥ حول البيانات المالية الموحدة.</p> <p>كان مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة للمجموعة من أمور التدقيق الرئيسية بسبب ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> هناك مخاطر متصلة بطبيعتها تتعلق بملف المخاطر الائتمانية للعميل والتي تختلف بحسب حجم كل عميل والصناعات التي يعمل فيها العملاء. والمخاطر هنا هي ما إذا كانت الذمم المدينة قابلة للاسترداد وتحديد مخصص مناسب للانخفاض المحتمل في الذمم المدينة بما يتطلب تقديرات ذات أهمية من الإدارة. تمثل مخصصات انخفاض القيمة أفضل تقدير للإدارة للخسائر المتوقعة ضمن الذمم المدينة كما في تاريخ المركز المالي الموحد. قامت الإدارة بتقييم أرصدة الذمم المدينة بشكل فردي بناءً على أعمار الديون لتحديد أي دليل موضوعي على انخفاض القيمة. بالنظر إلى مستوى القابلية للتغيير للأحكام والتقديرات الهامة ذات الصلة التي تقوم بها الإدارة والتي من المحتمل أن تخضع تلك التعديلات الانتقالية للتدقيق من قبل المستثمرين / الجهات الرقابية مما قد يؤدي إلى انخفاض في قيمة الذمم المدينة. 	<p>كيف تعامل تدقيقنا مع أمور التدقيق الرئيسية (تابع)</p> <ul style="list-style-type: none"> على أساس العينة، تم فحص اتفاقيات العقود مع العملاء والمقاولين من الباطن لتحديد الشروط والأحكام الرئيسية، بما في ذلك الأطراف المتعاقدة وفترة العقد ومبلغ العقد ونطاق العمل وتقييم ما إذا كانت هذه الشروط والأحكام الرئيسية قد انعكست بشكل مناسب في إجمالي الإيرادات والتكلفة المقدرة لإكمالها وفقاً لتوقعات العقود. ركزت إجراءات التدقيق التي قمنا بها على تقييم مدى معقولية الافتراضات الرئيسية المستخدمة من قبل الإدارة في تقدير مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة. فهم وتقييم التصميم والتنفيذ والفعالية التشغيلية للضوابط الرقابية الداخلية الرئيسية للإدارة فيما يتعلق بتقييم المدينين التجاريين، والتي تضمنت إجراءات الرقابة على الائتمان وتطبيق سياسة مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها للمجموعة. على أساس العينة، تم إصدار مصادقات الذمم المدينة التجارية للتحقق من وجودها واختبار التسويات حيث تم تحديد الاختلافات واختبار عمليات التحصيل اللاحقة للذمم المدينة القائمة، عند الاقتضاء التقييم على أساس عينة، ما إذا كانت البنود الواردة في تقرير تحليل أعمار المدينين التجاريين قد تم تصنيفها ضمن الشريحة المناسبة عن طريق مقارنة العناصر الفردية في التقرير مع المستندات الأساسية، والتي تضمنت فواتير المبيعات ومذكرات تسليم البضائع. <p>تقييم مدى كفاية الإفصاح حول البيانات المالية الموحدة حسب المعايير المحاسبية المطلوبة.</p>

معلومات أخرى

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من المعلومات الواردة في التقرير السنوي لسنة ٢٠٢٥، ولكنها لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات حولها. إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يغطي المعلومات الأخرى ولا نعبّر عن أي شكل من أشكال التأكيد أو الاستنتاج بشأنها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى، وعند القيام بذلك، أخذ في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو التحريف الجوهري. إذا استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به، أن هناك خطأ جوهرياً في هذه المعلومات الأخرى؛ نحن مطالبون بالإبلاغ عن هذه الحقيقة. ليس لدينا ما نبليغ عنه في هذا الصدد.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول البيانات المالية الموحدة

الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والأحكام المعمول بها في قانون الشركات التجارية القطري وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية للتمكن من إعداد البيانات المالية الموحدة الخالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة (تابع)

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول البيانات المالية الموحدة (تابع)

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، والإفصاح، حسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية واستخدام أساس الاستمرارية المحاسبي ما لم ينوي مجلس الإدارة إما تصفية المجموعة أو وقف العمليات، أو ليس لديه بديل واقعي سوى القيام بذلك.

إن أعضاء مجلس الإدارة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤوليات المدقق عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالي من التأكيد، ولكنه لا يضمن أن التدقيق الذي يتم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن الأخطاء الجوهرية عند وجودها. يمكن أن تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر، بشكل فردي أو إجمالي، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه البيانات المالية الموحدة.

جزء من عملية التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على الشك المهني طوال عملية التدقيق. نحن أيضاً:

- نحدد ونقيم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساس لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء الجوهرية الناتجة عن الاحتيال أعلى من تلك الناتجة عن الخطأ، حيث قد ينطوي الاحتيال على التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

- نحصل على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- نقيم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة المعدة من قبل الإدارة.

- نتوصل لاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً جوهرياً حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة. إذا توصلنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فنحن مطالبون بلفت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات لدينا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة، أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات لدينا. ومع ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية.

- نقيم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق العرض العادل.

- نحصل على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. نحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وأداء تدقيق المجموعة. نحن لا نزال مسؤولين وحننا عن رأي التدقيق الخاص بنا.

نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بالنطاق المخطط للتدقيق وتوقيته ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي أوجه قصور كبيرة في الرقابة الداخلية التي نحددها أثناء تدقيقنا.

كما نزيد أعضاء مجلس الإدارة ببيان يفيد بأننا امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة فيما يتعلق بالاستقلالية ونتواصل معهم في جميع العلاقات والمسائل الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما أمكن، الضمانات ذات الصلة.

من خلال الأمور التي تم إبلاغ مجلس الإدارة بها، نحدد تلك الأمور التي كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، وبالتالي فهي أمور التدقيق الرئيسية. نحن نصف هذه الأمور في تقرير المدقق الخاص بنا ما لم تمنع القوانين أو اللوائح الإفصاحات العامة حول هذه المسألة أو عندما نقرر، في حالات نادرة للغاية، أنه لا ينبغي الإبلاغ عن أمر ما في تقريرنا لأن العواقب السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة لمثل هذا التواصل.

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

وفقاً لما يقتضيه قانون الشركات التجارية القطري رقم ١١ لسنة ٢٠١٥، والذي تم تعديل بعض أحكامه لاحقاً بموجب القانون رقم ٨ لسنة ٢٠٢١ ("قانون الشركات التجارية القطري المعدل")، فإننا نفيد أيضاً بما يلي:

- لقد حصلنا على جميع المعلومات والإيضاحات التي اعتبرناها ضرورية للتدقيق، باستثناء تأثير الأمور الموضحة في فقرة تأكيد على أمور في تقريرنا.
- تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية مناسبة وتتفق بياناتها المالية الموحدة معها.
- ومن المتوقع أن يصبح تقرير مجلس الإدارة متاحاً لنا بعد تاريخ تقرير المدققين هذا.
- علاوة على ذلك، تم إجراء الجرد المادي للمخزون بالمجموعة وفقاً للمبادئ المعمول بها.
- باستثناء تأثير الأمور الموضحة في فقرة تأكيد على أمور في تقريرنا، نحن لسنا على علم بأي انتهاكات قد حدثت خلال السنة للأحكام السارية من قانون الشركات التجارية القطري المعدل أو بنود النظام الأساسي للشركة والتي قد يكون لها تأثير جوهري على المركز المالي الموحد للمجموعة أو الأداء المالي كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

مكتب رسل بدفورد وشركاه
محاسبون قانونيون

الدوحة - دولة قطر
١٠ مارس ٢٠٢٦

هاني مخيمر
رخصة رقم (٢٧٥)
رقم ترخيص هيئة قطر للأسواق المالية (١٢٠٢٠١٣)

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

بيان المركز المالي الموحد
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر		إيضاحات
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
٢,١٨٢,١٥٦,٣٨٨	٢,٥٥٧,٢٥٦,٥٧٣	٦
٨٠٧,٢١٩,٦١٥	٩٩٦,٢٣٠,٨٢٠	٧
-	١٣,٦١٠,٨٥٠	٨
٣٨,٥٢١,٦٨٤	٣٠,٣٢٦,٤٠٣	٨
٣,٢٤٠,٠٣٥,٠٩٠	٣,٢٤٠,٠٣٥,٠٩٠	٤٠
٢٦٨,٣٢٧,٨٩٩	٤٠٣,٣٧٩,٢٥١	١٩
٤١,٦٩١,٩٦٦	٧,١٢٣,١٧٦	١٠
١٢٥,٥٦٠,٧٤٠	٩٥,٧٦٨,٨٥٥	١١
٣١,٠٦٣,٧٧٧	٣١,١٢٥,٨٣٧	١٢
٦,٧٣٤,٥٧٧,١٥٩	٧,٤٣٧,٨٥٦,٨٥٥	
٣١٠,١٨٤,٣٨٥	٣٨٣,٤٩٢,٧٥٤	١٣
٧٨,٣٣٢,٩٣٥	١٣٦,٠٦٨,٠٠٤	١١
١,١٢٨,٢٤٨,٦٩٦	٩٣٥,٣٧٥,٣٩٨	١٤
٢,٠٨٧,٥١١,٢٦٣	٢,٥٦٤,٤٩٥,٢٠٢	١٥
٥٣,٩٦٢,٠٩٢	١,٩٣٨,٠٩١,٣٨١	١٦
٤٣٤,٢٠٦,٢٢١	٤٦٣,٥٦٨,٢٢٢	١٧
٤,٥٦٩,٤٤٥,٥٩٢	٦,٤٢١,٠٩٠,٩٦١	
١١,٣٠٤,٠٢٢,٧٥١	١٣,٨٥٨,٩٤٧,٨١٦	
٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠	٣,٧٤٤,٤٤١,٢٥٠	١٨
٥٦,٨٧٠,٧٤٩	٨٩,٥٢١,٢٦١	١٩
٢,٨٢٢,٣٩٧	٢,٨٢٢,٣٩٧	٢٠
-	(١٠٨,٢٩٤)	
١,٧٣٦,٧١٠,٢٢٤	٢,٣٣٨,٧٠٧,٨١٧	
٥,٢٠٠,٤٤٠,٨٧٠	٦,١٦٥,٣٨٤,٤٣١	
٣٥,٣٤١,١٢٨	(٢٣,٧٠٨,٣٢٥)	
٥,٢٣٥,٧٨١,٩٩٨	٦,١٤١,٦٧٦,١٠٦	
٢٦٢,٦١٢,٩٦٩	٣٨٤,٦٦٨,٧٦٦	٩ ت
٩,٨٧٠,٠٠٢	-	١٦ ت
١١٢,٨٨٩,٠٩٩	١٣٧,٢٤٥,٧٥٧	٢١
٦٤٥,٨٩١,٣٩٣	٧٩٥,٨٨٨,٤٩٥	٢٢ ب
١,٣٨١,٠٥٩,٧٠٥	١,٨٤٠,٥٣٥,٠٦١	٢٣ أ
٤,٠١٣,٦٧٤	٢١,٣٧٩,٧٣٦	
٢,٣١٦,٣٣٦,٨٤٢	٣,١٧٩,٧١٧,٨١٥	
٩,٦٣٩,٧٤٩	٣٥,١٥٣,٢٤٠	٩ ت
٣٦,٩٩٨,٩٨٧	٨٦,١٤٤,٤٢٢	١٤ أ
١٧,٠٩٣,١٩٤	٣٢,٣٥٨,٥٩٠	١٦ ت
١٩,٢٢٥,٨٠٩	٢٢,٧٥٩,٣٠٦	٢٢ ب
١,٤٩١,٠٧٦,٧١٧	١,٨٦٤,٩٩٦,٠٣٢	٢٣ أ
٢,٠١٥,٨٤١,٩٥٢	٢,٤٣٧,٠٩٣,٧٨٧	٢٤
٨,١٩٠,٥٠٣	٦٩,٠٤٨,٥١٨	٣٠
٣,٧٥١,٩٠٣,٩١١	٤,٥٣٧,٥٥٣,٨٩٥	
٦,٠٦٨,٢٤٠,٧٥٣	٧,٧١٧,٢٧١,٧١٠	
١١,٣٠٤,٠٢٢,٧٥١	١٣,٨٥٨,٩٤٧,٨١٦	

الموجودات:
الموجودات غير المتداولة:
ممتلكات ومصانع ومعدات
استثمارات عقارية
استثمار عقاري تحت التطوير
أصول غير ملموسة
الشهيرة
حق استخدام الموجودات
استثمارات في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
محتجزات مدنية
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
مجموع الموجودات غير المتداولة

الموجودات المتداولة:
مخزون
محتجزات مدنية
موجودات العقود
ذمم مدنية و أرضة مدنية أخرى
مستحق من أطراف ذات علاقة
نقد وأرصدة لدى البنوك
مجموع الموجودات المتداولة
مجموع الموجودات

حقوق المساهمين والمطلوبات:
حقوق المساهمين:
رأس المال
احتياطي قانوني
احتياطي إعادة التقييم
احتياطي تحويل العملات الأجنبية
أرباح مدورة
حقوق المساهمين العائدة لمالكي الشركة
حقوق الأقلية غير المسيطرة
مجموع حقوق المساهمين

المطلوبات غير المتداولة:
مطلوبات الإيجار
قرض من طرف ذو علاقة
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
تمويل صكوك
قروض
محتجزات دائنة
مجموع المطلوبات غير المتداولة

المطلوبات المتداولة:
مطلوبات الإيجار
مطلوبات العقود
مستحق الى أطراف ذات علاقة
تمويل صكوك
قروض
ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
مطلوب الضريبة
مجموع المطلوبات المتداولة
مجموع المطلوبات
مجموع حقوق المساهمين والمطلوبات

تمت الموافقة على هذه البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة ووقعت نيابة عنهم في ١٠ مارس ٢٠٢٦:

جوان ليون
الرئيس التنفيذي للقابضةرامز محمد رسلان الخياط
نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان المركز المالي
الموحد

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر		إيضاحات
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
٤,٢١٦,٣٤٥,٢٦٠	٦,٤٩٠,٩٣٢,٤٥٥	٢٥ إيرادات
(٣,٢٠١,٠٤٩,٨٣٧)	(٤,٣٤٦,٦٣٥,٣٣٩)	٢٦ تكلفة التشغيل
١,٠١٥,٢٩٥,٤٢٣	٢,١٤٤,٢٩٧,١١٦	مجمعل الربح
٩٦,١٤١,٥٤١	١٠٩,٢٤٦,٦٦١	٢٧ إيرادات أخرى
٦١٣,٧٨٨	١٥٤,٥٧٤,١٧٥	٧ ث ربح القيمة العادلة للإستثمارات العقارية
(٥٢٥,٥٧٤,٦١٢)	(٩٥٤,١٤٢,٠٦٧)	٢٨ مصاريف إدارية وعمومية
(١١,٥٢٥,٨٣٤)	(١٨٠,٩٧٦,٠٠٤)	٢٩ مخصص انخفاض قيمة الموجودات المالية
(٢٦٥,١٠٣)	-	أتعاب الإدارة
١١,٦٩٩,٢٨٢	١٨٠,١٢,٧١٠	١٠ ت حصة من نتائج الشركة المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (صافي الضريبة)
٥٨٦,٣٨٤,٤٨٥	١,٢٩١,٠١٢,٥٩١	الربح التشغيلي
(١٥٦,٣٥٤,٥٥٣)	(٢٨٤,١٧٩,٩١٩)	٣٠ تكلفة التمويل
٤٣٠,٠٢٩,٩٣٢	١,٠٠٦,٨٣٢,٦٧٢	ربح السنة قبل الضريبة
(٧,٧٨٨,٧٢٠)	(٦٨,٥٤٩,٨٧٠)	٣١ مخصص مصاريف ضريبة الدخل
٤٢٢,٢٤١,٢١٢	٩٣٨,٢٨٢,٨٠٢	صافي الربح للسنة
		الدخل الشامل الآخر
		الدخل الشامل الآخر الذي يمكن إعادة تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:
-	٤٩٨,٣٣٧	- فروقات أسعار الصرف الناتجة عن تحويل العملات الأجنبية
		الدخل الشامل الآخر الذي لا يتم إعادة تصنيفه إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:
٣,٨٢٢,٣٩٧	-	- إعادة تقييم الممتلكات والمعدات
٤٢٥,٠٦٣,٦٠٩	٩٣٨,٧٨١,١٣٩	مجموع الدخل الشامل للسنة
		صافي الربح العائد إلى:
٤٠٤,٣٢٣,٦٦٩	٩٨٩,٧٩٦,٧٧٤	مساهمي الشركة الأم
١٧,٩١٧,٩٤٣	(٥١,٥١٣,٩٧٢)	حقوق الأقلية غير المسيطرة
٤٢٢,٢٤١,٢١٢	٩٣٨,٢٨٢,٨٠٢	صافي الربح للسنة
		مجموع الدخل الشامل العائد إلى:
٤٠٧,١٤٥,٦٦٦	٩٨٩,٦٨٨,٤٨٠	مساهمي الشركة الأم
١٧,٩١٧,٩٤٣	(٥٠,٩٠٧,٣٤١)	حقوق الأقلية غير المسيطرة
٤٢٥,٠٦٣,٦٠٩	٩٣٨,٧٨١,١٣٩	مجموع الدخل الشامل للسنة
٠,١٠٨	٠,٢٦٤	٣٢ العائد الأساسي والمخفف للسهم (العائد إلى مالكي الشركة)

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان الربح أو الخسارة
والدخل الشامل الآخر
الموحد

استثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١ ديسمبر		إيضاحات
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
٤٣,٠٠٢,٩٣٢	١,٠٠٦,٨٣٢,٦٧٢	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية: صافي الربح قبل الضريبة
		تعديلات ل:
١٢٩,٧٨٦,١٨٤	١٥٨,٨٧٣,٥٧٧	استهلاك الممتلكات والمصانع والمعدات
(٥,١٢٤)	-	استهلاك محمول إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
-	٣,٢٠٣,٠١٥	انخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات
(٦١٣,٧٨٨)	(١٥٤,٥٧٤,١٧٥)	تغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية
(٦٣,٧٧٧)	(٦٢,٠٦٠)	ربح القيمة العادلة على الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٨٧٧,٥٤٢)	(٥,٥٢٩,٦١٦)	الربح من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات
(٨,٣٢٦,٠٣٠)	-	الربح من التحويل إلى طرف ذو علاقة
٩,٦٥١,٤٤١	١١,٥٦٣,٤٥١	إطفاء الأصول غير الملموسة
١٦,٣٥٢,٩٣٣	٤١,٠٨٦,٠١١	استهلاك حق استخدام الموجودات
٩,٢١٤,٩٥١	١٦,٧٦٤,٨١٧	مصاريف الفوائد على مطلوبات الإيجار
(١٨,٢١١,٥٨٩)	-	تعديل عقد الإيجار
(١١,٦٩٩,٣٨٢)	(١٨,٠١٢,٧١٠)	حصة من نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
(١,١٤٢,٣٠٧)	-	صافي تأثير إلغاء الاعتراف بعقد الإيجار
٣,٨٨٧,١٤١	١٤,٣٢٥,٦٣١	مخصص انخفاض قيمة المخزون بطن الحركة
٣٧,٢٥٦,٩٦٩	٤٨,١٠٧,٥٩٣	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
١١,٥٢٥,٨٣٤	١٨,٠٩٧,٠٠٤	مخصص لخسائر انخفاض قيمة الموجودات المالية
(٢٣,٧٧٠)	٧٩٥,٠٠٧	علاوة إطفاء تمويل صكوك
١٤٧,١٣٩,٦٠٢	٢١,٠٩٧٧,٢٢٢	مصاريف الفوائد على القروض
(٧٠٥,٩٠٨)	-	صافي الحركة في احتياطي تجديد المفروشات والتجهيزات والمعدات
-	٥٦,٤٣٧,٨٨٠	خسائر صرف العملات الأجنبية على القروض
-	١٢,٦١٠	الاستحواذ من خلال دمج الأعمال
٧٥٢,١٧٦,٠٧٥	١,٥٧١,٧٧٥,٩٢٩	الدخل التشغيلي قبل التغيرات في رأس المال العامل
		تغيرات في:
(٩٣,٠١١,٧٧٢)	(٨٧,٦٣٤,٠٠٠)	مخزون
(٦٩,٣٩١,٣٨٨)	(٢٧,٩٤٣,١٨٤)	محتجزات مدينة
(٦٠٣,٣٠٩,٩٩٥)	٩٠,٩٩٣,١٤٠	موجودات العقود
(٦٦٩,٧٧٠,٥٩٨)	(٥٥٦,٠٧٩,٧٨٥)	ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى
٢٤٨,١٥٥,٢٤١	(١,١١٦,٤٨٧,٣٢٨)	مستحق من أطراف ذات علاقة
٢,٦٨١,٤٠٧	١٧,٣٦٦,٠٦٢	محتجزات دائنة
٢٠,٦٥٠,٨٤٢	٤٩,١٤٥,٤٣٥	مطلوبات العقود
٢٥,٦٣٦,٤٣٢	(١٤٩,٠٣٠,٢٧٧)	مستحق إلى أطراف ذات علاقة
٤٤٥,٠٥٧,١٨٣	٣٨٧,٠٠٥,٢٥٣	ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
٥٨,٨٧٣,٥٢٧	١٧٩,١١١,٢٤٥	النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية
(٢٢,٩٩١,٦٢٦)	(٢٣,٥٦٤,٥٣٤)	٢١ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة
(٣,٩١٣,٥٠٣)	(٧,٦٩١,٨٥٥)	ضريبة الدخل المدفوعة
٣١,٩٦٨,٣٩٨	١٤٧,٨٥٤,٨٥٦	صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية:
(٨١٧,٩٩٤,٦٤٩)	(١,٠٠٥,٨٤٨,٨٦٩)	٦ شراء الممتلكات والآلات والمعدات
(١٣١,٠٢٢,٦١١)	(١١,٣١٩,٦٣٣)	٧ شراء الاستثمارات العقارية
-	(١٣,٦١٠,٨٥٠)	استثمار عقاري تحت التطوير
١,٥٤٧,٨٤٢	٢٠,٤٤٢,٣٥٠	متحصلات من بيع الممتلكات والمصانع والمعدات
(١٣,٥١٢,٤٦٠)	(٣,٣٦٧,١٧٠)	٨ شراء الأصول غير الملموسة
(٢٤٢,٦٦٧)	(١,٠٤١,٨٥٠)	الاستثمارات في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية
(٩٦١,٢٢٤,١٥٥)	(٨٨٤,١٢٢,٦٧٢)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية:
٦٨٤,٥٩٦,٢٠٤	٨٧٦,٩٥٦,٧٩١	صافي الحركة على القروض
٦٤٦,٤٥٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	صافي الحركة في تمويل صكوك
(٨٣,٤٦٣,٥٨٢)	(٣٦,٨٩٧,٧٤٣)	صافي الحركة على الأرصدة البنكية المقيدة كضمان
(٢١,٢٢٤,٥١٥)	(٤٥,٣٣٢,٨٩٢)	سداد مطلوبات الإيجار
(١٤٦,٧٤٤,٩١٧)	(٢٠٧,٨٣٩,٣٦٠)	الفائدة المدفوعة
-	(٨,١٥٤,٧٢٢)	توزيعات الأرباح المدفوعة لحقوق الأقلية غير المسيطرة
٣,٤٠٢,١١٥	-	التغيرات في حقوق الأقلية غير المسيطرة
١,٠٨٢,٥١٥,٣٠٥	٧٢٨,٧٣٢,٠٧٤	صافي النقد الناتج عن الأنشطة التمويلية
١٥٣,٢٥٩,٥٠٨	(٧,٥٣٥,٧٤٢)	صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
١٩٢,٦٩٩,٠٣٩	٣٤٥,٩٥٨,٥٤٧	١٧ النقد وما في حكمه في بداية السنة.
٣٤٥,٩٥٨,٥٤٧	٣٣٨,٤٢٢,٨٠٥	١٧ النقد وما في حكمه في نهاية السنة.

تشكل الأيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٢ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات
النقدية الموحد

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة:

(أ) استثمار القابضة - ش.م.ع.ق ("الشركة" أو "الشركة الأم القانونية") تأسست في ١١ مايو ٢٠٠٨ ومسجلة في دولة قطر بموجب السجل التجاري رقم ٣٩١٢٧. في ١١ مايو ٢٠١٧، تم تحويل الشكل القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة عامة قطرية.

(ب) قرر مالكي شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق، في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد في ١٢ أبريل ٢٠٢٢ الاستحواذ على مجموعة إيجانسيا ذ.م.م ("مجموعة إيجانسيا" أو "الشركة التابعة القانونية") عن طريق مقايضة الأسهم ("المعاملة") وفقاً للمادة ٤٥ من قانون طرح وإدراج الأوراق المالية في لائحة الأسواق المالية لهيئة قطر للأسواق المالية، المادة ١٩٥ من قانون الشركات، والمادة ٢ من قواعد الاندماج والاستحواذ الصادرة عن هيئة قطر للأسواق المالية، زيادة رأس مال الشركة المصرح به والمدفوع بمبلغ ٢,٥٧٤,٠٣٧,٥٠٠ ريال قطري (من ٨٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري إلى ٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠ ريال قطري) وإصدار أسهم جديدة للشركة لمالكي مجموعة إيجانسيا مقابل حصصهم في مجموعة إيجانسيا على أساس أنه في مقابل كل سهم واحد من الشركة يتم إصداره حاليًا، سيحصل مالكو مجموعة إيجانسيا على ٣,١٠١,٢٥٠ سهمًا جديدًا من الشركة. يعتبر الاستحواذ على إيجانسيا جروب من قبل الشركة بمثابة استحواذ عكسي بموجب أحكام المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ "اندماج الأعمال".

(ت) تعمل المجموعة في أنواع مختلفة من الاستثمارات وفقاً للممارسات التجارية والاقتصادية. وقد أجرت المجموعة عملياتها محلياً ودولياً. يقع المكتب الرسمي المسجل للشركة ومكان العمل في شارع ٣٠٣، مدينة لوسيل، ص.ب: ١٤٧٩٦٦ الدوحة - دولة قطر.

(ث) تتضمن البيانات المالية الموحدة كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ الموجودات والمطلوبات ونتائج العمليات للشركات التابعة المدرجة أدناه ما لم يُنص على خلاف ذلك، فإن الشركات التابعة كما هو مذكور أدناه لديها رأس مال يتكون فقط من أسهم عادية مملوكة للمجموعة مباشرة ونسبة حقوق الملكية المحتفظ بها تساوي حقوق التصويت التي تحتفظ بها المجموعة:

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
إيجانسيا جروب - ذ.م.م.	تعمل المجموعة في أنواع مختلفة من الاستثمارات داخل دولة قطر وفقاً للممارسات التجارية والاقتصادية السليمة.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إيجانسيا لإدارة المرافق ذ.م.م.	توفير خدمات إدارة المرافق والضيافة وتجارة وتركيب معدات الفيديو والصوت وتخطيط وتنظيم الحفلات العامة.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إيجانسيا العربية المحدودة أس.بي.سي.	التعامل مع الأدوات الإلكترونية	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	١٠٠%
مسيحيد للفنادق والأجنحة ذ.م.م.	إدارة المنتجعات السياحية	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
شركة إيجانسيا جابرو للتجارة والنقل - ذ.م.م.	تجارة مواد الجابرو وخدمات النقل.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
شركة إيجانسيا هيومن رسورسز اند كونتراتيغ ذ.م.م.	المقاولات العامة، تجارة مواد البناء، صيانة المياني، المقاولات الكهربائية، الأعمال الإلكترونية وتوريد القوى العاملة.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إيجانسيا كيتريغ - ذ.م.م.	تقديم خدمات التمويل وتوريد الوجبات الجاهزة والتمويل للمناسبات والتجمعات الكبيرة	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
يمك الدوحة كيتريغ سيرفيسز - ذ.م.م.	تقديم خدمات التمويل وتوريد الوجبات الجاهزة والتمويل للمناسبات والتجمعات الكبيرة.	دولة قطر	٩٥%	٩٥%
إيجانسيا كيتريغ وإدارة المرافق أي آر كيو ذ.م.م. (المعروفة سابقاً باسم إيجانسيا إيفنتس ذ.م.م.)	خدمات تقديم الطعام، إدارة المطاعم والمطابخ وإدارة المرافق	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%

إيضاحات حول
البيانات المالية
الموحدة

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة (تابع):

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
إيغانسيا للخدمات الالكترونية - ذ.م.	المقاولات الكهربائية والصحية وتركيب المعدات الكهروميكانيكية وتركيب وصيانة وإصلاح المصاعد وأجهزة الإنذار بالحريق وأنظمة التكييف والتبريد.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا لاندسكيب اند وائر سولوشنيز ذ.م.	استثمار وإدارة المشاريع الزراعية، والاستشارات الزراعية، وإدارة الحدائق، وتنسيق الحدائق، وتجارة المعدات والمواد الزراعية، وتجارة النباتات، وتجارة معدات الري.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا إي إل في سيرفيسز ذ.م. (المعروفة سابقاً باسم إيغانسيا مودولار تريدينج ذ.م.).	التجارة في الأجهزة والأدوات الميكانيكية	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا سنبل ديكت للتجارة والمقاولات - ذ.م.	تصنيع وتجارة وتركيب مجاري التكييف.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا العربية للتجارة أس.بي.سي.	خدمات البناء والصيانة	المملكة العربية السعودية	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا مارين للخدمات البحرية - ذ.م.	توريد الخدمات عبر مجموعة من الصناعات البحرية مثل الخدمات البحرية والإنشاءات البحرية والشحن والعمل كوكيل شحن.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
وكالة إيغانسيا البحرية - ذ.م.	تقديم خدمات الوكالة لأصحاب السفن وخدمات الوسيط البحري.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
مركز إيغانسيا للبيانات ذ.م.	خدمات تصميم المواقع وإدخال البيانات	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا للمقاولات ذ.م.	البناء والمقاولات العامة وتنفيذ أعمال وأنشطة التصميم الداخلي والتجارة في مواد البناء.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا للنجارة - ذ.م.	تجارة الأخشاب وتصنيع وتجارة المنتجات الخشبية وتنفيذ المشاريع الداخلية والخارجية بما في ذلك إنتاج الأسقف وتزيين الجدران والديكورات الخشبية وإنتاج الأثاث الخشبي المتنوع.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
محطة الوكرة لمعالجة المياه ذ.م.	تجارة معدات ضخ المياه وتركيبها وعملها.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
مطابخ إيغانسيا ذ.م. (المعروفة سابقاً باسم مطابخ إيغانسيا لتجارة معدات المطابخ وصيانتها - ذ.م.).	تجارة معدات التدفئة وصيانة معدات المطابخ والمطاعم.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا ستونز لتجارة الرخام والجرانيت ذ.م.	تركيب وتجارة أحجار الجرانيت والرخام والجرانيت والرمل والآلات والمعدات المتعلقة بالجرانيت والحجر الصناعي والطبيعي والسيراميك والبورسلين ومواد البناء.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة (تابع):

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
إيغانسيا ستونز لصناعة الرخام والجبس ذ.م.	قطع وتشكيل الرخام والجرانيت وإنتاج الألواح الجبسية وإنتاج الطاقة الجبسية.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
مصنع إيغانسيا للهيكل الحديدية ذ.م.	إنتاج الرخام (الطوب والإنترلوك والبلاط) وتقطيع الأحجار الطبيعية وتقطيع الرخام وتلميعه وتشكيله وتركيباته	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
استثمار فينشر للتطوير العقاري - ذ.م. (المعروفة سابقاً باسم إيغانسيا فينشر للتطوير العقاري - ذ.م.).	تطوير العقارات وإدارة الفنادق والمرافق	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
جزيرة المها ذ.م.	تجارة وتجهيز الألعاب، الألعاب المائية، إدارة خدمات المطاعم.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
ديستينايشن للتنمية والفعاليات ذ.م.	بيع التذاكر تنظيم الحفلات والمناسبات العامة.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
استثمار العقارية ذ.م.	تطوير العقارات وإدارة الفنادق والمرافق	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
إيغانسيا ميدكير أيجنسي ذ.م. (المعروفة سابقاً باسم منتجعات ميراج ذ.م.).	إدارة المنتجعات السياحية	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
منتجع فينشر رويال ذ.م.	إدارة المنتجعات السياحية	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
فندق تلال ذ.م.	تشغيل فندق خمس نجوم.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
فندق ذا بالاس ذ.م.	تشغيل فندق خمس نجوم.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
سادل هاوس للضيافة ذ.م.	تقديم خدمات الضيافة.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
منتجع رويال ذ.م.	إدارة المنتجعات السياحية	دولة قطر	%٩٠	%٩٠
إبيكس هيلث كير ذ.م. (المعروفة سابقاً باسم إيغانسيا للرعاية الصحية - ذ.م.).	تقديم خدمات الاستشارات الإدارية وخدمات إدارة المرافق وإدارة وتشغيل العمالة المحترفة.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠
مستشفى ذا فيو - ذ.م.	تنفيذ المراكز الصحية المتخصصة المتعلقة بالصحة والجمال والأمراض الجلدية وجراحة اليوم الواحد والعلاج بالليزر وأمراض العيون والأنف والأذن والحنجرة والقنوات البولية وحقق الولادة والحقن المجهري والنظام الغذائي والأمراض الجلدية ومستشفى عام.	دولة قطر	%١٠٠	%١٠٠

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة (تابع):

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
مستشفى ذا فيو - ذ.م.م.	تنفيذ المراكز الصحية المتخصصة المتعلقة بالصحة والجمال والأمراض الجلدية وجراحة اليوم الواحد والعلاج بالليزر وأمراض العيون والأنف والأذن والحنجرة والقنوات البولية وحقن الولادة والحقن المجهرية والنظام الغذائي والأمراض الجلدية ومستشفى عام.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
المركز الطبي الكوري ذ.م.م.	تنفيذ مراكز صحية خاصة لأطباء الأمراض الجلدية والأنف والأذن والحنجرة وجراحة اليوم الواحد وأمراض الجلد والنظام الغذائي والمختبرات الطبية وطب الأسرة والوخز بالإبر الصينية والعلاج الطبيعي والقنوات الداخلية والبولية وأمراض العيون، العلاج بالليزر، المساعدة على الولادة والحقن المجهرية، الصحة والجمال، مختبر الأشعة التشخيصية، مرضى السكر، الغدد الصماء، الأشعة التشخيصية، طب الأطفال والعمود الفقري ومجمع الأسنان.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
أي دبليو أس للإدارة والاستشارات والخدمات الطبية - ذ.م.م.	إدارة وتشغيل المهنيين والعمال وإدارة المرافق.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا هيلث كير لخدمات آل بي كيو ذ.م.م.	إدارة المنشأة وإدارة الخدمات الترفيهية والاستشارات الصحية المنزلية.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا هيلث كير لخدمات آل كيو ذ.م.م.	إدارة المنشأة وإدارة الخدمات الترفيهية والاستشارات الصحية المنزلية.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا لصناعة الصلب الجلفنة المعادن والكابلات ذ.م.م.	إنتاج وتشكيل المعادن وإنتاج المقاطع الفولاذية وإنتاج حاملات الكابلات وملحقاتها.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا ستيل ذ.م.م. (المعروفة سابقاً باسم إليغانسيا ستيل للتجارة ذ.م.م.)	تصنيع وتركيب وتجارة قضبان الصلب التي تشمل خدمات لتغيير حجم وشكل القضبان الفولاذية.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
مصنع إليغانسيا ستيل ذ.م.م.	استيراد مواد أولية لمنتجات المصانع، تصنيع المقطورات، إنتاج (قطعاعات الألمنيوم العادي والمطلي، قوالب المواد الخام وأسطوانات الألمنيوم، الدرابزين الاستانلس ستيل، الأبواب والنوافذ، الهياكل والإنشاءات المعدنية، مستلزمات المطابخ من الفولاذ المقاوم للصدأ.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا ستيل دورز للتجارة والمقاولات ذ.م.م.	تصنيع وتركيب ابواب مصنعة.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
شركة الهندسة الالكتروميكانيكية - ذ.م.م.	تركيب وصيانة الاعمال الالكتروميكانيكية.	دولة قطر	٦٨,٥%	٦٨,٥%

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة (تابع):

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
شركة تريكو لمواد البناء ذ.م.م.	تجارة الأخشاب والصلب ومواد البناء الأخرى.	دولة قطر	٨٥%	٨٥%
شركة تريكو المحدودة - ذ.م.م.	تجارة المواد الغذائية والكيماويات وخدمات تكنولوجيا المعلومات، إلخ.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
مشاريع دباس (قطر) ذ.م.م.	تجارة المعدات الكهربائية والمفاتيح الكهربائية والضوء والأدوات والأدوات الكهربائية وتركيب وصيانة المعدات الالكتروميكانيكية.	دولة قطر	٥١%	٥١%
كونسوليديتد انجنييرينغ سيستمز كومياني ذ.م.م.	تجارة أجهزة إنذار الحريق وأنظمة الأمن وأنشطة المقاولات ذات الصلة.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
شركة التطوير العمراني للمقاولات والتجاره ذ.م.م.	أنشطة المقاولات والصيانة.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
تريكو للخدمات التقنية ذ.م.م.	التجارة في الأجهزة الكهربائية	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا واتر سوليوشنز ذ.م.م. (المعروفة سابقاً باسم واتر ماستر قطر ذ.م.م.)	أعمال المقاولات المتعلقة بمعالجة المياه.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
شركة إليغانسيا للهندسة الميكانيكية ذ.م.م.	المقاولات الكهربائية والصحية وتركيب المعدات الكهروميكانيكية والتركييب.	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا هيلث كير أي آر كيو للخدمات ذ.م.م.	استشارات إدارية ووكالات خدمات طبية وإدارة المرافق.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا هيلث كير كاي أي كيو للخدمات ذ.م.م.	استشارات إدارية ووكالات خدمات طبية وإدارة المرافق.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
الجزائرية القطرية هيلث كير لخدمات أس بي أي ذ.م.م.	استشارات إدارية ووكالات خدمات طبية وإدارة المرافق.	الجزائر	٦٠%	٦٠%
إليغانسيا سيرفيسز ذ.م.م.	إدارة المرافق والمنشآت الرياضية، إدارة المطاعم والمطابخ، إدارة الحدائق والإدارة وتشغيل قاعات الاحتفالات.	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا أس أي كيو لخدمات الضيافة ذ.م.م.	إدارة المطاعم والمطابخ وخدمات تقديم الطعام	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا سيرفيسز القابضة ذ.م.م.	العمل كشركة قابضة (امتلاك وصيانة شركة فرعية واحدة أو أكثر)	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
إليغانسيا هيلث كير كاي أي كيو القابضة للخدمات ذ.م.م.	استشارات إدارية ووكالات خدمات طبية وإدارة المرافق	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
شركة مودرن ستايل للمقاولات ذ.م.م.	خدمات المقاولات والصيانة	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	١٠٠%
كونسوليديتد انجنييرينغ سيستمز المحدودة	أنشطة المقاولات والصيانة .	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	١٠٠%

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة (تابع):

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
خدمات إيغانسيا كازاخستان	تقديم الخدمات العامة	كازاخستان	١٠٠%	١٠٠%
كيه ام سي لخدمات التغذية ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وكالة الخدمات الطبية	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
كيه ام سي كوزمو للتجارة ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وكالة الخدمات الطبية	دولة قطر	١٠٠%	١٠٠%
ايبكس هيلث كير كازاخستان المحدودة	الاستشارات الإدارية، وكالة الخدمات الطبية	كازاخستان	١٠٠%	١٠٠%
أهكاز هيلث كير سيرفيسز ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وكالة الخدمات الطبية	كازاخستان	١٠٠%	١٠٠%
أبيكس كلينيكس سيرفيسز ذ.م.م.	مركز صحي عام	دولة قطر	١٠٠%	-
استثمار الدولية للعقارات ذ.م.م.	تطوير العقارات	دولة قطر	١٠٠%	-
استثمار للاستشارات الإدارية والموارد البشرية ذ.م.م.	توريد الأيدي العاملة والاستشارات	دولة قطر	١٠٠%	-
كتارا للاستشارات الإدارية والموارد البشرية ذ.م.م.	توريد الأيدي العاملة والاستشارات	مصر	١٠٠%	-
إيغانسيا سيرفيسز ذ.م.م.	خدمات الإنشاء والصيانة	كازاخستان	٦٠%	-
كونسوليديتيد انجنييرينغ سيستمز كومباني أس واي آر سيرفيسز ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وأنشطة المقاولات والصيانة.	سوريا	١٠٠%	-
إيغانسيا أم إي بي للخدمات الميكانيكية والكهربائية والسباكة أس واي آر ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، والمقاولات الكهربائية والصحية، وتركيب المعدات الكهروميكانيكية.	قطر	١٠٠%	-
إيغانسيا لمعدات المطابخ أس واي آر ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وتجارة معدات التدفئة، وصيانة معدات المطابخ والمطاعم.	قطر	١٠٠%	-
إيغانسيا سيرفيسز آل إي بي كير ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وخدمات البناء والصيانة.	ليبيا	١٠٠%	-
إيغانسيا ستيل للتجارة أس واي آر ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، والهيكل والإنشاءات المعدنية، ومتطلبات الفولاذ المقاوم للصدأ للمطابخ.	قطر	١٠٠%	-
إيغانسيا ستيل ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، والهيكل والإنشاءات المعدنية، ومتطلبات الفولاذ المقاوم للصدأ للمطابخ.	سوريا	١٠٠%	-
إيغانسيا أم إي بي سيرفيسز ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، والمقاولات الكهربائية والصحية، وتركيب المعدات الكهروميكانيكية.	سوريا	١٠٠%	-
إيغانسيا كيتشنز للخدمات والصيانة ذ.م.م.	الاستشارات الإدارية، وتجارة معدات التدفئة، وصيانة معدات المطابخ والمطاعم.	سوريا	١٠٠%	-
إيغانسيا العربية كونتراكتينغ ذ.م.م.	الإنشاءات والمقاولات العامة، وتنفيذ أعمال التصميم الداخلي، وأنشطة التصميم الداخلي، وتجارة مواد البناء.	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	-

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. معلومات عامة (تابع):

اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	بلد التأسيس	نسبة المساهمة الفعلية النهائية	
			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
إيغانسيا العربية لاندسكيب اند واثر سوليوشينز ذ.م.م.	استثمار وإدارة المشاريع الزراعية، والاستشارات الزراعية، وإدارة الحدائق، وتنسيق الحدائق، وتجارة المعدات والمواد الزراعية، وتجارة النباتات، وتجارة معدات الري.	المملكة العربية السعودية	١٠٠%	-
إيغانسيا هيومن ريسورسز أس واي آر ذ.م.م.	الخدمات المتعلقة بتوريد القوى العاملة.	دولة قطر	١٠٠%	-
إيغانسيا هيومن ريسورسز ذ.م.م.	الخدمات المتعلقة بتوريد القوى العاملة.	سوريا	١٠٠%	-
استثمار للخدمات الاستشارية ذ.م.م.	خدمات استشارية	دولة قطر	١٠٠%	-
استثمار العقارية ديلاوير ذ.م.م.	تطوير عقاري، إدارة فنادق	الولايات المتحدة الأمريكية	١٠٠%	-
استثمار العقارية أس واي آر ذ.م.م.	تطوير عقاري، إدارة فنادق	دولة قطر	١٠٠%	-
استثمار العقارية أس واي آر ذ.م.م.	تطوير عقاري، إدارة فنادق	سوريا	١٠٠%	-
استثمار العقارية الآسيوية ذ.م.م.	تطوير عقاري، إدارة فنادق	دولة قطر	١٠٠%	-

تتكون البيانات المالية الموحدة كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ من الشركات الزميلة / المشاريع المشتركة المدرجة أدناه للمجموعة والتي تم المحاسبة عنها وفقاً لطريقة حقوق الملكية والعمليات المشتركة التي تمثل حصة من الموجودات والمطلوبات، الإيرادات والمصاريف المتعلقة بالعمليات وهي:

اسم الشركة الزميلة	بلد التأسيس
البدع سويتش قبر ذ.م.م.	دولة قطر
مسي إم إي مياه الوكرة ذ.م.م.	دولة قطر
مينا لإدارة المرافق ذ.م.م.	الأردن
أوج الأولى لخدمات التمويل	المملكة العربية السعودية
إيغانسيا ايمار لافاجيت جي في	دولة قطر
باور موتورز المحدودة ذ.م.م.	دولة قطر

٢. أسس الأعداد:

بعد عقد اجتماع الجمعية العمومية غير العادية في ١١ أبريل ٢٠٢٢، استحوذت الشركة على ١٠٠٪ من رأس المال المصدر لمجموعة إيغانسيا من خلال إصدار ٢,٥٧٤,٠٣٧,٥٠٠ سهماً جديداً إلى مالكي مجموعة إيغانسيا، من خلال تبادل الأسهم وأصبحت المالك القانوني لمجموعة إيغانسيا. يعتبر الاستحواذ على مجموعة إيغانسيا من قبل الشركة بمثابة استحواذ عكسي بموجب أحكام المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ "اندماج الأعمال".

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية وتم عرضها بالريال القطري وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

٣. اعتماد معايير جديدة ومعدلة لإعداد التقارير المالية الدولية:

تتوافق السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة مع تلك المتبعة في إعداد البيانات المالية السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة والمعدلة المسارية كما هو موضح أدناه.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):
٤ ح) ممتلكات ومصانع ومعدات:

(i) الاعتراف والقياس

يتم قياس بنود ممتلكات ومصانع ومعدات بالتكلفة ناقصًا الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض متراكمة في القيمة. تتضمن التكلفة المصروفات المتعلقة مباشرة بشراء الموجودات. إذا كانت الأجزاء الهامة من أحد بنود ممتلكات ومصانع ومعدات لها أعمار إنتاجية مختلفة، فعندئذ يتم المحاسبة عنها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) لممتلكات والآت ومعدات.

(ii) إعادة التصنيف إلى استثمار عقاري

عندما يتغير استخدام العقار من عقار يشغله المالك إلى استثمار عقاري، يتم إعادة قياس العقار بالقيمة العادلة وإعادة التصنيف وفقًا لذلك. يتم الاعتراف بأي ربح ناتج عن إعادة القياس في الربح أو الخسارة إلى الحد الذي يعكس خسارة انخفاض سابقة في القيمة على عقار معين، مع الاعتراف بأي ربح متبقي في الدخل الشامل الآخر وعرضه في احتياطي إعادة التقييم. يتم الاعتراف بأي خسارة في الربح أو الخسارة.

(iii) إلغاء الاعتراف

يتم إلغاء الاعتراف ببنود الممتلكات والمصانع والمعدات عند استبعادها أو عندما لا يكون من المتوقع الحصول على منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. يتم تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد بنود الممتلكات والمصانع والمعدات من خلال مقارنة متحصلات استبعادها مع قيمتها الدفترية ويتم إدراجها في حساب الأرباح والخسائر.

(iv) النفقات اللاحقة

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة.

(v) الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لشطب تكلفة بنود ممتلكات، مصانع ومعدات مطروحًا منها القيم المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في الربح أو الخسارة. يتم استهلاك الموجودات المؤجرة على المدى الأقصر ما بين مدة عقد الإيجار وعمرها الإنتاجي ما لم يكن من المؤكد بشكل معقول أن المجموعة ستحصل على الملكية بحلول نهاية مدة الإيجار. لا يتم استهلاك الأرض. ان الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات، والمصانع والمعدات هي كما يلي:

تحسينات المباني	٥٠-٥ سنة
مفروشات وتجهيزات	٣-٥ سنوات
معدات وآلات	٣-٧ سنوات
معدات مكتبية	٣-٥ سنوات
معدات طبية وأدوات	٢-٣ سنوات
سيارات	٣-٥ سنوات
سفن	٢-٥ سنوات
أسطول السفن	١٠-٢٥ سنة
القوارب الصغيرة	٥-٧ سنوات
معدات حواسب آلية	٢-٤ سنوات
معدات السفن	٣-٥ سنوات
الميناء الجاف	٢-٣ سنوات
مصانع	٣-٥ سنوات
خيم ومظلات	٥ سنوات
معدات تكنولوجيا المعلومات	٣-٥ سنوات
معدات كهربائية	٣-٥ سنوات
تحسينات مباني مستأجرة	١٠-٥ سنوات

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها إذا كان ذلك مناسبًا.

٤ خ) أعمال رأسمالية قيد التنفيذ:

يتم رسمة جميع المصروفات والتكاليف المتكبدة في التطوير أثناء مرحلة الإنشاء ويتم تسجيلها مبدئيًا كأعمال رأسمالية قيد التنفيذ. سيتم تحويل هذه التكاليف إلى ممتلكات ومصانع ومعدات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود.

٤ د) الأصول غير الملموسة والشهرة:

(i) الأصول غير الملموسة

يتم قياس الأصول غير الملموسة التي يتم شراؤها من قبل المجموعة والتي لها عمر إنتاجي محدد بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وأي خسائر انخفاض متراكمة في القيمة.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٤ د) الأصول غير الملموسة والشهرة (تابع):

(ii) النفقات اللاحقة

تتم رسمة النفقات اللاحقة فقط عندما تزيد من المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول المحددة التي تتعلق بها. يتم الاعتراف بجميع المصروفات الأخرى، بما في ذلك المصروفات على الشهرة والعلامات التجارية المنتجة داخليًا، في بيان الأرباح والخسائر عند تكبدها.

(iii) الإطفاء

يتم احتساب الإطفاء لشطب تكلفة الأصول غير الملموسة مطروحًا منها قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها المقدرة ويتم الاعتراف بها بشكل عام في بيان الربح أو الخسارة. الشهرة لا تطفأ.

الأعمار الإنتاجية المقدرة هي كما يلي:

حق الامتياز	٥ سنوات
رخصة التصنيع	٣-٥ سنوات
برامج تكنولوجيا المعلومات	٥ سنوات

تتم مراجعة طريقة الإطفاء والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير وتعديلها كلما كان ذلك مناسبًا.

٤ ذ) الاستثمارات العقارية:

يتم قياس الاستثمار العقاري مبدئيًا بالتكلفة ويتم قياسها لاحقًا بالقيمة العادلة مع الاعتراف بأي تغيير في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد الاستثمار العقاري (الذي يتم احتسابه على أنه الفرق بين صافي عائدات البيع والقيمة الدفترية للعقار) في بيان الربح أو الخسارة. عند بيع استثمارات عقارية تم تصنيفها سابقًا كمتلكات ومعدات، يتم تحويل أي مبلغ ذي صلة مدرج في احتياطي إعادة التقييم إلى الأرباح المدورة.

٤ ر) الأدوات المالية:

الأداة المالية هي أي عقد ينشأ عنه موجودات مالية لكيان واحد ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لكيان آخر.

(i) الاعتراف والقياس الأولي

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة. يتم قياس جميع الموجودات المالية المعترف بها لاحقًا بالكامل إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، اعتمادًا على تصنيف الموجودات المالية.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند التحقق المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للموجودات المالية ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويلي هام أو التي طبقت المجموعة من أجلها الوسيلة العملية، تقوم المجموعة مبدئيًا بقياس الموجودات المالية بقيمتها العادلة زائدًا، في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وتكاليف المعاملات. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على عنصر تمويلي هام أو التي طبقت المجموعة الوسيلة العملية لها بسعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥.

من أجل تصنيف الموجودات المالية وقياسها بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عن ذلك تدفقات نقدية هي "فقط مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي. يشار إلى هذا التقييم باسم اختبار SPPI ويتم إجراؤه على مستوى الأداة المالية. يتم تصنيف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل SPPI وقياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل إنتاج التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف كليهما القابضة لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع. تعترف المجموعة مبدئيًا بالموجودات المالية في التاريخ الذي نشأت فيه. يتم الاعتراف بالمطلوبات المالية مبدئيًا في تاريخ المتاجرة.

(i) القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، تصنف المجموعة الموجودات المالية على النحو التالي:

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقًا باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عندما يتم استبعاد الموجودات أو تعديلها أو انخفاض قيمتها. تشمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة وحسابات معينة لأرصدة مدينة أخرى، وموجودات تعاقدية، ومستحق من أطراف ذات علاقة، ومحتجزات مدينة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لاحقًا بالقيمة العادلة، حيث تُدرج الأرباح والخسائر الناتجة عن تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر وتُجمع في احتياطي القيمة العادلة.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٤ ر) الأدوات المالية (تابع):

iii) القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، تصنف المجموعة الموجودات المالية على النحو التالي:

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقًا باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع لانخفاض القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الربح أو الخسارة عندما يتم استبعاد الموجودات أو تعديلها أو انخفاض قيمتها. تشمل الموجودات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة على ذمم مدينة وحسابات معينة لأرصدة مدينة أخرى، وموجودات تعاقدية، ومستحق من أطراف ذات علاقة، ومحتجزات مدينة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

يتم قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لاحقًا بالقيمة العادلة، حيث تُدرج الأرباح والخسائر الناتجة عن تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر وتُجمع في احتياطي القيمة العادلة.

- بالنسبة لأدوات حقوق الملكية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، لا يُعاد تصنيف الربح أو الخسارة المتراكمة المُدرجة سابقًا في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة عند استبعادها. بل يتم تحويلها مباشرة إلى الأرباح المدورة. ويتم ادراج توزيعات الأرباح المستلمة على هذه الأدوات في الربح أو الخسارة ما لم تُمثل بوضوح استردادًا لجزء من تكلفة الاستثمار.

- بالنسبة لأدوات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم ادراج دخل الفوائد، وأرباح أو خسائر صرف العملات الأجنبية، وخسائر انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة بنفس طريقة إدراجها للموجودات المقاسة بالتكلفة المستهلكة. عند استبعاد أداة دين، يُعاد تصنيف الربح أو الخسارة المتراكمة المُدرجة سابقًا في الدخل الشامل الآخر إلى الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

لا يمكن تصنيف استثمار المجموعة في أدوات حقوق الملكية غير المسعرة كأداة ضمن التدفقات النقدية ونموذج الأعمال للاحتفاظ به لتحويل مدفوعات أصل الدين والفوائد فقط أو الاحتفاظ به لتحويل مدفوعات أصل الدين والفوائد والبيع فقط. وفقًا لذلك، وفقًا لما يسمح به المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩، قامت المجموعة بقياس الأداة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. استخدمت إدارة المجموعة طرق التقييم على أساس الأرباح لتقييم أسهم حقوق الملكية غير المدرجة وتم الاعتراف بأرباح / خسائر القيمة العادلة من هذا التقييم مباشرة في بيان الربح أو الخسارة.

iii) انخفاض قيمة الأدوات المالية

تعترف المجموعة بمخصصات الخسائر لخسائر الائتمان المتوقعة على الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.

تعتبر المجموعة أن الموجودات المالية قد تعثر في حالة:

- تخلف أو تقصير من قبل المدين؛
- إعادة هيكلة مبلغ مطلوب للمجموعة بشروط لا تراها المجموعة بخلاف ذلك.
- المؤشرات على أن المدين سيدخل في مرحلة إفلاس.
- بيانات يمكن ملاحظتها تشير إلى وجود انخفاض ملموس في التدفقات النقدية المتوقعة من مجموعة من الموجودات المالية.

الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة التجارية والنقد لدى البنوك بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ ويتم قياس مخصصات الخسائر على أي من الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث التخلف عن السداد المحتملة في غضون ١٢ شهرًا بعد تاريخ التقرير.
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

اخترت المجموعة قياس مخصصات الخسارة لبعض الموجودات المالية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على أداة مالية قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي، تقارن المجموعة مخاطر التخلف عن السداد للأداة المالية كما في تاريخ التقرير مع مخاطر التعثر الذي يحدث على الأداة المالية كما في التاريخ من الاعتراف الأولي.

عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والتي يمكن دعمها، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد لا داعي له.

تتضمن المعلومات المستقبلية التي تم النظر فيها الأفاق المستقبلية للصناعات التي يعمل فيها المدينون للمجموعة، والتي تم الحصول عليها من تقارير الخبراء الاقتصاديين والمحللين الماليين والهيئات الحكومية والمنظمات المماثلة الأخرى، بالإضافة إلى دراسة المصادر الخارجية المختلفة للمعلومات الاقتصادية الفعلية والمتوقعة التي تتعلق بعمليات المجموعة الأساسية.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٤ ر) الأدوات المالية (تابع):

iii) انخفاض قيمة الأدوات المالية (تابع)

الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة من الذمم المدينة التجارية والنقد لدى البنوك بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٩ ويتم قياس مخصصات الخسائر على أي من الأسس التالية:

- الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة الناتجة عن أحداث التخلف عن السداد المحتملة في غضون ١٢ شهرًا بعد تاريخ التقرير.
- الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر: هذه هي الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

اخترت المجموعة قياس مخصصات الخسارة لبعض الموجودات المالية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر. عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على أداة مالية قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي، تقارن المجموعة مخاطر التخلف عن السداد للأداة المالية كما في تاريخ التقرير مع مخاطر التعثر الذي يحدث على الأداة المالية كما في التاريخ من الاعتراف الأولي.

عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات الكمية والنوعية المعقولة والتي يمكن دعمها، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد لا داعي له.

تتضمن المعلومات المستقبلية التي تم النظر فيها الأفاق المستقبلية للصناعات التي يعمل فيها المدينون للمجموعة، والتي تم الحصول عليها من تقارير الخبراء الاقتصاديين والمحللين الماليين والهيئات الحكومية والمنظمات المماثلة الأخرى، بالإضافة إلى دراسة المصادر الخارجية المختلفة للمعلومات الاقتصادية الفعلية والمتوقعة التي تتعلق بعمليات المجموعة الأساسية.

على وجه الخصوص، يتم أخذ المعلومات التالية في الاعتبار عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي:

- التدهور الجوهري الفعلي أو المتوقع في التصنيف الائتماني الخارجي (إن وجد) أو الداخلي للأداة المالية.
- التدهور الكبير في مؤشرات السوق الخارجية لمخاطر الائتمان لأداة مالية معينة، على سبيل المثال زيادة كبيرة في انتشار الائتمان، أو أسعار مبادلة التخلف عن السداد للمدين، أو طول السنة الزمنية أو المدى الذي كانت فيه القيمة العادلة للموجودات المالية أقل من التكلفة المطفأة.
- وجود أو توقع التغيرات المعاكسة في الأعمال أو الظروف المالية أو الاقتصادية التي من المتوقع أن تتسبب في انخفاض كبير في قدرة المدين على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالديون.
- التدهور الجوهري الفعلي أو المتوقع في النتائج التشغيلية للمدين.
- الزيادات الكبيرة في مخاطر الائتمان على الأدوات المالية الأخرى لنفس المدين.
- تغيير سلبي كبير فعلي أو متوقع في البيئة التنظيمية أو الاقتصادية أو التكنولوجية للمدين ينتج عنه انخفاض كبير في قدرة المدين على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالديون.

بغض النظر عن نتيجة التقييم أعلاه، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأصل المالي قد زادت بشكل كبير منذ الاعتراف الأولي عندما يكون متوسط المدفوعات التعاقدية أكثر من ١٨٠ يومًا، ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وداعمة توضح خلاف ذلك.

بالرغم مما سبق ذكره، تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على أداة مالية لم تزداد بشكل ملحوظ منذ الاعتراف الأولي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير.

يتم تحديد أن الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- الأداة المالية ذات مخاطر منخفضة من التخلف عن السداد.
- يمتلك المدين قدرة قوية على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالتدفقات النقدية التعاقدية على المدى القريب.
- قد تؤدي التغيرات العكسية في الظروف الاقتصادية والتجارية على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المقترض على الوفاء بالتزاماته المتعلقة بالتدفقات النقدية التعاقدية.

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح بخسائر الائتمان. يتم قياس خسائر الائتمان على أنها القيمة الحالية لجميع حالات العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقًا للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). يتم خصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

عرض انخفاض قيمة الموجودات المالية

إذا قامت المجموعة بقياس مخصص الخسارة لأداة مالية بمبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر في فترة التقرير السابق، ولكنها قررت في تاريخ التقرير الحالي أن شروط الخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر لم تعد مستوفاة، تقيس المجموعة مخصص الخسارة على أساس مبلغ يساوي الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدة ١٢ شهرًا في تاريخ التقرير الحالي، باستثناء الموجودات التي تم استخدام النهج المبسط لها. تعترف المجموعة بأرباح أو خسائر انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة لجميع الأدوات المالية مع تعديل مماثل لقيمتها الدفترية من خلال حساب مخصص الخسارة، باستثناء الاستثمارات في أدوات الدين التي يتم قياسها بالبق

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٤ ظ) المخصصات:

يتم الاعتراف بالمخصص عندما يكون لدى الشركة التزام حالي (قانوني أو استدلالي) نتيجة لحدث سابق، فمن المحتمل أن يكون التدفق الخارج للموارد المتضمنة للمنافع الاقتصادية مطلوبًا لتسوية الالتزام ويمكن عمل تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام. تتم مراجعة المخصصات في تاريخ كل تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي. عندما يكون تأثير القيمة الزمنية للنقود جوهريًا، تُخصم المخصصات باستخدام معدل قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بالمطلوب.

٤ ع) الأطراف ذات العلاقة:

تدخل الشركة، في سياق أعمالها العادية، في معاملات مع كيانات تقع ضمن تعريف الطرف ذو العلاقة على النحو الوارد في معيار المحاسبة الدولي رقم ٢٤. بما في ذلك كبار موظفي الإدارة، والشركات الأم، والشركات التابعة، والشركات الزميلة. وتُجرى هذه المعاملات وفقًا للشروط المتفق عليها بين الشركة والأطراف ذات العلاقة. ويتم الإفصاح عن أرصدة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٤، بما في ذلك طبيعة العلاقة والمبالغ المعنية.

٤ غ) مكافأة نهاية الخدمة للموظفين:

تمثل مكافآت نهاية الخدمة للموظفين مكافأة نهاية الخدمة ويتم تقديمها مقابل الخدمات المقدمة بناءً على المستحقات المنصوص عليها في عقود عمل الموظفين ومدة خدمتهم، مع مراعاة إكمال الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم تقديم تعويضات نهاية الخدمة وفقًا لقانون العمل القطري. بموجب القانون رقم ١٤ لسنة ٢٠٠٤.

٤ ف) أرصدة العقد:

موجودات العقد ومطلوبات العقد

قررت المجموعة أنه يجب الاعتراف بموجودات ومطلوبات العقد على مستوى التزام الأداء وليس على مستوى العقد ويجب عرض كل من موجودات ومطلوبات العقد بشكل منفصل في البيانات المالية الموحدة. تصنف المجموعة موجوداتها ومطلوباتها التعاقدية على أنها متداولة وغير متداولة بناءً على توقيت ونمط تدفق المنافع الاقتصادية.

٤ ق) التصنيف المتداول مقابل غير المتداول:

يتم تصنيف الموجودات والمطلوبات إلى متداولة وغير متداولة. يُعتبر الموجود متداولاً إذا كان من المتوقع تحصيله أو بيعه أو استهلاكه خلال دورة التشغيل الاعتيادية، أو إذا كان محتفظاً به أساساً لأغراض المتاجرة، أو إذا كان من المتوقع تحصيله خلال اثني عشر شهراً من تاريخ انتهاء الفترة المحاسبية، أو إذا كان نقداً أو ما يعادله غير مقيد لمدة اثني عشر شهراً على الأقل. أما المطلوب، فُعتبر متداولة إذا كان من المتوقع تسويتها خلال دورة التشغيل الاعتيادية، أو إذا كان محتفظاً به لأغراض المتاجرة، أو إذا كان مستحقاً خلال اثني عشر شهراً، أو إذا لم يكن هناك حق غير مشروط بتأجيل التسوية لمدة اثني عشر شهراً على الأقل. تُصنّف جميع الموجودات والمطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

٤ ك) الاعتراف بالإيرادات:

الإيرادات من العقود مع العملاء

تعمل المجموعة في مجال المقاولات، والمقاولات المتخصصة، وخدمة الصيانة، وبيع البضائع، والمواد الكيميائية، ومعدات الأمن (إنذار الحريق، وكاميرات المراقبة)، والمواد الكهربائية، ومواد البناء، والتركييب، وتأجير العقارات، وتقديم خدمات إدارة المشاريع، والعمليات الفندقية. والترفيه وخدمات الرعاية الصحية. يتم الاعتراف بالإيرادات من هذه المصادر في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر من قبل المجموعة على النحو التالي:

نوع الخدمة	طبيعة وتوقيت ورضا التزامات الأداء	الاعتراف الإيرادات
عقود الإنشاءات	تقوم المجموعة ببناء أعمال الإنشاءات المدنية والأعمال الكهروميكانيكية للعملاء بناءً على التصميمات الهندسية بمبانيهم. يبدأ كل مشروع عند استلام الدفعات المقدمة من العميل ويعتمد مداه على مدى تعقيد التصميم.	يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت باستخدام طريقة المدخلات، وعادة ما تكون نسبة الإنجاز لقياس التقدم المحرز نحو إرضاء العميل تمامًا عن أداء الخدمة، لأن أداء المجموعة ينشئ أو يعزز الأصول التي يتحكم فيها العميل.
الإيرادات من بيع البضائع	تنشأ هذه الإيرادات من بيع المواد الكهربائية ومواد البناء والمواد الغذائية والسلع التجارية.	يتم الاعتراف بالإيرادات عند نقل السيطرة على البضائع إلى المشتري.
بيع معدات الأمن	هذه الإيرادات من بيع وتركيب معدات الأمن التي تكتمل بمرور الوقت.	يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت، باستخدام طريقة المدخلات لقياس التقدم نحو الرضا الكامل عن أداء الخدمة.
خدمات التركيب	تقدم المجموعة خدمات التركيب التي تباع إما منفصلة أو مجمعة مع بيع المعدات للعمل. تخصص المجموعة سعر المعاملة بناءً على أسعار البيع النسبية المستقلة للمعدات وخدمات التركيب.	تعترف المجموعة بالإيرادات من خدمات التركيب بمرور الوقت، باستخدام طريقة المدخلات لقياس التقدم نحو الرضا الكامل عن أداء الخدمة، لأن العميل يتلقى ويستهلك في نفس الوقت المنافع التي تقدمها المجموعة.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع):

٤ ك) الاعتراف بالإيرادات (تابع):

الإيرادات من العقود مع العملاء (تابع)

نوع الخدمة (تابع)	طبيعة وتوقيت ورضا التزامات الأداء (تابع)	الاعتراف الإيرادات (تابع)
تقديم الخدمات	هذه الإيرادات من تقديم الخدمات. حيث إن العميل يستهلك المنافع عند تقديم الخدمات من قبل المجموعة. عادة ما يتم إصدار الفواتير عند الانتهاء من العمل على النحو المتفق عليه في العقد المحدد.	يتم الاعتراف بالإيرادات بمرور الوقت عند تقديم الخدمات. يتم تقييم مرحلة الإكمال لتحديد مبلغ الإيرادات بناءً على طريقة المدخلات. يتم الاعتراف بالتكاليف ذات الصلة في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.
ايرادات إيجار الاستثمارات العقارية	هذه الإيرادات الناتجة عن تأجير الاستثمارات العقارية.	يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار من الاستثمارات العقارية كإيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. يتم الاعتراف بحوافز الإيجار الممنوحة كجزء لا يتجزأ من إجمالي دخل الإيجار على مدى فترة الإيجار. يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار من الممتلكات الأخرى كإيرادات أخرى.

٤ ل) الاعتراف بالمصاريف:

يتم الاعتراف بالمصاريف في بيان الربح أو الخسارة عند حدوث انخفاض في المنافع الاقتصادية المستقبلية يتعلّق بانخفاض في موجودات أو زيادة في مطلوبات ويمكن قياسه بشكل موثوق. يتم الاعتراف بالمصاريف على الفور في بيان الربح أو الخسارة عندما لا ينتج عن المصاريف منافع اقتصادية مستقبلية، أو عندما، وإلى الحد الذي لا تكون فيه المنافع الاقتصادية المستقبلية مؤهلة كأصل ، فتُدرج فورًا في بيان الربح أو الخسارة. ويشمل ذلك، على سبيل المثال، انخفاض قيمة الموجودات، والشطب، والتكاليف الأخرى التي لا تستوفي معايير إدراجها كموجود.

٤ م) ايرادات التمويل وتكاليف التمويل:

تشمل إيرادات وتكاليف التمويل إيرادات ومصاريف الفوائد، وإيرادات توزيعات الأرباح، وأرباح الأسهم الممتازة المصنفة كمطلوبات مالية، وصافي الأرباح أو الخسائر الناتجة عن بيع الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وصافي الأرباح أو الخسائر على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح أو الخسارة، وأرباح أو خسائر العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية. يتم إثبات إيرادات ومصاريف الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات إيرادات توزيعات الأرباح في بيان الربح أو الخسارة عند إثبات حق المجموعة في استلام الدفعة.

٥. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم التأكد:

عند تطبيق السياسات المحاسبية للشركة، والموضحة في الإيضاح رقم ٤، يتعين على الإدارة اتخاذ أحكام وتقديرات وافتراضات حول القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات التي لا تظهر بسهولة من مصادر أخرى. تستند التقديرات على الخبرة التاريخية وعوامل أخرى تعتبر ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه المقدرة. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات في كل تاريخ إعداد تقارير ، ويتم الاعتراف بالتعديلات بشكل استباقي إذا أثرت على الفترات اللاحقة.

مبدأ الاستمرارية

أجرت الإدارة تقييماً لقدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية وهي مقتنعة بأن المجموعة لديها الموارد مواصلة أعمالها في المستقبل المنظور. حققت المجموعة أرباحًا، وكان لديها صافي موجودات موجب، ورأس مال عامل، ومواقف تدفقات نقدية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. علاوة على ذلك، فإن الإدارة ليست على علم بأي شكوك جوهرية قد تثير شكوكًا جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية. لذلك، يستمر إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

العمر الافتراضي والقيم المتبقية ومصاريف الاستهلاك ذات الصلة للممتلكات والمصانع والمعدات

تحدد الإدارة الأعمار الافتراضية المقدرة والقيم المتبقية لممتلكاتها ومصانعها ومعداتنا لغرض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير أخذًا بالاعتبار الاستخدام المتوقع للموجودات والأصول غير الملموسة، والتآكل المادي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنويًا. سيتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلي عندما تعتقد الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

العمر الافتراضي للأصول غير الملموسة

تحدد الإدارة الأعمار الافتراضية المقدرة لأصولها غير الملموسة لاحتساب الإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بناءً على النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصول.

فترة الإيجار

عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لممارسة خيار التمديد: أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد فقط في مدة الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول تمديد عقد الإيجار. تتم مراجعة التقييم في حالة حدوث حدث مهم أو تغيير جوهري في الظروف مما يؤثر على هذا التقييم ويكون ضمن سيطرة عقود الإيجار خلال السنة، كان الأثر المالي لتعديل شروط عقود الإيجار لتعكس تأثير ممارسة خيارات التمديد والإنهاء هو الزيادة في مطلوبات الإيجار المعترف بها وحق استخدام الموجودات.

تحديد معدل الاقتراض الافتراضي

لا يمكن للمجموعة بسهولة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض الافتراضي لقياس مطلوبات الإيجار. هو معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه للاقتراض على مدى فترة مماثلة، وبضمان مماثل، الأموال اللازمة للحصول على الموجودات بقيمتها المماثلة لحق الاستخدام في بيئة اقتصاد مماثلة.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧. استثمارات عقارية:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣٢٠,٣٠٧,٧٥٥	٨٠٧,٢١٩,٦١٥
٣٥٥,٢٧٥,٨١١	٢٣,١١٧,٣٩٧
١٣١,٠٢٢,٢٦١	١١,٣١٩,٦٣٣
٦١٣,٧٨٨	١٥٤,٥٧٤,١٧٥
٨٠٧,٢١٩,٦١٥	٩٩٦,٢٣٠,٨٢٠

تكلفة:

الرصيد في بداية السنة
التحويل إلى المتلكات والمصانع والمعدات
الإضافة خلال السنة
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات العقارية
الرصيد في نهاية السنة

٧ (أ) تم تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية للمجموعة من قبل مُقيّم مستقل مؤهل، وذلك وفقاً لمعايير التقييم الدولية الصادرة عن RICS (المعايير العالمية للتقييم) والمعايير الدولية للتقارير المالية رقم ١٣ الخاصة بقياس القيمة العادلة.

تم تطبيق منهج الدخل باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة على جميع العقارات باستثناء الأراضي.

بالنسبة لموجودات الفنادق (فندق ميسان آل إكس آر وفندق كتارا هيلز)، استند التقييم إلى التدفقات النقدية التشغيلية المتوقعة خلال فترة توقع محددة، بالإضافة إلى قيمة نهائية. وتشمل الافتراضات الهامة معدلات الإشغال، ومتوسط السعر اليومي، وإيرادات الأغذية والمشروبات والإيرادات الأخرى المساندة، وتكاليف التشغيل، ومعدل النمو النهائي، ومعدلات الخصم الخاصة بكل موجود.

أما بالنسبة للموجود التجاري في جزيرة المها، فقد استند التقييم إلى إيرادات الإيجار المتوقع. وتشمل المدخلات الرئيسية القيم الإيجارية السوقية، وافتراضات معدلات الشغور،

والمصاريف التشغيلية، ومعدل النمو النهائي، ومعدل الرسملة، ومعدلات الخصم المستندة إلى السوق.

ونظراً لاعتماد التقييم على مدخلات هامة غير قابلة للملاحظة، فقد تم تصنيف القياسات ضمن المستوى الثالث من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. ويعكس التقييم القيمة العادلة للموجودات العقارية الأساسية كما في تاريخ التقرير.

الكيان	الوصف	القيمة العادلة ريال قطري
جزيرة المها ذ.م.م.	مطاعم راقية وعادية في جزيرة المها، الدوحة، دولة قطر، مؤجرة.	٤٨٢,٦٧٠,٠٠٠
فندق ذا بالاس ذ.م.م.	فندق كتارا هيلز الدوحة في قرية كتارا الثقافية، الدوحة، مؤجر.	٣٣٩,٣٧٤,٠٠٠
فندق تلال ذ.م.م.	فندق ومنتجع ميسان الدوحة في أسباير، الدوحة، مؤجر.	١٧٢,٠٧٤,٠٠٠
استثمار القابضة ش.م.ع.ق.	أرض فضاء تضم مبنى صغيراً مهالگًا، وتقع في جنوب عمان، الأردن.	٢,١١٢,٨٢٠
مجموع الاستثمارات العقارية		٩٩٦,٢٣٠,٨٢٠

تم إنشاء المطاعم الراقية والعادية المذكورة أعلاه في جزيرة المها على أرض منحتها شركة الديار القطرية للاستثمار العقاري ش.م.ع.ق. إضافةً إلى ذلك، تم تطوير فنادق المجموعة على أراض تم الحصول عليها بموجب عقود إيجار طويلة الأجل من مؤسسة القرية الثقافية وشركة مدينة الرياضة ذ.م.م. على التوالي.

٧ (ب) تغيير في أسلوب التقييم

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، غيّرت المجموعة أسلوب التقييم المستخدم لتحديد القيمة العادلة لاستثماراتها العقارية من طريقة تكلفة الاستبدال المستهلكة (نهج

السوق) إلى طريقة الدخل باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة.

وقد قررت الإدارة، بالتشاور مع مُقيّم خارجي مستقل، أن طريقة الدخل تُوفر مقياساً أكثر ملاءمة وتمثيلاً للقيمة العادلة للعقارات المُدرّة للدخل، إذ تعكس المنافع الاقتصادية

المستقبلية المتوقعة للموجودات وافتراضات عائد السوق الساندة.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧. استثمارات عقارية (تابع):

٧ (ب) تغيير في أسلوب التقييم (تابع)

وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٣ (قياس القيمة العادلة)، يُعد تغيير أسلوب التقييم مناسباً إذا أدى إلى قياس يُمثل القيمة العادلة في الظروف الراهنة تمثيلاً مساوياً أو أفضل منها. ويمثل هذا التغيير مراجعةً لأسلوب التقييم ضمن إطار قياس القيمة العادلة، ولا يُعد تغييراً في السياسة المحاسبية بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ٨، السياسات المحاسبية، والتغيرات في التقديرات المحاسبية، والأخطاء، ولم تتم إعادة صياغة المعلومات المقارنة.

٧ (ت) فيما يلي وصف لأساليب التقييم التي تستخدمها الشركة والمدخلات الرئيسية لتقييم الاستثمارات العقارية:

نوع العقار	اسم العقار	تقنية التقييم	المدخلات الرئيسية القابلة للملاحظة / غير القابلة للملاحظة	الإفصاحات الكمية
العقارات التجارية	جزيرة المها	طريقة التدفقات النقدية المخصومة - (المستوى ٣)	إيرادات الإيجار المقدرة سنوياً معدل تكلفة التشغيل معدل الإشغال معدل الخصم معدل العائد النهائي	مجمّل الإيرادات: ٦٢,٦٩٧,٨٠٤ (السنة ١) نمو سنوي بنسبة ٢,٥% (من السنة ٢ إلى ١٠) ٢٠% من مجمل الإيرادات السنوية السنة ١: ٩٠% السنة ٢: ٩٠% السنة ٣: ٨٥%... ١١% معدل العائد: ٨%
العقارات التجارية	فندق ومنتجع ميسان الدوحة	طريقة التدفقات النقدية المخصومة - (المستوى ٣)	إيرادات الإيجار المقدرة سنوياً معدل تكلفة التشغيل معدل الإشغال معدل الخصم معدل العائد النهائي	مجمّل الإيرادات: ٥٠,٥٣٤,٢٥٠ (السنة ١) نمو سنوي بنسبة ٢,٥% (من السنة ٢ إلى ١٢) ٤٤,٦% من مجمل الإيرادات السنوية السنة ١: ٦٥% السنة ٢: ٦٥% السنة ٣: ٧٠%... ١١% معدل العائد: ٨%
العقارات التجارية	فندق كاتارا هيلز	طريقة التدفقات النقدية المخصومة - (المستوى ٣)	إيرادات الإيجار المقدرة سنوياً معدل تكلفة التشغيل معدل الإشغال معدل الخصم معدل العائد النهائي	مجمّل الإيرادات: ٣٨,٠٧٩,٧٢٠ (السنة ١) نمو سنوي بنسبة ٢,٥% (من السنة ٢ إلى ١٠) ٥٣% من مجمل الإيرادات السنوية ٨٥% (مستقر) 10.5% معدل العائد: ٨%

إستثمار القابضة - ش.م.م.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٧. استثمارات عقارية (تابع):

أرض	الأردن	طريقة المقارنة السوقية (المستوى ٢)	القيمة التقديرية لكل متر مربع	سعر الأرض: ٢٥ دينار أردني للمتر المربع سعر البناء: ٢٥٠ دينار أردني للمتر المربع
-----	--------	---------------------------------------	----------------------------------	--

٧ ث) المبالغ المدرجة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد فيما يتعلق بهذه الممتلكات هي كما يلي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٨١,٥٢١,٧٦٩	٦٨,٤٢٦,٩٥٦
١٥٤,٥٧٤,١٧٥	٦١٣,٧٨٨

إيراد الإيجار (إيضاح ٢٥)

رجح القيمة العادلة للاستثمار العقاري (إيضاح ٢٧)

٨. أصول غير ملموسة:

حق الإمتياز	رخصة تصنيع	برامج تكنولوجيا المعلومات	المجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٣٤,٤٣٩,١٢٠	٥,١٣٧,٥٣٢	٩,٧٢٧,٧٣٠	٤٩,٣٠٤,٣٨٢
٩,٨٧٨,٧٧٠	-	٣,٦٣٣,٦٩٠	١٣,٥١٢,٤٦٠
-	(١,٣٦١,١٩٩)	(١٣٨,١٢٨)	(١,٤٩٩,٣٢٧)
٤٤,٣١٧,٨٩٠	٣,٧٧٦,٣٣٣	١٣,٢٢٣,٢٩٢	٦١,٣١٧,٥١٥
-	-	٣,٣٦٧,١٧٠	٣,٣٦٧,١٧٠
٤٤,٣١٧,٨٩٠	٣,٧٧٦,٣٣٣	١٦,٥٩٠,٤٦٢	٦٤,٦٨٤,٦٨٥
حق الإمتياز	رخصة تصنيع	برامج تكنولوجيا المعلومات	المجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٧,٥٠٦,٠٥٥	١,٤٣٦,٧٧٣	٥,٥٨٠,٩١٩	١٤,٥٢٣,٧٤٧
٦,٩٢٧,٦٠٨	٣٢٥,٨٩٨	٢,٣٩٨,١٣٥	٩,٦٥١,٦٤١
-	(١,٢٤١,٤٢٩)	(١٣٨,١٢٨)	(١,٣٧٩,٥٥٧)
١٤,٤٣٣,٦٦٣	٥٢١,٢٤٢	٧,٨٤٠,٩٢٦	٢٢,٧٩٥,٨٣١
٧,٨٩٥,٠١٤	-	٣,٦٦٧,٤٣٧	١١,٥٦٢,٤٥١
٢٢,٣٢٨,٦٧٧	٥٢١,٢٤٢	١١,٥٠٨,٣٦٣	٣٤,٣٥٨,٢٨٢
٢٩,٨٨٤,٢٢٧	٣,٢٥٥,٠٩١	٥,٣٨٢,٣٦٦	٣٨,٥٢١,٦٨٤
٢١,٩٨٩,٢١٣	٣,٢٥٥,٠٩١	٥,٠٨٢,٠٩٩	٣٠,٣٢٦,٤٠٣

الإطفاء المتراكم:

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤

الإطفاء خلال السنة (إيضاح ٨ أ)

تحويل الى طرف ذو علاقة

الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإطفاء خلال السنة (إيضاح ٨ أ)

الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

القيمة الدفترية:

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إستثمار القابضة - ش.م.م.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨ أ) تم عرض مصاريف الاطفاء للسنة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد على النحو التالي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٧,٨٦٩,٧٦٨	٦,٩٧٢,٦٩٨
٣,٦٩٢,٦٨٣	٢,٦٧٨,٩٤٣
١١,٥٦٢,٤٥١	٩,٦٥١,٦٤١

تكلفة التشغيل (إيضاح ٢٦)

مصاريف إدارية وعمومية (إيضاح ٢٨)

المجموع

٩. عقود الإيجار:

٩ أ) حق استخدام الموجودات

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢٦٨,٣٢٧,٨٩٩	٢٥٧,٠٢٣,٩٠٢
١٧٦,٧٧٦,٣١٨	٣٥,١٣٠,١٣٦
(٦٣٨,٩٥٥)	٨,٤٠٧,٢٧٨
(٤١,٠٨٦,٠١١)	(١٦,٣٥٢,٩٣٣)
-	(٧٤,٥٦١)
-	(٢,٩٧٧,٥٥٧)
-	(١٠,٨٨٣,٦١٧)
-	(١,٩٤٤,٧٤٩)
٤٠٣,٣٧٩,٢٥١	٢٦٨,٣٢٧,٨٩٩

الرصيد في بداية السنة

الإضافات خلال السنة

تعديل عقود الإيجار

استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٩ ب)

مصاريف الاستهلاك المحولة

تحويل مصاريف الاستهلاك إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

إلغاء الإعتراف بسبب الإنهاء المبكر لعقد الإيجار

تحويل الى طرف ذو علاقة

الرصيد في نهاية السنة

٩ ب) تم عرض استهلاك حق استخدام الموجودات خلال السنة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد على النحو التالي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٧٣٥,٠٤٤	٨٦٩,٨٨١
٤٠,٣٥٠,٩٦٧	١٥,٤٨٣,٠٥٢
٤١,٠٨٦,٠١١	١٦,٣٥٢,٩٣٣

تكلفة التشغيل (إيضاح ٢٦)

مصاريف إدارية وعمومية (إيضاح ٢٨)

المجموع

٩ ت) مطلوبات الإيجار

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢٧٢,٢٥٢,٧١٨	٢٧٠,٢٠٥,٥١٩
١٧٦,٧٧٦,٣١٨	٣٥,١٣٠,١٣٦
(٦٣٨,٩٥٥)	(٩,٨٥٤,٣١١)
١٦,٧٦٤,٨١٧	٩,٢١٤,٩٥١
-	٥٣,٩٣٣
-	٣,٤٦٤,٣٣١
(٤٥,٣٣٢,٨٩٢)	(٢١,٧٢٨,٢٢٥)
-	(١٢,٠٢٥,٩١٩)
-	(٢,٢٠٧,٦٩٧)
٤١٩,٨٢٢,٠٠٦	٢٧٢,٢٥٢,٧١٨

الرصيد في بداية السنة

الإضافات خلال السنة

تعديل عقود الإيجار

مصاريف الفوائد للسنة (إيضاح ٩ ث)

مصاريف الفوائد المحولة

مصاريف الفوائد المحولة إلى أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

المدفوعات خلال السنة

إلغاء الإعتراف بسبب الإنهاء المبكر لعقد الإيجار

تحويل الى طرف ذو علاقة

الرصيد في نهاية السنة

يتم عرض مطلوبات عقود الإيجار على النحو التالي:

غير متداولة

متداولة

المجموع

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣٨٤,٦٦٨,٧٦٦	٢٦٢,٦١٢,٩٦٩
٣٥,١٥٣,٢٤٠	٩,٦٣٩,٧٤٩
٤١٩,٨٢٢,٠٠٦	٢٧٢,٢٥٢,٧١٨

إستثمار القابضة - ش.م.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٩. عقود الإيجار (تابع):

٩ (ث) مصاريف الفوائد على ترتيبات عقود الإيجار التمويلي

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
١٦,٧٦٤,٨١٧	٩,٢١٤,٩٥١

مصاريف الفوائد للسنة (إيضاح ٣٠)

٩ (ث) أبرمت المجموعة عقود إيجار مع العديد من الملاك لتأجير عدة مباني. يتم سداد مطلوبات الإيجار هذه عن طريق التزامات الإيجار التي تختلف بناءً على شروط العقود المبرمة مع مختلف الملاك، وعادة ما تكون لفترة تتراوح بين ٢ إلى ٢٥ عامًا، وتحمل معدل فائدة ضمنية يتراوح من ٥% إلى ٦,٥% سنويًا، وهي مضمونة فعليًا. حيث تعود الحقوق في الموجودات المؤجرة إلى المؤجر في حالة التخلف عن السداد.

١٠. استثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية:

١٠ (أ) حركة الاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية خلال السنة هي كما يلي:

٢٠٢٥		٢٠٢٤	
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٤١,٦٩١,٩٦٦	٢٩,٧٥٠,٠١٧	٢٤٢,٦٦٧	١١,٦٩٩,٢٨٢
١٠,٤١٨,٥٠٠	١٨,٠١٢,٧١٠	٤١,٦٩١,٩٦٦	٧٠,١٢٣,١٧٦

الرصيد في بداية السنة

الاستحواذات الاستثمارية خلال السنة

حصة من نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (صافي الضريبة) (إيضاح ١٠ ت)

الرصيد في نهاية السنة (إيضاح ١٠ ب)

١٠ (ب) يتكون الاستثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية من استثمار في مشاريع مشتركة وشركة زميلة. إن تفاصيل الاستثمار في الشركات المستثمر فيها في حسابات حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي كما يلي:

إسم الشركة	بلد التأسيس	نسبة المشاركة %	٣١ ديسمبر	
			٢٠٢٥	٢٠٢٤
			ريال قطري	ريال قطري
البدع للصناعات والخدمات ذ.م.م.	قطر	٥٠%	٢٨,٦٧٥,٠٦٠	٢٦,٠١٤,١٨٠
سي إم إي الوكرة للمياه ذ.م.م.	قطر	٤٠%	٢٩,٥٦٣,٢٢٥	١٤,٩٧٨,٢٨٢
باور موتورز المحدودة ذ.م.م.	قطر	٢٥%	١١,٤٢٦,٠٧١	-
ميناء لإدارة المرافق ذ.م.م.	الأردن	٥٠%	٤٥٨,٨٢٠	٤٥٦,٨٣٧
أوج الأولى لخدمات التموين ذ.م.م.	المملكة العربية السعودية	٥٠%	-	٢٤٢,٦٦٧
المجموع			٧٠,١٢٣,١٧٦	٤١,٦٩١,٩٦٦

١٠ (ت) تفاصيل حصة نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (صافي الضريبة) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هي كما يلي:

إسم الشركة	بلد التأسيس	نسبة المشاركة %	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
			٢٠٢٥	٢٠٢٤
			ريال قطري	ريال قطري
البدع للصناعات والخدمات ذ.م.م.	قطر	٥٠%	٢,٦٦٠,٨٨٠	(١,٦٠٦,١٤٦)
سي إم إي الوكرة للمياه ذ.م.م.	قطر	٤٠%	١٤,٥٨٤,٩٤٣	١٣,٢٢٠,٥٠٢
باور موتورز المحدودة ذ.م.م.	قطر	٢٥%	١,٠٠٧,٥٧١	-
ميناء لإدارة المرافق ذ.م.م.	الأردن	٥٠%	١,٩٨٣	٨٤,٩٢٦
أوج الأولى لخدمات التموين ذ.م.م.	المملكة العربية السعودية	٥٠%	(٢٤٢,٦٦٧)	-
حصة من نتائج الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (صافي الضريبة)			١٨,٠١٢,٧١٠	١١,٦٩٩,٢٨٢

إستثمار القابضة - ش.م.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٠. استثمار في الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية (تابع):

١٠ (ث) فيما يلي المعلومات المالية للاستثمار في الشركات الزميلة كما في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

البدع للصناعات والخدمات ذ.م.م.	سي إم إي الوكرة للمياه ذ.م.م.	باور موتورز المحدودة ذ.م.م.	ميناء لإدارة المرافق ذ.م.م.	أوج الأولى لخدمات التموين ذ.م.م.
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٧٨,١٠٤,٣٩٦	٣٣٩,٠٥٨,٩٠٣	٤٥,٧٣٤,٢٨٢	٥,٣١٢,٨١٩	١١,٠٨٩,٥٦٨
٧٩,٦١٨,١٨٥	٢٦٥,٢٠٥,٨٤٣	٣٠,٠٠٠	٤,٤٠٧,٠٥٧	١٣,٤٨٩,٦١١
(١,٥١٣,٧٨٩)	٧٣,٨٥٣,٠٦٠	٤٥,٧٠٤,٢٨٢	٩,٠٥,٧٦٢	(٢,٤٠٠,٠٤٣)
٥,٣٢١,٧٥٩	٣٦,٤٦٢,٣٥٧	٤,٠٣٠,٢٨٢	٣,٩٦٦	(٢,٨٨٥,٤٨٠)

١١. محتجزات مدينة:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٢٣٥,٨٧٢,١٢٠	٢٠٨,٠٤١,١٠٠
(٤,٠٣٥,٢٦١)	(٤,١٤٧,٤٢٥)
٢٣١,٨٣٦,٨٥٩	٢٠٣,٨٩٣,٦٧٥

محتجزات مدينة

يطرح منه: مخصص انخفاض قيمة محتجزات مدينة (إيضاح ١١ ت)

صافي قيمة محتجزات مدينة

١١ (أ) لأغراض العرض، تم الإفصاح عن المحتجزات المدينة على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٩٥,٧٦٨,٨٥٥	١٢٥,٥٦٠,٧٤٠
١٣٦,٠٦٨,٠٠٤	٧٨,٣٣٢,٩٣٥
٢٣١,٨٣٦,٨٥٩	٢٠٣,٨٩٣,٦٧٥

غير متداولة

متداولة

المجموع

١١ (ب) تمثل المحتجزات المدينة المبالغ المحتجزة من قبل العملاء وفقاً لشروط وأحكام العقد. يتم الإفراج عن هذه المبالغ عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية.

١١ (ت) يتم عرض الحركة في انخفاض قيمة المحتجزات المدينة على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٤,١٤٧,٤٢٥	٣,٥٢٥,١٣٩
١٩٣,٢٧٠	(٨٩,٤١٣)
-	٧١١,٦٩٩
(٣,٥٠٤,٤٣٤)	-
٤,٠٣٥,٢٦١	٤,١٤٧,٤٢٥

الرصيد في بداية السنة

مخصص / (عكس) انخفاض قيمة المحتجزات خلال السنة (إيضاح ٢٩)

تحويل

شطب خلال السنة

الرصيد في نهاية السنة

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣١,٠٠٠,٠٠٠	٣١,٠٦٣,٧٧٧
٦٣,٧٧٧	٦٢,٠٦٠
٣١,٠٦٣,٧٧٧	٣١,١٢٥,٨٣٧

الرصيد في بداية السنة
ربح القيمة العادلة (إيضاح ٢٧)
الرصيد في نهاية السنة

١٢ (أ) تمتلك الشركة حصة ملكية غير مدرجة بنسبة ٢,٥٪ في شركة الدوحة للكابلات قطر ذ.م.م، مصنفة كموجود مالي يتم قياسه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية ٩. في حالة عدم وجود بيانات سوق مدرجة، يتم تحديد القيمة العادلة باستخدام نهج السوق، بناءً على أرباح الشركة المستثمر فيها ومضاعفات السوق للشركات المماثلة، مع تطبيق مضاعف نهائي قدره ١٢,٥٥ مرة وخصم لعدم السيولة بنسبة ٢٦٪.

١٢ (ب) تقدير الإدارة للقيمة العادلة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ هو ٣١,١٢٥,٨٣٧ ريال قطري. وقد تم إدراج تغيرات القيمة العادلة البالغة ٦٢,٠٦٠ ريال قطري في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

١٣. مخزون:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣٨,٢٦٢,٩٩٨	١١٠,٨٠٥,٤٠٣
٤١,١٦٧,٦٩٤	١٠٥,١٢٥,٩٩٣
٤٠,٢٥٦,٥٩٥	٧٨,٧٤٥,٢٣٠
١٥٠,٩٣٥,٣٤١	٦٥,٨٨٤,٢٠٢
٥١,٩٧٧,٩٥٨	٥٠,٦٢١,٠١٨
١,٦٥٠,٢٠٦	٤,٢٢٤,٦٤٧
٥,٢٤٥,٢٤٤	١,٥٢٥,٢٩٩
٦,٥٧٨,٩٣٥	٦,٤٥٧,٢٢٧
٣٣٦,٠٧٤,٩٧١	٤٢٣,٣٨٩,٠١٩
(٢٥,٨٩٠,٥٨٦)	(٣٩,٨٩٦,٢٦٥)
٣١٠,١٨٤,٣٨٥	٣٨٣,٤٩٢,٧٥٤

المستلزمات والمواد الاستهلاكية
المواد الكهربائية والإلكترونية
المخزون الصيدلي والطبي الأخر
المواد الخام
بضائع منتهية الصنع
ع الغيار
قضايا الحديد
د أخرى

ي طرح منه: مخصص انخفاض قيمة المخزون بطيء الحركة (إيضاح ١٣ أ)

١٣ (أ) يتم عرض الحركة في مخصص انخفاض قيمة المخزون بطيء الحركة على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢٦,٢٨٠,٩٧٨	٢٥,٨٩٠,٥٨٦
٢,٨٨٧,١٤١	١٤,٣٢٥,٦٣١
(٣,٢٧٧,٥٣٣)	(٣١٩,٩٥٢)
٢٥,٨٩٠,٥٨٦	٣٩,٨٩٦,٢٦٥

الرصيد في بداية السنة
مخصص انخفاض قيمة المخزون بطيء الحركة (إيضاح ٢٨)
شطب خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

١٤. موجودات ومطلوبات العقود:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٦,٦٦٣,٧٧٢,٤٢٥	٩,١٦٠,٠٧٣,٢٤٨
(٥,٥٧٢,٥٢٢,٧١٦)	(٨,٢٠٨,٩٦٢,١١٤)
-	(١٠١,٨٨٠,١٥٨)
١,٠٩١,٢٤٩,٧٠٩	٨٤٩,٢٣٠,٩٧٦

قيمة العقود بالتكلفة مضافاً إليها نسبة الربح
ي طرح منه: الفواتير المرحلية
ي طرح منه: مخصص لانخفاض قيمة موجودات العقد (إيضاح ٢٩)
المجموع

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤. موجودات ومطلوبات العقود (تابع):

١٤ (أ) تم عرض موجودات ومطلوبات العقود في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١,١٢٨,٢٤٨,٦٩٦	٩٣٥,٣٧٥,٣٩٨
(٣٦,٩٩٨,٩٨٧)	(٨٦,١٤٤,٤٢٢)
١,٠٩١,٢٤٩,٧٠٩	٨٤٩,٢٣٠,٩٧٦

موجودات العقود
مطلوبات العقود
المجموع

١٥. ذمم مدينة و أرصدة مدينة أخرى:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١,٢٤٧,٢٤٧,٨٢١	١,٥٤٤,٤٤٧,٣٣٥
٧٠,١٣١,٥٨٩	٢٩,٠٢٤,٩٥٦
١,٣١٧,٣٧٩,٤١٠	١,٥٧٣,٤٧٢,٢٩١

ذمم مدينة
أوراق القبض
مجموع ذمم مدينة وأوراق القبض

ي طرح منه: مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة وأوراق القبض (إيضاح ١٥ ب)

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
(١١٥,٦٢١,٣١٤)	(١٤٩,٩٥١,٦١٣)
١,٢٠١,٧٥٨,٠٩٦	١,٤٢٣,٥٢٠,٦٧٨
٣٣٦,٣٥٣,٢٨٨	٦١٦,٠٦٨,٩٣٢
٢٤٢,٤١٥,٩٢٠	١٧١,٥٨٤,٥١٤
١٠٠,٩٨٩,٩٢١	١٠١,٦٧٨,١٨٦
٤,٧٤٣,٩٩٨	١٠,٧٦٧,٦٠٩
٧,٠٧٣,٠٩٢	٣,٠٨١,١٦٦
١٩٤,١٧٦,٩٤٨	٢٣٧,٧٩٤,١١٧
٢,٠٨٧,٥١١,٢٦٣	٢,٥٦٤,٤٩٥,٢٠٢

صافي ذمم مدينة وأوراق القبض

مدفوعات مقدمة الى الموردین (إيضاح ١٥ ت)

إيرادات مستحقة

مدفوعات مقدمة

ودائع مستردة

مستحق من الموظفين

أرصدة مدينة أخرى (إيضاح ١٥ ث)

المجموع

١٥ (أ) أعمار ذمم مدينة هي كما يلي:

(أ) أعمار ديون غير متأخرة وغير متدنية حتى ٩٠ يوماً

(ب) أعمار ديون متأخرة وغير متدنية ٩١ - ١٨٠ يوماً

أكثر من ١٨٠ يوماً

(ج) أعمار ديون متأخرة و متدنية أكثر من ١٨٠ يوماً

المجموع

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٥٥٧,٥٤٦,٦٩١	٨٩٤,٧٦٨,٣٣٤

٤٩١,٨٠٤,٨٧٩	٤٠٢,٣٦١,٨٣٧
١٥٢,٤٠٦,٥٢٦	١٢٦,٣٩٠,٥٠٧
٦٤٤,٢١١,٤٠٥	٥٢٨,٧٥٢,٣٤٤

١١٥,٦٢١,٣١٤	١٤٩,٩٥١,٦١٣
-------------	-------------

١,٣١٧,٣٧٩,٤١٠	١,٥٧٣,٤٧٢,٢٩١
----------------------	----------------------

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥١٥. ذمم مدينة و أرصدة مدينة أخرى (تابع):
١٥ ب) يتم عرض حركة مخصص انخفاض قيمة الذمم المدينة وأوراق القبض على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١١٠,٨٤٠,٨١٧	١١٥,٦٢١,٣١٤
١٢,٠٦٥,٩٤١	٥٤,٤٤٤,٩٤٦
(٨٥٢,٨٣١)	٥٩,٣٠٦
(٦,٤٣٢,٦١٣)	(٢٠,١٧٣,٩٥٣)
<u>١١٥,٦٢١,٣١٤</u>	<u>١٤٩,٩٥١,٦١٣</u>

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣٣٧,٥٣٢,١٤٦	٦١٨,٤٠٠,٢٩٧
(١,١٧٨,٨٥٨)	(٢,٣٣١,٣٦٥)
<u>٣٣٦,٣٥٣,٢٨٨</u>	<u>٦١٦,٠٦٨,٩٣٢</u>

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢٠٣,١٢٢,٢٣١	٢٥٥,٩٦٠,٥٢٦
(٨,٩٤٥,٢٨٣)	(١٨,١٦٦,٤٠٩)
<u>١٩٤,١٧٦,٩٤٨</u>	<u>٢٣٧,٧٩٤,١١٧</u>

١٥ ج) عند تحديد إمكانية استرداد الذمم المدينة ، تأخذ المجموعة في الاعتبار أي تغيير في جودة الائتمان للذمم المدينة من تاريخ منح الائتمان في البداية حتى تاريخ التقرير. تركيز مخاطر الائتمان محدود بسبب كون قاعدة العملاء كبيرة وغير مرتبطة. وبناءً عليه ، تعتقد الإدارة أنه لا يوجد مخصص ائتماني إضافي مطلوب بما يتجاوز المخصص الحالي للديون المشكوك في تحصيلها.

١٦. المعاملات و الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة:

تمثل هذه المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة ، مثل المساهمين الرئيسيين والمشاريع المشتركة والمديرين والإدارة العليا لمجموعة الشركات والشركات التي يكونون فيها مالكيين رئيسيين. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قبل الإدارة المعنية.

١٦ أ) مستحق من أطراف ذات علاقة

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٩٠,٣٠٧,٠٥٤	٧٦٠,٧٤٢,٤٥٠
-	٣٢٥,٦٨٢,٢٦٧
-	٢٩٧,٩٧٧,٠١٤
٤٣,٦٠٣,٤٤١	٩٩,٦٧٥,٢٣١
١٠٣,٤٣٩,١٥٤	٨٨,٢٣٨,٥٢٤
٦١,٥٦١,٢١٤	٨٦,٢٩١,٨٦٧
١٧,٧٦٢,٣٧٢	٣٦,٧٣٣,٣٨٦
٢٢,٧٠٨,٩٤٥	٣٢,٣٣٨,٩٦٩
<u>٣٣٩,٣٨٢,١٨٠</u>	<u>١,٧٢٧,٦٧٩,٧٠٨</u>

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦. المعاملات و الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع):

١٦ أ) مستحق من أطراف ذات علاقة (تابع)

الشركات التابعة (تابع)

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٣٣٩,٣٨٢,١٨٠	١,٧٢٧,٦٧٩,٧٠٨
١١,٢٠٩,٥٨١	٢٨,٠٨٢,٥٢٧
١١,٦٠٧,٨٢٧	٢٤,١٥٤,٩٢٣
٨,٦٨٠,٣٣١	٢٢,٠٣١,٥٥٧
٢٤١,٦٣٥	٢٠,٨١٨,٢٧٣
٤,٧١٢,٨٢٣	١٤,٨٢٨,٨٢٨
١٥,٧٣٩,٥٤٢	١٤,٥٦٤,٣٤٤
١١,٧٧٠,٠٦٥	١٣,٢٥٧,٢٨٧
٣١,٤٥١,٦٧٦	١٢,٤١٠,٧٦٦
-	١١,٨٧١,٧٢٣
١٠,١٢٣,٧٧٠	١٠,١٢٣,٧٧٠
-	٨,٢٣٣,٦٤٠
٢,٦٩٧,٨٧٣	٦,٧٩٥,٠٩٣
-	٦,٧٥٥,٤٣٣
٥,٢٧٩,٤٨١	٥,٢٧٩,٤٧١
٣,٩٠٣,٥٩٢	٤,٠٩٤,٦٤٢
٩٥٩,١٨٢	٣,٢٠٠,٣٩٤
-	٣,٠٤٥,٨٤٦
٢,٤٨٣,٢٤٤	٢,٤٨٣,٩٩٠
٢,٠٢٢,٥١٨	٢,٤١٦,٢٧٨
١,٥١٦,٨٨٧	١,٨٨٢,٦٠٨
٦,٠٨٦,٣٦١	١,٥٨١,٧٧٢
١,٤١٢,٤١١	١,٤١٢,٤١١
٦٦٠,١٧٦	١,٣٩٥,٦٢٤
-	٧٥٠,٨٧٦
٤٠١,٨٩٣	٦٩٩,٦٤٢
١,١٣٦,٥٦٢	٥٣٠,٩٦٨
٢,٩٢٧,٤٣٤	٤٤٧,٥٤٠
١٨٤,٢٢٤	٤٣٦,٣٤٦
٣٠٨,٦٥١	٣٠٨,٦٥١
٣٠٤,٦٢٩	٣٠١,٠٧٧
٢٩١,٦٢٤	٢٩١,٦٢٤
١٧١,٠٣٨	٢٢١,٣٧٢
-	٢٠٧,٤٥٠
٤٣,٢٨٠	١٠٥,٩٥٥
١١٠,٧٣٩	١٠٣,٥٣٩
٧١,٥٠٥	٨٨,٠٠٥
٤٧,٥٩١	٤٧,٥٩١
٣١,٠٣١	٣١,٠٣١
-	٢٦,٥٥٠
٢٣,٧٠٧	٢٣,٧٠٧
١٩,٥٨٤	٢٣,٣٦٨
١٩,٥٠٠	١٩,٥٠٠
١٧,٩٥٠	١٧,٩٥٠
١٩,٤٠١,٢١٥	١٤,٥٠٢
٨٢٦	١٤,٣٢٦
<u>٤٩٧,٤٥٤,١٣٨</u>	<u>١,٩٥٣,١١٢,٤٧٨</u>

المجموع الفرعي

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦. المعاملات و الرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع):

١٦ (أ) مستحق من أطراف ذات علاقة (تابع)

الشركات التابعة (تابع)

المجموع الفرعي

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٤٩٧,٤٥٤,١٣٨	١,٩٥٣,١١٢,٤٧٨
-	١٢,٦١٠
٣,٨٨٦	٣,٨٨٦
١,٣٠٠	١,٣٠٠
١٦,٤٣٩,٣٦٦	-
٥,٩٩٨,٩٦٤	-
٤,٦٩٢,٩٥٩	-
٢,٦٦٠,٩٢٧	-
٢,٠٩٧,١٢٠	-
٢,٠١٩,٠٨٧	-
٢٩٢,٨٥٦	-
١٥٢,٤٧٥	-
٩٧,٠٠٢	-
٥٩,٣٠٦	-
٦,٩٠٨	-
٥٣١,٩٧٦,٢٩٤	١,٩٥٣,١٣٠,٢٧٤
(١,٠١٤,٢٠٢)	(١٥,٠٣٨,٨٩٣)
٥٣٠,٩٦٢,٠٩٢	١,٩٣٨,٠٩١,٣٨١

يطرح منه: مخصص انخفاض قيمة المستحق من الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ١٦ ب)
صافي المستحق من أطراف ذات علاقة

١٦ ب) يتم عرض حركة مخصص انخفاض قيمة المستحق من الأطراف ذات العلاقة على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٩٥٤,٨٩٦	١,٠١٤,٢٠٢
-	(٥٩,٣٠٦)
٥٩,٣٠٦	١٤,٠٨٣,٩٩٧
١,٠١٤,٢٠٢	١٥,٠٣٨,٨٩٣

الرصيد في بداية السنة
محول إلى طرف ذو علاقة
مخصص انخفاض قيمة المستحق من طرف ذو علاقة (إيضاح ٢٩)
الرصيد في نهاية السنة

١٦ ت) مستحق الى أطراف ذات علاقة

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
-	٩,٤٣٨,٣٨٩
٥٢,٢٩٣	٤,٥٠٥,٣٤٠
٣,٦٣٦,٩٩٤	٣,٥١٨,٦٩٦
-	٢,٩٩٢,٢٢٤
٢,٦٦٢,٦٨٦	٢,٦٦٢,٦٨٦
١٠٩,٤٥٨,٦٣٠	٢,٤٤٣,٠٥٠
-	١,٩٨٦,٢٣٨
١,٥٠٧,٩٦١	١,٥٠٧,٢٩٤
٩١,٤٠٤	١,٠٣٩,٣٠٤
٣٣٨,٨٢٠	٤٣٢,٥٨٨
-	٤٢٤,٩٦٩
١١٧,٧٤٨,٧٨٨	٣,٠٩٥,٧٧٨

مشروع مشترك بين شركة يو سي سي انفرارود وليماك جي في
الشركة الدولية للتصميم والاستشارات ذ.م.م.
شركة كريدو التجارية ذ.م.م.
شركة اعمار التجارية والمقاولات ذ.م.م.
سيزار دباس اند فيس ذ.م.م.
سي أم إي مياه الوكرة
بلدنا للصناعات الغذائية ذ.م.م.
شركة دباس القابضة
مصنع الليف للمنظفات ذ.م.م.
برنت شوب لخدمات الطباعة ذ.م.م.
أورا لايف ستايل - ذ.م.م.
المجموع الفرعي

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦. المعاملات و الرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع):

١٦ ت) مستحق الى أطراف ذات علاقة (تابع)

الشركات التابعة (تابع)

المجموع الفرعي

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١١٧,٧٤٨,٧٨٨	٣,٠٩٥,٧٧٨
-	١٤٧,٦٥٦
-	٣٠٩,٦٨٣
٣٠٨,٨٢٤	٣٠٨,٨٢٤
٤٥٦,٨٧٧	٢٩٣,٢٢٨
-	١٥٥,٨٣٨
١٥١,١١١	١١٠,٤٠١
٨٢,١٨٢	٨٢,١٨٢
٣٠,٤٤٣,٣٨٢	-
١٢,٨٤٣,٧٣٩	-
٤,٤٨٩,٩١٦	-
١,٩٨٢,٠١٦	-
١,٢٨٣,٦٦٦	-
٤٦١,٤٤٧	-
٢٤٢,٦٦٧	-
٢٣,٧٩٣	-
١٥٥,٨٣٨	-
٤٤,٧٣٠	-
٤,٢١٨	-
١٧٠,٩٣٠,١٩٤	٣٢,٣٥٨,٥٩٠

١٦ ث) قرض من طرف ذو علاقة

حصلت المجموعة على قرض من كريدو التجارية ذ.م.م. كجزء من خطة إعادة الهيكلة للمجموعة. يحمل القرض معدل فائدة ٧٪ بالإضافة إلى سعر فائدة سوق النقد الصادر عن مصرف قطر المركزي مع مراعاة حد أدنى قدره ٤,٥٪ سنويًا. حركة القرض من طرف ذو علاقة كما يلي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢٩,٥٢١,٤٧٣	٩,٨٧٠,٠٠٢
٣٩٤,٦٨٥	٤٠٢,٢٧٠
(٢٠,٠٤٦,١٥٦)	(١٠,٢٧٢,٢٧٢)
٩,٨٧٠,٠٠٢	-

الرصيد في بداية السنة
مصاريف الفوائد للسنة (إيضاح ٣٠)
مدفوعات خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

١٦ ج) المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٨٣٤,٨٩١,٥٥٧	١,٦٩٠,٦٧٣,٧٠٢
١٦٦,٩٥٩,٠٣٨	٢٤٤,٢٠٦,٤٣٣

إيرادات
مصاريف

١٦ ح) تعويض موظفي الإدارة الرئيسيين

يتم تعريف موظفي الإدارة الرئيسيين على أنهم الأشخاص الذين لديهم السلطة والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة الشركة. إن موظفي الإدارة الرئيسيين للشركة هم مجلس الإدارة و/أو الموظفين الذين يحملون منصب المدير العام وما فوق. المعاملات مع موظفي الإدارة الرئيسيين والمعاملات مع أفراد الأسرة المقربين من موظفي الإدارة

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٦. المعاملات و الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تابع):

١٦ ج) تعويض موظفي الإدارة الرئيسيين (تابع)

الرئيسيين: إن وجدت، فقد تم أخذها بعين الاعتبار أيضًا في الإفصاح التالي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣٩,٩٧٨,٣٧٢	٢٢,٤٣٦,٥٨٦
٢,٤٤٩,٠٤٥	٧٠٠,٣٧٣
٤٢,٤٢٧,٤١٧	٢٣,١٣٦,٩٥٩

فوائد قصيرة المدى

فوائد ما بعد التوظيف

المجموع

١٧. نقد وأرصدة لدى البنوك:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣٦٣,١٥٠	١,٠٠٩,٩٠٠
٣٣٨,٠٥٩,٦٥٥	٣٤٤,٩٤٨,٦٤٧
١٢٥,١٤٥,٤١٧	٨٨,٢٤٧,٦٧٤
٤٦٣,٥٦٨,٢٢٢	٤٣٤,٢٠٦,٢٢١

النقد في الصندوق

أرصدة لدى البنوك - الحسابات الجارية

- الهامش النقدي المحتفظ به مقابل كفالات

المجموع

١٧ أ) لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، يتم عرض مبلغ النقد وما في حكمه على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٤٦٣,٥٦٨,٢٢٢	٤٣٤,٢٠٦,٢٢١
(١٢٥,١٤٥,٤١٧)	(٨٨,٢٤٧,٦٧٤)
٣٣٨,٤٢٢,٨٠٥	٣٤٥,٩٥٨,٥٤٧

مجموع النقد و ما في حكمه

النقدية المقيدة (النقد المحتفظ به مقابل كفالات)

صافي النقد وما في حكمه

١٨. رأس المال:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠	٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠
٣٤٠,٤٠٣,٧٥٠	-
٣,٧٤٤,٤٤١,٢٥٠	٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠

الرصيد في بداية السنة

إصدار أسهم مجانية خلال السنة

الرصيد في نهاية السنة

١٨ أ) كما في تاريخ التقرير، بلغ رأس مال الشركة المصدر والمدفوع بالكامل ٣,٧٤٤,٤٤١,٢٥٠ سهمًا عاديًا بقيمة ريال قطري واحد للسهم الواحد، وذلك بعد إصدار أسهم مجانية.

١٨ ب) في ١٢ مارس ٢٠٢٥، وافقت الجمعية العامة لشركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق. على توزيعات أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وُزعت الأرباح على شكل أسهم مجانية، بمعدل سهم مجاني واحد لكل ١٠ أسهم مملوكة، ما يمثل زيادة بنسبة ١٠٪ في رأس مال الشركة المدفوع.

١٨ ت) صُوِّرت أسهم المنحة للمساهمين الحاليين كما في تاريخ التقرير، وُجِّعت كسور الأسهم الناتجة عن هذا التوزيع وُزعت على شركة استثمار القابضة ش.م.ع.ق.، وفقًا للقرار الصادر عن الجمعية العامة.

١٩. احتياطي قانوني:

وفقًا لقانون الشركات التجارية القطري المعدل، والنظام الأساسي للشركة، يجب تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة للشركة إلى الاحتياطي القانوني. ويجوز للشركة التوقف عن هذا التحويل إذا بلغ الاحتياطي القانوني ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. ولا يجوز توزيع هذا الاحتياطي إلا في الظروف المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية القطري المعدل.

٢٠. احتياطي إعادة التقييم:

يتعلق فائض إعادة التقييم بإعادة تقييم الممتلكات والألات والمعدات مباشرة قبل تحويلها كاستثمارات عقارية (إيضاح ٧).

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢١. مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين:

٢٠٢٥		٢٠٢٤	
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
١١٢,٨٨٩,٠٩٩	٩٨,٦٢٣,٧٥٦	٤٨,١٠٧,٥٩٣	٣٧,٢٥٦,٩٦٩
(١٨٦,٤٠١)	-	(٢٣,٥٦٤,٥٣٤)	(٢٢,٩٩١,٦٢٦)
١٣٧,٢٤٥,٧٥٧	١١٢,٨٨٩,٠٩٩	٢٤,٥٤٣,٥٥٩	١٤,٢٦٥,٣٤٣

الرصيد في بداية السنة

مخصص للسنة

محول الى أطراف ذات علاقة

المدفوعات خلال السنة

الرصيد في نهاية السنة

٢٢. تمويل صكوك:

بموجب نشرة الاكتتاب المؤرخة في ٢٠ يناير ٢٠٢٤، دخلت المجموعة إلى بورصة لندن للأوراق المالية من خلال شركة استثمار صكوك المحدودة ذ.م.م، لجمع ٣,٤ مليار ريال قطري عن طريق إصدار شهادات ائتمانية (تمويل صكوك) لدعم توسيع عملياتها التجارية.

٢٠٢٥		٢٠٢٤	
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٦٦٥,١١٧,٢٠٢	-	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٦٤٥,٠٠٠,٠٠٠
٧٩٥,٠٠٧	١,٤٢٦,٢٣٠	(٥٦,٤٣٧,٥٠٠)	-
٥٩,١٧٣,٠٩٢	١٨,٦٩٠,٩٧٢	٨١٨,٦٤٧,٨٠١	٦٦٥,١١٧,٢٠٢
٨١٨,٦٤٧,٨٠١	١٨,٦٩٠,٩٧٢	١٤٣,٥٦٢,٤٩٧	٦٤٥,٠٠٠,٠٠٠

الرصيد في بداية السنة

الإصدار خلال السنة (إيضاح ٢٢ أ)

حركة العلاوة غير المطفأة خلال السنة

الأرباح المدفوعة خلال السنة

مصاريف الأرباح للسنة (إيضاح ٣٠)

الرصيد في نهاية السنة

النوع	معدل الربح	مدة الاستحقاق	عدد الشهادات	قيمة الإصدار	القيمة كما في ٣١ ديسمبر
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
الشرحة ١	٨,٧٥%	٣ سنوات	٥٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٥١٤,٤٦١,٨٠٦
الشرحة ٢	٨,٧٥%	٣ سنوات	١٤,٥٠٠	١٤٥,٠٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٨٥,٣١٧
الشرحة ٣	٨,٧٥%	٢ سنوات	١٥,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥٤,١٠٠,٦٧٧
٨١٨,٦٤٧,٨٠١				٧٩٥,٠٠٠,٠٠٠	٨١٨,٦٤٧,٨٠١

٢٢ أ) في ١٦ ديسمبر ٢٠٢٤، أصدرت الشركة سلسلتها الثانية من شهادات الائتمان (الشرحة ٢) بمبلغ ١٤٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري بفترة استحقاق مدتها ثلاث سنوات وبمعدل ربح سنوي ٨,٧٥%. وتستحق الدفع نصف سنويًا في كل تاريخ توزيع دوري. وسيتم دمج هذا الإصدار مع السلسلة الأولى (الشرحة ١) بقيمة ٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري المستحقة في سنة ٢٠٢٧، والصادرة في ٢ سبتمبر ٢٠٢٤. بلغ إجمالي المبلغ المستلم من إصدار الشرحة ٢ ١٥٠,١١٥,٢٧٨ ريال قطري، والذي يتضمن علاوة بنسبة ١% (1,450,000 ريال قطري) وتوزيعات أرباح مستحقة بمبلغ ٣,٦٦٥,٢٧٨ ريال قطري للفترة من ٢ سبتمبر ٢٠٢٤ حتى تاريخ الإصدار.

في ١٥ أكتوبر ٢٠٢٥، أصدرت الشركة المجموعة الثالثة من شهادات الصكوك (الشرحة ٣) بقيمة ١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري، لمدة ثلاث سنوات، وبمعدل ربح سنوي قدره ٨,٧٥%، يُدفع نصف سنويًا في نهاية كل توزيع دوري. وقد تم دمج هذا الإصدار مع المجموعتين الأولى والثانية (الشرحتين ١ و ٢) بقيمة ٦٤٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري ضمن برنامج الصكوك نفسه، والمستحقة في سنة ٢٠٢٧، والصادرة في ٢ سبتمبر ٢٠٢٤. وبلغ إجمالي المقابل المستلم من إصدار الشرحة ٣ مبلغ ١٥٣,٠٦٧,٧٠٨ ريال قطري، والذي يتضمن علاوة بنسبة ١% (1,500,000 ريال قطري) وأرباحًا مستحقة بمبلغ ١,٥٦٧,٧٠٨ ريال قطري للفترة من ٢ سبتمبر ٢٠٢٤ حتى تاريخ الإصدار.

٢٢ ب) يتم عرض تمويل الصكوك في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٥	٢٠٢٤
ريال قطري	ريال قطري
٧٩٥,٨٨٨,٤٩٥	٦٤٥,٨٩١,٣٩٣
٢٢,٧٥٩,٣٠٦	١٩,٢٢٥,٨٠٩
٨١٨,٦٤٧,٨٠١	٦٦٥,١١٧,٢٠٢

غير متداول

متداول

المجموع

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٥. إيرادات (تابع):

(ii) نوع العملاء

أطراف خارجية

اطراف ذات علاقة

مجموع الإيرادات

(iii) الإيرادات من الأسواق الجغرافية الأولية

التشغيل المحلي

التشغيل الخارجي

مجموع الإيرادات

٢٦. تكلفة التشغيل:

رواتب ومزايا أخرى للموظفين

مواد مباشرة

تكاليف المقاولين من الباطن

تكلفة الخدمات

تكاليف الموقع العامة

استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ٦ أ)

مصاريف الإصلاح والصيانة

مصاريف الإيجار

رسوم المواصلات

الأتعاب المهنية

المصاريف الحكومية

إستهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٨ أ)

إطفاء الأصول غير الملموسة (إيضاح ٩ ب)

رسوم تأجير الآلات

تكاليف مباشرة أخرى

المجموع

٢٧. إيرادات أخرى:

المنح الحكومية

أرباح من استبعاد الممتلكات والآلات والمعدات

أرباح صرف العملات الأجنبية

إيرادات توزيعات الأرباح

أرباح القيمة العادلة على الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ١٢)

إيرادات متنوعة

المجموع

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. مصاريف إدارية وعمومية:

الرواتب والمزايا الأخرى للموظفين

مصاريف الرسوم المهنية

مصاريف خدمات المرافق

شطب الأصول المالية

استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٩ ب)

مصاريف الإصلاح والصيانة

استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ٦ أ)

مصاريف التسويق والتطوير

مصاريف الإيجار

مصاريف تكنولوجيا المعلومات

مصاريف المجموعة المشتركة

مصاريف إدارة الممتلكات

مخصص للمخزون ببطء الحركة (إيضاح ١٣ أ)

مصاريف المرافق العامة

مصاريف الاتصالات

عمولات ورسوم البنك

إطفاء الأصول غير الملموسة (إيضاح ٨ أ)

شطب الممتلكات والآلات والمعدات وانخفاض قيمتها

مصاريف متنوعة

المجموع

٢٩. مخصص / (عكس) انخفاض قيمة الموجودات المالية:

مخصص انخفاض قيمة موجودات العقود (إيضاح ١٤)

مخصص انخفاض قيمة ذمم مدينة (إيضاح ١٥ ب)

مخصص انخفاض قيمة المستحق من الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ١٦ ب)

مخصص انخفاض قيمة أرصدة مدينة أخرى

مخصص / (عكس) انخفاض قيمة المدفوعات المقدمة للموردين

مخصص / (عكس) انخفاض قيمة محتجزات مدينة (إيضاح ١١ ت)

المجموع

٣٠. تكلفة التمويل:

تكلفة التمويل على القروض

مصاريف الربح لتمويل الصكوك (إيضاح ٢٢)

خسارة صرف العملات الأجنبية على القروض

تكلفة التمويل على عقود الإيجار (إيضاح ٩ ث)

مصاريف الفوائد على القروض من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٦ ث)

المجموع

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٢٠٢,١٧١,٢٦٢	٢٨٦,٧٠٨,٢٦٩
٥٢,٠٢٤,٦٥٤	١٢١,٥٤٩,١٥٩
٦١,٣٦٥,٢٨٣	٩٢,١٤١,٢٨٤
-	٧٦,٤٦٢,٦٩٣
١٥,٤٨٣,٠٥٢	٤٠,٣٥٠,٩٦٧
١٩,٦٢١,٦٠٨	٣٥,٦٢٩,٩١٢
٢٣,٧١٢,٠٧٨	٣٣,٦٩٢,٣٢٢
١١,١٧٥,٧٥٨	٣٢,٦١٣,٥١٦
١١,٧٨٥,٨١٢	٣٢,٥٦٠,٨٨٢
١٣,٥٦٩,٦٤٨	٣١,٣١٨,٨٢٧
١٦,٨٤٨,٤٦٣	٢٧,٠٦٣,٠٤٢
-	٢٢,٠٦٣,١١٥
٢,٨٨٧,١٤١	١٤,٣٢٥,٦٣١
٣١,١٣٨,٥٨٨	١٨,٣٩٧,٩٠٠
٢,٤٧٦,٢٩٨	٨,٠٦٧,٢٩٩
١,٢٨٢,٢٦٦	٤,٥٠٨,٤١٩
٢,٦٧٨,٩٤٣	٣,٦٩٢,٦٨٣
-	٣,٢٢٥,٨٥٠
٥٧,٣٥٣,٧٥٨	٦٩,٧٧٠,٢٩٧
٥٢٥,٥٧٤,٦١٢	٩٥٤,١٤٢,٠٦٧

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
-	١٠١,٨٨٠,١٥٨
١٢,٠٦٥,٩٤١	٥٤,٤٤٤,٩٤٦
٥٩,٣٠٦	١٤,٠٨٣,٩٩٧
-	٩,٢٢١,١٢٦
(٥١٠,٠٠٠)	١,١٥٢,٥٠٧
(٨٩,٤١٣)	١٩٣,٢٧٠
١١,٥٢٥,٨٣٤	١٨٠,٩٧٦,٠٠٤

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١٢٨,٠٥٣,٩٤٥	١٥١,٤٠١,٨٦٠
١٨,٦٩٠,٩٧٢	٥٩,١٧٣,٠٩٢
-	٥٦,٤٣٧,٨٨٠
٩,٢١٤,٩٥١	١٦,٧٦٤,٨١٧
٣٩٤,٦٨٥	٤٠٢,٢٧٠
١٥٦,٣٥٤,٥٥٣	٢٨٤,١٧٩,٩١٩

٣,٣٨١,٤٥٣,٧٠٣	٤,٨٠٠,٢٥٨,٧٥٣
٨٣٤,٨٩١,٥٥٧	١,٦٩٠,٦٧٣,٧٠٢
٤,٢١٦,٣٤٥,٢٦٠	٦,٤٩٠,٩٣٢,٤٥٥

٣,٢٢٢,٥٢٢,٦٥٩	٤,٥١٨,٢٣١,٨٢٢
٩٩٣,٨٢٢,٦٠١	١,٩٧٢,٧٠٠,٦٣٣
٤,٢١٦,٣٤٥,٢٦٠	٦,٤٩٠,٩٣٢,٤٥٥

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١,١٩٥,١٢٠,٥٩٦	١,٥٢٥,٥٣٨,٢٩٠
٨٧٠,٩٧٤,٧١٠	١,١٨٨,٤٤١,١٢٥
٣٢٠,٤٩٠,٥٣٥	٦٠٧,٨٠١,٧٢٢
٢١١,١٥١,٤٧٥	٣٠٠,٧٧١,٥٣٩
١٨٣,٣٤٤,٢٩٦	١٦٤,٠٦٨,٢٧٣
١٠٦,٠٦٨,٩٨٢	١٢٥,١٨١,٢٥٥
٦٦,٣٠٩,٩٢٠	٨٧,٧٩٢,٩٢٢
١٠٢,٢٢٣,٠٩٠	٨٢,٢٥٤,٩٥٣
٣٤,٥٦٨,٣٤٢	٦١,٦٥٤,٧٢٤
٤٣,٤٢٢,٠٠٩	١٥,١٣٦,٩٢٨
٨,٢٦٦,٤٩٥	٩,٣٤٦,٥٢٧
٦,٩٧٢,٦٩٨	٧,٨٦٩,٧٦٨
٨٦٩,٨٨١	٧٣٥,٠٤٤
١,٣٥٩,٨٧٧	٣٨١,٩٤٢
٤٩,٩٠٦,٩٣١	١٦٩,٦٦٠,٣٢٧
٣,٢٠١,٠٤٩,٨٣٧	٤,٣٤٦,٦٣٥,٣٣٩

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠
٤١٧,٦١٠	٥,٥٢٩,٦١٦
١٩٣,٣٦٢	٥,٢٠٨,٩٦١
-	٣,٤٥٦,٩٩٦
٦٣,٧٧٧	٦٢,٠٦٠
٥٥,٤٦٦,٧٩٢	٥٤,٩٨٩,٠٢٨
٩٦,١٤١,٥٤١	١٠٩,٢٤٦,٦٦١

إستثمار القابضة - ش.م.ق.٥٠٦.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١. مخصص ضريبة الدخل

كما في ٣١ ديسمبر، تتكون مصاريف ضريبة الدخل مما يلي:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٧,٧٨٨,٧٢٠	٣١,٩٢٥,٨٨٨
-	٣٦,٦٢٣,٩٨٢
٧,٧٨٨,٧٢٠	٦٨,٥٤٩,٨٧٠

مصاريف ضريبة الدخل

ضريبة دخل الشركات
ضريبة الاستدراك للحد الأدنى العالمي
مجموع ضريبة الدخل المتداولة

ضريبة الدخل الدائنة

الرصيد في بداية السنة
رسوم ضريبة الدخل المتداولة
تسويات ضريبة دخل السنة السابقة
الضريبة المدفوعة خلال السنة
الرصيد في نهاية السنة

ضريبة الاستدراك للحد الأدنى العالمي
مجموع الضريبة الدائنة في نهاية السنة

الحد الأدنى العالمي للضريبة

تطبق منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية قواعد النموذج الثاني لمكافحة تآكل القاعدة الضريبية العالمية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (قواعد GloBE) على مجموعات الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة ٧٥٠ مليون يورو في سنتين ماليتين على الأقل من السنوات الأربع السابقة. شركة باور إنترناشونال هولدينغ هي الشركة الأم للمجموعة، ومقرها الرئيسي في دولة قطر، حيث تمارس أعمالها. وقد أكدت الشركة الأم أنها تندرج ضمن نطاق قواعد GloBE. وتعمل المجموعة بشكل رئيسي في دولة قطر، والمملكة العربية السعودية، والعراق، ومصر، وليبيا، والجزائر.

في ٢٧ مارس ٢٠٢٥، نشرت دولة قطر في الجريدة الرسمية القانون رقم ٢٢ لسنة ٢٠٢٤، الذي يُعدّل أحكاماً محددة من قانون ضريبة الدخل الصادر بموجب القانون رقم ٢٤ لسنة ٢٠١٨، وذلك بإدخال ضريبة الاستدراك للحد الأدنى العالمي المحلية (DMTT) وقاعدة إدراج الدخل (IIR) بعد أدنى معدل الضريبة الفعلي قدره ١٥%. وتدخّل هذه التعديلات حيز التنفيذ اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥. وقد أصدرت الهيئة العامة للضرائب اللوائح التنفيذية ذات الصلة في ١٢ فبراير ٢٠٢٦. ولا تزال اللوائح التفصيلية المتعلقة بأحكام الامتثال والإدارة قيد الانتظار.

سجلت المجموعة مصاريف ضريبة متداولة بقيمة ٣٦,٦ مليون ريال قطري متعلقة بضريبة الاستدراك للحد الأدنى العالمي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: لا شيء). وتطبق المجموعة الاستثناء المتعلق بتسجيل والإفصاح عن المعلومات الخاصة بموجودات ومطلوبات الضرائب المؤجلة المتعلقة بضرائب الدخل من الفئة الثانية، وفقاً لما هو منصوص عليه في تعديلات معيار المحاسبة الدولية رقم ١٢ ضريبة الدخل الصادرة في مايو ٢٠٢٣.

٣٢. العائد الأساسي والمخفف للسهم:

يتم احتساب العائد الأساسي والمخفف للسهم بقسمة الربح المنسوب لمساهمي الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة بعد إعادة احتسابه. وقد تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم بأثر رجعي ليعكس أثر أسهم المنحة التي أقرتها الجمعية العامة خلال الفترة (إيضاح ١٨).

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٤٠٤,٣٢٣,٢٦٩	٩٨٩,٧٩٦,٧٧٤
٣,٧٤٤,٤٤١,٢٥٠	٣,٧٤٤,٤٤١,٢٥٠
٠,١٠٨	٠,٢٦٤

ربح الفترة المنسوب لمساهمي الشركة الأم (ريال قطري)

متوسط عدد الأسهم المرجح المعدل بعد إصدار أسهم مجانية

العائد الأساسي المعدل والمخفف للسهم (بالريال القطري للسهم)

إستثمار القابضة - ش.م.ق.٥٠٦.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٣. المطلوبات الطارئة (تابع):

لا توجد إرتباطات ومطلوبات طارئة قائمة كما في تاريخ التقرير , باستثناء ما يلي:

٣١ ديسمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
٨٧١,٦٧٨,٨٢٣	٨٥٦,٦٤٥,٨٨٤	كفالات حسن التنفيذ
١,٠٥٢,٥٠٨,٤٦٨	٨١٤,٩٢٠,٤٥٠	كفالات دفعات مقدمة
٦٥٠,٠٠٠	٦٥٠,٠٠٠	محتجزات كفالات
٣٧,٣٦٤,٩٥١	٦١,٠٩٤,٧٤٢	كفالة مناقصة
٣٦٧,٣٤٤,٧٥٣	٥٨٤,٠٣٢,٠١٨	خطاب اعتماد
٨,٧٤٩,٨١٤	١٨,٧٣٠,٦٧١	شيكات مؤجلة الدفع دائنة
١,٦٨٦,٧٢٤	١,٠٦٥,١٥٠	شيكات ضمان
٩٨,٣٥٠,٦٦٤	٨٧,٠٠٠,٠٠٠	كفالات شركات

٣٤. المساهمة في دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية

وفقاً للقانون القطري رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٨ والتوضيحات ذات الصلة الصادرة في يناير ٢٠١٠، يجب على المجموعة المساهمة بنسبة ٢,٥% من صافي أرباحها الموحدة المنسوبة إلى مساهمي الشركة في صندوق دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية ("دعم") في قطر. وقد حوّلت المجموعة من أرباحها المدورة والمستحقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغ ٢٤,٩١٩,٧٤٤,٩١٩ ريال قطري. (2024: ريال قطري ١٠,١٠٨,٠٨٢)

٣٥. إدارة مخاطر رأس المال:

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية الناشئة عن الأدوات المالية:

٣٥ (أ) مخاطر الائتمان

٣٥ (ب) مخاطر السيولة

٣٥ (ت) مخاطر السوق

٣٥ (ث) مخاطر أسعار الفائدة

٣٥ (إ) مخاطر الائتمان

وتُراجع سياسات وأنظمة إدارة المخاطر بانتظام لمواكبة التغيرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. ويُعرّف خطر الائتمان بأنه خطر الخسارة المالية التي قد تتكبدها المجموعة في حال إخفاق العميل أو الطرف المقابل في أداة مالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. ويتأثر مدى تعرّض المجموعة لخطر الائتمان بشكل رئيسي بالخصائص الفردية لكل طرف مقابل. ويمثل المبلغ الدفترى للموجودات المالية الحد الأقصى لتعرّض المجموعة لخطر الائتمان.

توضح الجداول أدناه إجمالي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان للموجودات المالية للمجموعة:

٣١ ديسمبر		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ريال قطري	ريال قطري	
١,٦٤٣,٠٩٤,٩٦٢	١,٨٤٣,٦٦٦,٩١٨	ذمم مدينة وأرصدة مدينة أخرى (باستثناء الموجودات غير المالية)
٥٣٠,٩٦٢,٠٩٢	١,٩٣٨,٠٩١,٣٨١	مستحق من أطراف ذات علاقة (إيضاح ١٦ أ)
١,١٢٨,٢٤٨,٦٩٦	٩٣٥,٣٧٥,٣٩٨	موجودات العقود (إيضاح ١٤ أ)
٢٠٣,٨٩٣,٦٧٥	٢٣١,٨٣٦,٨٥٩	محتجزات مدينة (إيضاح ١١)
٣١,٠٦٣,٧٧٧	٣١,١٢٥,٨٣٧	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح ١٢)
٤٣٣,١٩٦,٣٢١	٤٦٣,٢٠٥,٠٧٢	النقد لدى البنوك
٣,٩٧٠,٤٥٩,٥٢٣	٥,٤٤٣,٣٠١,٤٦٥	المجموع

تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان من الذمم المدينة من خلال:

- (i) تقييم الجدارة الائتمانية لكل طرف مقابل قبل الدخول في العقود،
(ii) وضع حدود بيع لكل عميل تتم مراجعتها بانتظام،
(iii) تحديد فترات سداد قصوى لكل عميل تتم مراجعتها بانتظام، و
(iv) المراجعة الدورية لإمكانية تحصيل ذممها المدينة لتحديد أي مبالغ منخفضة القيمة.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٤. المساهمة في دعم الأنشطة الاجتماعية والرياضية

قياس خسائر الائتمان المتوقعة

يقدم الجدول في إيضاح ١٥ (أ) في البيانات المالية الموحدة معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة والأرصدة المدينة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

النقد لدى البنوك

يتم الاحتفاظ بأموال المجموعة لدى البنوك التي تم تصنيفها بشكل مستقل من قبل وكالات التصنيف الائتماني.

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
٤٣٣,١٩٦,٣٢١	٤٦٣,٢٠٥,٠٧٢

النقد لدى البنوك

٣٥ (ب) مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في أن الشركة ستواجه صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي تتم تسويتها نقدًا أو بأصل مالي آخر. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد ، قدر الإمكان ، من أنه سيكون لديها سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها ، في ظل الظروف العادية والظروف المجهدة ، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. يلخص الجدول أدناه الاستحقاقات التعاقدية غير المخصصة للمطلوبات المالية للمجموعة في تاريخ التقرير.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
إجمالي القيمة الدفترية	خلال سنة واحدة	١-٥ سنوات
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٣,٧٠٥,٥٣١,٠٩٣	١,٨٦٤,٩٩٦,٠٣٢	١,٨٤٠,٠٥٥,٠٦١
٨١٨,٦٤٧,٨٠١	٢٢,٧٥٩,٣٠٦	٧٩٥,٨٨٨,٤٩٥
٤١٩,٨٢٢,٠٠٦	٣٥,١٥٣,٢٤٠	٣٨٤,٦٦٨,٧٦٦
٣٢,٣٥٨,٥٩٠	٣٢,٣٥٨,٥٩٠	-
٤٧,٨٣٧,٨٥٤	٢٦,٤٥٨,١١٨	٢١,٣٧٩,٧٣٦
١,٦١٦,٨٣٠,١٨١	١,٦١٦,٨٣٠,١٨١	-
٦,٦٤١,٠٢٧,٥٢٥	٣,٥٩٨,٥٥٥,٤٦٧	٣,٠٤٢,٤٧٢,٠٥٨

المطلوبات المالية غير المشتقة

قروض (إيضاح ٢٣ أ)
تمويل صكوك (إيضاح ٢٢ ب)
مطلوبات الإيجار (إيضاح ٩ ت)
مستحق إلى الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ١٦ ت)
محتجزات دائنة
ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
المجموع

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
إجمالي القيمة الدفترية	خلال سنة واحدة	١-٥ سنوات
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
٢,٧٧٢,١٣٦,٤٢٢	١,٤٩١,٠٧٦,٧١٧	١,٢٨١,٠٥٩,٧٠٥
٦٦٥,١١٧,٢٠٢	١٩,٢٢٥,٨٠٩	٦٤٥,٨٩١,٣٩٣
٢٧٢,٢٥٢,٧١٨	٩,٦٣٩,٧٤٩	٢٦٢,٦١٢,٩٦٩
٩,٨٧٠,٠٠٢	-	٩,٨٧٠,٠٠٢
١٧٠,٩٣٠,١٩٤	١٧٠,٩٣٠,١٩٤	-
٢٧,٧٣٥,٨٩٨	٢٣,٧٢٢,٢٢٤	٤,٠١٣,٦٧٤
١,٢٣٦,٢٠٥,٣٩٧	١,٢٣٦,٢٠٥,٣٩٧	-
٥,١٥٤,٢٤٧,٨٣٣	٢,٩٥٠,٨٠٠,٠٩٠	٢,٢٠٣,٤٤٧,٧٤٣

المطلوبات المالية غير المشتقة

قروض (إيضاح ٢٣ أ)
تمويل صكوك (إيضاح ٢٢ ب)
مطلوبات الإيجار (إيضاح ٩ ت)
قرض من طرف ذو علاقة (إيضاح ١٦ ت)
مستحق إلى الأطراف ذات العلاقة (إيضاح ١٦ ت)
محتجزات دائنة
ذمم دائنة وأرصدة دائنة أخرى
المجموع

٣٥ (ت) مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر التغيرات في أسعار السوق ، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدل الفائدة ، التي ستؤثر على دخل المجموعة أو قيمة ما تملكه من الأدوات المالية. الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن معايير مقبولة ، مع تحسين العائد.

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٥. إدارة مخاطر رأس المال (تابع):

مخاطر العملة

مخاطر العملة هي المخاطر المتمثلة في تقلب قيمة الأداة المالية بسبب التغير في أسعار الصرف الأجنبي. تتعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية فيما يتعلق ب وارداتها ومعاملاتها مع الشركات التابعة الأجنبية.

٣٥ (ث) مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة عندما تتقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار الفائدة في السوق.

تحليل حساسية أسعار الفائدة

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الفائدة بشكل رئيسي على القروض والسحب على المكشوف من البنوك. يتم استخدام زيادة أو نقص بنسبة ١% عند الإبلاغ عن مخاطر أسعار الفائدة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين ويمثل تقييم الإدارة للتغير المحتمل بشكل معقول في أسعار الفائدة.

إذا كانت أسعار الفائدة أعلى/أقل بنسبة ١% وظلت جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن صافي دخل المجموعة سيتأثر على النحو التالي:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٤	٢٠٢٥
ريال قطري	ريال قطري
١,٦٣٢,٥٣٤,٠٩٥	٢,٣٨٤,٤٠٣,٧٥٨
٤٧٢,١٦٨,٣٢٥	٤٩٢,٩٢٢,١٥٤
١٤٨,٥٢١,٤٢٧	٣٠٨,٤٣٦,٧٧٠
٣٠,٦٧٨,٠٩٧	١١,٧٤٢,٥٠٣
٤٨٨,٢٣٤,٤٧٨	٥٠٨,٠٢٥,٩٠٨
٢,٧٧٢,١٣٦,٤٢٢	٣,٧٠٥,٥٣١,٠٩٣
٢٧,٧٢١,٣٦٤	٣٧,٠٥٥,٣١١

القروض لأجل (إيضاح ٢٣ ب)

تمويل تخصيص فواتير (إيضاح ٢٣ ت)

تمويل المشاريع (إيضاح ٢٣ ث)

قروض المرابحة (إيضاح ٢٣ ج)

تسهيلات تمويل قصيرة الأجل (إيضاح ٢٣ ح)

إجمالي تعرضات البنوك الخاضعة لمخاطر أسعار الفائدة

تأثير زيادة / نقص ١% على صافي الدخل

٣٦. إدارة مخاطر رأس المال:

تدير المجموعة رأس مالها للتأكد من أن المجموعة ستكون قادرة على الاستمرار كمنشأة مستمرة مع تعظيم العائد للمساهمين من خلال تحسين رأس المال المستثمر. يتكون هيكل رأس مال المجموعة من حقوق الملكية التي تشتمل على رأس المال والاحتياطيات والأرباح المدورة.

٣٧. الأحداث بعد فترة التقرير:

لم يكن هناك أي أحداث جوهرية لاحقة لتاريخ إعداد التقارير تتطلب تعديل أو إفصاح في هذه البيانات المالية الموحدة، بخلاف تلك المفصوح عنها أدناه.

١,٣٧ (أ) في ٣١ أغسطس ٢٠٢٥، وافقت الجمعية العامة العادية لشركة إستثمار القابضة ش.م.ع.ق. على استحواذ شركتها التابعة، مستشفى ذا فيو ذ.م.م.، على سند ملكية العقار رقم (٩٦٠٥٣)، بما في ذلك المبنى والمعدات الطبية ذات الصلة، من شركة لانوراس للتجارة والمقاولات ذ.م.م. (طرف ذو علاقة)، مقابل مبلغ إجمالي قدره ٢,٠٦٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري.

سيتم سداد المقابل من خلال (i) مبلغ ١,٤٤٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري ممول بقرض طويل الأجل من بنك قطر الوطني، و(ii) مبلغ ٦١٨,٠٠٠,٠٠٠ ريال قطري ممول من رأس المال العامل للمجموعة. سيتم تسجيل العقار باسم مستشفى ذا فيو ذ.م.م.، ورهنه لصالح بنك قطر الوطني ككفالة للتسهيلات الممنوحة.

من المتوقع إتمام الصفقة خلال سنة ٢٠٢٦. وبما أن هذا يمثل حدثًا غير معدل بعد فترة إعداد التقارير، فلم يتم إجراء أي تعديل في هذه البيانات المالية الموحدة.

٣٧,٢ (ب) بعد تاريخ التقرير، في ٢٦ فبراير ٢٠٢٦، تلقت الشركة تأكيدًا كتابيًا من البنك المُقرض بتأجيل متابعة الالتزام بالتعهدات المالية. ولأن هذا التأكيد ورد بعد تاريخ التقرير، فإنه لا يؤثر على تصنيف القرض ذي الصلة كمطلوب متداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كما هو موضح بالتفصيل في الإيضاح ٢٣ (ج)، وفقًا لمعيار المحاسبة الدولي رقم ١: عرض البيانات المالية.

إستثمار القابضة - ش.م.م.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤٠. الدعاوي القضائية (تابع):

٤,٤٠. استثمار القابضة - قطر للتأمين العام وإعادة التأمين (تابع):

ث. قدمت شركة استثمار القابضة استئنافاً، والقضية لا تزال جارية.

ج. القضية لا تزال جارية

٤٠,٥. شركة استثمار القابضة - أتوم حاج

أ. تأسست شركة إي أم إي سي ذ.م.م. كشركة قطرية ذات مسؤولية محدودة مملوكة لشركة استثمائ القابضة (٦٨,٥%) وشركة أتوم حاج (٣١,٥%)

ب. تكبدت شركة إي أم إي سي خسائر، وقامت شركة استثمار القابضة بتغطية جميع هذه الخسائر وسدادها بالكامل.

ت. رفعت شركة استثمار القابضة الدعوى رقم ٢٠٢٥/١٠٤٠٦ ضد أتوم حاج للمطالبة بمبلغ ١٢٢,٥٠٠,٠٠٠ ريال قطري يمثل حصته من الخسائر

ث. القضية لا تزال جارية

٤١. اندماج الأعمال:

٤١ أ) في ١٢ أبريل ٢٠٢٢، حصلت الشركة على موافقة هيئة قطر للأسواق المالية على صفقة الاستحواذ العكسي.

تم تنفيذ الصفقة من خلال إصدار ٢,٥٧٤,٠٣٧,٥٠٠ سهم جديد لشركة "استثمار القابضة" بقيمة ١ ريال قطري للسهم في صفقة تبادل أسهم، حيث سيحصل كل مساهم في مجموعة إليغانسيا ("المستحوذ المحاسبي") على قيمة سهم تعادل ٣,١٠١٢٥ سهماً لكل سهم من أسهم الاستثمار(" المستحوذ المحاسبي").

تمت المحاسبة عن الصفقة وفقاً للمتطلبات المعمول بها في المعاييرالدولية للتقاريرالمالية المتعلقة بالاستحواذات العكسية، مما يعكس التغيير في السيطرة وهيكمل ملكية الأسهم المعدل للمجموعة.

٤١ ب) في عملية الاستحواذ العكسي التي يتبادل فيها المستحوذ والمستحوذ عليه حصص الملكية فقط، فإن المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ "اندماج الأعمال" (الفقرة ٣٣) يتطلب استخدام القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية للمستحوذ القانوني في تاريخ الاستحواذ كأساس لقياس المقابل المحول، حيث يمثل هذا القياس الأكثر موثوقية.

٤١ ج) في عملية الاستحواذ العكسي التي يتبادل فيها المستحوذ والمستحوذ عليه حصص الملكية فقط، فإن المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ "اندماج الأعمال" (الفقرة ٣٣) يتطلب استخدام القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية للمستحوذ القانوني في تاريخ الاستحواذ كأساس لقياس المقابل المحول، حيث يمثل هذا القياس الأكثر موثوقية.

وبناءً على ذلك، استخدمت المجموعة سعر السوق المعلن لأسهم شركة استثمار القابضة في تاريخ الاستحواذ، وهو ٢,٥٧٢ ريال قطري للسهم الواحد. وقد نتج عن ذلك تسجيل شهرة إجمالية بقيمة ٣,٢٤٠,٠٣٥,٠٩٠ ريال قطري، تتضمن ما يلي:

الشهرة الناتجة عن عملية الاستحواذ العكسي بقيمة ١,٩٨٠,٧٥٧,٥٩٠ ريال قطري؛ و

تم الاعتراف بالشهرة المتولدة داخلياً في البيانات المالية الموحدة والتي تبلغ قيمتها ١,٢٥٩,٢٧٧,٥٠٠ ريال قطري.

٤١ د) تم تحديد رأس مال الشركة بمبلغ ٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠ ريال قطري ليعكس قيمته وفقاً للتقييم وليس وفقاً للقيمة الدفترية لحقوق المساهمين في تاريخ الاستحواذ العكسي، وذلك استناداً إلى اعتبارات قانونية تمثلت في تحديد رأس مال الشركة بمبلغ ٣,٤٠٤,٠٣٧,٥٠٠ ريال قطري من قبل معالي وزير التجارة والصناعة، والموافقات اللاحقة من وزارة التجارة والصناعة بتاريخ ٢٧ يناير ٢٠٢٢ تلتها موافقة هيئة قطر للأسواق المالية بتاريخ ١٥ مارس ٢٠٢٢ على رأس مال صفقة الاستحواذ العكسي، والتي اتبعت فيها النشرة نفس النهج. وبناءً عليه، وافق المساهمون على ذلك في اجتماع الجمعية العامة التأسيسية.

ما هو موضح بشكل أكثر تفصيلاً في الايضاحات ٤١(ا)، 41(ب)، و٤١(ت). اعتمدت المجموعة الشهرة الناتجة داخليًا بمبلغ ١,٢٥٩,٢٧٧,٥٠٠ ريال قطري في دفاترها نتيجة للاعتبارات التالية:

أ) وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي ١ – "عرض القوائم المالية" (الفقرات ١٩–٢٠)، خلصت الإدارة إلى أن الالتزام الصارم بالمتطلبات ذات الصلة من المعايير الدولية للتقارير المالية سيكون مضللاً ويتعارض مع أهداف البيانات المالية الموحدة كما هو موضح في الإطار المفاهيمي. وبناءً عليه، ابتعدت المجموعة عن تلك المتطلبات كما هو موضح في تلك الفقرات.

ii) تمت الموافقة على صفقة الاستحواذ العكسي من قبل هيئة قطر للأسواق المالية بتاريخ ١٥ مارس ٢٠٢٢، متضمنة النشرة التعريفية للصفقة.

iii) يتماشى هذا الاعتراف مع قرار مجلس إدارة هيئة قطر للأسواق المالية رقم ٤ لسنة ٢٠١٨، الذي عدّل بعض أحكام دليل عرض وإدراج الأوراق المالية الصادر بموجب القرار رقم ٣ لسنة ٢٠١٠، المادة ١، لتعديل المادة ٢٢، البند ٣. وينص التعديل على ما يلي:

"يجب ألا يقل حقوق ملكية الشركة عن رأس المال المدفوع وفقاً لأحدث البيانات المالية المدققة. ويجب أن ينص عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة على إصدار الأسهم للاكتتاب العام، أو أن تكون الشركة مرخصة بذلك من قبل جهة قانونية مختصة."

إستثمار القابضة - ش.م.م.ق.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤١. اندماج الأعمال (تابع):

iv) لقد تم تطبيق نفس المعالجة المحاسبية على الإدراجات التاريخية للكيان في بورصة قطر في عام ٢٠١٧.

٤١ ث) تقييم انخفاض قيمة الشهرة من قبل الإدارة

في أبريل ٢٠٢٢، أكملت المجموعة صفقة استحواذ عكسي. ونتيجةً لهذه الصفقة، تم الاعتراف بشهرة بقيمة ٣,٢٤٠,٠٣٥,٠٩٠ ريال قطري.

ويمثل الفائض عن المقابل الذي يُعتبر أنه تم نقله من قبل المستحوذ محاسبياً على حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الأصول القابلة للتحديد للجهة المستحوذ عليها محاسبياً في تاريخ الاستحواذ.

منهجية اختبار انخفاض القيمة

يتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة مؤلّدة للنقد باعتباره الأعلى بين القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع وقيمتها قيد الاستخدام. ويتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة إذا تجاوزت القيمة الدفترية للوحدة المؤلّدة للنقد، بما في ذلك الشهرة المخصّصة لها، مبلغها القابل للاسترداد.

تعتمد احتسابات القيمة قيد الاستخدام على توقعات التدفقات النقدية المستندة إلى الموازنات المالية المعتمدة من قبل الإدارة والتي تغطي فترة خمس سنوات. وتعكس هذه التوقعات أفضل تقديرات الإدارة لنمو الإيرادات، وهوامش التشغيل، والتنفقات الرأسمالية، ومتطلبات رأس المال العامل. ويتم استقراء التدفقات النقدية لما بعد فترة التوقع البالغة خمس سنوات باستخدام معدل نمو نهائي.

(i) الإيرادات - معدل النمو السنوي المركب: مثل معدل النمو السنوي المركب المتوقع للإيرادات خلال فترة التوقع البالغة خمس سنوات. وقد حددت الإدارة هذا المعدل استناداً إلى الأداء التاريخي وتوقعات السوق.

(ii) معدل النمو النهائي: ١,٨%، بناءً على متوسط معدل التضخم طويل الأجل في دولة قطر كما قدرَه صندوق النقد الدولي في تاريخ التقييم. ولا يتجاوز هذا المعدل متوسط معدل النمو طويل الأجل لصناعات وحدات توليد النقد المعنية، ويتوافق مع توقعات الصناعة.

(iii) معدل الخصم: يمثل التقييم الحالي للسوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بكل وحدة مولدة للنقد. وقد تم تطبيق نطاقات منخفضة وعالية لتعكس حالة عدم اليقين في الفرضيات الأساسية، بما في ذلك نمو الإيرادات وهوامش التشغيل والمخاطر الأخرى الخاصة بكل وحدة. وتوفر هذه النطاقات شفافية فيما يتعلق بحساسية المبالغ القابلة للاسترداد للتغيرات في الفرضيات، وتعكس ظروف وحدات التشغيل الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك الاعتبارات المتعلقة بتكلفة رأس المال المرجحة.

(iii) معدل الخصم: يمثل التقييم الحالي للسوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بكل وحدة مولدة للنقد. وقد تم تطبيق نطاقات منخفضة وعالية لتعكس حالة عدم اليقين في الفرضيات الأساسية، بما في ذلك نمو الإيرادات وهوامش التشغيل والمخاطر الأخرى الخاصة بكل وحدة. وتوفر هذه النطاقات شفافية فيما يتعلق بحساسية المبالغ القابلة للاسترداد للتغيرات في الفرضيات، وتعكس ظروف وحدات التشغيل الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك الاعتبارات المتعلقة بتكلفة رأس المال المرجحة.

(iii) معدل الخصم: يمثل التقييم الحالي للسوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الخاصة بكل وحدة مولدة للنقد. وقد تم تطبيق نطاقات منخفضة وعالية لتعكس حالة عدم اليقين في الفرضيات الأساسية، بما في ذلك نمو الإيرادات وهوامش التشغيل والمخاطر الأخرى الخاصة بكل وحدة. وتوفر هذه النطاقات شفافية فيما يتعلق بحساسية المبالغ القابلة للاسترداد للتغيرات في الفرضيات، وتعكس ظروف وحدات التشغيل الخاصة بالمجموعة، بما في ذلك الاعتبارات المتعلقة بتكلفة رأس المال المرجحة.

استنادًا إلى اختبار انخفاض القيمة الذي تم إجراؤه، خلصت الإدارة إلى أنه لا حاجة لإجراء أي انخفاض في قيمة الشهرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لم يتم تحديد أي انخفاض في القيمة)

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤٢ . قطاعات التشغيل:

تركز المعلومات المعروضة لغرض تخصيص الموارد وتقييم أداء الأقسام على أنواع الخدمات المقدمة. لدى المجموعة خمسة قطاعات يتم إمداد الغاز بعبارة ، كما هو موضح أدناه ، وهي وحدات الأعمال الإستراتيجية للمجموعة. تقدم وحدات الأعمال الإستراتيجية منتجات ومختلفة وتتم إدارتها بشكل منفصل لأنها تتطلب استراتيجيات عمل متصلة لكل وحدة من وحدات الأعمال الإستراتيجية ، تقوم المجموعة بمراجعة تقارير الأوزة الداخلية بشكل منتظم. يوجد لدى المجموعة خمسة أقسام لغرض إمداد الغاز القابضة: مثل الشركات والقنوات والصناعات والخدمات والرعاية الصحية والمشاريع.

تراقب الإدارة النتائج التشغيلية لقطاعات التشغيل لاتخاذ قرار بشأن تخصيص الموارد وقياسات الأداء. يتم تقييم الأداء القطاعي على أساس الربح أو الخسارة التشغيلية ويتم قياسه بشكل متسق مع الربح أو الخسارة التشغيلية في البيانات المالية الموحدة.

يلخص الجدول التالي أداء القطاعات التشغيلية في المجموعة للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	المقاولات والصناعات والشركات	الخدمات	الرعاية الصحية	المشاريع	الحفظات والتعديلات	المجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
-	-	٩٩٦,٤١٩,٢٠٤	٢,١٩٦,٣٥٢,٢٧٧	١٩٥,٥٣٠,٥٨٨	-	٤,٨٠٠,٣٥١,٧٥٣
الإيرادات	١,٤١١,٩٥٦,٦٨٤	٧٦٦,٤١٠,٨٠٨	-	٨٠,٧٤٦,٥٤٤	(٥٥١,٢٤٧,٨٣٧)	١,٦٨٠,٦٧٣,٧٠٢
العلاء الخارجيون	١,٣٩٦,٦٠١,٩٥٢	-	-	-	-	١,٦٨٠,٦٧٣,٧٠٢
بين القطاعات	٢,٨٠٨,٥٥٨,٦٣٦	١,٧٥٧,٨٣٠,١١٢	٢,١٩٦,٣٥٢,٢٧٧	٧٦٦,٤١٠,٨٠٨	(٥٥١,٢٤٧,٨٣٧)	١,٤٤٠,٩٣٢,٤٥٥
مجموع الإيرادات	٣,١٦٧,٢٣٥	٢,٨٠٨,٥٥٨,٦٣٦	٢,١٩٦,٣٥٢,٢٧٧	٧٦٦,٤١٠,٨٠٨	(٥٥١,٢٤٧,٨٣٧)	١,٤٤٠,٩٣٢,٤٥٥
ربح القطاع / (خسارة)	٣٦٦,٧٨٦,٩٩٨	٢٧٣,٢٤٤,٥٤٤	٥٩١,٨٩٩,٠٨١	١٧٨,١٨٥,٧٩٢	(٤٤٤,٥٢٢,٢٤٨)	٩٢٨,٦٨٢,٨٠٢
الإيرادات / (مصاريف)	٢٢٩,٢٣٥,١٩٧	١٤٤,٨٣٢,٨٨٨	٢٤٠,١٤٠,١١٢	١٩٦,٦٦٧,١٤٣	(٦٢٩,٢٤٥,٧٢٢)	٢٢٣,٨٢٠,٨٣٦
إيرادات أخرى	٧٨,٣٦٦,٦١٨	(١,٣٥٩,٣٢٧,١٥٨)	(٨٨٧,٩٦٤,٨٤٦)	(٢٢٨,٢٣٥,٩١٥)	٥٥١,٢٤٧,٨٣٧	(٤,٢٤٦,٦٣٥,٣٣٩)
تكلفة التشغيل	(٢,٨٥٩,٣٤٣)	(١٠٥,٤٢٢,٦٤١)	(٦٦٦,٦٦٢,١٧٧)	(٢٩,٦١٨,٧٢١)	١٢٤,٧٢٣,٣٧٤	(١,١٣٥,١١٨,٠٧١)
مصاريف إدارية وعمومية	(٣٤٥,٤٥٤,١٦١)	(١٠٥,٤٢٢,٦٤١)	(٦٦٦,٦٦٢,١٧٧)	(٢٩,٦١٨,٧٢١)	١٢٤,٧٢٣,٣٧٤	(١,١٣٥,١١٨,٠٧١)
(بما في ذلك مخصص انخفاض القيمة)						
مجموع الموجودات	١,٧٨٧,١٠٤,١٥٨	٢,٣٨٧,١٢٦,٢١٤	٢,٦٣٣,٠٠٠,٥١٨	٢,١٨٥,٢٢١,٦٦٦	(٥٠٠,٧,٨٨٩,٥٦٢)	١٢,٨٥٨,٩٤٧,٨١٦
مجموع المطلوبات	٢,٨٧٨,٣٧٤,٢٥٨	٣,٨٧٤,٢٩٨,٨٢٣	١,٧٧٤,٠٣١,٢١٦	١,١٣٢,٥٩٥,٢٣٣	(٢,٤٠٠,٦٤,٣٣٦)	٧,٧٧٧,٣٧١,٧١٠

إستثمار القابضة - ش.م.ع.ق.
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤٣ . قطاعات التشغيل (تابع):

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المقاولات والصناعات والشركات	الخدمات	الرعاية الصحية	المشاريع	الحفظات والتعديلات	المجموع
ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري	ريال قطري
-	-	١,٠٧٥,٥٧٨,٨٦٥	٩٤٩,٢١٩,٦٨٨	٦٩,٢٦٤,٨٩٨	-	٣,٢٨١,٤٥٣,٧٠٣
إيرادات	١,٧٨٧,٣٩,٠٢٥٢	٥٤٣,٨٤٤,٣٣٢	٨٦٦,٣٤٣	٦٩,٤٦٩,٩٣٢	(٤٤٢,٧٨٢,٨٦٨)	٨٧٤,٨٩١,٥٥٧
العلاء الخارجيون	٦٦٣,٥٣٤,٩١٨	١,١١٩,٤٢٣,٩٧٧	١,١١٩,٤٢٣,٩٧٧	١٣٦,٧٣٤,٨٢٠	(٤٤٢,٧٨٢,٨٦٨)	٤,١٢٦,٢٤٥,٦٦٠
بين القطاعات	١,٩٥٠,٩٢٥,١٧٠	١,١١٩,٤٢٣,٩٧٧	٩٥٠,٩٢٥,١٧٠	١٣٦,٧٣٤,٨٢٠	(٤٤٢,٧٨٢,٨٦٨)	٤,١٢٦,٢٤٥,٦٦٠
مجموع الإيرادات	١٥٥,٧٣٤,١٤٨	٢٩٨,٤٦٨,١٣٥	٣٣,٧٥٠,٠٤٤	(٣٧,٦٠٢,٦٣٣)	-	٤٢٢,٢٤١,٦١٢
ربح القطاع	(٢٨١,٠٧,٤٨٢)	٢٩٨,٤٦٨,١٣٥	٣٣,٧٥٠,٠٤٤	(٣٧,٦٠٢,٦٣٣)	-	٤٢٢,٢٤١,٦١٢
الإيرادات / (مصاريف)	٣١,٧٨٤,٦٩٥	٥,٦٦٦,٩٤٩	٨,٤٢٥,٠٨٢	٤٢,٥٦٨,٢٠٥	(١١٣,٠٦٠,٣٦٨)	٩٦,٧٥٥,٣٢٩
إيرادات أخرى	(١,٦٨١,٧٣٦,٦١٠)	(١,٢٣٢,٨٣٤,٢٨٨)	(٥٨٢,٥٦٨,٦٢٠)	(١٤٨,٠٩٧,٣٢٤)	٤٤٤,١٩٧,٠٠٥	(٣,٢٠١,٠٤٩,٨٣٧)
تكلفة التشغيل	(١,١٧٧,٨٨٧,٧١٧)	(٦٢,١٣٣,٧٠٣)	(٣١١,٦١٧,٠١٣)	(٢٧,٢٧٩,٦٦٢)	١١١,٦٥١,٩٠١	(٥٢٧,١٠٠,٤٤٦)
مصاريف إدارية وعمومية	(١١٩,٧٣٤,٢٥٦)	(٦٢,١٣٣,٧٠٣)	(٣١١,٦١٧,٠١٣)	(٢٧,٢٧٩,٦٦٢)	١١١,٦٥١,٩٠١	(٥٢٧,١٠٠,٤٤٦)
(بما في ذلك مخصص انخفاض القيمة)						
مجموع الموجودات	٧٠,٨٠٠,١٤٠,١٣١	٢,٥٠١,١٧٠,٦٤٠	١,٦٥٢,٤٥٠,٩٣٥	١,٨٨١,١٧٨,١٨٤	(٥,١٦١,٨٧٧,٥٢٧)	١١,٣٠٤,٠٢٢,٧٥١
مجموع المطلوبات	٣,٤٧٤,٥٢٢,٣٧٣	٢,٣١٧,٤٩٥,٧٤٠	١,٤٢٩,٢٧٩,٧٨٩	٦٨١,١٤٥,٥٠٩	(٢,٩٥٦,١٨٧,٥٨٠)	٦,٠١٨,٢٤٠,٧٥٣

